



Bilancio di Sostenibilità 2023

Indice

Lettera agli Stakeholder

Highlights

Nota Metodologica

1 - Vimi Fasteners

Profilo di sintesi

2 - Il modello di business e la catena del valore

Know-how, Co-engineering e Innovazione

Aree di business e mercati

Partnership, innovazione & co-engineering

Processo produttivo

I dipendenti

Altri lavoratori

La supply chain

I Clienti

3- Governance

Organi societari e comitati

La governance societaria

Il processo di delega e la struttura organizzativa

Governance della sostenibilità

Processi di comunicazione

4- Strategia - politiche e gestione dei processi

Il contributo di Vimi Fasteners allo sviluppo sostenibile

La condotta responsabile del business

I Sistemi di gestione e le certificazioni

Compliance

Adesioni ad associazioni

L'impegno verso il territorio e la comunità

5 - Gli stakeholder

Il ruolo degli stakeholder

Relazioni ed engagement degli stakeholder

6 - Temi materiali

Gli impatti e i temi materiali

Il processo di identificazione-valutazioni e prioritizzazione delle tematiche

I temi materiali

Temi materiali-obiettivi ed azioni

La gestione dei rischi

7 - La creazione e distribuzione di valore

Il valore economico generato e distribuito

8 - Condotta etica del business

Le misure di prevenzione della corruzione

Il rispetto della concorrenza

Trasparenza fiscale

Sicurezza dei dati e Privacy

9 - Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela

La politica della qualità

Salute e sicurezza prodotti

Conformità dei prodotti

10 - Fornitori: sostenibilità nella supply chain

Qualifica e selezione dei fornitori

Criteri e processo di selezione

11 - Ambiente

Politica ambientale e utilizzo responsabile delle risorse

Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare

Energia - Emissioni e cambiamenti climatici

12 - Le persone di Vimi Fasteners

Politiche delle risorse umane

Occupazione e turnover

Diversità e pari opportunità

La formazione

Salute e sicurezza dei lavoratori

GRI Content Index

Relazione della società di revisione

64

65

65

68

71

72

74

75

78

79

79

79

80

82

83

85

87

88

89

90

94

95

95

99

104

105

111

112

117

118

122

127

Lettera agli Stakeholder

GRI 2-22

Cari Stakeholders,

Abbiamo tutti la consapevolezza di vivere in un periodo non certo facile della nostra storia moderna. I conflitti su larga scala, le tensioni geopolitiche con le loro ripercussioni sugli approvvigionamenti di energia e materie prime, lo sconvolgimento climatico con le sue estreme manifestazioni, l'accrescersi delle disuguaglianze, così come la dirompente introduzione dell'intelligenza artificiale con i suoi rischi ed opportunità, sono tutte tematiche che ci spingono a ripensare ancor di più sul modello di futuro che vogliamo perseguire.

È proprio in questo contesto, pieno di incertezze, che Vimi Fasteners vuole essere protagonista con i suoi valori, le sue persone e più in generale con tutti voi, nel dare, con rinnovato impegno e determinazione, il suo fattivo contributo per un futuro migliore. Creare valore, innovare, continuare a far crescere il nostro business, aumentare la qualità della vita delle persone assieme a quella dei nostri prodotti, essere parte attiva nello sviluppo del territorio e della nostra comunità, sono gli obiettivi che guidano la governance della nostra società.

Anche quest'anno il bilancio economico-finanziario ed il bilancio di sostenibilità, emesso su base volontaria, sono contestuali a riprova di una loro indissolubilità nel rappresentare tutti i risultati conseguiti dal gruppo nel periodo di riferimento introducendo, alle politiche ESG, anche la neoacquisita Filostamp.

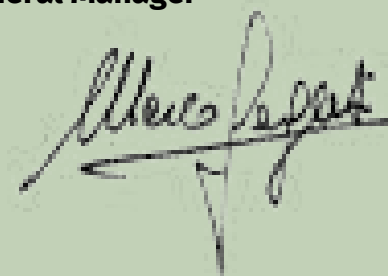
Mettendo la persona al centro in tutte le nostre attività, lo scorso anno, abbiamo effettuato un'indagine di clima sul benessere organizzativo dei dipendenti che ha mostrato un risultato molto incoraggiante e fornito indicazioni sulle aree di miglioramento. Non si riscontrano significative differenze di genere, abbiamo continuato con la possibilità di usufruire dello smart working così come aumentato la media di ore di formazione per tutti i dipendenti.

Si è rafforzato il nostro impegno nel territorio ed il sostegno alla comunità con l'acquisto di 'Crediti di Sostenibilità' a favore del Parco Nazionale dell'Appennino Tosco Emiliano, promosso iniziative liberali per progetti di utilità sociale e educativa. Siamo accorsi come volontari nel pronto intervento per ripristinare le aree colpite dalle inondazioni nel territorio Romagnolo.

Il nostro impegno sui temi ambientali non è venuto meno incrementando la percentuale destinata al recupero dei rifiuti emessi dal nostro ciclo produttivo, è entrato in funzione il secondo impianto fotovoltaico, abbiamo ridotto l'intensità energetica sui nostri prodotti, il quantitativo di tCO2 emesso e il consumo di acqua riducendo così l'impronta nell'ambiente delle nostre attività.

Grazie anche al vostro supporto siamo orgogliosi di quanto abbiamo raggiunto ma anche consapevoli che questo rappresenta un altro punto di partenza nel percorso che abbiamo deciso insieme di seguire per contribuire al miglioramento della vita delle persone, nel rispetto dell'ambiente, dell'utilizzo delle risorse mentre creiamo valore e redistribuzione per tutti gli stakeholder.

Marco Sargenti
CEO & General Manager



Economici

- Valore economico generato – Euro milioni **61,9**
- Valore economico distribuito – Euro milioni **55,4**

Governance sistemi di gestione e certificazioni

Mod 231 D.Lgs. 231/2001 (Vimi Fasteners S.p.A. , M.F. Inox S.r.l.) – Codice Etico (Gruppo)

- Sistema di gestione integrato
- Qualità UNI EN ISO 9001:2015 (M.F. Inox S.r.l. , Filostamp S.r.l. e Vimi Fasteners S.p.A.,)
- Salute e sicurezza ISO 45001:2018 (Vimi Fasteners S.p.A.)
- Ambiente UNI EN ISO 14001:2015 (Vimi Fasteners S.p.A. e Filostamp S.r.l.)
- Qualità settore Aerospaziale UNI EN 9100:2018 (Vimi Fasteners S.p.A.)
- Qualità settore Automotive IATF 16949 (Vimi Fasteners S.p.A. e Filostamp S.r.l.)

Risorse umane

- Numero dipendenti al 31 Dicembre 2023 **273**
- Diversità di genere - presenza femminile (% su totale dipendenti) **28%**
- Diversità e inclusione - Dipendenti di età inferiore a 30 anni (% su totale dipendenti) **11%**

Ambiente

- Percentuale di rifiuti destinata al recupero **68%**
- Consumi energetici (GJ) **47.012**
- Incidenza fonti rinnovabili (% su totale consumi energetici) **10%**
- Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 (Location based) (tCO2e) **2.720**
- Trend riduzione emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 (Location based) 2021-2023 **-20,44%**

Comunità e territorio – Partnership

REI – Reggio Emilia Innovazione

IR4I – Innovation & Research for Industry

HIGHLIGHTS



Nota metodologica

GRI 2-1 2-2 2-3 2-4 2-5

Il Gruppo Vimi (di seguito anche, “Vimi Fasteners”, “il Gruppo” o “Vimi”) pubblica, a partire dall’esercizio 2021, annualmente il Bilancio di Sostenibilità per fornire agli stakeholder un quadro completo degli impatti più significativi del Gruppo sull’economia, sull’ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani, e su come Vimi Fasteners gestisce tali impatti.

La capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. è una società quotata al mercato Euronext Growth Milan organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. e non ricade pertanto nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione delle Direttiva 2014/95/UE, prevede l’obbligo di redazione della Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario (“Dichiarazione Non Finanziaria”, “DNF”) per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

Vimi Fasteners redige il Bilancio di Sostenibilità volontariamente e non rappresenta una Dichiarazione Non Finanziaria.

Le informazioni relative ai temi ambientali, sociali, economici e sulla governance riportate in questo documento hanno l’obiettivo di assicurare una migliore comprensione e valutazione delle attività svolte da Vimi Fasteners, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto dalle stesse.

Il presente Bilancio è stato redatto rendicontando una selezione dei “GRI Sustainability Reporting Standards” (opzione GRI Referenced) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella “GRI Content Index” e indicato nei diversi capitoli del documento

I GRI Standards consentono alle imprese di rendicontare le informazioni sugli impatti più significativi delle loro attività e relazioni di business, sull’economia, l’ambiente, le persone. Gli impatti delle attività e dei rapporti di business di un’impresa sull’economia, sull’ambiente e sulle persone possono avere conseguenze positive e negative anche sull’operatività o la reputazione dell’impresa e pertanto, in molti casi, tali conseguenze sono anche finanziarie o potrebbero diventarle nel medio e lungo termine, influenzando il valore dell’impresa, le relazioni con gli stakeholder e la posizione competitiva sul mercato di riferimento

Il processo di identificazione dei temi materiali, come descritto nel capitolo **6 Temi materiali / Il processo di identificazione - valutazione e prioritizzazione delle tematiche** è stato condotto secondo quanto richiesto dai GRI Standards. Tale processo viene periodicamente aggiornato e progressivamente sviluppato.

La struttura del Bilancio di sostenibilità, è articolata come segue:

Struttura	
Capitoli 1-5	Informativa di carattere generale (GRI 2)
Capitolo 6	Temi materiali: processo ed elenco tematiche (GRI 3)
Capitoli 7-12	Analisi performance temi materiali (GRI 200 – GRI 300 – GRI 400)
GRI Content Index	Elenco degli indicatori GRI rendicontati (GRI 1)

La variazione più significativa del 2023 è l’ingresso nel perimetro di consolidamento del Gruppo della società Filostamp S.r.l., controllata al 100% dalla capogruppo Vimi Fasteners S.p.A., a partire da aprile.

Filostamp S.r.l. produce dal 1975 viteria, bulloneria e minuteria speciale realizzata su richieste specifiche del cliente e opera nello stabilimento di Alpignano (TO), su un’area di 12.000 mq complessivi, di cui 8.000 coperti.

Non ci sono state ulteriori variazioni significative nel corso del 2023 in termini di attività, prodotti, servizi e mercati serviti, né rispetto alla struttura della catena di fornitura o di altre relazioni commerciali rilevanti.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni si riferisce alle performance della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e delle società controllate MF Inox S.r.l., Filostamp S.r.l, Vimi Fasteners Inc., Vimi Fasteners G.m.b.h., consolidate integralmente, come da bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2023, per l’intero esercizio di riferimento (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023).

I dati ambientali includono i soli stabilimenti produttivi, ad eccezione dei dati su consumi energetici ed emissioni, i quali includono anche i magazzini.

Sono pertanto esclusi, data la poca rilevanza, i dati ambientali relativi alle sedi commerciali delle società Vimi Fasteners G.m.b.h. – con sede a Rommerskirchen, Germania e Vimi Fasteners Inc. – con sede a Charlotte, NC, USA e i consumi idrici ed i dati relativi ai rifiuti del magazzino della società Vimi Fasteners Inc..

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di Vimi Fasteners vengono presentati i dati comparativi relativi ai due esercizi precedenti.

Eventuali ulteriori note sono opportunamente segnalate nel testo

L'eventuale ricorso a stime, per alcune delle informazioni quantitative, viene richiamato nei diversi paragrafi del presente documento, a commento dei dati presentati.

Il processo di redazione del documento ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e società controllate.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Vimi Fasteners in data 28 marzo 2024 ed è stato sottoposto a revisione limitata da parte di Deloitte & Touche S.p.A. in base ai principi e alle indicazioni contenuti nell'ISAE 3000 Revised (International Standard on Assurance Engagements 3000 - Revised) dell'International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB).

La Relazione della società di revisione è riportata in appendice al presente documento

Il Bilancio di sostenibilità 2023 è reso disponibile nel sito istituzionale di Vimi Fasteners S.p.A. all'indirizzo <https://www.vimifasteners/sostenibilita/>, contestualmente all'approvazione degli altri documenti societari. Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail: sustainability@vimifasteners.com

Vimi Fasteners S.p.A. ha notificato a GRI (Global Reporting Initiative) l'utilizzo dei GRI Standards e la relativa dichiarazione d'uso (Statement of use).





Vimi Fasteners

Profilo di sintesi

GRI 2-1 2-6

Il Gruppo Vimi Fasteners vanta una solida presenza globale nel settore dei fasteners ad alto contenuto tecnologico, servendo ogni anno la propria clientela con oltre 200 milioni di prodotti, raggiungendo i propri clienti in più di 300 stabilimenti nel mondo.

Nel corso dei suoi cinquantacinque anni di storia, il Gruppo, in collaborazione con centri di ricerca, università e politecnici, ha maturato una grande conoscenza dei sistemi di fissaggio, dei materiali impiegati e dei processi produttivi, in costante aggiornamento rispetto allo sviluppo di nuove tecnologie. Una caratteristica del modello di business di Vimi Fasteners è l'instaurazione di profonde collaborazioni con i propri clienti, nazionali ed internazionali, con l'obiettivo di contribuire al loro successo attraverso la fornitura di soluzioni innovative qualitativamente e tecnologicamente avanzate, rispondendo ad esigenze produttive complesse che possono prevedere l'impiego di materiali specifici, come acciai speciali e superleghe, utilizzando tecnologie di avanguardia.

Vimi Fasteners S.p.A. è quotata, dal 2018, sul sistema multilaterale di negoziazione Euronext Growth Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana.

La società ha sede legale a **Novellara (RE), Italia**. Il capitale sociale del Gruppo al 31 dicembre 2022 è di Euro 9,646 milioni. Al 31 dicembre 2023, i dipendenti del Gruppo sono 273, dei quali 270 in Italia e 3 presso le società controllate all'estero.

50+

Oltre 50 anni di esperienza nel settore di soluzioni di fissaggio

300+

Più di 300 clienti attivi

2+3

Presenza globale 3 stabilimenti produttivi e 2 filiali



Leadership, soluzioni di fissaggio per settori automotive, industriale, oil & gas, aerospaziale e motorsport

Settore di attività: prodotti - servizi - mercati

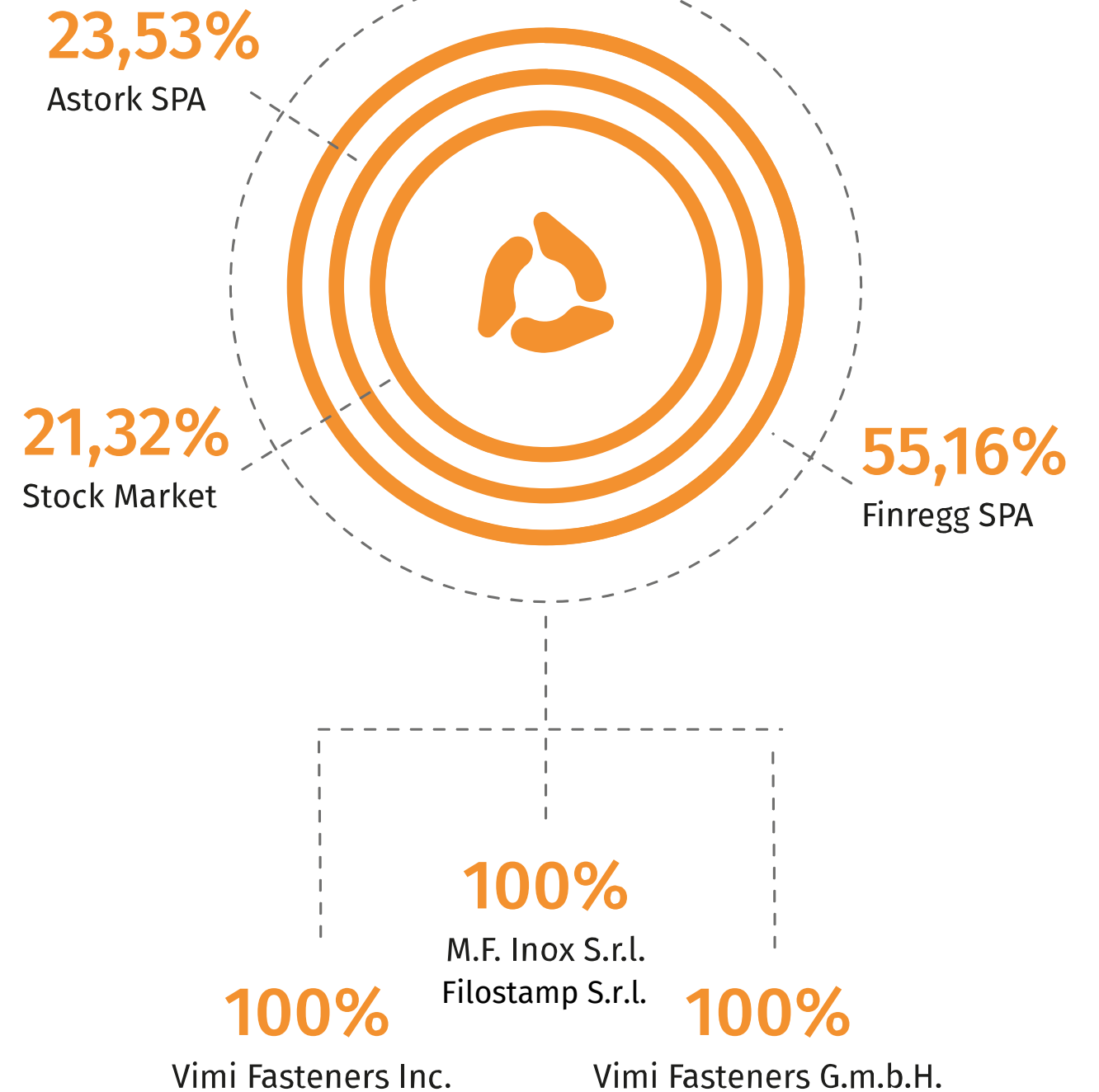
Dalla sua fondazione nel 1967, Vimi Fasteners opera nel settore della **meccanica di alta precisione**, e si è affermata come leader nella progettazione, produzione e commercializzazione di organi di fissaggio e componenti meccanici di elevato contenuto ingegneristico. I settori principalmente serviti sono il settore **Automotive, Heavy-Mid Duty Truck, Off Roads, Energy, Supercars&Motorports, Agriculture, Oil&Gas, Marine, Infrastructure e Areospace**.

Struttura del Gruppo e presenza geografica

L'Headquarter del Gruppo Vimi Fasteners (sede della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e stabilimento principale di produzione) è a Novellara (Reggio Emilia / Italia).

Le società controllate sono:

- M.F. Inox S.r.l – con sede ad Albese con Cassano (CO)
- Filostamp S.r.l. – con sede ad Alpignano (TO)
- Vimi Fasteners G.m.b.h. – con sede a Rommerskirchen, Germania
- Vimi Fasteners Inc. – con sede a Charlotte, NC, USA
- Due uffici di rappresentanza in UK e Cina



Ricavi per area geografica e mercati

I ricavi consolidati del Gruppo dell'esercizio 2023 sono stati di Euro 59,169 milioni, con un incremento del 13,4% rispetto all'esercizio 2022, in crescita nonostante le criticità che hanno riguardato l'intera supply chain e le tensioni geopolitiche e macroeconomiche globali che hanno caratterizzato l'intero esercizio.

L'incremento dei ricavi, in linea con il trend di crescita visibile anche negli esercizi precedenti, è stato trainato dal settore industriale (costituito dai settori Heavy-Mid Duty Trucks, Marine, Off Roads, Agriculture), che raggiunge al 31 dicembre 2023 un peso del 39% del fatturato totale (rispetto al 57% rilevato al 31 dicembre 2022). Cresce, in termini percentuali, la quota di fatturato relativa al settore automotive.

Il portafoglio ordini del Gruppo al 31 dicembre 2023 è in aumento anche per effetto dell'ultima acquisizione della società Filostamp S.r.l. (Euro 39,2 milioni per l'esercizio 2023, rispetto a Euro 37,7 milioni in portafoglio a fine 2022).

Ricavi area geografica	2021		2022		2023	
	Importi	%	Importi	%	Importi	%
(Euro migliaia)						
Italia	14.752	32,5%	15.740	32,5%	16.511	27,9%
Paesi UE	1.118	48,5%	25.579	48,5%	26.407	44,6%
Europa extra-UE	22.049	2,4%	3.268	2,4%	3.669	6,2%
USA e Canada	4.716	10,4%	4.738	10,4%	8.024	13,5%
Resto del mondo	2.822	6,2%	2.866	6,2%	4.250	7,7%
Totale	45.457	100%	52.191	100%	59.169	100%

La storia del Gruppo Vimi Fasteners

L'azienda Viterie Mirabello nasce a Reggio Emilia come produttore di viti prigioniere stampate a freddo e con asportazione di truciolo.



Cultura e valori di Vimi Fasteners

Vimi Fasteners accetta le sfide che il mercato impone su base quotidiana. Per poter affermare il modello Vimi sui mercati è necessario costruire, mantenere e rafforzare una propria **cultura aziendale**, che custodisca il valore delle proprie radici, ma che sia in grado di interpretare la realtà di impresa e fornire risposte adeguate ai mutamenti degli scenari competitivi di riferimento.

MISSION

“Contribuire al successo dei nostri clienti con sistemi di fissaggio di alta tecnologia”

Vimi Fasteners è costituita da persone. Le imprese si rafforzano e durano nel tempo attraverso la capacità di costruire, mantenere e migliorare relazioni trasparenti con tutti gli stakeholder, interni ed esterni. Sono aspetti che coinvolgono la dimensione sociale della sostenibilità, legati al ruolo e compiti delle imprese nella società, ma che richiedono una Governance che ponga le condizioni per il raggiungimento di tali obiettivi, insieme ad una grande attenzione alla dimensione ambientale e all'utilizzo responsabile delle risorse naturali, necessario ed implicito complemento.





Il modello di business e la catena del valore

Know-how, Co-engineering e Innovazione

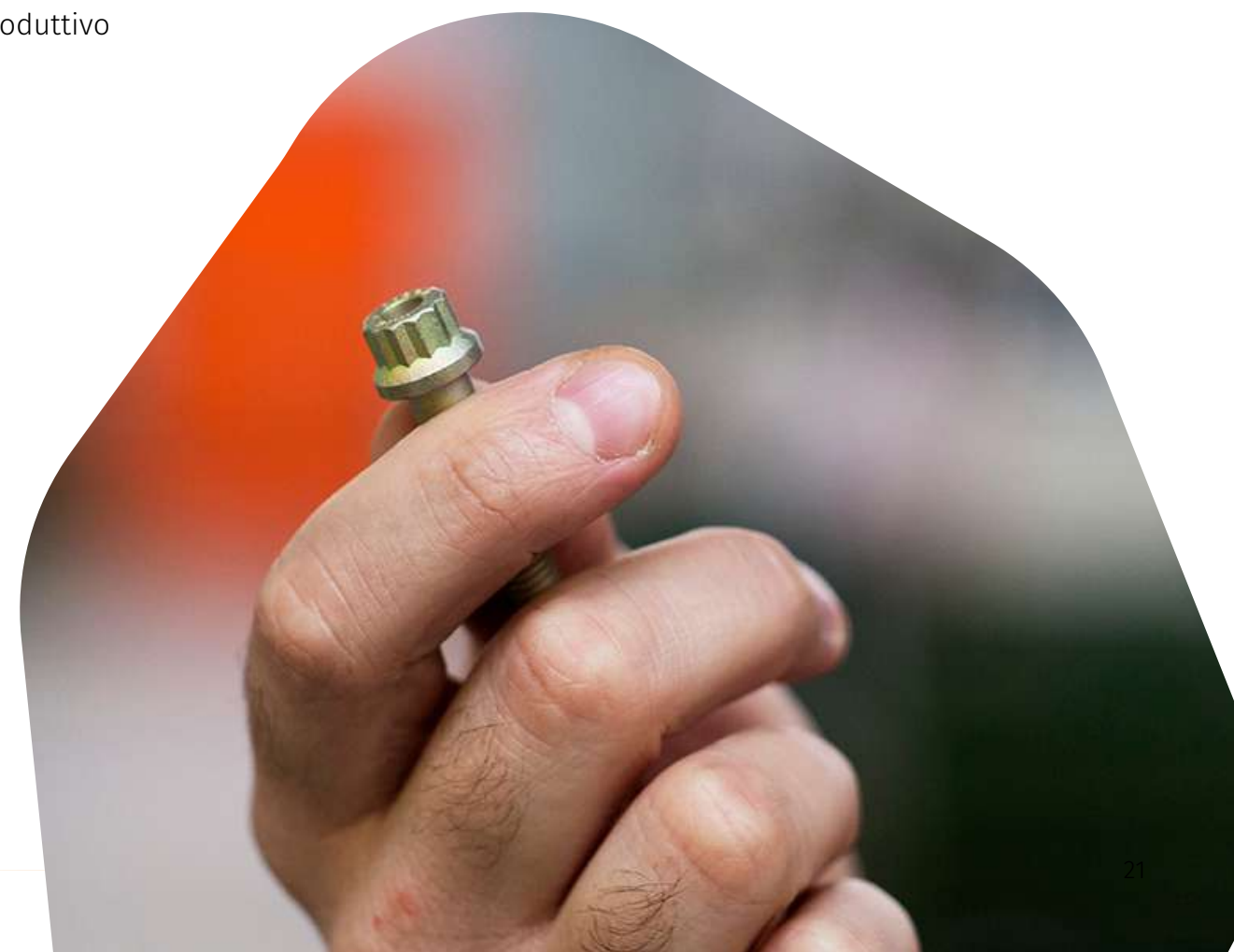
GRI 2-6

L'attività del Gruppo è focalizzata nella realizzazione e produzione di organi meccanici di fissaggio per alte prestazioni, in particolare viti speciali mediante tecniche di stampaggio a freddo, a caldo e semicaldo.

Nel corso degli ultimi anni Vimi Fasteners ha investito notevoli risorse in nuovi macchinari e in progetti di ricerca collaborando con primari enti esterni per sviluppare nuovi prodotti ad altissime performance.

Vimi Fasteners opera nel settore della meccanica di alta precisione ed è leader nella progettazione e produzione di organi di fissaggio ad alto contenuto tecnologico per molteplici campi di applicazione. Vimi Fasteners è in grado di fornire attività di co-engineering ai clienti.

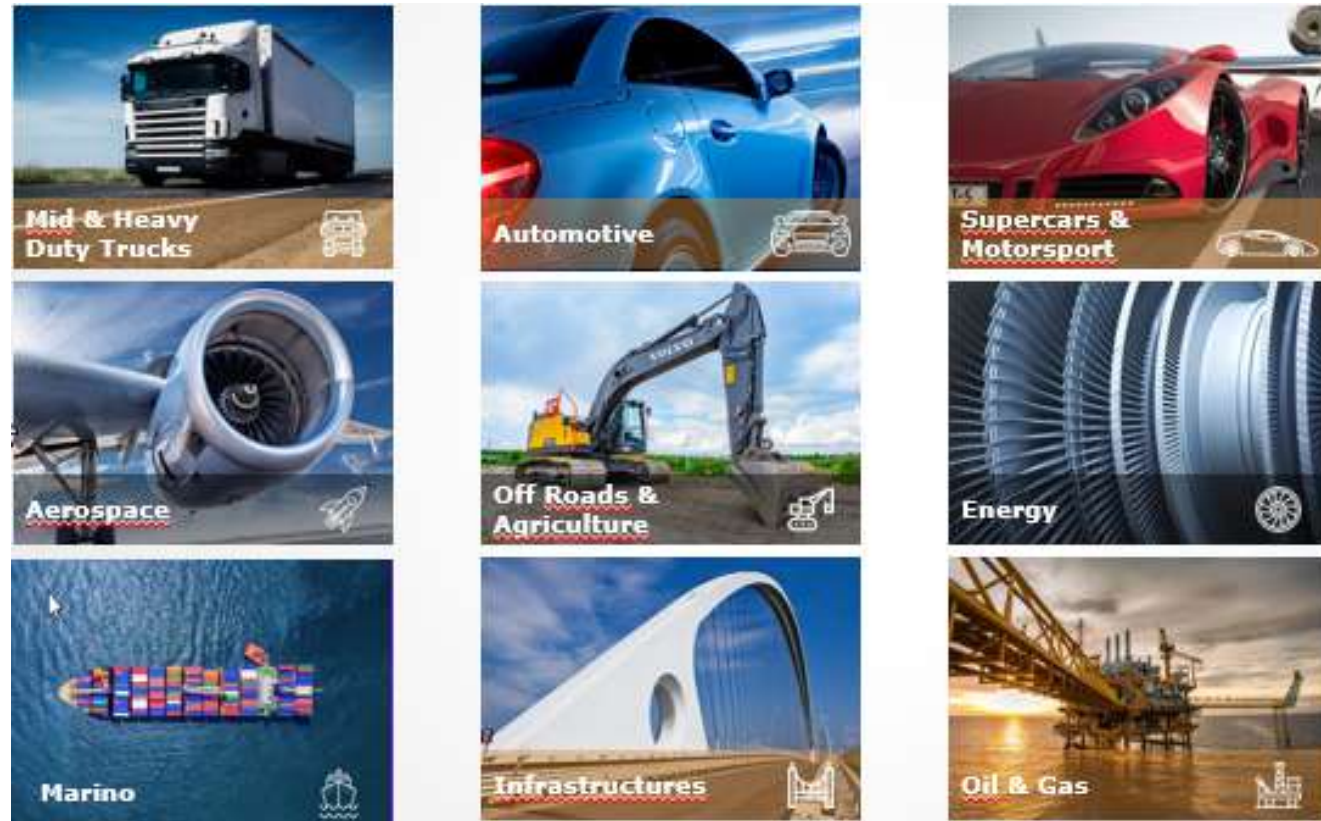
L'applicazione trasversale di tali principi permette all'organizzazione di operare in modo efficace e continuare a porsi come leader per le soluzioni di fissaggio all'interno dei propri mercati di riferimento, per garantire la migliore soluzione di fissaggio sia dal punto di vista funzionale che di processo produttivo



Aree di business e mercati

GRI 2-6

I mercati di riferimento per le attività di Vimi Fasteners sono quello **Automotive, Heavy-Mid Duty Truck, Off Roads, Energy, Supercars&Motorports, Agriculture, Oil&Gas, Marine** per i quali sono previsti trend di generale crescita per i prossimi anni.



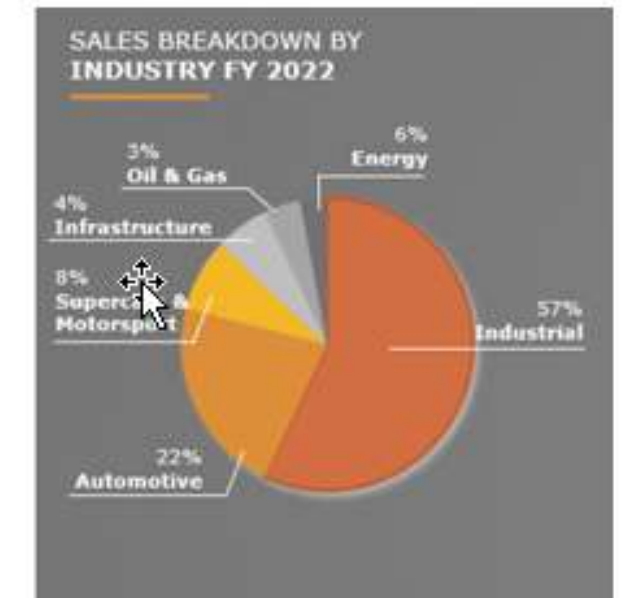
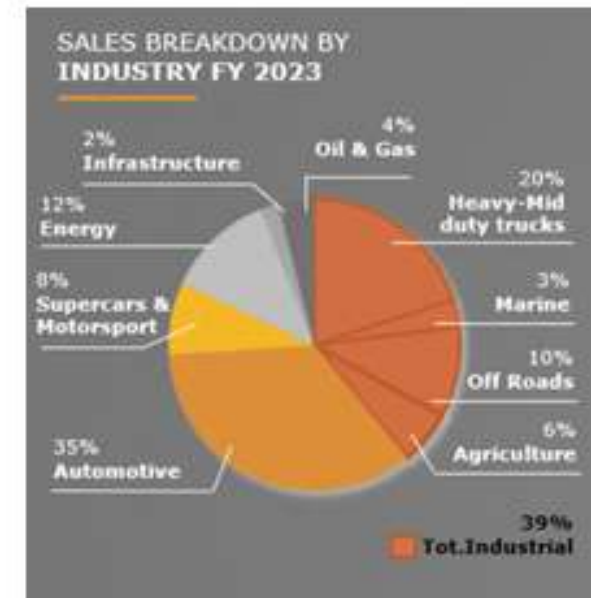
Il trend confermano la centralità e la trasversalità del comparto di produzione degli elementi di fissaggio all'interno del mercato industriale globale. Come riportato dal Industrial Fasteners Market report, la dimensione del mercato globale degli elementi di fissaggio industriali è valutata in USD 95.46 Miliardi nel 2023 con un tasso di crescita annuale composto (CAGR) pari a 4.7% per il periodo compreso tra il 2024 e il 2030.

Si prevede che il mercato sarà trainato dal settore delle costruzioni, infrastrutture e dal settore industriale. In crescita anche il settore dell'automotive, in aumento la domanda di elementi di fissaggio tecnologicamente avanzati e per l'alleggerimento dei veicoli con un focus su sicurezza e qualità.

Per i clienti di tutti i settori serviti dal Gruppo Vimi sono previsti servizi di co-engineering per rispondere alle esigenze più specifiche di progettazione.

La produzione di Vimi Fasteners è concentrata su:

- Viti e prigionieri alta temperatura
- Viti alta resistenza
- Viti e prigionieri per cambi di velocità e ponti differenziali
- Componenti per impianto frenante
- Viti per sospensioni e ruote
- Viti per impianti di illuminazione autoveicolo
- Particolari di forma per chassis
- Tiranti per infrastrutture
- Viti per settore energetico e Oil&Gas (off shore, subsea, etc)



Automotive, Supercars & Motorsport

Vimi Fasteners è attiva in questo settore per il 43% del suo fatturato (35% automotive e 8% Supercars & Motorsport). Vimi Fasteners fornisce soluzioni di fissaggio speciali e critiche.

Il mercato dei dispositivi di fissaggio per autoveicoli è costituito prevalentemente da sistemi di fissaggio personalizzati. La sfida di oggi sta nel cogliere tempestivamente i nuovi trend volti a ridurre pesi ed emissioni dei veicoli. Ciò ha fatto sì che entrassero nel mercato nuovi materiali più leggeri e parimenti performanti dei fasteners tradizionali.

Industriale

La vendita di elementi di fissaggio per il settore industriale è cruciale per il business di Vimi, rappresenta il 39% sul totale delle vendite nel 2023 ed in particolare il settore Heavy – Mid Duty Truck contribuisce per il 20% al fatturato totale 2023. È un settore eterogeneo, che comprende il settore marino, dell’off-road e dell’agricoltura. Data la sua diversificazione, il PIL rappresenta il driver di analisi e valutazione della crescita dell’intero mercato.

Vimi Fasteners è leader nella progettazione e produzione di elementi di fissaggio speciali e critici ad elevate prestazioni, destinati al powertrain dei veicoli commerciali e ai motori endotermici per impieghi nel settore industriale, delle macchine operatrici, agricolo e marino.

Oil & Gas

Vimi Fasteners opera nel settore Oil & Gas tramite la sua controllata M.F. Inox Srl, fornendo organi meccanici di fissaggio speciali e critici, resistenti alla corrosione, alle alte e basse temperature.

Il Gruppo Vimi è entrato stabilmente nel mercato degli elementi di fissaggio per applicazioni Oil & Gas nelle piattaforme off-shore, nei settori energia, piping ed engineering. La domanda di elementi di fissaggio è prevalentemente favorita da investimenti di sviluppo/produzione petrolifera che, a loro volta, sono influenzati dal prezzo del petrolio.

In base alle esigenze dei clienti vengono garantiti: a) produzione di piccole e medie quantità; b) ampia offerta di prodotti; c) puntualità nei tempi di consegna; d) qualità dei prodotti; e) soluzioni di fissaggio in leghe speciali.



Infrastrutture

Vimi Fasteners propone soluzioni personalizzate per la fornitura di sistemi di fissaggio realizzati con materiali speciali e destinati al settore delle costruzioni e delle infrastrutture. L’industria delle costruzioni influisce in particolare sulla domanda di elementi di fissaggio in quanto sono ampiamente utilizzati in edifici, ponti, pareti e tetti. In particolare, sistemi di fissaggio quali viti, bulloni, tiranti, prigionieri e altri componenti per impieghi in ambienti corrosivi e chimicamente aggressivi.

Energia

Vimi Fasteners opera nella fornitura di sistemi di fissaggio per il settore energia: impianti idroelettrici, sistemi di power generation, impianti nucleari, torri eoliche, turbine a gas e impianti per energie rinnovabili. Fornisce componenti in materiali ad alta prestazione per applicazioni in ambienti corrosivi o impieghi ad alte e basse temperature. Il fatturato del mercato dell’energia ha contribuito per il 12% al totale delle vendite 2023.



Partnership, innovazione & co-engineering

GRI 2-6

Aspetto chiave del modello di business di Vimi Fasteners è il **co-engineering**: la progettazione e lo sviluppo di soluzioni realizzate in stretta collaborazione con il cliente.

Vimi Fasteners utilizza una piattaforma EDI (electronic data interchange) per l'interazione con i clienti, che permette la visibilità della produzione e delle esigenze di ogni cliente per 6-18 mesi, a seconda dei contratti e delle applicazioni utilizzate, favorendo una migliore organizzazione dei processi produttivi interni.

Vimi Fasteners è in grado di offrire una vasta competenza acquisita nel corso degli anni, risolvendo problemi e apportando nuove soluzioni, per progettare, testare e convalidare prototipi e componenti anche presso i clienti. Gli strumenti di simulazione FEM (Finite Element Method), impiegati da Vimi Fasteners, permettono di studiare il processo di stampaggio di materiali altamente performanti, anticipando eventuali problematiche e suggerendo l'ottimizzazione delle attrezzature di stampaggio a beneficio della qualità dei prodotti.

Vimi Fasteners crede da sempre che la miglior soluzione del sistema di fissaggio vada ricercata nella condivisione delle esigenze funzionali del progetto assieme al know-how dei materiali e delle tecnologie dei processi produttivi. Il risultato di questo approccio conduce all'ottimizzazione del costo di produzione, al rispetto degli standard qualitativi e delle più alte prestazioni del sistema di fissaggio.

Ricerca e sviluppo per Vimi

Nei suoi cinquantacinque anni di storia, Vimi Fasteners, in collaborazione con centri di ricerca, università e politecnici, ha maturato una grande conoscenza nel settore dei sistemi tecnici di fissaggio, sia per i materiali impiegati, che per processi produttivi. La competenza tecnica consente sin dall'inizio del progetto del cliente di fornire un supporto nella scelta delle soluzioni più idonee

a fronte delle specifiche dei singoli progetti. Quando inizia la collaborazione con un nuovo cliente, o qualora uno di quelli già esistenti abbia bisogno di trovare soluzioni innovative, la Società si adopera nella ricerca e sviluppo di prodotti customizzati, e sostiene in tal senso investimenti per sviluppare nuovi mercati di sbocco o nuove metodologie progettuali e tecniche produttive.

Nel corso degli ultimi anni Vimi Fasteners ha investito notevoli risorse in nuovi macchinari e in progetti di ricerca collaborando con primari Enti per sviluppare nuovi prodotti ad altissime performance, al fine di rafforzare la propria competitività e per essere market leader in ogni settore industriale servito.

Il Gruppo, grazie al co-engineering dei prodotti, ha stabilito relazioni di lungo periodo con i principali clienti OEM (Original Equipment Manufacturer / produttori di apparecchiature originali) e fornitori Tier1 (fornitori di primo livello), per offrire soluzioni alle applicazioni.

Vimi Fasteners, nello stabilimento di Novellara, dispone di 3 laboratori dotati di tecnologie e strumenti, per testare ed analizzare qualsiasi tipo di acciaio e lega, garantendo qualità ed affidabilità nel tempo. Vimi destina una quota significativa del suo fatturato a questo tipo di investimenti; mediamente il 7% è utilizzato per lo sviluppo di tecnologie di processo, macchinari, e per progetti di ricerca e sviluppo in collaborazione con centri di ricerca e università.

Vimi Fasteners S.p.A. ha vinto un bando appartenente all'ambito "accordi per l'innovazione" come da Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico. Tale progetto che si sviluppa sull'arco temporale 2019-2023 ha permesso a Vimi fasteners S.p.A. di sviluppare notevoli conoscenze su materiali e processi quali:

- Stampaggio a caldo e trattamento termico del titanio,
- Stampaggio a freddo e lavorazione meccanica di leghe nichel quali Custom Age 625Plus e Inconel 718,
- Rullatura raggio sottotesta al fine di incrementare le performance a fatica.

Si evidenzia inoltre la presenza di un progetto relativo allo studio ed alla progettazione di nuovi sistemi di fissaggio ad alte prestazioni e con materiali in lega leggera finanziato dal MISE sul tema: "Sviluppo di metodologie progettuali e tecniche produttive relative a sistemi di fissaggio altamente performanti per impieghi aerospace, motorsport, automotive di alta gamma/supercar e nuove motorizzazioni mild and full Electric", che si è concluso a metà dell'esercizio 2023.

Nel corso dell'esercizio 2023 sono stati sostenuti per questo progetto costi per Euro 964 mila (di cui euro 474 mila capitalizzati, al netto dei contributi in conto capitale di competenza dell'esercizio, pari a Euro 289 mila).

La società ha beneficiato dell'erogazione del secondo SAL del contributo in data 03 maggio 2023, per un ammontare complessivo di 353 migliaia di euro (di cui Euro 312 mila erogati direttamente dal MISE e Euro 41 mila erogati dalla Regione Emilia-Romagna). L'obiettivo finale del progetto, che si è concluso nel mese di maggio 2023, è stato quello di arrivare ad avere nove nuovi prodotti prototipali, sviluppati adottando le nuove metodologie e tecniche sviluppate nel corso del progetto stesso, che dovranno presentare caratteristiche che eguagliano e/o superano lo stato dell'arte del relativo macro-settore di riferimento. Questo obiettivo è stato realizzato attraverso un articolato piano di attività organizzato su 6 diversi OR e su 6 diverse tipologie di fasteners ad alte prestazioni.

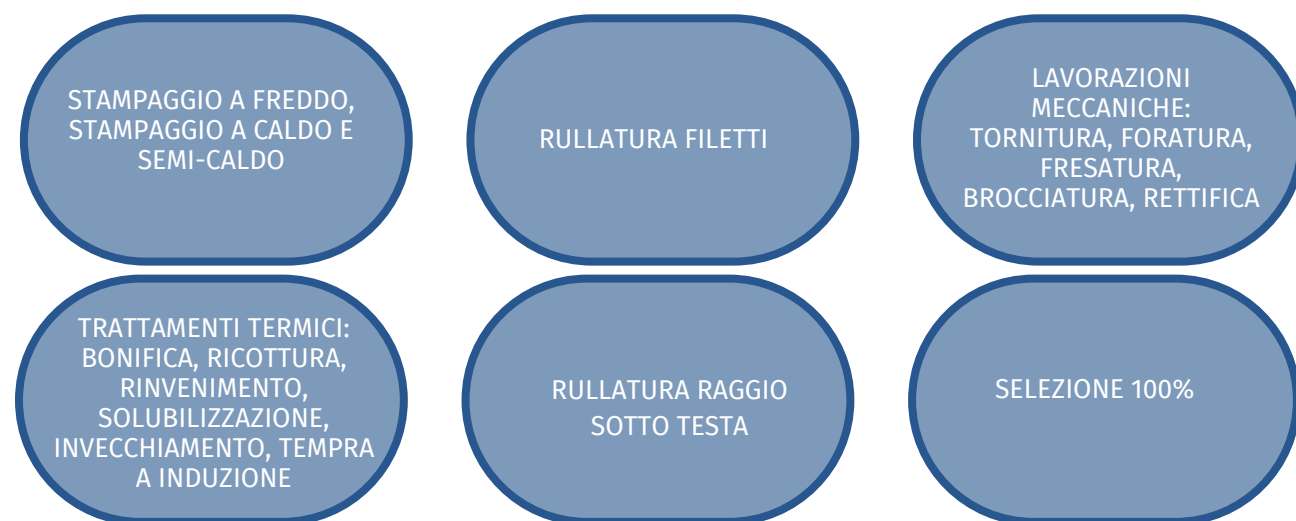
Nel corso del 2023 in particolare è iniziato lo sviluppo dei seguenti progetti:

- Nuova vite fissaggio cambio dove è stata aumentata la resistenza a fatica del componente del 250%, senza modificare gli ingombri e dimensioni del prodotto attuale.
- Nuova vite biella dove è stata introdotta in Vimi di una nuova geometria di vite biella. La "nuova" forma permette di resistere a carichi a fatica superiori rispetto alla forma "tradizionale".
- Vite inconel 718 di fissaggio disco-albero turbina di derivazione aerospaziale dove si è andato a definire il processo di lavorazione meccanica e rullatura raggio sottotesta. In questo caso è stato necessario co-progettare con nostro fornitore partner una nuova stazione di lavorazione.

Processo produttivo

GRI 2-6

Vimi Fasteners investe da anni importanti risorse nella ricerca, nella qualità e nelle tecnologie produttive più avanzate. Allo scopo di garantire il pieno controllo dei processi produttivi e l'ottimizzazione dei lead time, l'azienda ha integrato verticalmente le fasi del ciclo produttivo.



L'integrazione del processo: Vimi Production System - VPS

Vimi Production System (VPS) è un modello di produzione integrato basato su principi di lean thinking (Lean Six Sigma), finalizzato al miglioramento continuo e all'eccellenza del business. VPS ha introdotto importanti cambiamenti nei processi di produzione, eliminando gli sprechi e le perdite, migliorando le procedure e i metodi di lavoro con il coinvolgimento di tutti i dipendenti nel miglioramento continuo. VPS, inoltre, impegna tutti i dipendenti ad assumere la corresponsabilità in merito a sicurezza, qualità e produttività.

I punti chiave del programma di cambiamento VPS



L'obiettivo di rendere più efficienti tutte le funzioni aziendali ha portato al lancio del "Vimi Lean Program", programma articolato in diverse iniziative: all'attività di formazione del personale segue l'adozione delle metodologie Lean nelle attività operative.

Nel 2022, in Vimi Fasteners S.p.A. è stata inserita una nuova figura, Lean Manager, con l'obiettivo di accelerare le attività di miglioramento continuo e riduzione / eliminazione degli sprechi, facilitando l'implementazione del programma Lean.

Il processo produttivo e gli stabilimenti

La miglior soluzione del sistema di fissaggio viene cercata nella condivisione delle esigenze funzionali dei singoli progetti, il know-how dei materiali e delle tecnologie dei processi produttivi: ottimizzazione del costo di produzione e il rispetto degli standard qualitativi ne rappresentano il risultato.

Elemento di base per il successo del modello di business del Gruppo è la sistematica interazione, durante l'intero processo produttivo, all'interno degli stabilimenti Vimi, tra la funzione ingegneria e la produzione. Per alcune specifiche fasi o lavorazioni (ad esempio i trattamenti superficiali), Vimi si avvale anche di **partner esterni**.

Il processo principale è quello della **deformazione dei materiali metallici**, che può essere effettuata tramite diversi tipi di tecnologia, che variano in base alla materia prima utilizzata e alla complessità della geometria delle viti e delle future applicazioni: stampaggio a caldo; a freddo; a semi-caldo.

Le elevate caratteristiche meccaniche sono il risultato di trattamenti termici ottenuti mediante un **reparto interno di trattamento termico**, tecnologicamente avanzato. Il reparto è costantemente controllato da un punto di vista energetico, qualitativo, di produzione e di emissioni in atmosfera. Per ridurre il tempo di risposta del processo di industrializzazione dei nuovi prodotti, Vimi dispone di un'**attrezzeria**, in grado di costruire la maggior parte delle attrezzature utilizzate per lo stampaggio, oltre a un laboratorio tecnologicamente avanzato in grado di effettuare i test meccanici, chimici e metallurgici necessari a garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti. Al termine del ciclo di lavorazione, ciascun lotto viene sottoposto a rigidi controlli qualitativi che verifichino la perfetta aderenza del prodotto ai requisiti cliente e solo in seguito viene confezionato e spedito.

La società controllata del Gruppo **M.F. Inox S.r.l.** si occupa di lavorazioni di bulloneria stampata a caldo con eventuale tornitura in leghe di nichel e acciaio inossidabile, ma anche di altre superleghe idonee per applicazioni ad alta e bassa temperatura e resistenti alla corrosione. M.F. Inox S.r.l. fornisce viti, dadi e tiranti per organi in pressione per applicazioni con elevate temperature di funzionamento, in ambiente corrosivo nel settore delle valvole e delle pompe, nel settore energetico ma anche nei serbatoi a pressione, piping, filtrazione, impiantistica e piattaforme offshore negli impianti chimici e raffinerie. Nel settore delle infrastrutture vengono utilizzati acciai speciali, per garantire la tenuta in ambienti ostili (ambiente corrosivo, basse temperature), quale quello marino.

Filostamp S.r.l. fu fondata dal Sig. Luciano Donato nel 1975. Da aprile 2023 la società è controllata al 100% da Vimi Fasteners S.p.A. e, utilizzando la tecnologia della deformazione della vergella metallica (filo metallico) tramite stampaggio a freddo, produce particolari speciali su disegno del cliente.

Lo stampaggio viene effettuato con le più moderne tecnologie ad alta produttività (presse a doppio colpo e progressive), utilizzando materie prime di varia tipologia, con dimensione variabile da diametro 2,5 mm a diametro 22 mm, che consentono di realizzare bulloni, viti, dadi, distanziali, perni, rivetti, tubolari e prigionieri.

Oltre le lavorazioni di stampaggio, rullatura e tornitura, la Filostamp può eseguire riprese di stampaggio e tranciatura verticale. A completamento di tutte le altre lavorazioni, Filostamp dispone anche di macchine di selezione al 100% con sistemi ottici per controllare in automatico i prodotti con caratteristiche speciali.

I dipendenti

GRI 2-7

La forza lavoro di Vimi Fasteners

Il numero totale dei dipendenti del Gruppo Vimi al 31 dicembre 2023 è di 273 (205 Vimi Fasteners, 17 M.F. Inox, 48 Filostamp S.r.l., 2 Vimi Inc., 1 Vimi G.m.b.h.). La tabella riporta i dati relativi al numero di dipendenti alla fine dei tre esercizi di rendicontazione, suddivisi per area geografica di occupazione.

La forza lavoro del Gruppo è composta dal 98,5% da lavoratori a tempo indeterminato, il 93% dei lavoratori ha contratto full-time.

La presenza femminile, storicamente limitata con riferimento alle attività di produzione, rappresenta il 27,8% del personale. Il Gruppo è da sempre impegnato nella creazione di **rapporti di lavoro stabili e a lungo termine** con i propri dipendenti e i contratti sono prevalentemente a tempo indeterminato.

Si evidenzia che, al 31 dicembre 2023, Vimi Fasteners non ha formalizzato una procedura interna di comunicazione per i dipendenti che non dovessero riconoscersi all'interno delle categorie di genere maschile o femminile, ma sta valutando l'introduzione di una procedura per formalizzare tale processo, così da supportare i propri dipendenti e garantirne la piena libertà in termini di riconoscimento e identità di genere.

Dipendenti al 31 dicembre	2021			2022			2023		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Totale numero dipendenti / per genere	64	172	236	65	168	233	76	197	273
Totale numero dipendenti per genere / area geografica	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Italia	62	171	233	63	167	230	74	196	270
Germania	-	1	1	-	1	1	-	1	1
USA	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Totale	64	172	236	65	168	233	76	197	273

Dipendenti al 31 dicembre	2021			2022			2023		
Totale numero dipendenti per genere / tipologia di contratto	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
a tempo indeterminato	63	164	227	64	157	221	76	193	269
a tempo determinato	1	8	9	1	11	2	-	4	4
Totale	64	172	236	65	168	233	76	197	273

Totale numero dipendenti a tempo indeterminato per genere / area geografica	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Italia	61	163	224	62	156	218	74	192	266
Germania	-	1	1	-	1	1	-	1	1
USA	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Totale	63	164	227	64	157	221	76	193	269

Totale numero dipendenti a tempo determinato per genere / area geografica	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Italia	1	8	9	1	11	12	-	4	4
Germania	-	-	-	-	-	-	-	-	-
USA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	1	8	9	1	11	12	-	4	4

Totale numero dipendenti per tipo di impiego / per genere	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Full-time	50	172	222	52	168	220	59	195	254
Part-time	14	-	14	13	-	14	17	2	19
Totale	64	172	236	65	168	233	76	197	273

Totale numero dipendenti full time per genere / area geografica	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Italia	48	171	219	50	167	217	57	194	251
Germani	-	1	1	-	1	1	-	1	1
a USA	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Totale	50	172	222	52	168	220	59	195	254

Dipendenti al 31 dicembre	2021			2022			2023		
Totale numero dipendenti part-time per genere / area geografica	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Italia	14	-	14	13	-	13	17	2	19
Germania	-	-	-	-	-	-	-	-	-
USA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	14	-	14	13	-	13	17	2	19

Altri lavoratori

GRI 2-8

Il dato afferente agli altri lavoratori del Gruppo Vimi fa riferimento ai lavoratori non dipendenti che svolgono, a vario titolo, attività per il Gruppo. Comprende forme di collaborazione a titolo di lavoro somministrato ed altre tipologie di collaborazione adottate dal Gruppo. Nel dettaglio, al 31 dicembre 2023, il totale di 61 lavoratori non dipendenti è rappresentato da 38 lavoratori somministrati da 11 altri collaboratori.

Altri lavoratori al 31 dicembre	2021			2022			2023		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Lavoratori somministrati	-	8	8	-	25	25	3	35	38
Stagisti	-	-	-	-	2	2	-	-	-
Altri collaboratori ¹	2	2	4	2	13	15	2	21	23
Totale	2	10	12	2	40	42	5	56	61

A rettifica di quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022, sono stati riesportati i dati relativi al 2021 e al 2022, includendo anche i collaboratori di Vimi Inc..

¹ Negli altri collaboratori si annoverano i Co.co.co..

La supply chain

I fornitori di Vimi Fasteners

GRI 2-6

La collaborazione dei fornitori è funzionale e cruciale per consentire a Vimi di assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei clienti in termini di qualità, costo e tempi di consegna.

Vimi Fasteners S.p.A. si avvale di fornitori qualificati per l’approvvigionamento relativo alle materie prime – soprattutto di acciaio – ma anche per prestazioni di servizi di varia natura, acquisto di attrezzature o di macchinari per la produzione; con tali fornitori vengono siglati accordi pluriennali. I fornitori di acciaio sono principalmente dell’Unione Europea, prevalentemente italiani (59%). Emerge che, in termini di fatturato, i fornitori di acciaio italiani sono i primi.

Fornitori materia prima / acciaio per area geografica	2023
Italia	59%
Altri paesi EU	29%
Altri paesi	12%
Totale	100%

I fornitori di conto lavoro sono tutti italiani, molti dei quali operano nelle immediate vicinanze o in regioni limitrofe.

Escludendo i fornitori di materia prima, il 40% del fatturato di acquisto deriva da fornitori che operano nelle province limitrofe a quella di Reggio Emilia.

La funzione acquisti provvede a negoziare periodicamente prezzi e quantità, monitorando la situazione degli approvvigionamenti a medio-lungo termine, in modo da mitigare gli eventuali impatti generati dalle diffuse difficoltà di approvvigionamento di breve termine.

Il cambiamento della situazione geopolitica, visto il perdurare del conflitto tra Russia e Ucraina, ha richiesto un’analisi e monitoraggio degli stakeholder della catena del valore, nei settori di riferimento. Alla data di pubblicazione del presente documento non vi sono clienti o fornitori strategici diretti o indiretti delle società del Gruppo nei paesi interessati dal conflitto. Tuttavia, benché non si sia al momento reso necessario valutare impatti diretti di natura strategica sul Gruppo Vimi (in termini di effetti rilevanti né a breve né a lungo termine sulle proprie strategie di sviluppo), viene costantemente monitorato l’evolversi della situazione, in modo tale da poter tempestivamente identificare eventuali segnali di attenzione che dovessero manifestarsi in futuro.



I Clienti

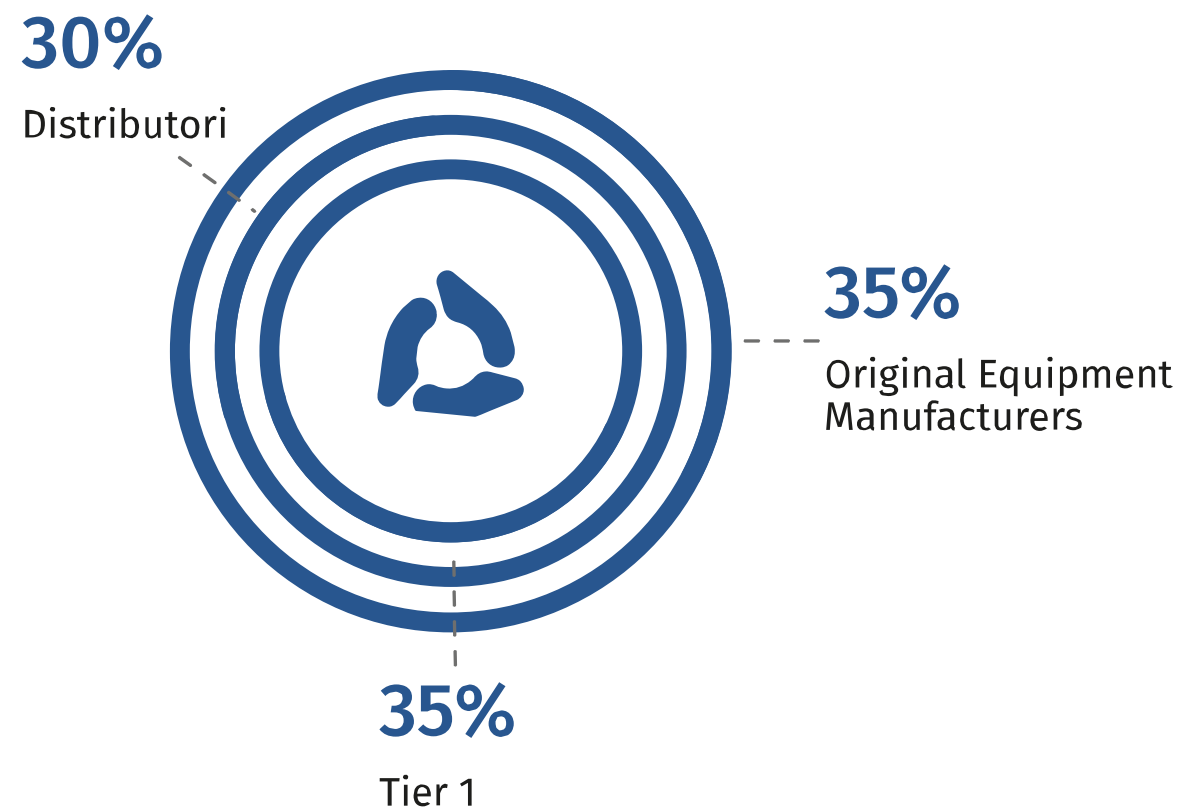
GRI 2-6

I clienti di Vimi Fasteners e le politiche commerciali del Gruppo

Vimi Fasteners conta una rete di oltre 300 clienti, tra realtà nazionali ed internazionali. Per tutti i settori serviti, il Gruppo Vimi collabora con società e gruppi di eccellenza, che si avvalgono dei suoi servizi attraverso collaborazioni che durano da decenni. Allo stesso tempo, Vimi Fasteners è in grado di ampliare il proprio parco di clientela grazie alla continua innovazione che offre con i propri prodotti e ad un attento e continuo presidio del mercato.

Inoltre, il Gruppo opera in partnership con i propri clienti (OEM, Tier1 e distributori) e sviluppa soluzioni personalizzate, che esporta in tutto il mondo, utilizzando acciai speciali, superleghe e tecnologie d'avanguardia nella produzione integrata dei suoi prodotti.

Composizione dei clienti



La gestione delle relazioni con i clienti

Per Vimi Fasteners, che vanta rapporti duraturi con le più importanti realtà dei settori in cui opera, la capacità di instaurare e mantenere solide relazioni con i propri clienti è un aspetto cruciale. Come illustrato, la totalità delle linee guida fissate dal Piano Strategico 2021-2024 hanno ricadute dirette sui vari aspetti di gestione dei rapporti dei clienti.

Per garantire il miglior servizio possibile nei rapporti con i propri clienti, nel corso del 2023 è stata rafforzata la struttura di vendita e customer service del Gruppo Vimi, che oggi conta di 18 addetti Worldwide.

Il Piano Strategico 2021-2024 varato dal Gruppo ha fissato le linee guida per l'evoluzione del modello di business di Vimi per il prossimo triennio.

All'interno del piano, si sono definite le politiche commerciali da perseguire, con l'obiettivo fissato di aumentare la quota di mercato del Gruppo nel comparto industriale (considerato più resiliente), consolidando ed estendendo al tempo stesso le vendite presso la clientela esistente.





Governance

Al fine di garantire un'effettiva ripartizione dei ruoli e delle responsabilità all'interno degli organi sociali e, in particolare, un corretto equilibrio tra le funzioni di gestione e le funzioni di controllo, Vimi Fasteners ha adottato un sistema di corporate governance in linea con l'evoluzione normativa e le best practice nazionali ed internazionali, ispirato ai principi e alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana, a cui la Società aderisce. Il modello adottato di amministrazione e controllo organizzativo è quello tradizionale, di cui agli artt. 2380-bis e seguenti c.c

Organo sociale	Ruolo
Assemblea degli azionisti	Materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale
Consiglio di Amministrazione	Gestione della Società
Collegio Sindacale	Funzione di vigilanza

L'attività di revisione legale è stata affidata a Deloitte & Touche S.p.A.



Organi societari e comitati

GRI 2-9 2-11 405-1

Il Consiglio di Amministrazione

La nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione avviene da parte dell'assemblea, sulla base di liste che possono essere presentate dagli azionisti, purché al momento della presentazione della lista, detengano un numero di Azioni almeno pari alla quota stabilita ai sensi delle applicabili disposizioni normative e regolamentari.

Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2022	Carica
Fabio Storchi	Presidente del CDA
Marco Sargenti	Amministratore Delegato
Fabrizio Storchi	Consigliere
Ivano Accorsi	Amministratore Indipendente
Alessandro Storchi	Consigliere
Aimone Storchi	Presidente Onorario

L'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione vede la presenza di cinque componenti di genere maschile appartenenti alla fascia di età over 50, e resterà in carica sino alla data di approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023. L'Amministratore Delegato, Marco Sargenti, ricopre in Vimi fasteners S.p.A. anche il ruolo di General Manager e il Consigliere Alessandro Storchi ricopre in Vimi Fasteners S.p.A. il ruolo di Sales Area Manager; per tali motivi questi due membri del Consiglio di Amministrazione sono anche membri esecutivi. Il Presidente del CdA, rappresentante legale e Investor Relator di Vimi Fasteners S.p.A., non ricopre altri ruoli esecutivi all'interno dell'organizzazione.

Si rinvia al sito web nella sezione **Consiglio di Amministrazione di Vimi Fasteners** per la consultazione dei profili, delle competenze specifiche dei componenti del Consiglio di Amministrazione e per le informazioni in merito ad altre cariche importanti ricoperte e impegni assunti da ciascun membro.

Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale si compone di tre membri effettivi e due membri supplenti, nominati dall'Assemblea. Il Collegio Sindacale dura in carica tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Si riporta di seguito l'attuale composizione del Collegio Sindacale di Vimi Fasteners.

Collegio Sindacale al 31 dicembre 2022	Carica
Gaetano Signoriello	Presidente del Collegio Sindacale
Gianni Tanturli	Sindaco Effettivo
Michele Corradini	Sindaco Effettivo
Claudio Davoli	Sindaco Supplente
Paolo Esposito	Sindaco Supplente

La governance societaria

GRI 2-10

Come da Statuto, la nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione è effettuata sulla base di liste di candidati, che devono essere in possesso dei requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza. I componenti del Consiglio di Amministrazione, che possono essere anche non Soci, durano in carica tre esercizi sociali, che rappresentano il minor periodo stabilito dall'Assemblea, e hanno diritto di rielezione. Si rimanda allo **Statuto** di Vimi Fasteners per la consultazione specifica del processo di selezione e nomina degli amministratori.

Il processo di delega e la struttura organizzativa

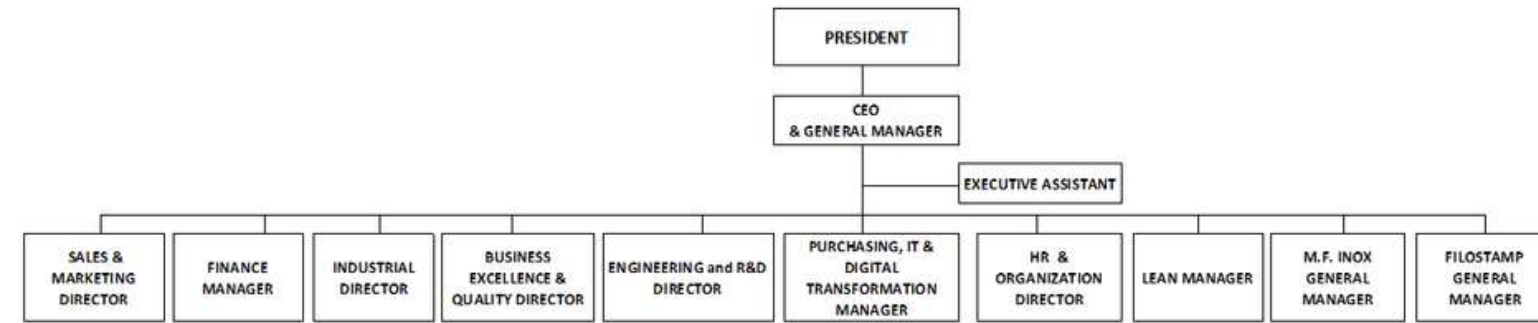
GRI 2-13

Il Consiglio di Amministrazione ha potere di delega delle proprie attribuzioni ad uno o più dei suoi componenti. Gli Amministratori muniti di deleghe forniscono al Consiglio di Amministrazione, con cadenza almeno trimestrale, adeguata informativa sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché, nell'esercizio delle rispettive deleghe, sulle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni e caratteristiche, effettuate dalla capogruppo e dalle sue controllate. La responsabilità per la gestione degli impatti è affidata al Consiglio di Amministrazione, non essendo stata per il momento fatta alcuna delega in tal senso. Il Consiglio di Amministrazione è inoltre chiamato a deliberare sui principali temi della gestione operativa ordinaria della società (piano di crescita, comunicazione financials alla comunità esterna, etc.) e temi di carattere straordinario quali operazioni di M&A.

Il management aziendale è rappresentato dall' Amministratore Delegato (CEO) e General manager, e dai responsabili delle aree principali, che rispondono direttamente al CEO.

Struttura organizzativa

Di seguito viene riportata la struttura organizzativa di Vimi Fastners



Governance della sostenibilità

GRI 2-9 2-14

Il processi di Vimi richiedono in particolare grande attenzione agli aspetti ambientali, quali l'efficientamento energetico, la riduzione dei consumi di materiali e risorse e il contenimento degli scarti di produzione.

La riduzione dell'impatto ambientale delle attività industriali, attraverso la riduzione dei prelievi di risorse naturali ed energetiche, permette di contribuire a rispondere ai cambiamenti climatici, mitigandone gli effetti, e ai bisogni di larga parte degli stakeholder: consumatori finali, i regolatori e il mondo della finanza (banche e investitori).

In questo quadro, il Consiglio di Amministrazione di Vimi Fasteners è tenuto ad un costante aggiornamento delle proprie conoscenze, nell'ottica del suo ruolo di soggetto incaricato della definizione ed indirizzo della strategia del Gruppo, di coinvolgimento degli stakeholder per la gestione degli impatti e della supervisione del processo di rendicontazione in materia di sostenibilità, e in particolare per la identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali. Il Bilancio di Sostenibilità viene approvato da parte del Consiglio di Amministrazione, mentre la supervisione del processo di identificazione dei temi materiali è affidata al Leadership Team.

Leadership Team

La governance del Gruppo prevede un affiancamento al Consiglio di Amministrazione di un comitato guida interno denominato Leadership Team del quale fanno parte i manager responsabili delle diverse aree e funzioni di Gruppo, in grado di fornire una visione complessiva, contribuendo in modo sostanziale anche alla definizione della strategia ESG del Gruppo e degli aspetti più operativi.

Processi di comunicazione

GRI 2-15

I potenziali conflitti di interesse sono prevenuti e mitigati dal sistema complessivo degli strumenti di governance e dalle relative politiche e procedure adottate dal Gruppo Vimi, in linea con quanto previsto dal Regolamento Emittenti, per quanto riguarda le comunicazioni dovute da parte degli azionisti significativi.

Eventuali conflitti di interesse vengono opportunamente segnalati e comunicati agli stakeholder attraverso specifiche comunicazioni riportate all'interno della sezione Operazioni con parti correlate disponibile sul [sito](#) di Vimi Fasteners.





Strategia -politiche e gestione dei processi

Il contributo di Vimi Fasteners allo sviluppo sostenibile

Vimi Fasteners è impegnata ad integrare negli indirizzi strategici ed operativi i contenuti dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) che ne sono parte. Gli SDGs, oltre che una guida per il perseguimento di specifici obiettivi di sostenibilità, sono da leggere, interpretare e realizzare quali opportunità di rafforzamento del business, in grado di generare contestualmente impatti positivi sul piano sociale ed ambientale.

Per l'approfondimento più specifico relativo ai principali SDGs impattati dagli obiettivi e agli impegni di Vimi nel breve-medio-lungo termine, si rimanda al capitolo Temi materiali - Obiettivi ed azioni.

Nel 2023 la capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. è stata valutata per il suo contributo allo sviluppo sostenibile secondo il **NeXt Index® ESG**.



Metodologia

Il NeXt Index ESG è uno strumento di impatto, in quanto ha come obiettivo sia quello di misurare e valutare le performance ESG delle imprese (e in una sua differente versione degli ETS, dei Comuni e delle Banche), sia quello di accompagnarle in un percorso di pianificazione strategica delle azioni di crescita in sostenibilità integrale. Il NeXt Index® ESG si articola in sei aree di valore:

- 1) L'azienda e il governo dell'organizzazione;
- 2) Le persone e l'ambiente di lavoro;
- 3) I rapporti con i clienti/cittadini;
- 4) I rapporti con la catena di fornitura;
- 5) I rapporti con l'ambiente naturale;
- 6) I rapporti con la comunità locale.

Ciascuna di queste aree è riconducibile prioritariamente a uno dei tre pilastri ESG:

- E: area 4 e 5;
- S: area 2 e 6;
- G: area 1 e 3.

Prioritariamente, in quanto essendo la valutazione ESG un fenomeno multidimensionale per sua natura i suoi diversi elementi sono legati fra di loro da interconnessioni (deboli, medie o forti) che determinano impatti diretti e indiretti anche nelle altre dimensioni. All'interno di ognuna delle 6 aree sono presenti cinque item valutativi, ritenuti imprescindibili dal Comitato Tecnico Scientifico di NeXt Economia per la misurazione del livello di sostenibilità di un'impresa. Conseguentemente il numero complessivo di indicatori è pari a 30. Un numero che non ha la pretesa di essere esaustivo di tutto quello che può essere oggetto di misurazione ESG, ma che va all'essenziale per facilitare l'accessibilità e la comparabilità nel tempo e nello spazio, partendo da un base minima comune.

Ciascuno dei 30 indicatori è oggetto di misurazione e valutazione articolata nei seguenti elementi:

- 1) Criteri oggettivi che permettono l'attribuzione di un punteggio crescente su una scala da 1 a 5;
- 2) Analisi dei rischi:
 - a. Di management: analisi delle politiche passate, già implementate dall'impresa sul tema dell'indicatore;
 - b. Di capacità di pianificazione: analisi delle politiche future, già pianificate dall'impresa sul tema dell'indicatore;
 - c. Di contesto: analisi di contesto basata su 30 indicatori di livello provinciale, perchè non tutti i territori presentano pari livelli di rischio ESG;
 - d. Interni: analisi del numero di indicatori del NeXt Index ESG per i quali si registra una performance pari o inferiore al punteggio 3.
- 3) Analisi della presenza e della gravità di eventuali controversie (procedimenti giudiziari di natura amministrativa, penale e/o civile) relative al tema dell'indicatore.

Inoltre, ciascuno dei 30 indicatori è collegato prioritariamente – con l'accezione di cui sopra – a un dominio BES e a un SDGs, per concretizzare a livello misurativo l'approccio teorico della nuova macroeconomia nella nuova microeconomia: il miglioramento degli indicatori ESG delle imprese avviene per il tramite dell'attivazione di processi di sviluppo sostenibile (SDGs) che generano impatti nel livello di benessere multidimensionale (BES). Questa analisi, per il tramite del sistema degli interlinkages, permette di restituire la percentuale di impegno dell'impresa nei diversi domini del BES e nei diversi SDGs.

I punteggi ottenuti a valle del primo elemento restituiscono un punteggio su base 100, che sarà diminuito in relazione al valore registrato dall'analisi dei rischi – fino a un massimo di 10 punti - (secondo elemento) e dall'analisi delle controversie. Il punteggio finale così ottenuto attribuisce una classe di rating che va da C, per i risultati compresi fra 0 e 14, ad AAA, per i risultati compresi fra 92 e 100. La restituzione sintetica avviene tramite la consegna di un cruscotto in cui vengono valorizzati i diversi punteggi aggregati: complessivo, rating, ESG, aree di valore, rischi, controversie e percentuale di impegno nei domini BES e negli SDGs.

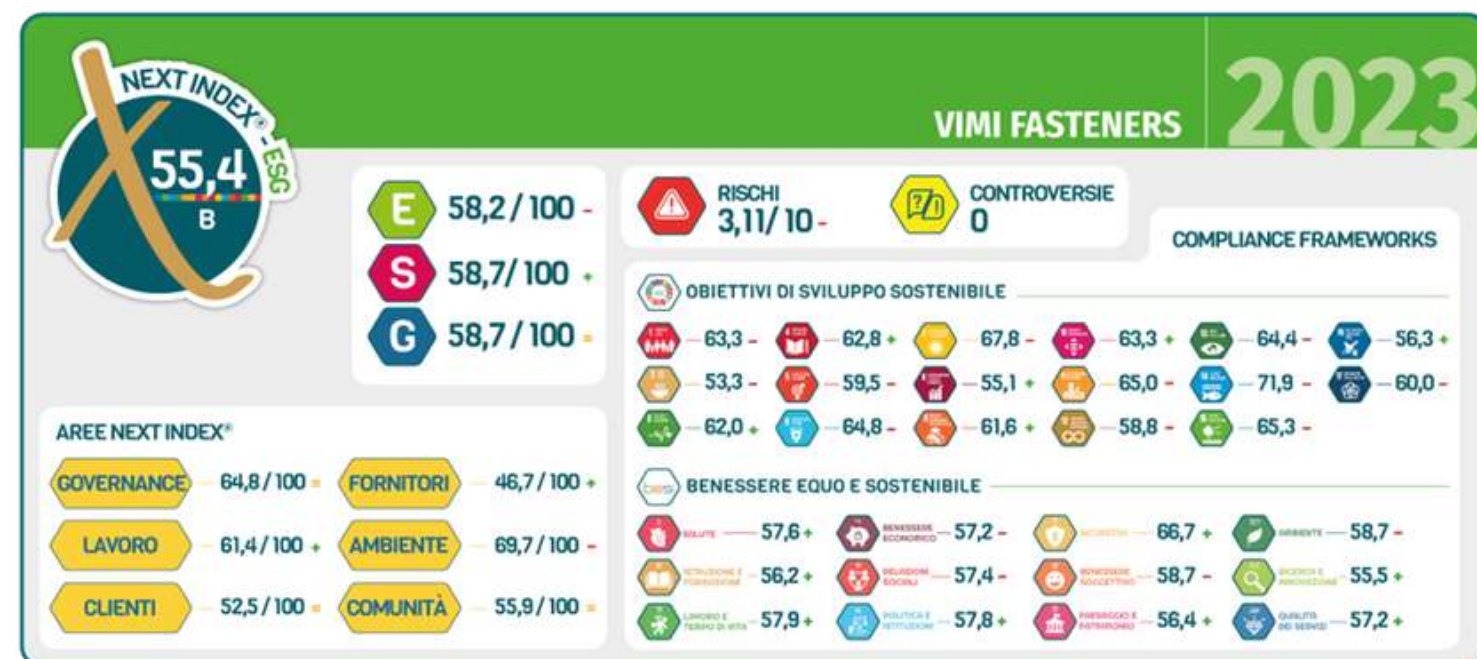
Un ulteriore passo è stato compiuto con la costruzione di una dashboard interattiva di consultazione e analisi, realizzata con il duplice obiettivo di facilitare l'accesso ai dati ESG sia per gli addetti ai lavori (banche, assicurazioni, etc.), sia per i cittadini e le imprese stesse che vogliono avere informazioni trasparenti e comparabili per compiere le proprie scelte di voto col portafoglio.

Il Next Index ESG è un living index, cioè un "indice vivente" per due ragioni: primo, è dotato di un sistema di ponderazione costruito dal basso dai rappresentati della compagine associativa di NeXt e che viene aggiornato con cadenza biennale; secondo, rimanendo stabili le sei aree di valore e i 30 temi nei quali si articola lo strumento, i criteri oggettivi di misurazione (gli indicatori) possono essere cambiate con un processo partecipato del Comitato Tecnico Scientifico. Questi due aspetti consentono: 1) di valorizzare a seconda dell'evoluzione del contesto socio-economico le priorità in termini di sostenibilità integrale, perché non tutti gli aspetti ESG sono ugualmente importanti e tale importanza cambia a seconda del periodo storico; 2) di rispondere immediatamente all'evoluzione normativa e al progredire della ricerca scientifica, adeguando conseguentemente i criteri di misurazione, senza però dover riformulare continuamente il framework di riferimento. La bontà di queste caratteristiche e la solidità del NeXt Index ESG sono state riconosciute a tre differenti livelli:

- 1) Dalla società civile, che per il tramite dei rappresentati della compagine associativa di NeXt Economia ha direttamente partecipato alla sua costruzione e validazione;
- 2) Dalla comunità scientifica, con tre pubblicazioni^[1];
- 3) Dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy, che nel mese di febbraio 2023 ha riconosciuto il NeXt Index ESG come marchio d'impresa, tipologia certificazione.

Inoltre, il NeXt Index ESG è compliant con l'attuale Tassonomia UE, con le previsioni della CSRD ed è già collegato, come visto in precedenza, con i framework del BES e degli SDGs. Lo schema mette a disposizione anche una selezione di alcune certificazioni ISO, ma non solo, per facilitare il raccordo fra quanto è già stato realizzato dall'impresa in una logica di valorizzazione e il quadro di riferimento ESG.

[
 (1) Becchetti L, Cacciapaglia M, Morone P, Raffaele L, Semplici L. Multi-Stakeholder Impact Environmental Indexes: The Case of NeXt. Sustainability. 2021; 13(22):12364.
 Becchetti L, Bobbio E, Prizia F, Semplici L. Going Deeper into the S of ESG: A Relational Approach to the Definition of Social Responsibility. Sustainability. 2022; 14(15):9668. Becchetti L, Cacciapaglia M, Morone P, Raffaele L, Semplici L. Multi-Stakeholder Impact Environmental Indexes: The Case of NeXt. Sustainability. 2021; 13(22):12364.
 Becchetti L, Bobbio E, Prizia F, Semplici L. Going Deeper into the S of ESG: A Relational Approach to the Definition of Social Responsibility. Sustainability. 2022; 14(15):9668. Il NeXt Index ESG è uno strumento di impatto, in quanto ha come obiettivo sia quello di misurare e valutare le performance ESG delle imprese (e in una sua differente versione degli ETS, dei Comuni e delle Banche), sia quello di accompagnarle in un percorso di pianificazione strategica delle azioni di crescita in sostenibilità integrale. Il NeXt Index® ESG si articola in sei aree di valore:



Il punteggio della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. del NeXt Index® ESG è pari a 55,35. Conseguentemente il Rating ESG è pari a B e quindi Vimi Fasteners S.p.A. risulta essere un'Impresa non ancora pienamente sostenibile, ma con avviati processi per crescere in sostenibilità integrale. I Pilastri in cui si registra il valore più elevato sono quello Sociale e di Governance (58,65) seguiti da quello Ambientale (58,17). Non si registrano controversie. Il livello dei rischi è pari a 3,11 su 10, che rappresenta un valore medio basso, grazie soprattutto alla presenza di politiche passate e future sui temi della sostenibilità integrale, che permettono di prevenire e gestire i rischi ESG.

L'analisi evidenzia che l'azienda ha previsto per il futuro delle politiche di miglioramento, indice di una propensione ad attuare un effettivo percorso di crescita in sostenibilità integrale. L'analisi delle sei aree di valore del NeXt Index® ESG – Impresa Sostenibile, fa emergere che quella nella quale si registra la performance migliore concerne i rapporti con l'ambiente naturale (69,66), seguita da quella relativa all'azienda e al governo dell'organizzazione (64,78), rapporti con i lavoratori e le lavoratrici (61,37) dai rapporti con la comunità locale (55,94), dai e da quella concernente i rapporti con i clienti (52,52). L'area dei rapporti con la catena di fornitura risulta essere l'unica con un punteggio inferiore a 50 (46,68) e rappresenta quindi lo spazio di responsabilità ESG in cui VIMI FASTENERS dovrà approfondire l'impegno maggiore nei prossimi anni.

La condotta responsabile del business

GRI 2-23 a 2-26

Le misure di prevenzione della corruzione

Vimi Fasteners si è dotata di strumenti, politiche e sistemi che ritiene adeguati a contrastare i rischi potenziali in materia di corruzione. Il sistema di misure prevede in particolare:

- Modello di organizzazione gestione e controllo ex D. Lgs.231/2001 (il “Modello 231”), per la Vimi Fasteners S.p.A.,
- Modello di organizzazione gestione e controllo ex D. Lgs.231/2001 (il “Modello 231”), per M.F. Inox S,r.l.
- Codice Etico di Gruppo

Modello di organizzazione, gestione e controllo D.Lgs. 231/2001

Il Modello di organizzazione gestione e controllo ex D. Lgs.231/2001 (il “Modello 231”) è stato adottato dalla capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e da M.F. Inox S.r.l. per dotarsi di un sistema operativo e di controllo atto a prevenire la commissione di reati rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 nello svolgimento delle attività aziendali.

Il Modello è stato disegnato sulla base delle caratteristiche organizzative e del modello di business di Vimi Fasteners ed è oggetto di rivisitazione a seguito delle evoluzioni normative. L'adozione del Modello 231 contribuisce a migliorare l'operatività della Società:

a) incrementando l'efficacia e la trasparenza dei processi decisionali interni, attraverso la chiara e puntuale individuazione delle competenze e dei ruoli assegnati a ciascuno dei soggetti coinvolti;
 b) rafforzando (anche tramite la previsione di specifiche sanzioni) nei dipendenti/collaboratori della Società nonché dei soggetti terzi che con la stessa si trovano ad operare, la cultura della legalità e del rispetto dei principi etici condivisi da Vimi Fasteners S.p.A., contribuendo a migliorare, altresì, la percezione della Società da parte della collettività in cui essa si trova ad operare.

Il Modello 231 si compone di una Parte Generale e di una Parte Speciale relativa alle diverse tipologie di illeciti rilevanti ai sensi del Decreto che il Gruppo potrebbe correre il rischio di commettere nella propria attività. Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello 231.

La Parte Generale contiene quelle informazioni sulla normativa, su Vimi Fasteners S.p.A. e contesto operativo, tali da individuare i principali attori dei processi e relative responsabilità – caratteristiche dei processi e procedure amministrative e sistemi di gestione ISO in essere – fasi dei processi ritenuti sensibili ai sensi del D.Lgs. 231/2001 – mappa dei rischi reali e i presidi di controllo (fattori mitiganti) che Vimi adotta per la prevenzione dei reati.

La Parte Speciale contiene invece le schede di analisi relative a: a) rischi reato; b) probabilità e modalità di realizzazione; c) i processi sensibili con la descrizione dei singoli reati individuabili, modalità di realizzazione degli stessi, protocolli di controllo. Sempre nella Parte Speciale viene descritto il sistema sanzionatorio.

Come previsto dalla normativa di riferimento è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), che svolge le attività di vigilanza sul funzionamento, applicazione / conformità delle operazioni a quanto previsto dai protocolli del Modello e a curarne l'aggiornamento. Il Modello 231 definisce i flussi informativi da e verso l'OdV. Il Modello, limitatamente alla parte generale, è disponibile sul sito web **Organo di vigilanza e Codice Etico**.

Il Codice Etico

Il Codice Etico, parte integrante del Modello 231, ha natura di “codice deontologico”, che sottolinea la responsabilità di tutte le società Gruppo e di tutti i collaboratori e partner, nei confronti di una condotta etica e trasparente delle attività legate al proprio business, che ne diffonda i principali valori e ne promuova l'operato e le responsabilità etico/sociali verso i vari stakeholder interni ed esterni.

L'Organismo di Vigilanza (OdV) ha il compito di vigilare sull'osservanza del Modello 231 / Codice Etico, che si applica a tutti i lavoratori e collaboratori interni ed esterni di tutte le società del Gruppo, ai quali viene sottoposto per visione. Lo stesso avviene per tutti i partner e fornitori delle società del Gruppo.

Tutti i comportamenti, le operazioni e le transazioni decisi o attuati dall'impresa e da soggetti agenti in nome e per conto di essa, devono essere conformi alla legge, alla correttezza professionale, ai principi di trasparenza, verificabilità, coerenza e congruità, nonché debitamente autorizzati, documentati e registrati. Le trattative d'affari e i rapporti con gli interlocutori istituzionali e commerciali dell'impresa devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità

Whistleblowing

Vimi Fasteners dispone di uno strumento di comunicazione (Whistleblowing) dedicato alle eventuali segnalazioni tale da garantire, con modalità informatiche e crittografiche, la riservatezza dei dati e identità del segnalante.

Il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e il Codice Etico prevedono altresì che tutti coloro che vengano a conoscenza di informazioni relative alla commissione di reati o di fatti e/o comportamenti non conformi alle regole di condotta elaborate da Vimi Fasteners S.p.A., ai sensi del D.Lgs.231/2001, possano effettuare segnalazioni spontanee all'Organismo di Vigilanza attraverso l'indirizzo di posta elettronica organodivigilanza@vimifasteners.com.

Nel canale di segnalazione indicato sul sito internet, le segnalazioni possono pervenire anche da soggetti esterni all'organizzazione.

Nel 2023, Vimi Fasteners ha introdotto una piattaforma criptata per la gestione del Whistleblowing per le aziende italiane del Gruppo che viene mantenuta attiva.

I Sistemi di gestione e le certificazioni

GRI 2-24

Alla varietà della proposta di prodotti, fanno riscontro la **qualità produttiva e l'efficienza gestionale**, che consentono al Gruppo di collaborare con tutte le maggiori aziende del settore, nel controllo di ogni fase di lavorazione, dimostrando sempre attenzione al rispetto per l'ambiente.

L'approccio strategico del Gruppo in questa direzione è confermato dall'azione quotidiana a tutti i livelli, da parte di tutti i ruoli e le funzioni aziendali e che l'ha portata, su base volontaria, all'acquisizione di certificazioni riconosciute a livello internazionale, finalizzate a migliorare continuamente l'efficienza e l'efficacia dei propri processi e ad offrire ai propri interlocutori evidenza dell'impegno, della trasparenza e della correttezza che ne caratterizza l'attività.

Sistema gestione	Descrizione	Società del Gruppo
UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione della qualità	Certificazione n. 39876/20/S Data di emissione del certificato: 01 giugno 2020. Produzione di elementi di collegamento e di fissaggio. (IAF 17).	VIMI FASTENERS SpA
UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione della qualità	Certificazione n. 50 100 3013 (rev.06) Data di emissione del certificato: 29 giugno 2021 Fabbricazione di viti, dadi ed elementi di fissaggio meccanico in acciaio inox e superleghe in accordo a norme o specifiche del cliente (IAF 17)	MF INOX Srl
UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione della qualità	Certificazione n. CERT-05389-99-AQ-TRI-SINCERT Data di emissione del certificato: 12 luglio 2021 Stampaggio di viteria e bulloneria speciale (IAF 17)	FILOSTAMP Srl
UNI EN 9100:2018 Sistema di gestione della qualità nel settore aerospaziale	Certificazione n. AS/216/20/S Data di emissione del certificato: 29 luglio 2020. Produzione di elementi di collegamento, viti prigioniere e viti speciali su specifica del cliente, mediante formatura a freddo, a caldo e/o lavorate a macchina utensile.	VIMI FASTENERS SpA
IATF 16949:2016 Sistema di gestione di qualità per settore automotive	Certificazione n. TS/39876/20, n. certificato IATF: 0372533 Data di emissione del certificato: 7 giugno 2021. Produzione di elementi di collegamento e di fissaggio. (IAF 17).	VIMI FASTENERS SpA
IATF 16949:2016 Sistema di gestione di qualità per settore automotive	Certificazione n. 11440-2006-AQ-HOU-IATF, n. certificato IATF: 0408636 Data di emissione del certificato: 1° luglio 2021. Manufacturing of special fasteners (IAF 17).	FILOSTAMP Srl
ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale	Certificazione EMS-8950/S Data di emissione del certificato: 18 febbraio 2022 Produzione di viti prigioniere e viti speciali su disegno del cliente mediante processi di stampaggio, rullatura di filetti, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici (IAF 17).	VIMI FASTENERS SpA
ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale	Certificazione 87660-2010-AE-ITA-SINCERT Data di emissione del certificato: 23 ottobre 2022 Cold moulding of special screws, nuts and bolts by: moulding, rolling, tuning, tapping (IAF 17).	FILOSTAMP Srl

Compliance

GRI 2-27

Come richiamato dal proprio Codice Etico, l'attività del Gruppo è orientata al rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti, in tutti i Paesi nei quali opera.

Ambiente

Nel periodo oggetto di rendicontazione (2021-2023) non si sono verificati contenziosi di carattere ambientale. Alla data di redazione del presente documento, non sono peraltro in essere contenziosi di carattere ambientale che abbiano dato origine a sanzioni di rilievo per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale.

Area sociale ed economica

Si segnala che, come già riportato in sede di redazione del bilancio annuale 2022, nonché nell'ultimo bilancio semestrale, nel corso dell'esercizio precedente è stato notificato un processo verbale di constatazione (PVC) da parte dell'Agenzia dell'Entrate avente ad oggetto la spettanza dei crediti di imposta per gli investimenti eseguiti in attività di ricerca e sviluppo maturati dal periodo 2015 al 2019. La Capogruppo, alla data di predisposizione delle presenti note, ha già proceduto ad effettuare i ricorsi relativi, anche con il supporto dei propri consulenti fiscali e di consulenti tecnici, che hanno supportato la Società nel fornire all'Agenzia delle Entrate riscontri di tipo tecnico-scientifico con l'obiettivo di dimostrare di aver legittimamente maturato, nei periodi d'imposta dal 2015 al 2019, crediti d'imposta per attività di ricerca e sviluppo, in piena aderenza con quanto previsto dalla disciplina normativa di riferimento. Pertanto, tenendo conto dello stato della richiesta da parte dell'Agenzia dell'Entrate, alla data di predisposizione della presente nota non sono pervenuti atti impositivi da parte dell'Agenzia delle Entrate, delle osservazioni prodotte in risposta al PVC, della documentazione prodotta per il tramite dei propri consulenti fiscali e consulenti tecnico/scientifici, gli Amministratori hanno valutato di non iscrivere alcuna passività in bilancio.

Si segnala inoltre che, in seguito a due infortuni avvenuti negli stabilimenti del Gruppo, nel corso dell'esercizio sono stati avviati due procedimenti in capo rispettivamente al Datore di Lavoro della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. ed al Datore di Lavoro della controllata M.F. Inox S.r.l. In entrambi i casi sono pervenute notifiche di decreto penale in capo al Datore di Lavoro, ed in entrambi i casi tale procedimento è stato oggetto di impugnazione da parte dei soggetti interessati, a fronte di solide posizioni difensive.

Sulla base dello stato dei procedimenti, ancora in fase iniziale, nonché della documentazione prodotta tramite i propri consulenti legali, gli Amministratori hanno valutato che, tenuto anche conto del fatto che alla data attuale non siano pervenuti atti impositivi in ambito D. Lgs 231, non sussistano rischi né passività potenziali tali da richiedere apposita passività in bilancio

Adesioni ad associazioni

GRI 2-28

Vimi Fasteners S.p.A. ha nel tempo aderito ad associazioni di categoria, con la volontà di contribuire a temi quali l'innovazione e a migliorare la divulgazione delle buone pratiche, attivando rapporti di tipo sinergico o aggregativo con altre realtà animate dagli stessi principi etici, sociali e ambientali.

Vimi è associata a **Confindustria** e il Presidente del suo CdA ha ricoperto anche la carica di Presidente Unindustria Reggio Emilia dal luglio 2018 a giugno 2022. Nel 2019 il Presidente di Vimi Fasteners è stato inoltre nominato componente del Consiglio generale di Confindustria.

In termini di innovazione, il Presidente di Vimi Fasteners è stato il principale promotore a Reggio Emilia dello sviluppo del cluster della **Meccatronica**. La meccatronica è la scienza che nasce dall'integrazione della meccanica, dell'elettronica e dell'informatica al fine di progettare, sviluppare e controllare sistemi e processi a elevato grado di automazione e integrazione. Il distretto reggiano della meccatronica è composto da almeno 300 imprese, operanti in 6 comparti, con un fatturato di Euro 6 miliardi e 28.000 occupati. Si va dalla meccanica agricola, alle macchine industriali, ai robot, alle attrezzature per le autofficine, ai sistemi per la mobilità sostenibile ed intelligente, agli elettrodomestici, fino ad arrivare al grande settore dei componenti per macchine mobili ed industriali che vede nell'oleodinamica e nella trasmissione di potenza, due leadership a livello mondiale. Con la meccatronica si potranno realizzare soluzioni ibride, sistemi capaci di essere monitorati a distanza e connettere tecnologie diverse; tutto ciò porterà ad integrare competenze, a creare partnership e reti tra imprese in grado di assicurare al cliente finale una soluzione costruttiva, completa e competitiva.

Vimi Fasteners è associata ad **ANFIA** (Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica) e il proprio Presidente onorario ricopre il ruolo di membro del consiglio dei componenti automotive dell'associazione. ANFIA rappresenta e tutela gli interessi economici, tecnici e normativi della filiera automotive italiana nelle sedi istituzionali e presso le autorità, gli enti e le associazioni competenti, a livello nazionale e internazionale, in materia di politica industriale e di mobilità individuale e collettiva delle persone e delle merci.

Attraverso l'elaborazione di analisi e proposte, la partecipazione a tavoli istituzionali, commissioni, comitati e gruppi di lavoro, ANFIA promuove e sostiene interventi legislativi e normativi di politica industriale, fiscale o ambientale, che abbiano impatti sul settore dei Trasporti, della logistica e della sicurezza stradale, adoperandosi per la definizione di posizioni che supportino gli associati negli investimenti all'innovazione e alla produzione.

Vimi Fasteners fa parte di **U.P.I.V.E.B.** (Unione Produttori Italiani Viteria e Bulloneria), associazione che ha tra gli obiettivi il promuovere e diffondere la cultura e l'informazione tecnica.

Innovazione e affidabilità nel settore Aerospaziale/Aeronautico sono le parole chiave delle aziende che compongono il Cluster **IR4I**, di cui Vimi Fasteners è parte: la costante ricerca dell'eccellenza caratterizza la mission di ciascuna impresa del Cluster IR4I e si riflette nella qualità dei propri prodotti e servizi e nella soddisfazione dei propri Clienti.

Il 18 marzo 2023, inoltre, il Presidente di Vimi Fasteners S.p.A. Fabio Storchi è stato eletto Presidente dell'**UCID** – Unione Cristiana Imprenditori e Dirigenti – per la Sezione di Reggio Emilia, con mandato 2023 – 2026.

Aimone Storchi, Presidente Onorario di Vimi Fasteners S.p.A., in data 19 aprile 2023, è stato nominato Probiviro dell'**ANFIA** – Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica – con mandato 2023 -2026.

L'impegno verso il territorio e la comunità

REI – Reggio Emilia Innovazione

Da sempre vicina alle iniziative che caratterizzano il territorio in cui è inserita, Vimi Fasteners aderisce a Reggio Emilia Innovazione, un hub che fornisce servizi alle Imprese, in particolare nei processi d'innovazione, di Trasferimento Tecnologico e servizi di Ricerca Industriale e Tecnologica, grazie alle competenze e certificazioni di cui dispone.

Innovation & Research for Industry (IR4I)

Vimi Fasteners è membro dell'Innovation & Research for Industry (IR4I), un cluster di aziende che intende promuovere la capacità di innovazione e ricerca in un settore tecnologicamente avanzato come l'Aerospaziale/Aeronautico.

L'obiettivo del Cluster IR4I è quello di supportare con un'azione continua l'integrazione e l'armonizzazione degli standard all'interno delle Aziende che lo compongono. Formazione, training e qualifica di operatori specializzati con il compito di migliorare la gestione, la documentazione e l'integrazione con il Cliente per un passaggio da fornitore a partner strategico. Le Aziende del Cluster IR4I sono certificate secondo i più importanti standard aeronautici oltre che da certificazioni Cliente Specifiche.

AIPEC – Associazione Italiana Imprenditori per l'Economia di Comunità

Vimi Fasteners S.p.A. fa parte dell'Associazione Italiana Imprenditori per l'Economia di Comunità (A.I.P.E.C.) che intende porre come valore aggiunto del proprio modo di lavorare nel mercato nazionale e internazionale, la cultura del dare. Tra gli obiettivi principali che A.I.P.E.C. intende perseguire:

- Conoscenza approfondita delle aziende e professionalità che fanno parte dell'Associazione, per condividere l'organizzazione, i progetti, le ambizioni, le idee, le esigenze, le difficoltà. Ciò consentirà il sorgere di connessioni tra aziende che condividono i medesimi principi etici.
- Formazione di uomini e aziende "nuove" che, sperimentando la ricchezza ottenuta da una reale e concreta applicazione della "cultura del dare", vogliono approfondire tecniche e strategie per una crescita ed un miglioramento costanti.
- Contribuire a dar vita a imprese sane e votate al bene comune, che sentano come propria la missione di sradicare la miseria e l'ingiustizia sociale, per contribuire ad edificare un sistema economico e una società umana di comunione.

Opere benefiche per comunità locale

Ogni anno, Vimi Fasteners si impegna in versamenti liberali per sostenere ed incoraggiare le iniziative culturali, sportive e di ricerca e facilitazione di servizi sanitari e della cura della persona del territorio in cui opera.

Nel corso del 2023, in particolare, Vimi ha supportato attraverso delle donazioni le attività dell'Associazione "Progetti del Cuore" di Reggio Emilia, associazioni sportive impegnate in progetti sociali per il coinvolgimento di giovani e la Protezione Civile.

Nel mese di giugno, Vimi Fasteners S.p.A. ha messo a disposizione una task force di persone e mezzi, per spalare fango e fare quanto necessario per contribuire al ripristino delle comunità romagnole colpite dall'alluvione. Vimi Fasteners, ha risposto alla proposta di 40 dipendenti mettendo a disposizione immediatamente quanto necessario per organizzare una squadra di supporto. Ai volontari è stato concesso un giorno di ferie extra e la disponibilità di pullman e mezzi aziendali per mettere in campo concretamente un piano di aiuto.

La squadra di Vimi Fasteners è stata accolta dalla Protezione civile locale. In seguito è stata predisposta una tabella di marcia, smistando i 40 volontari tra abitazioni e locali come magazzini, musei ed abitazioni per rimuovere il fango o ripulire arredi e oggetti.

Vimi Fasteners S.p.A. ha anche contribuito a sostenere il Summer Fest di Novellara il cui ricavato è devoluto in beneficenza e a sostenere l'Associazione Amici del Day Hospital di Guastalla la cui raccolta fondi è destinata a mantenere gratuiti i servizi ai malati oncologici.

Vimi Fasteners S.p.A. ha deciso poi di sostenere il lavoro delle comunità locali dell'Appennino Tosco Emiliano, per la gestione responsabile delle foreste della Riserva di Biosfera, rendendole più capaci di assorbire anidride carbonica, ridurre il dissesto idrogeologico e essere casa per il maggior numero di specie di animali e vegetali.

La Riserva di Biosfera Appennino Tosco-Emiliano, riconosciuta dall'UNESCO nel 2015, è oggi la più grande d'Italia e si estende su 80 comuni nelle provincie di Modena, Reggio Emilia, Parma, Lucca, Massa Carrara e La Spezia.

In totale, nel triennio, sono stati elargiti Euro 106.000.

Queste iniziative confermano l'attenzione di Vimi alle esigenze della comunità locale ed al valore che la società dà alla responsabilità sociale di impresa.



Gli stakeholder

Il ruolo degli stakeholder

GRI 2-29

Gli stakeholder sono definiti come individui o gruppi che hanno interessi, aspettative nei confronti di un'impresa o che potrebbero essere influenzati positivamente o negativamente dalle attività dell'impresa. Un interesse (che può essere inteso anche come partecipazione) è qualcosa di valore per un individuo o un gruppo. Non tutti gli interessi hanno la stessa importanza e non devono tutti essere trattati allo stesso modo. I diritti umani necessitano di un'attenzione particolare in quanto rappresentano i diritti di tutte le persone in base alle leggi internazionali. Gli impatti più gravi che un'azienda può produrre sulle persone sono quelli che incidono negativamente sui diritti umani.

Gli stakeholder potrebbero non avere sempre una relazione diretta con l'impresa (quali i lavoratori nella catena di fornitura dell'impresa) o vivere a distanza (si pensi ai clienti finali dei beni prodotti di Vimi Fasteners).

Le imprese creano, sviluppano e mantengono nel tempo relazioni con i propri stakeholder, con strumenti e sistemi che hanno l'obiettivo di rafforzare le relazioni e, di conseguenza, migliorare la posizione competitiva e la capacità di generare e distribuire valore, nel tempo. Il coinvolgimento ed il confronto con gli stakeholder (stakeholder engagement) è un'attività strutturale e finalizzata a comprendere i loro interessi, aspettative e bisogni e, in tal modo, favorire un processo decisionale più efficace e consapevole, che possa consentire una adeguata pianificazione strategica ed il raggiungimento degli obiettivi di business.

Gli stakeholder sono stati individuati tenendo conto del settore di appartenenza di Vimi Fasteners, del modello di business e del sistema di relazioni esistente, nonché della presenza geografica. Nel processo di individuazione delle tematiche materiali di Vimi Fasteners, sono stati presi in considerazione gli interessi degli stakeholder che sono o potrebbero essere influenzati negativamente dalle attività dell'organizzazione.

Relazioni ed engagement degli stakeholder

Il sistema di strumenti attraverso il quale Vimi Fasteners gestisce le relazioni con i propri stakeholder è di seguito rappresentato. Gli strumenti sono differenziati in relazione alle diverse categorie di stakeholder. Il coinvolgimento degli stakeholder ha lo scopo di tenere in considerazione le loro aspettative, percezioni e priorità in modo da rispondere sempre più alle loro esigenze. In tal senso, Vimi Fasteners si impegna ad un coinvolgimento diretto delle varie categorie di stakeholder, partendo dal prossimo anno con il coinvolgimento dei dipendenti.



Stakeholder	Attività di engagement Progetti – Iniziative – Relazioni
Azionisti	Assemblea azionisti – Consiglio di Amministrazione – Comunicati stampa – Sito internet – Bilanci – Newsletter-Prezzo corso azionario
Banche - Finanziatori - Investitori	Assemblea azionisti - Attività di Investor relations - Sito internet /sezione dedicata - Incontri ed eventi periodici / Road show – Comunicati stampa – Bilanci – Newsletter.
Dipendenti	Relazioni e dialogo costante con funzione Risorse Umane /HR – Incontri periodici / informali – Eventi piano formativo – Attività legate al percorso / sviluppo carriera / valutazione performance - Iniziative di welfare - Iniziative e strumenti di comunicazione interna - Sito internet e canali social - Eventi sociali. Indagine di clima e survey sulle tematiche materiali / impatti.
Fornitori	Incontri e visite / contatti commerciali - Definizione e condivisione di standard produzione semilavorati e standard di servizio - Portali e piattaforme dedicate - Sito internet.
Imprese concorrenti	Eventi di settore - Sito internet - Partecipazione a gare - Benchmarking.
Clienti	Incontri commerciali e visite - Eventi di settore - Attività di marketing - Pubblicazioni e canali / contenuti social media. Sito web - Processi di qualifica e pre-qualifica ed accreditamento portali fornitori - Incontri per definizione specifiche tecniche / richieste - Piattaforma EDI. Strumenti di valutazione / questionari e piattaforme Supply chain ed eventuali audit.
Pubblica amministrazione nazionali e locali - Authority, Istituzioni ed Enti regolatori	Incontri / invio e scambio comunicazioni per adempimenti o richieste specifiche - Audit e verifiche - Corrispondenza.
Comunità locali / territorio - Associazioni di rappresentanza	Iniziative di supporto e di dialogo, relazioni e responsabilità sociale (CSR) - Sponsorizzazioni ed eventi - Partnership istituzionali – Interventi – Impegni sociali e di valorizzazione del patrimonio artistico – Alternanza scuola lavoro.
Media	Comunicati stampa – Social media – Website – Pubblicazioni – Eventi - Interviste ed approfondimenti specialistici, media tutorial, conferenze stampa.



Temi materiali

Gli impatti e i temi materiali

GRI 3-1 a

Gli impatti e i temi materiali secondo i GRI Standards

Secondo i GRI Standards, gli impatti si riferiscono agli effetti che un'impresa ha o potrebbe avere a livello economico, ambientale e sociale, inclusi quelli sui diritti umani, quale conseguenza delle proprie attività o delle relazioni di business e commerciali. Gli impatti possono essere effettivi o potenziali, negativi o positivi, di breve o di lungo termine, intenzionali o non intenzionali, reversibili o irreversibili, e rappresentano il contributo positivo o negativo dell'organizzazione allo sviluppo sostenibile. Gli impatti più significativi rappresentano i temi materiali (Material Topic).

Gli impatti delle attività e dei rapporti di business di un'impresa sull'economia, sull'ambiente e sulle persone possono avere conseguenze positive e negative anche sull'operatività o la reputazione dell'impresa e pertanto, in molti casi, tali conseguenze sono anche finanziarie o potrebbero diventarle nel medio e lungo termine, influenzando il valore dell'impresa, le relazioni con gli stakeholder e la posizione competitiva sul mercato di riferimento.

Il processo di identificazione - valutazione e prioritizzazione delle tematiche

Il processo di analisi identificazione, valutazione e successiva prioritizzazione dei temi materiali è stato sviluppato, secondo quanto richiesto dai GRI Standards, in diverse fasi.

Comprensione del contesto dell'organizzazione

Lo scenario e quadro di riferimento di Vimi Fasteners, il modello di business, le attività e relazioni commerciali, così come il contesto di sostenibilità e l'analisi degli stakeholder, sono riportati nel precedente capitolo 5 del presente documento.

Individuazione di impatti effettivi e potenziali

L'individuazione degli impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, nell'ambito delle attività e delle relazioni di business di Vimi Fasteners S.p.A. ha comportato un'attività di analisi di fonti esterne e di fonti interne, unitamente al coinvolgimento delle figure apicali della funzione Qualità di Vimi e del Leadership Team.

Principali fonti esterne analizzate

World Economic Forum - Strategic Intelligence / Global Risk Report

OECD Organisation for Economic Co-operation and Development - Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct / OECD sectoral guidance on due diligence

International Labour Organization (ILO), 2022. Transforming enterprises through diversity and inclusion.

United Nations Human Rights (UNHR), 2011. Guiding Principles on Business and Human Rights. Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework

Convention on Biological Diversity (2022), Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework

SASB – Sustainability Accounting Standards - Materiality Finder

ESRS – European Sustainability Reporting Standards (Draft)

Benchmarking principali peer e partners strategici di Vimi Fasteners S.p.A.: a) Temi materiali; b) Politiche; c) Gestione rischi

Principali fonti interne analizzate

Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/ 2001

Codice Etico Vimi Fasteners S.p.A

Sistemi di gestione

Documento di Valutazione dei Rischi

Piano di Sostenibilità Vimi Fasteners S.p.A

Questionari Fornitori di Self-Assessment

Relativamente ad alcune delle principali fonti analizzate si evidenzia quanto segue:

L'analisi dei SASB – Sustainability Accounting Standards - **Materiality Finder - SASB** - Il tool di ricerca è tra gli strumenti definiti dal SASB – Sustainability Accounting Standards Board, Standard Setter oggi parte della Fondazione IFRS. Attraverso tale strumento, articolato per settori e temi materiali è possibile identificare, per il settore di riferimento le tematiche che potrebbero influire sulle condizioni finanziarie o sulle prestazioni operative delle aziende. L'analisi è stata effettuata con lo scopo principale di verificare la coerenza dei temi materiali identificati con quanto risultante dal Materiality Finder SASB. L'analisi effettuata per Vimi Fasteners si è concentrata sul settore Industrial Machinery & Goods.

Valutazione della rilevanza degli impatti e prioritizzazione degli impatti più rilevanti

La fase di valutazione della significatività degli impatti identificati ha l'obiettivo di stabilire la loro priorità. La definizione delle priorità consente all'impresa di determinare i temi materiali da rendicontare, ma, soprattutto, di definire in modo più efficace e secondo una logica di rilevanza gli impegni e le azioni necessarie per affrontare gli impatti. La rilevanza di un impatto dipende dalle condizioni specifiche di un'impresa, dal settore nel quale opera e dal suo modello di business.

La rilevanza di un impatto negativo effettivo dipende dalla gravità dell'impatto stesso, mentre quella di un impatto negativo potenziale dipende dalla gravità e dalla probabilità dell'impatto. La gravità è definita dai GRI Standards sulla base di tre dimensioni: a) scala: quanto grave è l'impatto; b) ambito: quanto diffuso è l'impatto; c) caratteristiche di irrimediabilità.

La rilevanza di un impatto positivo effettivo dipende dalla scala e dall'ambito dell'impatto stesso, mentre la portata di un potenziale impatto positivo dipende sia dalla scala e dall'ambito sia dalla probabilità dell'impatto stesso. Nel caso di impatti positivi, la scala di un impatto si riferisce ai benefici reali e/o potenziali dell'impatto stesso, mentre l'ambito si riferisce alla sua effettiva o possibile ampiezza.

Nel contesto di tale valutazione, degli impatti, questa è stata svolta dalle figure apicali della funzione Qualità di Vimi, ed un successivo passaggio valutativo è stato fatto dall'Amministratore Delegato.

La conclusione del processo ha riguardato la definizione della priorità degli impatti individuati e valutati in relazione alla loro importanza e sulla base di una soglia (treshold), definita a tale scopo, approvati dal Leadership Team.

Gli impatti che sono stati identificati come maggiormente rilevanti sono oggetto di rendicontazione all'interno del presente documento.

I temi materiali

GRI 3-2 3-3 a, b

I risultati delle attività svolte sono sintetizzati nella successiva tabella, che evidenzia i temi materiali, le aree di impatto sottostanti (descrizioni e le ragioni della rilevanza dei temi selezionati), le caratteristiche del tema materiale, gli indicatori specifici (GRI Standards) utilizzati per la rendicontazione, riportati in dettaglio nel GRI Content Index, parte integrante del presente documento. I temi materiali vengono raggruppati secondo la classificazione ESG (Environmental, Social, Governance).

Tema materiale	Impatti	GRI Topic Standards
Sintesi		
E Ambientali		
1	Emissioni inquinanti, CO2 e cambiamenti climatici	Impatti negativi da emissioni originate dalle attività produttive. [Negativo - Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto e tramite le sue relazioni commerciali]
		GRI 305 Emission
2	Consumi energia ed efficienza energetica	Impatti relativi al consumo di energia per le attività produttive [Negativo - Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]
		GRI 302 Energia
3	Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare	Impatti ambientali legati alla generazione di rifiuti pericolosi e non pericolosi in fase produttiva. [Negativo - Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]
		GRI 306 Rifiuti

S Sociali			
4	Occupazione & formazione	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, anche legate ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata, con impatti positivi anche sull'occupazione e la retention. [Positivo - Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 401 Occupazione GRI 404 Formazione e istruzione
5	Diversità Equità Inclusionione	Impatti negativi sulla soddisfazione e sulla motivazione dei dipendenti a causa di discriminazioni (es. legate al genere, età, etnia, ecc.) o altre pratiche non inclusive. [Negativo - Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 405 Diversità e pari opportunità GRI 406 Non discriminazione
6	Salute e sicurezza sul lavoro	Infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro con conseguenze negative per la salute e sicurezza di tutte le persone che operano all'interno di Vimi Fasteners.1 [Negativo - Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro
7	Qualità prodotto / Salute e sicurezza del cliente	Episodi di non conformità in ambito di salute e sicurezza dei prodotti e dei consumatori finali. [Negativo - Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti
8	Sostenibilità nella supply chain	Impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori, in particolare agli impatti di carattere sociale e ambientale generati da essi (diritti umani, salute e sicurezza dei lavoratori e impatti ambientali legati a consumi energetici ed emissioni). [Negativo - Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo tramite le relazioni commerciali]	GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori
9	Relazione e sviluppo comunità locali	Sviluppo di progetti ed iniziative di supporto e sviluppo economico, sociale e culturale della comunità e del territorio. [Positivo - Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	N/A

10	Sicurezza dati e privacy	Episodi di data breach e scarsa gestione della sicurezza aziendale con impatti negativi sulla protezione dei dati dei clienti e dei dipendenti. [Negativo – Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 418 Privacy dei clienti
11	Innovazione, ricerca e sviluppo e co-design/Innovazione e impatto ambientale dei prodotti	Investimenti in ricerca, sviluppo e innovazione dei prodotti e dei servizi - driver per lo sviluppo economico dell'impresa e veicolo di impatti positivi sul piano ambientale e sociale. [Positivo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto e tramite le relazioni commerciali]	N/A
G Governance / Economici			
12	Etica e integrità condotta del business	Impatti negativi derivanti da una condotta non responsabile del business attraverso non compliance normativa, mancata trasparenza fiscale e integrità nella gestione dei rapporti di business. [Negativo – Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 205 Anticorruzione GRI 206 Comportamento anticoncorrenziale GRI 207 Imposte
13	Performance economica	Capacità di generare risultati economici positivi che garantiscano la sostenibilità economica dell'impresa e la distribuzione del valore generato a tutti gli stakeholder. [Positivo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 201 Performance economiche




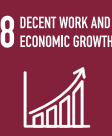


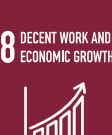
*I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono la sola categoria dei somministrati e non le altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

Variazioni intervenute rispetto al precedente periodo di rendicontazione

Rispetto ai temi materiali individuati durante il precedente periodo di rendicontazione, non si segnalano variazioni significative.

Temi materiali - Obiettivi ed azioni

GRI 3-3 c,d 2-24

Temi materiali	Obiettivi e azioni	Arco temporale	SDGs Sustainable Development Goals	# Target
E				
1	Emissioni inquinanti, CO2 e cambiamenti climatici	<ul style="list-style-type: none"> Stipula contratti fornitura energia elettrica con Garanzie d'Origine per Vimi Fasteners S.p.A. Ampliamento impianto fotovoltaico sede di Novellara Implementazione di un progetto di tutela ambientale e climatica che si pone l'obiettivo di compensare in parte le emissioni di gas serra (Crediti di sostenibilità) 	Raggiunto nel 2022 Raggiunto nel 2023 2023-2024	 13.2
2	Consumi energia ed efficienza energetica	Mantenimento di un piano interventi di efficientamento energetico nella sede di Novellara in aggiunta a quelli svolti nel 2022 e 2023	2024	 7.3
3	Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare	<ul style="list-style-type: none"> Attivazione di un flusso strutturato di comunicazione con gli smaltitori che preveda la comunicazione da parte loro della "destinazione finale" dei rifiuti smaltiti. Interventi tecnici per diminuire il quantitativo di oli esausti da smaltire favorendo l'idea di una economia circolare Riduzione dell'uso delle bottiglie di plastica aumentando la consapevolezza di un uso più responsabile delle risorse. 	2023-2024 2024-2025 2023-2024	 12.2 12.3 12.4 12.5
S				
4	Occupazione & formazione	Mantenimento di un piano atto ad aumentare l'offerta formativa e del numero medio di ore di formazione per dipendente (sulla base dei fabbisogni identificati nel Piano formativo) in aggiunta a quanto svolto nel 2022	2023-2024	 8.6
5	Diversità Equità Inclusionione	<ul style="list-style-type: none"> Sistema di valutazione dipendenti con obiettivi e sviluppo competenze e consapevolezza anche legati al proprio impatto in termini ESG. Definizione di un piano Welfare Vimi Fasteners S.p.A. vuole impegnarsi a mantenere la centralità della persona e il suo coinvolgimento nei processi e ha pianificato di ascoltare sempre di più le aspettative dei lavoratori prevedendo una ricerca sul benessere organizzativo Maggiore Equità e Valorizzazione delle Competenze interne, adottando un processo di Job Posting Interno (JPI), gestire opportunità lavorative all'interno del Gruppo 	Prorogato al 2024-2025 Raggiunto nel 2023 Raggiunto nel 2023 2024	 5  10 5.5 10.2
6	Salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Adozione di processi di Incident analysis and safety improvement - Near miss Mappatura degli infortuni dei terzisti - lavoratori presso Vimi Fasteners S.p.A., integrando le informazioni nel processo di audit. 	Raggiunto nel 2023 Prorogato al 2024-2025	 8.8

Gli impatti e i temi materiali		Il processo di identificazione		I temi materiali		Temi materiali - Obiettivi ed azioni		La gestione dei rischi	
7	Qualità prodotto / Salute e sicurezza del cliente	Azioni di monitoraggio e miglioramento qualità processi acquisto / produzione e qualità prodotti.		Prorogato al 2023-2024		3 GOOD HEALTH AND WELL BEING	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	3.6	9.5
8	Sostenibilità nella supply chain	<ul style="list-style-type: none"> Integrazione tra sistema di monitoraggio e qualifica fornitori con valutazione aspetti ESG (fornitori esistenti / selezione nuovi fornitori). Adozione Codice di condotta fornitori. 		Raggiunto nel 2023 2023-2024		12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION		12.2	
9	Relazione e sviluppo comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> Integrazione tra sistema di monitoraggio e qualifica fornitori con valutazione aspetti ESG (fornitori esistenti / selezione nuovi fornitori). Adozione Codice di condotta fornitori. 		2023-2024-2025 2023-2024		17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS		17.16	
10	Sicurezza dati e privacy	<ul style="list-style-type: none"> Fornire formazione sulla sicurezza informatica per tutto il Gruppo. Estensione delle azioni preventive per la sicurezza informatica nelle aziende del Gruppo 		Prorogato al 2023-2024 2023-2024		8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH		8.8	
11	Innovazione, ricerca e sviluppo e co-design/ Innovazione e impatto ambientale dei prodotti	Azioni di ricerca per lo sviluppo di progetti innovativi.		Prorogato al 2023-2024		9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE		9.5	
G									
12	Etica e integrità condotta del business	<ul style="list-style-type: none"> Adozione di una Policy in tema Anti-corruption. Revisione per eventuale aggiornamento Modello 231 Diffusione Modello 231 / formazione specifica CdA e dipendenti per le aziende italiane del Gruppo Introduzione piattaforma criptata per la gestione del Whistleblowing per le aziende italiane del Gruppo. 		2023-2024 2023-2024 2023-2024 2023-2024		16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS			
13	Performance economica	Azioni riconducibili alla strategia di sviluppo sostenibile e rafforzamento della posizione competitiva		Prorogato al 2024		8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH			

La gestione dei rischi

GRI 3-3 d

La rilevanza e conseguente scala di prioritizzazione di un impatto negativo effettivo dipende dalla gravità dell'impatto stesso, mentre quella di un impatto negativo potenziale dipende dalla gravità e dalla probabilità dell'impatto. La combinazione della gravità e della probabilità di un impatto negativo definisce il rischio. I sistemi di gestione del rischio adottati dalle imprese individuano e valutano i diversi ambiti e categorie di rischio, gli impatti economici, sull'ambiente e sulle persone.

Gli impatti e i temi materiali		Il processo di identificazione		I temi materiali		Temi materiali - Obiettivi ed azioni		La gestione dei rischi	
--------------------------------	--	--------------------------------	--	------------------	--	--------------------------------------	--	------------------------	--

Vimi Fasteners aggiorna con cadenza costante la mappatura dei rischi relativi al proprio modello di business, rappresentata con una matrice, includendo cause e principali opportunità legate alla gestione. Lo strumento utilizzato per l'identificazione, l'analisi, la valutazione e gestione dei rischi è una tabella che rappresenta una sintesi dei principali rischi interni / esterni e le relative modalità di gestione.

Lo strumento di analisi dei rischi di Vimi è stato sviluppato con il contributo delle diverse funzioni del Gruppo, con l'obiettivo di identificare e profilare ambiti, categorie e tipologie di rischi e in grado di restituire un quadro complessivo efficace e che rispecchi la dimensione Gruppo – includendo di conseguenza le valutazioni fornite dai rappresentanti delle società controllate.

L'analisi rischi di Vimi Fasteners è stata aggiornata nel corso del 2023, con la previsione di un'ulteriore evoluzione nel corso dei prossimi esercizi e la successiva adozione di un modello di Enterprise Risk Management. L'attuale configurazione prevede la profilazione dei rischi su più livelli, nello specifico:

- **2 ambiti:** Rischi interni / esterni
- **15 categorie**
 - Rischi interni: Risorse, Finanziari, Leadership, Produzione, Qualità, Sicurezza sul lavoro, Sistema informatico, Intrusioni
 - Rischi esterni: Approvvigionamento, Mercato, Clienti, Pandemici, Meteorologici, Logistici (legati a disastri naturali), Geopolitici
- **60 tipologie di rischio** mappate in totale

Il modello di analisi dei rischi attualmente in adozione prevede, oltre al tracciamento di specifiche modalità di gestione per ogni rischio mappato, anche l'identificazione di opportunità per il business di Vimi legate al verificarsi di determinati rischi.

Nella configurazione attuale, le tematiche di sostenibilità trovano spazio nei rischi di compliance normativa dei prodotti (ambientali, qualità e sicurezza dei prodotti – tema materiali connessi **Qualità prodotto / Salute e sicurezza del cliente e Innovazione e impatto ambientale dei prodotti**), salute e sicurezza dei lavoratori (tema materiale connesso **Salute e sicurezza sul lavoro**), eventi meteorologici estremi o disastri naturali (tema materiale connesso **Emissioni inquinanti, CO2 e cambiamenti climatici**).



Il valore economico generato e distribuito

GRI 201-1

Il Valore generato e distribuito, determinato a partire dal Conto economico consolidato del Gruppo, riporta il valore economico direttamente generato da Vimi Fasteners e distribuito agli stakeholder interni ed esterni. È conseguentemente un dato che dà rappresentazione della creazione e distribuzione del valore economico per gli stakeholder. Il Bilancio consolidato del Gruppo è il riferimento documentale per gli approfondimenti relativi alla performance e all'andamento economico, finanziario e patrimoniale.

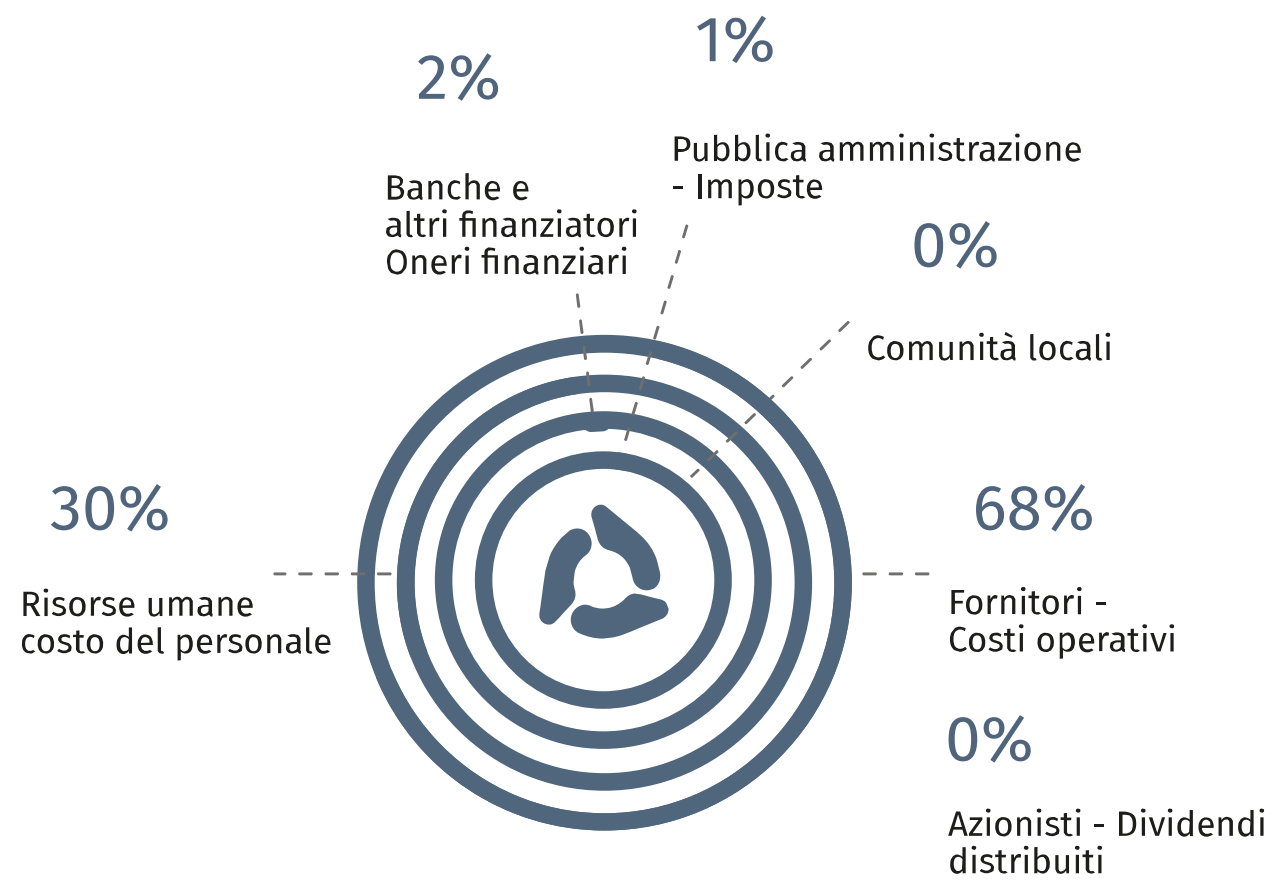
Il **Valore generato** corrisponde, sotto un profilo contabile, ai ricavi netti di Vimi Fasteners (Ricavi, Altri ricavi operativi, al netto delle perdite su crediti, benefici fiscali da patent box / imposte anni precedenti), mentre il **Valore economico distribuito** comprende i costi riclassificati per categoria di stakeholder. Ai costi risultanti dal Conto economico consolidato viene inoltre aggiunto anche l'importo dei dividendi, nel caso in cui fosse stata proposta da parte del CdA la distribuzione agli azionisti dell'utile nell'anno. Il Valore economico trattenuto è relativo alla differenza tra Valore economico generato e distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le svalutazioni sui crediti e la fiscalità differita.

La creazione e distribuzione di valore

Valore economico generato e distribuito (valori in migliaia di euro)	2021	2022	2023
Valore economico generato	49.656	55.024	61.986
Valore economico distribuito			
Fornitori - Costi operativi	29.376	34.525	37.614
Risorse umane - Costo del personale	13.556	14.322	16.382
Banche e altri finanziatori	257	269	1.020
Pubblica Amministrazione	370	207	399
Comunità locale	7	91	8
Azionisti - Dividendi distribuiti	-	-	-
Valore economico distribuito	43.566	49.415	55.422
Valore economico trattenuto	6.090	5.609	6.564

La creazione di valore all'interno dei territori in cui il Gruppo opera rappresenta certamente un tratto caratteristico di Vimi Fasteners. Anche nel 2023 la parte maggioritaria del valore economico distribuito, pari al 68%, è stata destinata ai fornitori, oltre che ai dipendenti – in massima parte residenti nel territorio (30%).

VALORE DISTRIBUITO 2023





Condotta etica del business

Le misure di prevenzione della corruzione

GRI 205-3

Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, così come in quelli precedenti, ivi inclusi quelli oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti di Vimi Fasteners (Capogruppo e società controllate). Per le modalità di gestione applicate da Vimi Fasteners in tema di anticorruzione di rimanda al **Capitolo 4 La condotta responsabile del business**.

Il rispetto della concorrenza

GRI 206-1

Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si è verificato alcun episodio e/o apertura di procedimento o azione legale nei confronti del Gruppo Vimi relativamente a violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, antitrust intervenute nel 2023 o in precedenti esercizi.

Trasparenza fiscale

GRI 207-1 207-3

Approccio alla fiscalità

L'approccio alla fiscalità è improntato al rispetto delle norme. Il Gruppo Vimi Fasteners non adotta una specifica strategia fiscale (tax planning). In nessun caso Vimi Fasteners persegue o realizza il proprio interesse in violazione di leggi fiscali. L'obiettivo è quello di adempiere ai propri obblighi fiscali (formali e sostanziali) in modo completo, corretto e tempestivo e di minimizzare i rischi fiscali derivanti dalle disposizioni legislative e regolamentari in materia di imposte vigenti. Tale approccio è adottato anche in relazione alle fattispecie per le quali sussistano eventuali dubbi interpretativi. Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della compliance alla strategia fiscale.

Governance fiscale, controllo e gestione del rischio

Vimi Fasteners non ha una esposizione significativa a rischi di natura fiscale. Le scelte e le interpretazioni delle norme fiscali sono fondate e motivate. Vimi Fasteners è peraltro soggetta a vigilanza da parte del Collegio Sindacale e controllo da parte di Società di revisione indipendente.

Relazioni con le autorità fiscali (stakeholder)

Vimi Fasteners garantisce l'osservanza alle disposizioni di legge applicabili, dei principi di trasparenza, onestà e correttezza nei rapporti con le autorità fiscali (Agenzia delle Entrate, Agenzia delle Dogane, Guardia di Finanza ed altri organismi preposti). La gestione dei rapporti con le autorità fiscali sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte, secondo un approccio basato su relazioni aperte e costruttive.

Informazioni e dati di natura fiscale

Le società del Gruppo Vimi Fasteners, con esclusione della controllata avente sede negli Stati Uniti, hanno sede sul territorio italiano come giurisdizione fiscale. Per le informazioni quantitative in materia di imposte e relativi approfondimenti si rinvia al Bilancio consolidato.

Sicurezza dei dati e Privacy

GRI 418-1

Nell'ambito della normativa GDPR, in materia di "violazione dei dati personali" (c.d. data breach) si ha nei casi in cui:

- accidentalmente o in modo illecito (a seguito di violazione del sistema di sicurezza della Società),
- si verifica l'accesso e/o la distruzione e/o la perdita e/o la modifica e/o la divulgazione non autorizzata,
- di dati personali conservati o trasmessi su reti elettroniche dalla Società.

Nei casi di violazione di dati personali, il GDPR prevede che il titolare del trattamento notifichi la violazione all'autorità di controllo competente (per l'Italia, il Garante per la protezione dei dati personali) entro 72 ore dal momento in cui ne è venuto a conoscenza, a meno che sia improbabile che la violazione dei dati personali presenti un rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche.

Nel 2023 e nei precedenti periodi rendicontati (2021 e 2022) non si sono verificati eventi che abbiano comportato la perdita di dati (data breach) e conseguenti denunce comprovate riguardanti la violazione della privacy dei clienti e la perdita di dati di clienti.

Nel corso del 2023 tutti gli incaricati al trattamento di Vimi Fasteners S.p.A. sono stati formati su come fronteggiare eventuali minacce che possano portare alla perdita di dati.



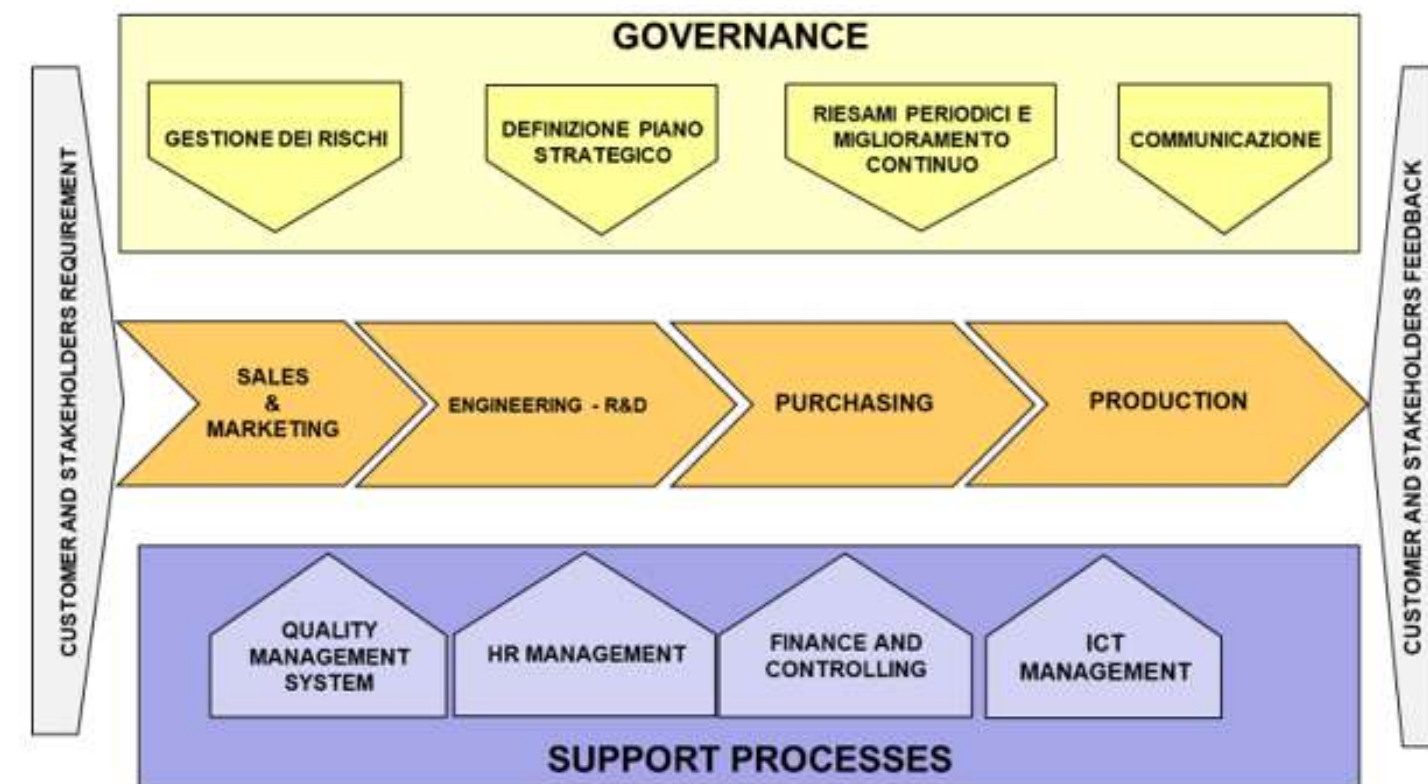


Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela

La politica della qualità

La Politica della qualità è attualmente definita per la capogruppo e diffusa a tutti i livelli aziendali ed agli stakeholder esterni. La politica viene periodicamente riesaminata per assicurare che sia adeguata rispetto alle finalità ed al contesto di riferimento di creazione, sviluppo, produzione e commercializzazione dei prodotti. Tutti gli stabilimenti produttivi del gruppo sono certificati per il proprio sistema Qualità.

Vimi ha definito i processi aziendali, i process owner e i perimetri dei processi:



Sono stati definiti i KPI correlati ai processi che periodicamente vengono monitorati, definendo azioni di miglioramento.

I **processi affidati all'esterno**, che hanno effetti sulla qualità dei prodotti, sono tenuti sotto controllo tramite specifiche procedure o istruzioni.

Processi in outsourcing	Eseguiti in outsourcing	Eseguiti internamente, ma che possono essere affidati anche in outsourcing
Applicazioni superficiali (patch/frenafiletti)		
Rivestimenti superficiali		
Trattamenti termici		
Lavorazioni meccaniche		
Stampaggio a caldo		

La struttura del sistema Qualità di Vimi si basa, oltre che sull'identificazione dei processi, l'individuazione dei requisiti delle parti interessate, le misure già definite, anche sull'analisi dei rischi e delle opportunità. Periodicamente, un team multidisciplinare valuta i rischi e le opportunità correlati ai processi aziendali.

Le azioni che vengono identificate a seguito dell'analisi diventano parte integrante del sistema di gestione della qualità e anche durante gli audit viene verificata la loro efficacia. Sulla base dei requisiti clienti, del piano strategico e sul trend dei KPI, sono sviluppati piani di miglioramento della qualità, monitorati con indicatori e verificati periodicamente con i process owner: il **piano Qualità** così definito prevede, oltre alle azioni, anche le risorse necessarie e la loro pianificazione.

Periodicamente viene verificato lo stato di avanzamento di ciascuna azione di miglioramento.

Funzione chiave per il mantenimento degli standard di qualità all'interno dell'organizzazione è quella del **Quality & Business Excellence Director**, che su incarico del CEO ha mandato di risolvere questioni attinenti alla qualità:

- **Rappresentare** il cliente verso le altre funzioni aziendali diffondendone le esigenze/requisiti;
- **Gestire e verificare le prestazioni del sistema Qualità** e dei principali **processi** aziendali, assicurandosi che siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati;
- Partecipare alle **attività di prevenzione/miglioramento** e riferire all'alta direzione sulle prestazioni del sistema;
- **Promuovere** l'utilizzazione dei metodi della Qualità, rendendo consapevole tutta l'organizzazione.

Il Quality Manager, riportando al Direttore Operation, ha la responsabilità e l'autorità di:

- Garantire la conformità ai requisiti di prodotto;
- Monitorare la produzione e le spedizioni per prevenire eventuali non conformità di prodotto e di processo sia di serie che dei nuovi prodotti;
- Informare le altre funzioni aziendali su eventuali reclami e non conformità di prodotto e di processo;
- Garantire le necessarie azioni per evitare che prodotti non conformi o sospetti non conformi siano spediti al cliente.
- Attuare piani di miglioramento in caso di deriva qualitativa

In termini di salute e sicurezza sul lavoro, Vimi Fasteners dimostra il suo impegno mantenendo il sistema di gestione ambiente e sicurezza dello stabilimento della capogruppo certificato in riferimento alla ISO 14001 e ISO 45001.

Salute e sicurezza prodotti

GRI 416-1

Al fine di garantire la sicurezza dei prodotti offerti, Vimi monitora e valuta gli impatti per la totalità dei prodotti e servizi offerti, secondo quanto previsto dal sistema di qualità, dalle linee guida normative e dalle richieste in materia di conformità da parte dei clienti.

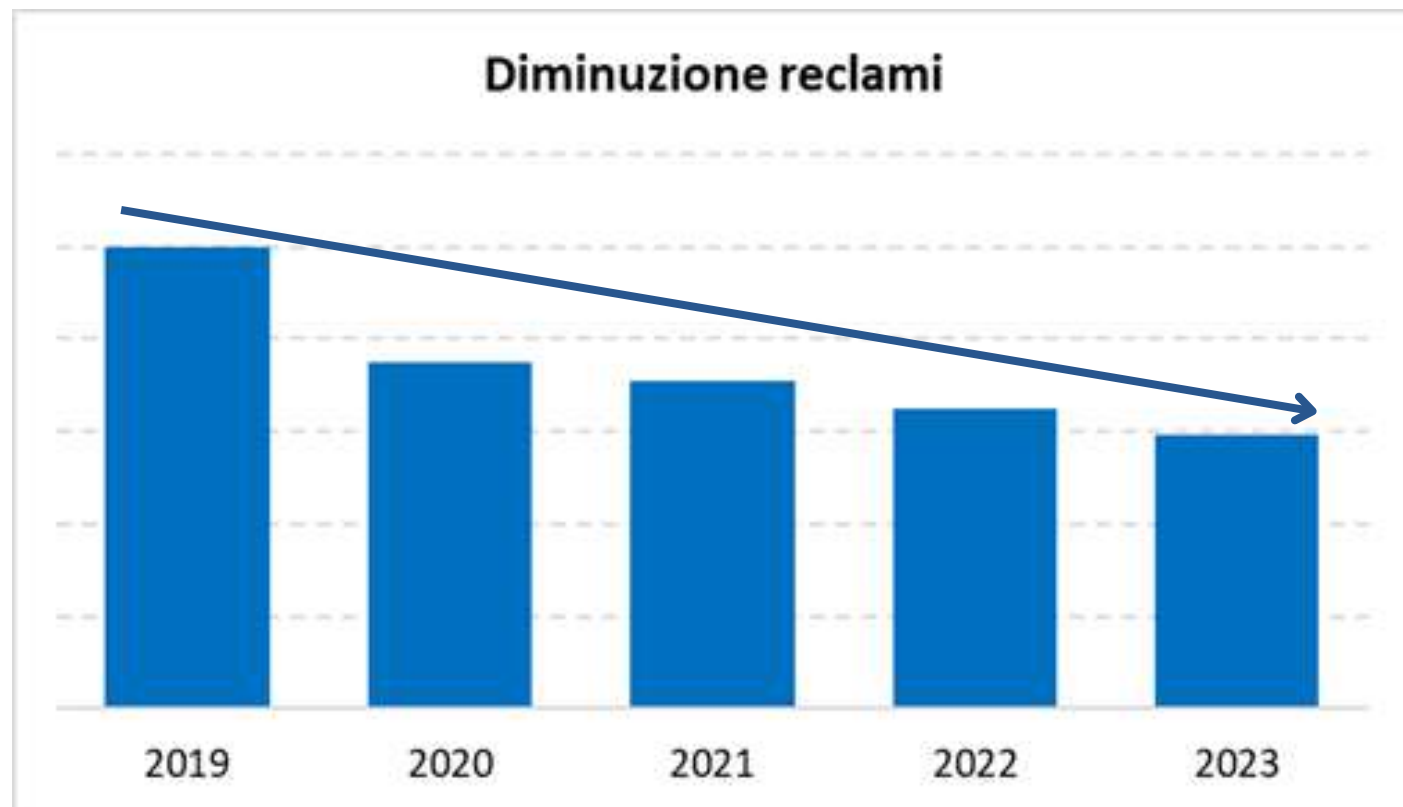
Da sempre la qualità dei prodotti di Vimi Fasteners è alla base della sua reputazione: qualità della materia prima, degli standard dei processi produttivi e dei controlli finali costituiscono un valore imprescindibile dei prodotti. Vimi Fasteners applica la metodologia APQP (Advanced Product Quality Planning), al fine di:

- Anticipare la valutazione di tutti i possibili rischi in ottica di prevenzione
- Diminuire il margine di errore
- Ottimizzare il rapporto costi/benefici

L'adozione di tecniche di controllo statistico (SPC, MSA), inoltre, consente di diminuire la variabilità dei processi garantendo un livello costante di qualità e riducendo al minimo gli scarti e le rilavorazioni. Vimi Fasteners ha conseguito la certificazione IATF 16949 nel 2017 per la produzione di fasteners nel settore automotive. Con le certificazioni della serie EN 9100, Vimi Fasteners è operativa nel settore aerospaziale, garantendo gli stringenti requisiti specifici di qualità, sicurezza e affidabilità.

Per qualità e sicurezza del prodotto si intende la capacità di rispondere alle richieste del cliente e di garantirne la soddisfazione, ma anche il valore delle relazioni commerciali e politiche di marketing responsabile, in grado di rappresentare in modo veritiero le caratteristiche dei prodotti. I potenziali impatti sulla salute e sicurezza richiedono la capacità di realizzare ed offrire soluzioni di elevata qualità e adeguati sistemi per il controllo degli standard di produzione.

Per i componenti di sicurezza sono previsti piani di controllo e di campionamento estremamente rigorosi, per prevenire non conformità e inconvenienti nell'applicazione. Sono inoltre integrati nel processo produttivo controlli al 100% anche automatici.



I processi di prevenzione e controllo adottati hanno portato ad una diminuzione dei reclami anno su anno, riducendoli negli ultimi cinque anni, di circa il 46%. Si sottolinea come i reclami ricevuti e gestiti non hanno interessato componenti di sicurezza che possono portare a rischi per l'utilizzatore finale.

Conformità dei prodotti

GRI 416-2

Vimi Fasteners ritiene strategico il mantenimento dei requisiti richiesti dal cliente e, in generale, dei requisiti di prodotto e processo legati alla sicurezza dell'utilizzatore e per questo ha adottato standard interni e certificazioni di terza parte.

Nel periodo di rendicontazione 2023, così come nei precedenti anni 2021 e 2022, non si sono verificati casi significativi di: a) non conformità a norme, regolamenti o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi; b) casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.

Nel corso del 2023 si sono analizzati 88 casi di segnalazione del cliente, in diminuzione rispetto al 2022 e per tutti questi casi sono state fatte analisi approfondite e azioni volte alla risoluzione per mitigarne gli impatti negativi e rinforzare la soddisfazione del cliente.

I casi di contestazione sulla qualità del prodotto vengono analizzate e vengono identificate azioni correttive e preventive da parte dell'area Qualità (funzione Customer Quality).

Periodicamente viene svolto il Quality review, una riunione a cui sono invitati i primi livelli aziendali e durante la quale si presentano i principali indicatori della Qualità cliente (numero di reclami, stato delle azioni correttive, principali difetti e top offended customers).

La funzione del Customer Service (area commerciale) segue invece i casi di problemi di consegna o di fermi linea segnalati dal cliente.

Eventuali contestazioni su clausole contrattuali vengono gestite dal commerciale di riferimento o dalla Direzione.



Qualifica e selezione dei fornitori

I rapporti con i fornitori del Gruppo sono regolati dal Codice Etico, e prevedono il rispetto di condizioni quali pari opportunità, lealtà ed imparzialità, correttezza e trasparenza, nei confronti di ogni fornitore. Vimi, inoltre, incoraggia collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi con i propri fornitori.

Nella scelta dei fornitori non sono ammesse ed accettate pratiche indebite, tali da favorire o sfavorire un fornitore rispetto ad un altro. Vimi richiede alla catena di fornitura la sottoscrizione del Codice Etico, a titolo di impegno e conferma da parte dei fornitori di rispettare i principi e valori etici che Vimi si impegna ad adottare.

Il Gruppo, responsabile della qualità di tutti i prodotti approvvigionati da fornitori (compresi quelli eventualmente designati dal cliente), intende assicurare che: a) tutti i fornitori siano qualificati; b) se necessario, i fornitori siano approvati dal cliente; c) i requisiti di qualità e di consegna applicabili siano chiaramente trasmessi e compresi dal fornitore, in modo che i prodotti acquistati siano conformi a quanto richiesto ed ai cogenti regolamenti applicabili.

Fornitori: sostenibilità nella supply chain



Criteri e processo di selezione

GRI 308-1 414-1

La procedura qualificazione fornitori adottata della capogruppo, che prevede le modalità per qualificare un nuovo fornitore sia per nuovo processo che per nuovo prodotto e per riqualificare fornitori già introdotti, è stata aggiornata a febbraio 2023.

L'aggiornamento prevede l'integrazione di nuovi criteri di valutazione dei fornitori, oltre ad aspetti qualitativi e finanziari, vengono presi in considerazione aspetti legati al sistema di gestione ambientale e della sicurezza del fornitore (come ad esempio possibili certificazioni) e l'allineamento al Codice Etico di Vimi Fasteners S.p.A.

Tale politica prevede che il 100% dei fornitori venga sottoposto a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali ed ambientali.

I potenziali fornitori vengono preventivamente valutati e qualificati.

Il Gruppo considera preferenziali i fornitori dotati di certificazione di parte terza in conformità ai requisiti delle norme: ISO 9001, IATF 16949, EN 9100, ISO14000, ISO 45001 o equivalenti.

Tutti i fornitori Vimi Fasteners devono essere certificati secondo IATF 16949: 2016. Per i fornitori che non soddisfano questo requisito, è necessario essere certificati ISO 9001:2016. Vimi Fasteners incoraggia fortemente l'ottenimento della certificazione specifica del sistema di qualità del settore automotive IATF 16949 e l'utilizzo delle metodologie richiamate nella IATF.

Per quanto riguarda gli aspetti ambiente e sicurezza, Vimi ritiene preferenziali i fornitori certificati ISO 14001 (sistema gestione ambientale) e ISO 45001 (sistema gestione sicurezza sul lavoro) ed incoraggia i fornitori che non lo sono ancora a seguirne i principi e pianificare la relativa certificazione. In fase di scouting vengono privilegiati i fornitori che soddisfano dei requisiti chiave: l'allineamento con le politiche di qualità, ambiente e sicurezza oltre che di sostenibilità che Vimi Fasteners S.p.A. ha deciso di perseguire. Viene pertanto richiesto ai possibili partner di compilare un questionario di self assessment che viene poi valutato da Vimi Fasteners S.p.A.

Il questionario di self assessment contiene domande che riguardano aspetti legati non solo al sistema di gestione qualità, ma anche al sistema di gestione ambientale e della sicurezza del fornitore (es. certificazioni).

Per i fornitori in possesso dei requisiti chiave richiesti viene pianificato un audit, per verificare l'adeguatezza del sistema e del processo. Durante l'audit viene valutato anche che il fornitore utilizzi fonti di approvvigionamento approvate dal cliente laddove richiesto e, nel caso si riscontrino carenze, vengono definite le azioni necessarie da intraprendere.

Nel caso il fornitore dimostri un adeguato livello del proprio sistema Qualità e del processo produttivo, l'attività di qualifica prosegue richiedendo un PPAP - Production Part Approval Process, che riporta un livello di evidenze ponderato alla complessità delle operazioni svolte dal fornitore.

I nuovi fornitori non in possesso di certificazione ISO 9001 non vengono considerati come possibili partner di Vimi. I fornitori storici non in possesso di certificazione ISO 9001 devono impegnarsi tramite un piano definito ad implementare un sistema conforme alla ISO 9001. Questi fornitori sono comunque incoraggiati nel percorso di miglioramento.

Il monitoraggio della supply chain

Nel 2021 è stato elaborato il **risk assessment** dei fornitori, che prevede un aggiornamento semestrale. Anche nel corso del 2023 la valutazione ha coperto il 100% dei nuovi fornitori e, tra i fattori considerati, sono compresi gli aspetti legati alla gestione degli aspetti ambientali e sicurezza sul lavoro. Periodicamente e per ogni nuovo fornitore viene valutato il rischio considerando fattori quali:

- Business continuity;
- Conformità di prodotto;
- Tecnologia;
- Organizzazione;
- Stabilità finanziaria;
- Capacità produttiva;
- Controllo degli aspetti che impattano l'ambiente e la sicurezza dei lavoratori.

Il miglioramento continuo e lo sviluppo di ogni fornitore vengono monitorati: viene definito ed approvato dalla Direzione in base alla valutazione dei rischi e alle performance un piano di audit dei fornitori, che viene mantenuto aggiornato.

Periodicamente viene elaborato il **vendor rating**, che prevede la valutazione di: Conformità del prodotto - Numero di eventi che hanno causato problemi a vimi o al cliente - Affidabilità delle consegne. Nella prima parte dell'anno, il vendor rating viene comunicato ai fornitori con una lettera di obiettivi, in particolare per il Sistema di Gestione Qualità. Vimi Fasteners notifica tempestivamente al fornitore le eventuali ripercussioni rispetto al cliente finale e ne monitora l'andamento attraverso l'indicatore CIV (Customer Incident due to Vendor).

Le procedure di controllo

Vimi considera i processi affidati all'esterno come fossero attività direttamente sotto la propria responsabilità, per questo ha definito delle procedure per:

- Valutare preventivamente il processo dei fornitori
- Valutare continuamente la conformità dei prodotti ricevuti dai fornitori
- Programmare ed eseguire audit presso i fornitori sulla base dell'analisi dei rischi per garantire il mantenimento del sistema e del processo del fornitore.

Il materiale ricevuto è identificato e viene controllato secondo piano di controllo specifico per materiali non classificati o classificati come di sicurezza e per tipologia di prodotto (materia prima e semilavorati e finiti). Ogni lotto viene controllato seguendo un piano di controllo e, se risulta conforme, viene avviato alle fasi successive. Le registrazioni dei controlli sono archiviate e utilizzate per definire piani di miglioramento e la necessità di azioni mirate alla soluzione di eventuali problemi specifici. Le registrazioni, inoltre, sono anche utilizzate per poter garantire la tracciabilità dei lotti per mitigare eventuali rischi e facilitare analisi in caso di problemi oltre che garantire i requisiti dei clienti.

In funzione dell'utilizzo finale del prodotto, i clienti comunicano se ci possono essere impatti di sicurezza sull'utilizzatore e il prodotto viene così classificato come di sicurezza. Per questi prodotti vengono applicati criteri di conformità e di tracciabilità molto rigorosi tali da eliminare, in caso di problemi, eventuali rischi per gli utilizzatori.

Vimi Fasteners revisiona periodicamente i dati riferiti ai fornitori: nel 2023 sono stati rilevati **123 casi di scostamento dalle specifiche**, per le quali è stato richiesto un piano di miglioramento ai fornitori coinvolti, monitorando lo stato di avanzamento delle azioni proposte.

L'eventuale verifica diretta da parte del cliente non solleva VIMI dalla responsabilità di fornire prodotti conformi. L'affidabilità dei fornitori, in termini di qualità del prodotto e di puntualità di consegna, viene periodicamente monitorata, analizzata e portata a conoscenza del fornitore stesso per richiedere eventuali azioni di miglioramento e definire nuovi target.





Ambiente

Politica ambientale e utilizzo responsabile delle risorse

Le attività produttive del Gruppo Vimi sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

Quando promuove, progetta o affida la progettazione a terzi, Vimi Fasteners effettua o cura che siano svolte tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

Gli stabilimenti del Gruppo operano nel rispetto delle normative ambientali Europee, nazionali e locali; Vimi mantiene un'attenzione costante in tema di tutela ambientale, prefiggendosi obiettivi volti al miglioramento continuo.

Vimi Fasteners è inoltre impegnata in attività volte alla massimizzazione del risparmio energetico: oltre alla messa a regime dell'ampliamento dell'impianto fotovoltaico installato a fine 2022, nel corso del 2023 sono state portate avanti azioni tecniche e gestionali per diminuire i consumi.

Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare

GRI 306-3

La politica ambientale di Vimi Fasteners è orientata verso un concreto impegno per una gestione responsabile delle risorse (materiali, gestione rifiuti in applicazione dei principi di economia circolare e risorse idriche).

Rifiuti

I rifiuti prodotti si riferiscono a quelle società con attività che producono rifiuti industriali, legate in prevalenza alle varie fasi di produzione delle soluzioni di fissaggio ed agli scarti di produzione. I rifiuti prodotti lungo la catena del valore del Gruppo Vimi riguardano in particolare i fornitori di parti metalliche e meccaniche.

Nel corso del 2023, la percentuale di rifiuti destinati a recupero ha raggiunto il 62% (rispetto al 54% nel 2021).

Rifiuti per categoria (t)	2021			2022			2023		
	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Oli ed emulsioni	24,28	127,46	151,74	28,74	95,48	124,22	24,17	153,18	177,35
Liquidi	0,51	121,19	121,70	0,36	75,31	75,67	0,05	64,47	64,52
Fanghi	-	9,94	9,94	-	5,99	5,99	-	6,34	6,34
Imballaggi	0,35	0,05	0,40	0,06	-	0,06	1,60	0	1,60
Batterie - RAEE	-	-	-	0,24	-	0,24	0,01	-	0,01
Altre sostanze pericolose	10,54	0,94	11,48	2,41	8,10	10,51	10,94	3,71	14,66
Rifiuti pericolosi	35,68	259,58	295,25	31,81	184,88	216,69	36,76	227,70	264,46
Scarti da lavorazione	59,16	31,78	90,94	78,30	14,76	93,06	165,66	18,40	184,06
Metalli	257,11	0,15	257,26	229,50	0,42	229,92	306,97	0,23	307,20
Fanghi da fosse settiche	-	19,64	19,64	-	12,30	12,30	-	-	-
Imballaggi	0,16	-	0,16	1,61	-	1,61	3,90	-	3,90
Apparecchiature	0,03	-	0,03	1,41	-	1,41	0,02	-	0,02
Altri rifiuti	9,08	-	9,08	4,87	-	4,87	6,68	-	6,68
Rifiuti non pericolosi	325,55	51,57	377,12	315,69	27,48	343,17	483,23	18,63	501,86
Totale rifiuti prodotti	361,22	311,15	672,37	347,50	212,36	559,86	520,00	246,33	766,32
% Rifiuti recuperati su totale prodotti	54%			62%			68%		

1) Il perimetro di rendicontazione comprende Vimi Fasteners S.p.A., Filostamp S.r.l. e MF Inox S.r.l.

I materiali

Vimi Fasteners è specializzata nella produzione di organi meccanici di fissaggio per alte prestazioni. In particolare, le competenze sono dedicate allo sviluppo di fasteners critici, studiati per le esigenze del cliente e costruiti con materiali altamente performanti e superleghe.

I materiali maggiormente impiegati sono rappresentati dalle materie prime di origine mineraria, necessarie per la produzione dei componenti di fissaggio:

- acciai al carbonio, basso legati, legati per basse e medie temperature, alto legati per alte resistenze
- acciai inossidabili: austenitici e martensitici
- leghe di nichel
- leghe di titanio
- leghe di alluminio

Da sempre la qualità dei prodotti di Vimi Fasteners è alla base della sua reputazione: qualità della materia prima, degli standard dei processi produttivi e dei controlli finali costituiscono un valore imprescindibile dei prodotti dell'azienda. I materiali impiegati da Vimi nella produzione sono caratterizzati principalmente da metalli, come l'acciaio, pari a più di 5 mila tonnellate nel 2023. Inoltre, la totalità dei materiali utilizzati sono non rinnovabili.

Materiali utilizzati (t)	2021	2022	2023
Materie prime / risorse naturali			
Metalli (acciaio)	4.471,2	4.251,1	5.014,4
Materiali necessari al processo di produzione			
Utensili per rullatura e stampaggio a freddo	9,1	9,2	7,3
Olio			18,2
Altro materiale necessario alla produzione			4,2
Prodotti o componenti semilavorati			
Rondelle e bulloneria	122,1	123,4	505,6
Viti semilavorati	48,5	51,9	63,1
Prodotti finiti			
Viti e altri prodotti finiti	12,1	9,1	1.647,6
Materiali per imballaggi			
Pallet, pedane e collar	167,0	134,2	188,8
Scatole e cartoni	53,2	56,8	60,1
Imballi vari, tra cui spugne in PE			5,4

1) Il perimetro di rendicontazione comprende Vimi Fasteners S.p.A., Filostamp S.r.l. e MF Inox S.r.l.

Dalla tabella sopra riportata emergono alcune variazioni significative nei materiali utilizzati (es. +382 tonnellate di rondelle e bulloneria, + 763 tonnellate di acciaio) rispetto gli anni precedenti per via dell'entrata in perimetro di Filostamp S.r.l.

La risorsa idrica

I dati dei prelievi idrici sono rappresentati, come richiesto dai GRI Standards, in Mega Litri (1 Mega litro = 1.000 mc).

Confrontando i prelievi di acqua del 2023 rispetto l'anno precedente, a parità di perimetro (escludendo quindi gli effetti dovuti all'ingresso di Filostamp S.r.l.), si registra una diminuzione (10,6 ML nel 2023, rispetto ai 10,8 ML nel 2022), non legata alla diminuzione della produzione, bensì ad un monitoraggio più sistematico dei prelievi idrici.

Prelievi idrici (ML)	2021	2022	2023
Acque sotterranee (Pozzi)			
Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	6,1	6,2	5,7
Altre tipologie di acqua ($> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
Totale	6,1	6,2	5,7
Risorse idriche di terze parti (acquedotto)			
Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	3,8	4,6	6,0
Altre tipologie di acqua ($> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
Totale	3,8	4,6	6,0
Totale			
Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	9,9	10,8	11,8
Altre tipologie di acqua ($> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
Totale	9,9	10,8	11,8

Il perimetro di rendicontazione comprende Vimi Fasteners S.p.A., Filostamp S.r.l. e MF Inox S.r.l.

Stress idrico - Lo stress idrico fa riferimento alla capacità o incapacità di soddisfare la domanda di acqua, sia umana che da parte degli ecosistemi nel loro complesso, ovvero il rapporto tra prelievo di acqua totale e l'approvvigionamento rinnovabile disponibile da fonti di superficie e acque sotterranee. I prelievi di acqua includono usi domestici, industriali, irrigua e di consumo di bestiame e non consumati. Valori più elevati indicano una maggiore concorrenza tra gli utenti. Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico si è fatto riferimento all'Aqueduct Water Risk Atlas [Aqueduct | World Resources Institute \(wri.org\)](https://www.wri.org/aqueduct) del World Resources Institute.

Per quanto riguarda gli impianti produttivi del Gruppo Vimi, entrambi situati in territorio italiano, non si registrano prelievi in aree sottoposte a stress idrico.

Energia - Emissioni e cambiamenti climatici

GRI 302-1 302-3 305-1 305-2 305-4 305-7

Consumi di energia

I consumi di energia - rappresentati in GJoule, secondo quanto previsto dai GRI Standards - riguardano l'energia utilizzata per il funzionamento delle attrezzature, degli impianti produttivi e per le attività svolte nelle sedi operative e commerciali.

Si evidenzia che, per l'anno 2023, Vimi Fasteners S.p.A. ha messo a regime l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico aumentando la quota di energia elettrica autoprodotta da fonte rinnovabile rispetto all'anno precedente.

Il metano[1] viene utilizzato sia per il riscaldamento dei locali sia per il processo di trattamento termico dello stabilimento di Novellara, mentre i carburanti alimentano la flotta di auto aziendali necessarie per le attività commerciali ed operative.

Vimi Fasteners ha mantenuto il controllo sui consumi energetici attraverso un team specifico (di seguito "Team Energia"), con l'obiettivo di migliorare il controllo dei consumi energetici.

Le attività di monitoraggio dei consumi energetici ha portato alla determinazione di diversi KPI, che periodicamente vengono discussi e analizzati dal team. Nel verificare sistematicamente gli indicatori di prelievo di energia e risorse naturali, il Team Energia ha predisposto un piano di miglioramento prevedendo sia interventi tecnici che di tipo gestionale.

Sono stati inoltre predisposti vademecum per i lavoratori con l'intento di migliorare la sensibilità al consumo consapevole di energia e sono stati implementati interventi tecnici come la sostituzione delle lampadine impiegando tecnologia a led, sono stati installati rilevatori di presenza per accendere e spegnere le luci ed è stata migliorata la gestione degli impianti di aspirazione in produzione per evitare sprechi di energia e calore in inverno ed aria fresca in estate.

Per una più precisa rendicontazione, sono stati considerati anche i consumi di diesel e benzina non solo delle auto di pool car ma anche dei veicoli assegnati ad uso promiscuo[2].

[1] I dati relativi al consumo di metano 2021 stati riesposti a seguito di un controllo fatture. Di conseguenza, i dati relativi a consumi energetici ed emissioni dei precedenti periodi di rendicontazione sono stati aggiornati nelle tabelle che seguono.

[2] Si segnala che per le auto ad uso promiscuo è stato considerato il 70% dei consumi complessivi. Inoltre, a rettifica di quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022, sono stati riesposti i dati relativi ai consumi energetici e alle emissioni relative al diesel 2021 e al 2022 includendo anche le auto assegnate ad uso promiscuo.

Energia consumata ¹ – GJ	2021	2022	2023
Energia elettrica			
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili ²	20.354	1.149	16.866
Energia elettrica acquistata con contratti Garanzia Origine	-	18.607	-
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico	2.283	2.324	5.881
Energia ceduta in rete prodotta da impianto fotovoltaico	23	46	1.115
Totale energia elettrica consumata	22.614	22.034	21.631
Di cui da fonti rinnovabili	2.260	20.884	4.766
Carburante Autoveicoli			
Diesel	986	855	1.238
Benzina	-	-	35
Metano			
Metano per riscaldamento	9.796	7.311	6.619
Metano per produzione	23.408	17.219	17.489
Totale metano consumato	33.204	24.530	24.108
Totale consumo energia – GJ	56.806	47.418	47.012
Incidenza rinnovabili %	4%	44%	10%

¹I dati riportati non comprendono Vimi Fasteners G.m.b.H.

²Una parte minoritaria dei consumi di energia elettrica, relativi alla società Vimi Fasteners Inc., è stimata, rapportando i consumi 2022 al fatturato 2023.

Fonti

- Energia elettrica – Enea Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile
- Metano – Ministero Ambiente Italia – Parametri Standard Nazionali 2021, 2022 e 2023 EU ETS - Italia : News (minambiente.it)
- Diesel – ISPRA – National Inventory Report (NIR) 2021, 2022 e 2023

I dati dei consumi energetici del 2023 evidenziano una riduzione significativa dei consumi di metano rispetto agli anni precedenti, considerando anche l'ingresso nel periodo di rendicontazione di Filostamp S.r.l.: il risultato è dovuto al fatto che nel 2023 sono state messe in pratica delle buone prassi gestionali e attività volte al miglioramento dei consumi definite dal Team Energia.

Per quanto riguarda i consumi di metano per la produzione, i consumi, riconducibili alla controllante Vimi Fasteners S.p.A., si sono mantenuti costanti al 2022.

Intensità energetica

Si riportano di seguito gli indicatori di misurazione dell'intensità di energia calcolati in base alle ore lavorate da parte del Gruppo. Nel 2023, come illustrato nella tabella a seguire, l'indice di intensità energetica registra un miglioramento, grazie soprattutto alle attività di continuo monitoraggio da parte del team dedicato e alle azioni di efficientamento energetico.

Indice intensità energia	2021	2022	2023
Consumi energia – GJ	56.806	47.418	47.012
Ore lavorate - h ¹	373.635	376.792	427.521
Indice intensità – GJ/h	0,15	0,13	0,11

¹ Le ore lavorate da Vimi Inc. sono state stimate considerando, per ciascun dipendente, 40 ore lavorative per 48 settimane lavorative nell'anno.

A seguire, viene riportato l'indice di intensità energetica della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A., calcolato in base ai Kg di prodotto versato a magazzino. Si nota come le diverse azioni di efficientamento adottate da Vimi nel triennio, abbiano portato ad un miglioramento dell'indice anno su anno.

Indice intensità energia Vimi Fasteners S.p.A	2021	2022	2023
Consumi energia – GJ	54.903	45.642	41.218
Prodotto versato a magazzino - Kg	3.874.615	3.917.409	3.582.595
Indice intensità – GJ/ton	14,17	11,65	11,51

Emissioni

Emissioni dirette e indirette: GHG Scope 1 - Scope 2

Il dato delle emissioni di anidride carbonica ed equivalenti (tCO₂e) è riportato in tonnellate equivalenti. Le tabelle mostrano i dati relativi alle emissioni dirette (Scope 1 GHG – Greenhouse Gas), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (GHG Scope 2).

Vimi Fasteners, come impegno a partire dai prossimi esercizi di rendicontazione, determinerà il perimetro per altre emissioni significative che si verificano a monte (upstream) e a valle (downstream) dei processi produttivi (GHG Scope 3), in modo da calcolare l'impatto complessivo di Vimi Fasteners in materia di emissioni di gas serra (GHG Greenhouse gas) lungo l'intera catena del valore.

Come evidenziato a commento dei consumi di energia, nel 2023 l'energia elettrica utilizzata dalla capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. è in buona parte autoprodotta tramite impianto fotovoltaico, ampliato nel corso dell'anno. La restante parte di energia consumata è stata, invece, acquistata dalla rete nazionale. Le emissioni risultanti vengono calcolate considerando due approcci distinti:

- Il metodo **market-based** richiede di determinare le emissioni GHG – Scope 2 derivanti dall’acquisto di elettricità considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Per gli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili si attribuisce un fattore emissivo di tCO2e nullo. Nel caso in cui non siano stati definiti, per tutte le società del Gruppo, specifici accordi contrattuali, l’approccio in esame richiede l’utilizzo dei fattori di emissione “residual mix” nazionale, ove tecnicamente applicabile.
- Il metodo **location-based** prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per i diversi Paesi in cui viene acquistata l’energia elettrica.

Emissioni - Scope 1 (tCO2e)	2021	2022	2023
Carburante Autoveicoli			
Diesel	73	63	91
Benzina			3
Metano			
Metano per Riscaldamento	551	412	374
Metano per Produzione	1.316	970	988
	1.866	1.382	1.456
F-gas (gas refrigeranti dispersi in atmosfera – impianti climatizzazione)	-	1	-
Totale - Emissioni Scope 1	1.939	1.446	1.456

Fonti

- Metano – Ministero Ambiente Italia – Parametri Standard Nazionali 2020, 2021, 2022 - 2022, 2023 [EU ETS - Italia :: News \(minambiente.it\)](#).
- Diesel – ISPRA – National Inventory Report (NIR) 2020, 2021 - 2022, 2023
- F-gas – DEFRA UK - Greenhouse gas reporting: conversion factors 2022 - GOV.UK ([www.gov.uk](#))

Emissioni - Scope 2 Location based (tCO2e)	2021	2022	2023
Energia elettrica acquistata	1.480	1.437	1.264
Emissioni - Scope 2 Market based (tCO2 ¹)	2021	2022	2023
Energia elettrica acquistata	2.591	145	2.140

¹ Le emissioni dello Scope 2 Market based sono espresse in tonnellate di CO2, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO2e) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

FFonti

- Location-based method:
 • Italia: [ISPRA - Ministero Ambiente Rapporto 363/2022](#) - ISPRA Efficiency & decarbonization indicators ITA Europe 366-2022 Tab A 2 20 – Emission factors in the electricity sector for electricity production 2021 e 2022
 • USA - Emission factors EPA US / Summary Data eGRID 2021, 2022 e 2023
 Market-based method:
 • Italia - [European Residual Mix | AIB \(aib-net.org\)](#) 2021, 2022 e 2023 Table 2: Residual Mixes gCO2/kWh
 USA - [US Env Protection Agency \(EPA\) GreenE Residual Mix Emission Rates](#)

Grazie alla fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili, le emissioni 2022 secondo il metodo market based sono diminuite del 67% rispetto all’anno 2021.

Grazie alla messa a regime dell’impianto fotovoltaico, le emissioni 2023 secondo il metodo Location based sono diminuite del 12%.

Emissioni GHG - Scope 1 + Scope 2R (t CO2e) Market based	2021	2022	2023
Totale Emissioni GHG - Scope 1 + Scope 2 Market based	4.530	1.590	3.596

Emissioni GHG - Scope 1 + Scope 2 (t CO2e) Location based	2021	2022	2023
Totale Emissioni GHG - Scope 1 + Scope 2 Location based	3.419	2.882	2.720
Riduzione emissioni nel triennio %			-20,44%

Nel 2023, l’indice di intensità delle emissioni, analogamente all’indice di intensità energetico, registra un trend di miglioramento, che si traduce in un minor impatto delle emissioni, risultato determinato principalmente dall’aumento della quota di energia elettrica autoprodotta da impianto fotovoltaico (energia rinnovabile).

Intensità emissioni	Unità	2021	2022	2023
Emissioni Scope 1 + Scope 2 Market based	t CO2e	4.530	1.590	3.596
Ore lavorate ¹	h	373.635	376.792	427.521
Indice intensità	tCO2e/h	0,01212	0,00422	0,00841

¹ Le ore lavorate da Vimi Inc. sono state stimate considerando, per ciascun dipendente, 40 ore lavorative per 48 settimane lavorative nell’anno.

Intensità emissioni	Unità	2021	2022	2023
Emissioni Scope 1 + Scope 2 Location based	t CO2e	3.419	2.882	2.720
Ore lavorate ¹	h	373.635	376.792	427.521
Indice intensità	t CO2e/h	0,00915	0,00765	0,00636

¹ Le ore lavorate da Vimi Inc. sono state stimate considerando, per ciascun dipendente, 40 ore lavorative per 48 settimane lavorative nell’anno.

Altre emissioni significative

Le emissioni diverse da GHG prodotte da impianti derivano da processi quali stampaggio a caldo e a freddo, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici. Gli stabilimenti hanno ottenuto le autorizzazioni ambientali necessarie e periodicamente effettuano controlli quantitativi sui camini a periodicità diversa (almeno una volta all’anno).

Emissioni ¹ (Kg/100)	2021	2022	2023
Nox – Monossido di Azoto	119,2	4,0	0,75
COV/SOV – Composti e Sostanze Organiche Volatili	31,3	61,7	54,7
PM + Nebbia oleosa	6,0	7,1	14,4
NH3 - Ammoniaca	2,3	0,3	0,5
Cox – Ossidi di Carbonio	60,7	35,7	33,7

¹ I dati riportati si riferiscono a Vimi Fasteners S.p.A.



Le persone di Vimi Fasteners

Politiche delle risorse umane

GRI 2-30 406-1

Vimi Fasteners considera i dipendenti uno dei principali fattori di successo per le proprie attività, ed ha nel suo DNA valori legati alla lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro. Tutto il personale è assunto con **regolare contratto di lavoro**. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale e assicurativa.

Le linee di condotta sono dettate in primo luogo dal Codice Etico e dal Modello 231, disponibili e consultabili da parte del personale dipendente.

Al 31 dicembre 2023, il 100% dei dipendenti è coperto da un contratto collettivo (CCNL del settore metalmeccanico per i dipendenti delle società italiane del Gruppo).

Attrarre e accrescere il talento, riconoscere le competenze e il valore delle persone

Il valore dei giovani

Per Vimi Fasteners è fondamentale il mantenimento della capacità di attrazione dei giovani, nonché la capacità di sviluppare le competenze dei giovani talenti e di formare nuovi professionisti. A tal scopo, il Gruppo considera di estremo valore strategico le collaborazioni instaurate con università e centri di ricerca, che vedono in Vimi una realtà capace di porsi da collante tra il mondo scolastico / accademico e professionale. Questa fiducia si traduce nella stipulazione di accordi che prevedono l'esperienza, spesso in forma di stage curricolare o extracurricolare, di studenti nell'ultima parte del loro percorso universitario, che spesso poi vengono assunti dopo il periodo di tirocinio.

Nel corso del 2023 la capogruppo continua le proprie collaborazioni con le strutture scolastiche ed università del territorio per il coinvolgimento dei giovani studenti nei percorsi formativi di stage all'interno della nostra azienda e di confronto con il mondo del lavoro.

In particolare, per l'attività di alternanza scuola lavoro e di tirocinio universitario, Vimi Fasteners S.p.A. ha ospitato: 1 studente del CFP di Guastalla, 2 studenti dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e 1 studente del Politecnico di Milano.

Performance Development Plan (PDP)

Vimi Fasteners, con il lancio del programma di analisi delle performance, è riuscita a coniugare l'esigenza di trattenere all'interno del proprio organico professionisti con un alto grado di preparazione, per far fronte alle sfide del mercato in cui vuole mantenere una posizione di leadership, e lo sviluppo del talento dei lavoratori con mansioni impiegate. Con il Performance Development Plan il Gruppo ha allineato il sistema di valutazione delle performance a quello delle premialità, assicurando trasparenza nei processi di comunicazione degli obiettivi e premialità dei dipendenti che li raggiungono.

Il processo ha cadenza annuale e si articola secondo tre step principali:

1. Definizione degli obiettivi
2. Feedback e valutazione della performance
3. Premiazione

Lo scopo e lo spirito dell'iniziativa è il miglioramento delle performance dei lavoratori, ma anche l'accrescimento della capacità del management di instaurare rapporti costruttivi ed onesti con i lavoratori del Gruppo. Il nome stesso del PDP lascia trasparire il vero intento dell'iniziativa, focalizzata maggiormente sullo sviluppo delle performance che sulla valutazione. I macro-temi su cui si fonda il piano di sviluppo delle performance sono i seguenti:

Growth mindset

Approccio proattivo e positivo, capacità di iniziativa e di risoluzione dei problemi in modo innovativo

Customer focus and excellence

Capacità di applicazione di alti standard qualitativi alle proprie attività così da incontrare le aspettative dei clienti

Bias for Action

Spirito manageriale, capacità di reazione nel prendere corrette decisioni in tempi stretti, approccio positivo ai cambiamenti

Working together

Spirito di collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi

Developing self and others

Impegno nello sviluppo personale e delle proprie e altrui competenze

Skill matrix

L'iniziativa condivide lo scopo con il PDP, ma è destinata ai lavoratori dei reparti produttivi delle aziende del Gruppo Vimi. La skill matrix ha l'obiettivo di quantificare il livello di competenza raggiunto dai lavoratori, ed individuare eventuali gap formativi che saranno prontamente colmati con la redazione dei successivi piani formativi.

Il riconoscimento della fedeltà all'azienda – Service Awards

Vimi Fasteners non fa eccezione nel panorama delle aziende del tessuto industriale in cui è inserita, e conta all'interno del proprio organico numerosi lavoratori che hanno prestato servizio pluriennale per il Gruppo. L'obiettivo di questa policy è riconoscere e premiare la fedeltà all'azienda attraverso un programma di premiazione dell'anzianità di servizio. Questa policy si applica a tutti i dipendenti di Vimi Fasteners S.p.A. con un contratto di lavoro subordinato diretto a tempo indeterminato, full time e part time, e l'assegnazione dei premi è così strutturata:

ANZIANITA' DI SERVIZIO	PREMIO
20 anni	30% Retribuzione mensile Lorda
30 anni	50% Retribuzione mensile Lorda
35 anni	70% Retribuzione mensile Lorda
40 anni	130% Retribuzione mensile Lorda

Misure di welfare

Vimi Fasteners ha adottato misure per riconoscere un contributo ai lavoratori, seguendo anche quanto riportato nel CCNL del settore di riferimento (metalmecanico). Tale contributo viene distribuito, a partire dal 2023, attraverso una nuova piattaforma interna dedicata ai servizi welfare, all'interno della quale poter scaricare buoni acquisto per lo shopping, il carburante e la spesa al supermercato ed altri servizi alla persona e alla famiglia; Attraverso tale piattaforma è possibile convertire parte o tutto il premio di risultato e fruire di beni e servizi con maggior valore per la persona.

Inoltre, per garantire maggior flessibilità e un miglior bilancio vita-lavoro, Vimi ha prorogato l'accordo di smart working che disciplina il lavoro in modalità agile fino al 31/12/2024, con possibilità di fruire fino a 3 giorni a settimana di smart working.

Con riferimento ai periodi oggetto di rendicontazione si evidenzia che non sono intervenuti o sono stati segnalati casi di discriminazione nella gestione delle relazioni con le risorse umane, così come non si sono manifestati eventi in materia di violazione dei diritti umani. Vimi Fasteners si impegna a garantire la pari opportunità all'interno dell'ambiente di lavoro e nei percorsi di sviluppo professionale dei propri dipendenti.

Indagine di clima organizzativo

Con l'obiettivo di perseguire livelli di benessere multidimensionale e di partecipazione sempre più elevati all'interno della nostra azienda, a luglio 2023 è stata effettuata una survey interna volta alla rilevazione del clima organizzativo.

Il BESt Work Life® è il modello di indagine sul clima organizzativo che la Vimi ha scelto di adottare, coerente con il framework di riferimento nazionale del BES – Benessere Equo e Sostenibile dell'Istat - promosso e realizzato da NeXt Economia, con l'obiettivo di supportare le scelte nella pianificazione delle strategie di gestione interna volte al miglioramento delle condizioni di benessere multidimensionale dei lavoratori e delle lavoratrici e dei loro livelli di partecipazione. Intervenire su entrambi questi aspetti, consente alla dirigenza di incrementare significativamente l'adesione alla mission e ai valori, conseguendo performance migliori non solo in termini di sviluppo sostenibile, ma anche in termini economici e finanziari.

Il rilascio del marchio BESt Work Life® è accompagnato da un cruscotto di indicatori di sintesi, sotto riportato, che propongono una lettura poliedrica del clima organizzativo. Il cruscotto è pensato sia per offrire un accesso rapido ai risultati, sia per essere utilizzato in maniera flessibile a seconda degli aspetti che l'organizzazione eventualmente intende promuovere e restituire alla collettività.

I risultati dell'indagine, indicano un punteggio complessivo di Benessere Organizzativo pari a 6,32 su 10. Questo punteggio riflette nel complesso un buon livello di Benessere Organizzativo dei lavoratori e delle lavoratrici e fornisce spunti utili con cui poter pianificare azioni concrete di miglioramento.

Andando a valutare i singoli domini del BES dei lavoratori e delle lavoratrici (punteggio da 1 a 5), quello in cui si rileva il punteggio medio più alto è la Sicurezza (4,34 su 5), seguito dall'Ambiente (3,75 su 5) e dalle Relazioni Sociali (3,64). I domini nei quali si registrano punteggi inferiori alla soglia del 3 sono: Benessere Economico (2,97), Qualità dei Servizi (2,58), Innovazione Ricerca e Creatività (2,39) e Paesaggio e Patrimonio Culturale (2,35). Non si evidenziano punteggi medi inferiori a 2, elemento sicuramente positivo per la numerosità dei dipendenti e l'eterogeneità dei ruoli e delle aree di appartenenza.



A seguito della rilevazione del clima organizzativo, all'interno dell'azienda è stato costituito un gruppo di lavoro, denominato "InnovAction Team" composto da alcuni membri del Leadership Team e da persone coinvolte nella comunicazione aziendale, finalizzato ad individuare, definire e portare avanti concrete azioni di miglioramento in base alle aree di intervento emerse dalla survey interna.

Occupazione e turnover

GRI 401-1

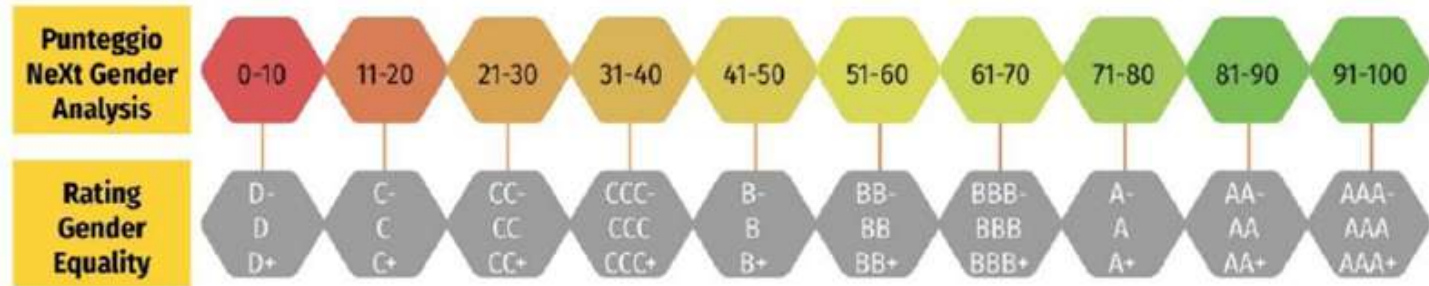
Il Gruppo, nel corso del triennio di riferimento per la rendicontazione, ha osservato i principali trend legati al turnover che hanno caratterizzato trasversalmente il mercato del lavoro. Nel corso del 2023, il Gruppo Vimi ha registrato un turnover complessivo del (3,9%).

Nuove assunzioni e turnover	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Assunzioni									
Fino a 29 anni	4	18	22	1	16	17	2	6	8
Da 30 a 50 anni	1	6	7	7	6	13	2	8	10
Oltre 50 anni	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Totale	5	24	29	8	23	31	4	14	18
Cessazioni									
Fino a 29 anni	3	4	7	1	12	13	-	12	12
Da 30 a 50 anni	2	5	7	2	8	10	2	9	11
Oltre 50 anni	3	1	4	4	7	11	1	3	4
Totale	8	10	18	7	27	34	3	24	27
Motivo cessazione									
Uscite volontarie	1	4	5	3	17	20	2	6	8
Pensionamento	2	1	3	3	2	5	1	1	2
Licenziamento	1	2	3	-	5	5	-	2	2
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	4	3	7	1	3	4	-	15	15
Totale	8	10	18	7	27	34	3	24	27
Turnover									
Turnover positivo - assunzioni				12,5%	13,4%	13,1%	6,2	8,3	7,7
Turnover negativo - cessazioni				10,9%	15,7%	14,4%	4,6	14,3	11,6
Turnover complessivo				1,6%	(2,3%)	(1,3%)	1,5	(6,0)	(3,9)

Diversità e pari opportunità

GRI 405-1

A luglio 2023 è stata fatta la Next Gender Analysis, in collaborazione con la società Next Economia, volta ad analizzare la dimensione del Gender Gap all'interno della nostra società. Il risultato emerso è stato estremamente positivo e, nonostante la possibilità di migliorare rispetto alla definizione di politiche formali e strutturate per il contrasto al gender gap, nella sostanza tra i dipendenti di Vimi Fasteners non si riscontrano significative differenze di genere, ottenendo un punteggio complessivo pari a 76,22 e un relativo rating di Gender Equality pari ad A.



VIMI FASTENERS SPA ha ottenuto i seguenti punteggi:

- 1 61,5%
- 2 98,3%. (Sui 60 indicatori del BEST Work Life, relativi alle condizioni di benessere multidimensionale dei lavoratori e delle lavoratrici, è presente un solo indicatore nel quale si registra una differenza statisticamente significativa fra maschi e femmine, relativo al seguente item "Sono convinto che io stia portando avanti il lavoro, mentre altri non lo fanno")



Come già richiamato, il genere femminile rappresenta il 27,8% del totale dei dipendenti del Gruppo al 31 dicembre 2023. All'interno di tale dato, la percentuale di donne classificabili in posizione assimilabile a quella di management (dirigenti e quadri) è del 23% sul totale della categoria.

Tra gli impiegati e quadri (ruoli assimilabili a tali categorie) la percentuale di donne sul totale è del 40,2%.

Per quanto riguarda le classi di età, il Gruppo è caratterizzato dall'11,4% da dipendenti sotto i 30 anni, 57,1% da dipendenti nella fascia d'età tra i 30 a 50 anni e dal 31,5% da dipendenti oltre 50 anni.

Diversità dipendenti al 31 dicembre	2021			2022			2023		
Dipendenti per categoria / per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	1	6	7	2	7	9	2	6	8
Quadri	2	6	8	2	4	6	1	6	7
Impiegati	22	35	57	25	36	61	34	46	80
Operai	39	125	164	36	121	157	39	139	178
Totale	64	172	236	65	168	233	76	197	273
Dipendenti per categoria / per genere %	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0,4%	2,5%	3,0%	0,9%	3,0%	3,9%	0,7%	2,9%	2,9%
Quadri	0,8%	2,5%	3,4%	0,9%	1,7%	2,6%	0,4%	2,2%	2,6%
Impiegati	9,3%	14,8%	24,2%	10,7%	15,5%	26,2%	12,5%	16,8%	29,3%
Operai	16,5%	53,0%	69,5%	15,5%	51,9%	67,4%	14,3%	50,9%	65,2%
Totale	27,1%	72,9%	100,0%	27,9%	72,1%	100,0%	27,8%	72,2%	100%

Diversità dipendenti al 31 dicembre		2021			2022			2023		
Dipendenti per fascia di età / per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Fino a 29 anni	2	36	38	2	39	41	4	27	31	
Da 30 a 50 anni	42	83	125	44	82	126	50	106	156	
Oltre 50 anni	20	53	73	19	47	66	22	64	86	
Totale	64	172	236	65	168	233	76	197	273	
Dipendenti per fascia di età / per genere %	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	
Fino a 29 anni	0,8%	15,3%	16,1%	0,9%	16,7%	17,6%	1,5%	9,9%	11,4%	
Da 30 a 50 anni	17,8%	35,2%	53,0%	18,9%	35,2%	54,1%	18,3%	38,8%	57,1%	
Oltre 50 anni	8,5%	22,5%	30,9%	8,2%	20,2%	28,3%	8,1%	23,4%	31,5%	
Totale	27,1%	72,9%	100,0%	27,9%	72,1%	100,0%	27,8%	72,2%	100,0%	

Diversità dipendenti al 31 dicembre		2021				2022				2023			
Dipendenti per categoria / fascia di età	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	
Dirigenti	-	3	4	7	-	5	4	9	-	5	3	8	
Quadri	-	4	4	8	-	4	2	6	-	3	4	7	
Impiegati	4	36	17	57	4	39	18	61	6	54	20	80	
Operai	34	82	48	164	37	78	42	157	25	94	59	178	
Totale	38	125	73	236	41	126	66	233	31	156	86	273	
Categoria / fascia di età %													
Dirigenti	-	1,3%	1,7%	3,0%	-	2,1%	1,7%	3,9%	-	1,8%	1,1%	2,9%	
Quadri	-	1,7%	1,7%	3,4%	-	1,7%	0,9%	2,6%	-	1,1%	1,5%	2,6%	
Impiegati	1,7%	15,3%	7,2%	24,2%	1,7%	16,7%	7,7%	26,2%	2,2%	19,8%	7,3%	29,3%	
Operai	14,4%	34,7%	20,3%	69,5%	15,9%	33,5%	18,0%	67,4%	9,2%	34,4%	21,6%	65,2%	
Totale	16,1%	53,0%	30,9%	100,0%	17,6%	54,1%	28,3%	100,0%	11,4%	57,1%	31,5%	100,0%	



Congedi di maternità e paternità

GRI 401-3

Tutti i dipendenti del Gruppo Vimi Fasteners hanno diritto al congedo di maternità e paternità. Nel 2023 hanno usufruito del congedo 6 dipendenti (di cui 4 donne e 2 uomini). Al termine del periodo la maggior parte dei dipendenti è poi regolarmente rientrata in servizio.

Congedo maternità/paternità	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Numero dipendenti che hanno diritto al congedo di maternità/paternità, per genere	64	172	236	65	168	233	76	197	273
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo di maternità/paternità, per genere	6	1	7	3	8	11	4	2	6
Giorni	259	19	278	276	63	339	206	73	279
Numero dipendenti rientrati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo di maternità/paternità, per genere	4	1	5	2	8	10	3	2	5
Numero dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo di maternità/paternità e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro, per genere	4	2	6	4	1	5	3	1	4

Il rapporto tra retribuzioni e generi

Le condizioni retributive adottate da Vimi Fasteners assicurano la pari opportunità e sono differenziate in base all'anzianità di servizio e alla tipologia di attività svolte. Pur presentando un apparente squilibrio tra i livelli di retribuzione di dipendenti di genere maschile e femminile, si segnala che per la valutazione del dato è importante prendere in considerazione la specificità del settore produttivo di riferimento del Gruppo Vimi (ad alto tasso di partecipazione maschile), del fattore legato all'anzianità dei dipendenti e, conseguentemente, dei relativi livelli di retribuzione maturati. All'interno delle singole categorie analizzate, non si segnala evidenza di squilibri tra le retribuzioni dei dipendenti.

La formazione

GRI 404-1

Il Gruppo Vimi **favorisce il miglioramento della professionalità** dei propri dipendenti, oltre che con le iniziative già citate, anche attraverso lo svolgimento di attività formative. La funzione HR ha la responsabilità della rilevazione delle necessità e dei fabbisogni formativi attraverso l'analisi delle schede di valutazione e dagli input dei process owner, e li supporta nell'analisi e nella valutazione di richieste spontanee provenienti dai collaboratori.

Il piano formativo dei lavoratori viene redatto su base annuale, e prevede la fruizione di corsi di formazione obbligatoria e non, sia usufruendo di attività finanziate da enti come Fondimpresa, che attraverso fondi stanziati direttamente dal Gruppo. La definizione dei programmi di training, il relativo budget, la pianificazione, organizzazione, evasione e registrazione con la relativa modulistica è in capo alla funzione HR.

Rispetto all'esercizio precedente, in cui si evidenziava già un trend in netto miglioramento, il 2023 ha visto un ulteriore aumento delle ore di formazione pro capite. Il numero medio complessivo di ore di formazione erogate ha infatti raggiunto le 10,3 ore, contro le 4,7 ore del 2022: nel triennio il trend delle ore medie di formazione è notevolmente in aumento.

Ore medie di formazione per dipendente al 31 dicembre	2021			2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Ore medie formazione									
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	15,0	12,3	12,9
Quadri	8,0	9,3	9,0	-	-	-	39,0	11,6	15,5
Impiegati	-	-	-	4,3	3,9	4,1	12,7	13,9	13,4
Operai	-	-	-	4,2	5,8	5,4	5,2	9,5	8,6
Totale	0,3	0,3	0,3	4,0	5,0	4,7	9,2	10,7	10,3

Salute e sicurezza dei lavoratori

GRI 403-1 403-2 a,d 403-3 403-4 a 403-5 403-7 403-9 a

La salvaguardia della salute e sicurezza sul lavoro

Vimi Fasteners ha mantenuto attivo il proprio Sistema di Gestione della Sicurezza, ottenendo nel marzo 2023 il rinnovo della Certificazione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro secondo i requisiti della specifica UNI ISO 45001:2018. Il Gruppo, nella totalità delle sue entità, mette in atto le azioni necessarie a garantire la salute e la sicurezza di dipendenti e collaboratori.

Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

Nel contesto del rispetto delle norme locali applicabili in materia, i siti di Vimi Fasteners adottano segnaletica orizzontale e verticale prevista per la sicurezza e per l'individuazione delle vie di fuga. Le aree sono segnalate a terra per individuare percorsi disponibili a tutti o limitati al personale con i relativi dispositivi di protezione individuale (DPI). Tutti i dipendenti sono formati con formazione generale e specifica a seconda della mansione così come previsto dai Documenti di valutazione dei rischi (DVR). Sono state realizzate procedure per la gestione dell'attrezzatura da lavoro (strumenti dell'officina meccanica).

Servizi di medicina del lavoro

Ogni sito ha un medico competente nominato. Esiste inoltre un piano di sorveglianza sanitaria e visite periodiche a cui vengono sottoposti tutti i dipendenti per determinare l'idoneità alla mansione. Le società del Gruppo Vimi hanno rispettato gli obblighi previsti dalla normativa in materia di sorveglianza sanitaria.

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Nel corso del 2023 i programmi di formazione sono stati mantenuti. Relativamente alla tutela dell'ambiente, nel corso del 2023 Vimi Fasteners S.p.A. e Filostamp S.r.l. hanno mantenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015.

Nel corso dell'anno non ci sono state modifiche nei processi di fabbricazione e questi sono essenzialmente riconducibili allo stampaggio a freddo e a caldo, alla rullatura filetti, alle lavorazioni meccaniche e ai trattamenti termici di acciai; i materiali accessori impiegati sono principalmente imballaggi, lubrificanti, oli per tempra e detergenti per soluzioni acquose di lavaggio: nel piano formativo in materia salute e sicurezza si prendono in considerazione anche queste modifiche.

Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Ogni sito di Vimi Fasteners ha nominato dei rappresentanti dei lavoratori in materia di salute e sicurezza (RLS), per i quali è prevista una formazione specifica. I RLS vengono consultati ad ogni aggiornamento del DVR e coinvolti nella riunione annuale per la sicurezza. Sono inoltre previsti incontri periodici per aggiornare i RLS sulle attività in corso e sull'andamento dei principali indicatori della sicurezza.

Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali

I processi di gestione della qualità delle soluzioni di Vimi Fasteners prevedono, tra gli altri, controlli per le soluzioni ed attrezzature vendute ai clienti, con specifico riferimento alle normative applicabili, ivi compresa la marcatura CE e sono dotate di un fascicolo tecnico con l'analisi dei rischi.

Gestione processi e attrezzature

I dispositivi di protezione individuale previsti per le diverse mansioni sono consegnati al momento dell'assunzione. Ogni lavoratore ha a disposizione i DPI di maggior consumo (es. otoproiettori, guanti) attraverso distributori automatici e, chiaramente, ad uso gratuiti. Ogni lavoratore può inoltre richiedere DPI personalizzati in caso di comprovata situazione fisica (es. scarpe a misura o plantari.)

Modello S-EWO

Vimi Fasteners per migliorare il processo di gestione degli eventi e per estendere le azioni preventive in maniera più sistematica ha adottato il modello S-EWO (Safety - Emergency Work Order) il quale ha l'obiettivo di analizzare in maniera rigorosa seguendo anche il metodo del PDCA (Plan-Do-Check-Act).

Il modello attuato da Vimi Fasteners prevede un'analisi dettagliata dell'evento e infortunio accaduto attraverso il flusso delle cosiddette "5W e 1H". Si prende in considerazione che cosa (la natura e sede della lesione), quando, dove, chi (mansione che svolgeva l'operatore), quale (l'attività svolta) e come è avvenuto quel determinato infortunio per poi andare ad attuare delle azioni di miglioramento in materia di salute e sicurezza dei propri lavoratori dipendenti.

Gli infortuni

Nel corso del 2023 si sono verificati esclusivamente incidenti di dipendenti non gravi. Gli indici infortunistici hanno registrato valori che si collocano nelle medie degli ultimi 10 anni.

Con il fine di migliorare l'indicatore dell'incidenza infortunistica, in ottica di prevenzione, Vimi Fasteners ha mantenuto la metodologia di analisi guidata degli eventi con il modello S-EWO (Emergency Work Order), non solo per gli infortuni, ma anche per gli incidenti, per evitare eventi più gravi che possono comportare danni alle persone.

Il trend degli indici degli infortuni 2023 risulta in miglioramento rispetto all'anno precedente.

Infortuni sul lavoro	Nr	2021	2022	2023
Infortuni mortali		-	-	-
Infortuni gravi		1	-	-
Altri infortuni		3	7	6
Totale infortuni registrati¹		4	7	6
Incidenti in itinere		1	-	-
Totale ore lavorate²	h	373.635	376.792	427.521
Giorni assenza per infortuni	Nr	101	276	208
Indici infortuni				
Indice Frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)		-	-	-
Mortali		-	-	-
Infortuni gravi		2,68	-	-
Altri infortuni		8,03	18,58	14,03
Indice Gravità Infortuni (giorni assenza infortuni / ore lavorate x 1.000)		0,27	0,73	0,49
N° giornate mediamente perse a causa di infortunio ogni 1.000 giorni lavorati				

¹ Non si sono registrati infortuni nelle società estere.

² Le ore lavorate da Vimi Inc. sono state stimate considerando, per ciascun dipendente, 40 ore lavorative per 48 settimane lavorative nell'anno, sono invece escluse nel computo le ore lavorate di Vimi G.m.b.H.

Si evidenzia che la attuale procedura di gestione dei dati relativi agli infortuni sul lavoro non prevede la raccolta sistematica dei dati relativi agli "altri lavoratori", ovvero relativi a lavoratori che non sono dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'impresa. Sebbene non siano rendicontati in modo analitico e sistematico, gli eventuali infortuni accorsi agli "altri lavoratori" vengono comunque analizzati e sono identificate e portate avanti azioni correttive e di miglioramento seguendo il processo definito per i casi i cui interessati sono lavoratori dipendenti.

Si riporta che nel corso del 2023 si sono verificati 2 infortuni a lavoratori somministrati ("altri lavoratori"), uno in M.F. Inox e uno in Vimi Fasteners S.p.A..

Nell'ambito del miglioramento e definizione a livello di gruppo di una procedura di gestione della filiera di fornitura è prevedibile anche un intervento negli ambiti oggetto di specifica rendicontazione in materia infortunistica.



GRI Content Index

Statement of use

Il Gruppo Vimi Fasteners ha rendicontato le informazioni citate in questo GRI Content Index per il periodo 01 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023 con riferimento agli Standard GRI.

GRI 1 adottati

GRI 1 Foundation 2021

GRI Standards – Informativa generale

Si segnala che, ove non diversamente specificato, sono stati utilizzati i GRI Standards pubblicati nel 2016. Per l'informativa sui temi di prelievi idrici ed in materia di salute e sicurezza sul lavoro sono stati rispettivamente utilizzati gli standard GRI 303 Acqua e scarichi e GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro, pubblicati nel 2018. Relativamente all'informativa sui rifiuti è stata adottato lo standard GRI 306 Rifiuti, pubblicato nel 2020. In materia di rendicontazione delle tematiche fiscali è stato applicato il GRI 207 Imposte (2019).

Informativa		Ubicazione
Nr Descrizione		
GRI 2 Informative Generali - versione 2021		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
2-1	Dettagli organizzativi	Nota metodologica (pag. 8 - 10) 01 Vimi Fasteners / Profilo di sintesi (pag. 13 - 18)
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica (pag. 8 - 10)
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica (pag. 8 - 10)
2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica (pag.10)
2-5	Assurance esterna	Nota metodologica (pag. 10) Relazione della società di revisione (pag. 125- 127)
Attività e lavoratori		
		01 Vimi Fasteners / Profilo di sintesi (pag. 13 - 14)
		02 Il modello di business e la catena del valore / Know-how, Co-engineering e innovazione (pag. 21)
		02 Il modello di business e la catena del valore / Aree di business e mercati (pag. 22 -25)
		02 Il modello di business e la catena del valore / Partnership, innovazione & co-engineering (pag. 26 - 28)
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	02 Il modello di business e la catena del valore / Processo produttivo (pag. 28 - 30)
		02 Il modello di business e la catena del valore / La supply chain (pag. 34 - 35)
		02 Il modello di business e la catena del valore / I clienti (pag. 36 - 37)
		Nota metodologica (pag. 10)
2-7	Dipendenti	02 Il modello di business e la catena del valore / I dipendenti (pag. 31 - 33)
2-8	Lavoratori non dipendenti	02 Il modello di business e la catena del valore / Altri lavoratori (pag. 33)

Governance		
2-9	Struttura e composizione della governance	03 Governance / Organi societari e comitati (pag. 40 - 41)
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	03 Governance / La governance societaria (pag. 41) Statuto Vimi Fasteners - Art.21
2-11	Presidente del massimo organo di governo	03 Governance / Organi societari e comitati (pag. 42)
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	03 Governance / Il processo di delega e la struttura organizzativa (pag. 42)
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	03 Governance / Governance della sostenibilità (pag. 44)
2-15	Conflitti d'interesse	03 Governance / Processi di comunicazione (pag. 44- 45)
Strategia, politiche e prassi		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder (pag. 4-5)
2-23 a	Impegno in termini di policy	04 Strategia - Politiche e gestione dei processi / La condotta responsabile del business (pag. 52 - 54)
2-24	Incorporazione degli impegni strategici	04 Strategia - Politiche e gestione dei processi / I sistemi di gestione e le certificazioni (pag. 54- 55) 06 Temi materiali / Temi materiali - Obiettivi e azioni (pag. 72)
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	04 Strategia - Politiche e gestione dei processi / La condotta responsabile del business (pag. 52) 04 Strategia - Politiche e gestione dei processi / Compliance (pag. 56)
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	04 Strategia - Politiche e gestione dei processi / Adesioni ed associazioni (pag. 57 - 58)
2-28	Appartenenza ad associazioni	
Coinvolgimento degli stakeholder		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	05 Gli stakeholder / Il ruolo degli stakeholder / Relazioni ed engagement degli stakeholder (pag. 61 - 63)
2-30	Contratti collettivi	12 Le persone di Vimi Fasteners / Politiche delle risorse umane (pag. 105)
GRI 3 Temi materiali - versione 2021		
3-1 a	Processo di determinazione dei temi materiali	06 Temi materiali / Gli impatti e i temi materiali / Il processo di identificazione - valutazione e prioritizzazione delle tematiche (pag. 65 - 68)
3-2	Elenco di temi materiali	06 Temi materiali / I temi materiali (pag. 68)
3-3 a, b, c, d	Gestione dei temi materiali	06 Temi materiali / I temi materiali (pag. 68- 70) 06 Temi materiali / Obiettivi ed azioni (pag. 71 - 72) 06 Temi materiali / La gestione dei rischi (pag. 72 - 73)
GRI 200 Temi Economici		
201 Performance economiche - versione 2016		

201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	07 La creazione e distribuzione di valore / Il valore economico generato e distribuito (pag. 75 - 76)
205 Anticorruzione - versione 2016		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	08 Condotta etica del business / Le misure di prevenzione della corruzione (pag. 79)
206 Comportamento anticoncorrenziale - versione 2016		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	08 Condotta etica del business / Il rispetto della concorrenza (pag. 79)
207 Imposte - versione 2019		
207-1	Approccio alla fiscalità	08 Condotta etica del business / Trasparenza fiscale (pag. 79)
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	08 Condotta etica del business / Trasparenza fiscale (pag. 80)
GRI 300 Temi Ambientali		
302 Energia - versione 2016		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 99- 100)
302-3	Intensità energetica	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 100-101)
305 Emissioni - versione 2016		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 101- 102)
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 102-103)
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 103)
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 103)
306 Rifiuti - versione 2020		
306-3	Rifiuti prodotti	11 Ambiente / Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare (pag. 96)
308 Valutazione ambientale dei fornitori - versione 2016		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	10 Fornitori: sostenibilità nella supply chain / Criteri e processo di selezione (pag. 90)
GRI 400 Temi Sociali		
401 Occupazione - versione 2016		

401-1	Nuove assunzioni e turnover	12 Le persone di Vimi Fasteners / Occupazione e turnover (pag. 111)
401-3	Congedo parentale	12 Le persone di Vimi Fasteners / Diversità e pari opportunità (pag. 114)
403	Salute e sicurezza sul lavoro - versione 2018	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 118)
403-2 a,d	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 118-119)
403-3	Servizi di medicina sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 118-119)
403-4 a	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 119)
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 118)
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 118)
403-9 a	Infortuni sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 120-121)
404	Formazione e istruzione - versione 2016	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	12 Le persone di Vimi Fasteners / La formazione (pag. 117)
405	Diversità e pari opportunità - versione 2016	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	03 Governance / Organi societari e comitati (pag. 40) 12 Le persone di Vimi Fasteners / Diversità e pari opportunità (pag. 114)
406	Non discriminazione - versione 2016	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	12 Le persone di Vimi Fasteners / Politiche delle risorse umane (pag. 105)
414	Valutazione ambientale dei fornitori - versione 2016	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	10 Fornitori: sostenibilità nella supply chain / Criteri e processo di selezione (pag. 90)
416	Salute e sicurezza dei clienti - versione 2016	
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	09 Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela / Salute e sicurezza prodotti (pag. 85-86)
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	09 Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela / Conformità dei prodotti (pag. 87)
418	Privacy dei clienti - versione 2016	
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	08 Condotta etica del business / Sicurezza dei dati e Privacy (pag. 80-81)

Relazione della società di revisione

Deloitte.

Deloitte & Touche S.p.A.
Via Poledigna, 18/A
40123 Parma
Italia

Tel: +39 0521 970011
Fax: +39 0521 970013
www.deloitte.it

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Al Consiglio di Amministrazione di Vimi Fasteners S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("limited assurance engagement") del Bilancio di Sostenibilità di Vimi Fasteners S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori di Vimi Fasteners S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito "GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IF-BA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Management 1 in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel "International Standard on Assurance Engagements (ISAE 3000 (Revised)) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel capitolo "La creazione e distribuzione di valore" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Vimi Fasteners S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;

b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;

- per la sede e lo stabilimento di Novellara (RE) di Vimi Fasteners S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel Bilancio di Sostenibilità in relazione all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2023, non sono stati sottoposti a verifica.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.



Luca Pasquini
Socio

Parma, 12 aprile 2024



vimi fasteners

ITALIA

Vimi Fasteners S.p.A.

Via Labriola, 19
42017 Novellara (RE)
Tel. +39 0522 655611
Fax. +39 0522 661755

M.F. Inox S.r.l.

Via Meucci, 12
22032 Albese con Cassano (CO)
Tel. +39 031 428124
Fax. +39 031 428060

Filostamp S.r.l.

Via Valdellatorre, 273
10091 Alpignano (TO)
Tel. +39 011 2204828
Fax. +39 011 2204814

GERMANIA

Vimi Fasteners G.m.b.H.

Albert-Einstein-Str. 6
41569 Rommerskirchen
Tel. +49 2183 4174050

STATI UNITI

Vimi Fasteners Inc.

3540 Toringdon Way,
Suite 200
Charlotte, NC, USA 28277
Tel. +1-704 887-5290

CINA

Vimi Fasteners

Lane 889, Block 123, Room 101,
Zhiding Road, Shanghai 201700
Qingpu District
Tel. +86 158 00947703