

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ / 2024





Indice

Lettera agli Stakeholder		7
Highlights		8
Nota Metodologica		10
1	Vimi Fasteners	12
	Profilo di sintesi	13
2	Il modello di business e la catena del valore	16
	Know-how, Co-engineering e Innovazione	17
	Aree di business e mercati	17
	Partnership, innovazione & co-engineering	18
	Processo produttivo	19
	I dipendenti	20
	Altri lavoratori	22
	La supply chain	22
	I Clienti	23
3	Governance	24
	Organi societari e comitati	25
	La governance societaria	25
	Il processo di delega e la struttura organizzativa	25
	Governance della sostenibilità	26
	Processi di comunicazione	26
4	Strategia - politiche e gestione dei processi	28
	Il contributo di Vimi Fasteners allo sviluppo sostenibile	29
	La condotta responsabile del business	31
	I Sistemi di gestione e le certificazioni	32
	Compliance	33
	Adesioni ad associazioni	33
	L'impegno verso il territorio e la comunità	34
5	Gli stakeholder	36
	Il ruolo degli stakeholder	37
	Relazioni ed engagement degli stakeholder	37

6	Temi materiali	38
	Gli impatti e i temi materiali	39
	Il processo di identificazione - valutazione e prioritizzazione delle tematiche	39
	I temi materiali	40
	I temi materiali - obiettivi ed azioni	41
	La gestione dei rischi	43
7	La creazione e distribuzione di valore	44
	Il valore economico generato e distribuito	45
8	Condotta etica del business	46
	Le misure di prevenzione della corruzione	47
	Il rispetto della concorrenza	47
	Trasparenza fiscale	47
	Sicurezza dei dati e Privacy	47
9	Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela	48
	La politica della qualità	49
	Salute e sicurezza prodotti	50
	Conformità dei prodotti	51
10	Fornitori: sostenibilità nella supply chain	52
	Qualifica e selezione dei fornitori	53
	Criteri e processo di selezione	53
11	Ambiente	56
	Politica ambientale e utilizzo responsabile delle risorse	57
	Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare	57
	Energia - Emissioni e cambiamenti climatici	59
12	Le persone di Vimi Fasteners	64
	Politiche delle risorse umane	65
	Occupazione e turnover	67
	Diversità e pari opportunità	67
	La formazione	70
	Salute e sicurezza dei lavoratori	70
GRI Content Index		74
	GRI Standards – Informativa generale	75
Relazione della società di revisione		80

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholders,

L'incertezza dell'economia globale ha reso l'anno appena concluso particolarmente sfidante per il Gruppo Vimi, che si è trovato a fronteggiare contrazioni di settori di mercato, tensioni geopolitiche, minacce per l'introduzione di dazi, con conseguenze negative sui flussi commerciali e sulla fiducia dei consumatori. Nonostante queste difficoltà, il Gruppo ha dimostrato resilienza e determinazione, mantenendo salda la rotta verso i propri obiettivi strategici.

Siamo lieti di comunicarvi che abbiamo completato con successo il nostro nuovo piano strategico triennale, che per la prima volta integra in modo organico le tematiche industriali alle politiche di sostenibilità. Questo rappresenta un passo fondamentale nel nostro impegno a lungo termine per un futuro più sostenibile.

Nel corso del 2024, il Gruppo Vimi ha conseguito risultati significativi nella riduzione del proprio impatto ambientale. Abbiamo registrato una diminuzione complessiva del consumo energetico, accompagnata da un aumento percentuale di utilizzo di fonti rinnovabili. Di conseguenza, le emissioni di CO₂, calcolate secondo il metodo "Market based", sono diminuite rispetto agli anni precedenti. Inoltre, grazie a una gestione oculata delle risorse idriche e all'ottimizzazione dei processi produttivi, abbiamo ottenuto una notevole riduzione del consumo di acqua. È importante sottolineare che questi risultati hanno contribuito alla riduzione dei costi operativi, con un impatto positivo sulla performance economica del Gruppo.

Il nostro impegno per la sostenibilità si è esteso alla catena di approvvigionamento, dove abbiamo avviato un dialogo con i fornitori riguardo alle loro iniziative ESG. Questo ha portato a un risultato significativo: circa il 60% del valore dei nostri acquisti è ora generato da aziende che dispongono di sistemi di gestione certificati e, comunque, che condividono politiche su tematiche ESG (es. parità di genere, politiche ambientali, ecc.) e supportano progetti di sostenibilità.

Grazie ai progressi conseguiti in diverse aree ESG, abbiamo aggiornato il Next Index, che sintetizza le nostre performance in un unico indicatore, ottenendo un incremento dal 55,4% al 61% e un miglioramento del rating complessivo a BB.

Il nostro contributo al territorio e alla comunità si è rinnovato anche quest'anno, attraverso il nostro impegno alla tutela del Parco Nazionale dell'Appennino Tosco Emiliano, il supporto alle istituzioni scolastiche locali e l'aiuto alla Mensa del Vescovo di Reggio Emilia, che fornisce pasti ai più bisognosi.

Guidati da una governance dinamica e consapevole, continuiamo a investire in innovazione, qualità e performance dei processi aziendali, espandendo la nostra presenza sui mercati, con la visione che la sostenibilità sia un pilastro fondamentale, integrato e non più separato dai risultati economici del Gruppo.

Infine, desideriamo ancora esprimere il nostro ringraziamento a tutti gli stakeholder, i quali, con la loro rinnovata fiducia e il loro supporto, ci incoraggiano e ci stimolano nel nostro comune viaggio verso il futuro.



Highlights

Economici	55,6	50,8
	Valore economico generato Euro milioni	Valore economico distribuito Euro milioni

Governance

Mod 231 D.Lgs. 231/2001 (Vimi Fasteners S.p.A., M.F. Inox S.r.l.) – Codice Etico (Gruppo)		
Sistema di gestione integrato		
Qualità UNI EN ISO 9001:2015 (MF Inox S.r.l., Filostamp S.r.l. e Vimi Fasteners S.p.A.)		
Salute e sicurezza ISO 45001:2018 (Vimi Fasteners S.p.A.)		
Ambiente UNI EN ISO 14001:2015 (Vimi Fasteners S.p.A. e Filostamp S.r.l.)		
Qualità settore Aerospaziale UNI EN 9100:2018 (Vimi Fasteners S.p.A.)		
Qualità settore Automotive IATF 16949 (Vimi Fasteners S.p.A. e Filostamp S.r.l.)		

Risorse umane

265	28,3%	9,4%
Numero dipendenti al 31 Dicembre 2024	Presenza femminile diversità di genere (% su totale dipendenti)	Diversità e inclusione: Dipendenti di età inferiore a 30 anni (% su totale dipendenti)

Ambiente	62%	46.464
	Percentuale di rifiuti destinata al recupero	Consumi energetici (GJ)
14,2%	2.915	2%
Incidenza fonti rinnovabili (% su totale consumi energetici)	Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 (Location based) (tCO2e)	Riduzione GJ nel triennio

Comunità e territorio

Partnership
A.I.P.E.C. Associazione Italiana Imprenditori per un'Economia di Comunità
IR4I – Innovation & Research for Industry

Nota metodologica

GRI 2-1 2-2 2-3 2-4 2-5

Il Gruppo Vimi (di seguito anche, “Vimi Fasteners”, “il Gruppo” o “Vimi”) pubblica annualmente, a partire dall’esercizio 2021, il Bilancio di Sostenibilità per fornire agli stakeholder un quadro completo degli impatti più significativi del Gruppo sull’economia, sull’ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani, e su come Vimi Fasteners gestisce tali impatti.

La capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. è una società quotata al mercato Euronext Growth Milan organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. e non ricade pertanto nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 125 del 6 settembre 2024 (che sostituisce il precedente D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016) che, in attuazione della Direttiva 2022/2464/UE, introduce la Corporate Sustainability Reporting Directive nell’ordinamento italiano. Vimi Fasteners redige il Bilancio di Sostenibilità volontariamente.

Vimi Fasteners redige il Bilancio di Sostenibilità volontariamente.

Le informazioni relative ai temi ambientali, sociali, economici e sulla governance riportate in questo documento hanno l’obiettivo di assicurare una migliore comprensione e valutazione delle attività svolte da Vimi Fasteners, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto dalle stesse.

Il presente Bilancio è stato redatto rendicontando una selezione dei “GRI Sustainability Reporting Standards” (opzione GRI Referenced) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella “GRI Content Index” e indicato nei diversi capitoli del documento.

I GRI Standards consentono alle imprese di rendicontare le informazioni sugli impatti più significativi delle loro attività e relazioni di business, sull’economia, l’ambiente, le persone. Gli impatti delle attività e dei rapporti di business di un’impresa sull’economia, sull’ambiente e sulle persone possono avere conseguenze positive e negative anche sull’operatività o la reputazione dell’impresa e pertanto, in molti casi, tali conseguenze sono anche finanziarie o potrebbero diventarle nel medio e lungo termine, influenzando il valore dell’impresa, le relazioni con gli stakeholder e la posizione competitiva sul mercato di riferimento.

Il processo di identificazione dei temi materiali, come descritto nel capitolo 6 Temi materiali / Il processo di identificazione - valutazione e prioritizzazione delle tematiche è stato condotto secondo quanto richiesto dai GRI Standards. Tale processo viene periodicamente aggiornato e progressivamente sviluppato.

Non ci sono state variazioni significative nel corso del 2024 in termini di attività, prodotti, servizi e mercati serviti, né rispetto alla struttura della catena di fornitura o di altre relazioni commerciali rilevanti.

La struttura del Bilancio di sostenibilità è articolata come segue:

Capitoli 1-5	Informativa di carattere generale (GRI 2)
Capitolo 6	Temi materiali: processo ed elenco tematiche (GRI 3)
Capitoli 7-12	Analisi performance temi materiali (GRI 200 – GRI 300 – GRI 400)
GRI Content Index	Elenco degli indicatori GRI rendicontati (GRI 1)

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni si riferisce alle performance della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e delle società controllate MF Inox S.r.l., Filostamp S.r.l., Vimi Fasteners Inc., Vimi Fasteners G.m.b.h., consolidate integralmente, come da bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2024, per l’intero esercizio di riferimento (dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024). In particolare, la rendicontazione di Filostamp S.r.l. è inclusa dalla data di acquisizione 1 aprile 2023 e, di conseguenza, i dati relativi al 2022 non includono tale Società.

I dati ambientali includono le sole società produttive (Vimi Fasteners S.p.A., Filostap S.r.l. e MF Inox S.r.l.), ad eccezione dei dati su consumi energetici ed emissioni, i quali includono anche il magazzino di Vimi Fasteners Inc.. Sono pertanto esclusi, data la poca rilevanza, i dati ambientali relativi alle sedi commerciali delle società Vimi Fasteners G.m.b.h. – con sede a Rommerskirchen, Germania e Vimi Fasteners Inc. – con sede a Charlotte, NC, USA.

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività di Vimi Fasteners vengono presentati i dati comparativi relativi ai due esercizi precedenti.

Eventuali ulteriori note sono opportunamente segnalate nel testo.

L’eventuale ricorso a stime, per alcune delle informazioni quantitative, viene richiamato nei diversi paragrafi del presente documento, a commento dei dati presentati.

Il processo di redazione del documento ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e società controllate.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Vimi Fasteners in data 28 marzo 2025 ed è stato sottoposto a revisione limitata da parte di Deloitte & Touche S.p.A. in base ai principi e alle indicazioni contenuti nell’ISAE 3000 Revised (International Standard on Assurance Engagements 3000 - Revised) dell’International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB).

La Relazione della società di revisione è riportata in appendice al presente documento.

Il Bilancio di sostenibilità 2024 approvato dal CdA è reso disponibile nel sito istituzionale di Vimi Fasteners S.p.A. all’indirizzo <https://vimifasteners.com/sostenibilita/>, contestualmente all’approvazione degli altri documenti societari. Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail: sustainability@vimifasteners.com

Vimi Fasteners S.p.A. ha notificato a GRI (Global Reporting Initiative) l’utilizzo dei GRI Standards e la relativa dichiarazione d’uso (Statement of use).

1. Vimi Fasteners

Profilo di sintesi

GRI 2-1 2-6

- **56 anni**
di esperienza settore soluzioni fissaggio
- **300+**
clienti attivi
- **3**
stabilimenti produttivi / 2 filiali. Presenza globale.
- **Leadership**
Soluzioni di fissaggio per settori automotive, industriale, oil&gas, aerospaziale e motorsport

Il Gruppo Vimi Fasteners vanta una presenza globale nel settore dei fasteners ad alto contenuto tecnologico, servendo ogni anno la propria clientela con oltre 200 milioni di prodotti, raggiungendo i propri clienti in più di 300 stabilimenti nel mondo.

Nel corso di oltre cinquant'anni di storia, il Gruppo, in collaborazione con centri di ricerca, università e politecnici, ha maturato una grande conoscenza dei sistemi di fissaggio, dei materiali impiegati e dei processi produttivi, in costante aggiornamento rispetto allo sviluppo di nuove tecnologie. Una caratteristica del modello di business di Vimi Fasteners è l'instaurazione di profonde collaborazioni con i propri clienti, nazionali ed internazionali, con l'obiettivo di contribuire al loro successo attraverso la fornitura di soluzioni innovative qualitativamente e tecnologicamente avanzate, rispondendo ad esigenze produttive complesse che possono prevedere l'im-

piego di materiali specifici, come acciai speciali e superleghe, utilizzando tecnologie di avanguardia.

Vimi Fasteners S.p.A. è quotata, dal 2018, sul sistema multilaterale di negoziazione Euronext Growth Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana.

La società ha sede legale a **Novellara (RE), Italia**. Il capitale sociale del Gruppo al 31 dicembre 2024 è di euro 9,646 milioni. Al 31 dicembre 2024, i dipendenti del Gruppo sono 265, dei quali 262 in Italia e 3 presso le società controllate all'estero.

SETTORE DI ATTIVITÀ: PRODOTTI - SERVIZI - MERCATI

Dalla sua fondazione nel 1967, Vimi Fasteners opera nel settore della **meccanica di alta precisione**, e si è affermata come leader nella progettazione, produzione e commercializzazione di organi di fissaggio e componenti meccanici di elevato contenuto ingegneristico. I settori principalmente serviti sono il settore **Automotive, Heavy-Mid Duty Truck, Off Roads, Energy, Supercars&Motorports, Agriculture, Oil&Gas, Marine, Infrastructure e Areospace**.

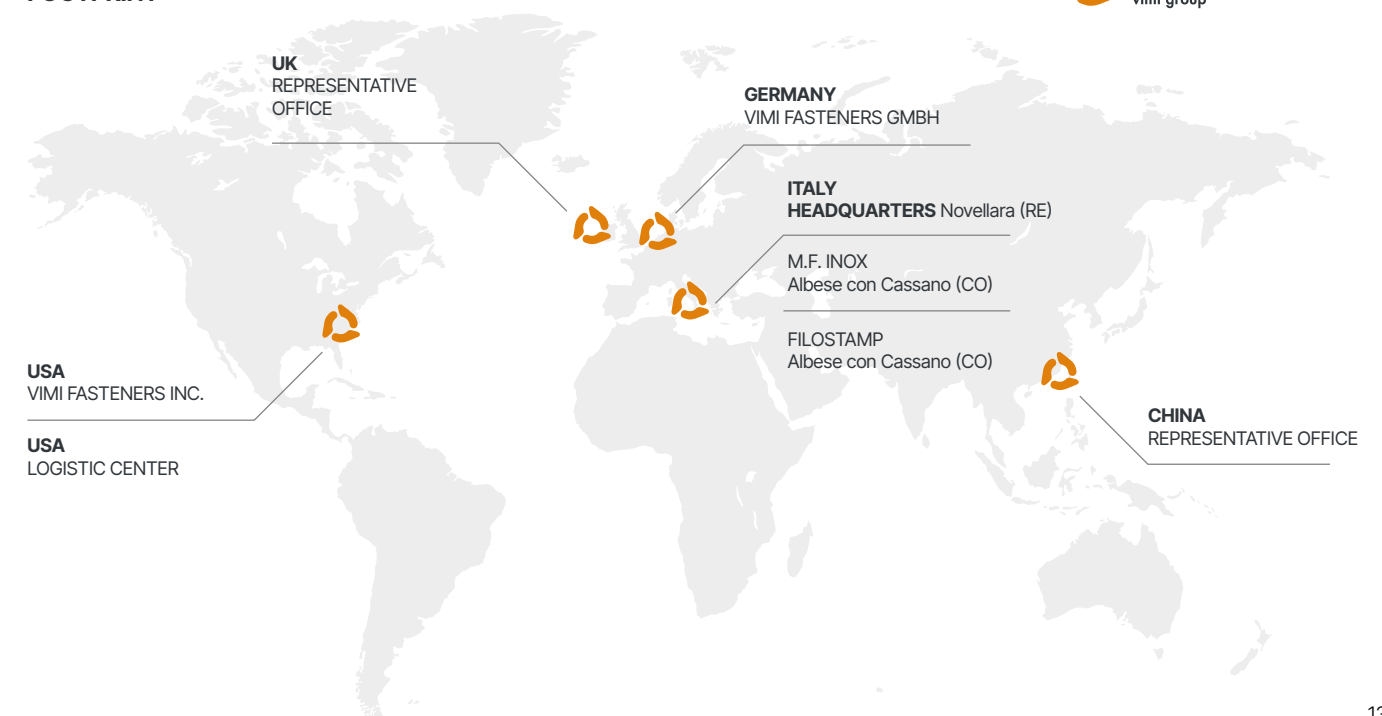
STRUTTURA DEL GRUPPO E PRESENZA GEOGRAFICA

L'Headquarter del Gruppo Vimi Fasteners (sede della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e stabilimento principale di produzione) è a Novellara (Reggio Emilia / Italia).

Le società controllate sono:

- MF Inox S.r.l. – con sede ad Albese con Cassano (CO)
- Filostamp S.r.l. – con sede ad Alpignano (TO)
- Vimi Fasteners G.m.b.H. – con sede a Rommerskirchen, Germania
- Vimi Fasteners Inc. – con sede a Charlotte, NC, USA
- Due uffici di rappresentanza in UK e Cina

GLOBAL FOOTPRINT



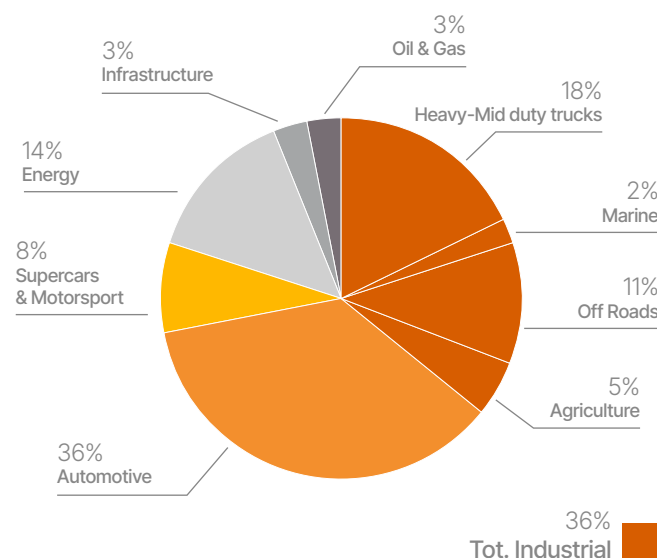
vimi fasteners
vimi group

RICAVI PER AREA GEOGRAFICA E MERCATI

I ricavi consolidati del Gruppo dell'esercizio 2024 hanno raggiunto i 56,19 milioni di euro, rispetto ai 61,35 milioni di euro dell'esercizio 2023.

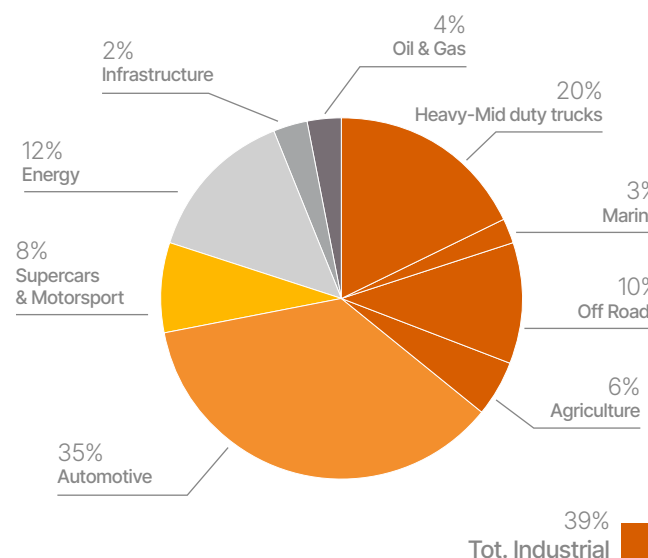
Benché il fatturato della società mostri una riduzione rispetto al 2023, causata dalla congiuntura economica, il Gruppo Vimi non ha visto ridursi le proprie quote nei mercati di riferimento, né ha subito interruzioni di forniture con i propri clienti. Al contrario, nonostante il generale rallentamento riconducibile a fattori esterni e non governabili direttamente, il management risulta essere confidente sulla solidità delle società del Gruppo, in quanto nel corso dell'esercizio sono stati sottoscritti importanti accordi con grandi player globali per nuove forniture che andranno a realizzarsi nei prossimi esercizi.

SALES BREAKDOWN BY INDUSTRY FY 2024



In generale l'esercizio 2024, ed in particolare il secondo semestre, ha mostrato una variazione nel comportamento dei propri clienti riguardo agli approvvigionamenti, che hanno perseguito strategie di destocking e di spostamento da una pianificazione degli ordini di medio termine ad una di più breve termine, come conseguenza dalla scarsa visibilità su mercati ancora incerti. In linea con questo trend, l'esercizio si chiude con un portafoglio ordini, a valere per l'intero esercizio 2025, pari a 31,4 milioni di Euro, rispetto ai 39,2 milioni di euro in portafoglio a fine 2023. Pur in presenza di tali dinamiche, l'esercizio 2025 si è comunque aperto mostrando segnali positivi a livello di nuovi ordinativi, in aumento rispetto allo stesso periodo 2024, rendendo il management confidente per i mesi a venire.

SALES BREAKDOWN BY INDUSTRY FY 2023



Ricavi area geografica	2022		2023		2024	
(Euro migliaia)	Importi	%	Importi	%	Importi	%
Italia	15.740	32,5 %	19.808	27,9%	18.504	33,66%
Paesi UE	25.579	48,5 %	26.407	44,6%	23.935	43,54%
Europa extra-UE	3.268	2,4 %	3.669	6,2%	3.249	5,91%
USA e Canada	4.738	10,4 %	4.727	13,5%	5.339	9,71%
Resto del mondo	2.866	6,2 %	4.250	7,7%	3.941	7,17%
Totale	52.191	100%	59.169	100%	54.967	100%

LA STORIA DEL GRUPPO VIMI FASTENERS

1967 L'azienda Viterie Mirabello nasce a Reggio Emilia come produttore di viti prigioniere stampate a freddo e con asportazione di truciolo.

1970 Apre la nuova sede e lo stabilimento di produzione a Novellara (RE).

1980 – 2000 In seguito all'evoluzione della tecnologia powertrain, Vimi Fasteners sviluppa un'ampia gamma di prodotti, aumentando l'offerta sul mercato internazionale. La certificazione EN ISO 9001 viene raggiunta per garantire ai clienti standard di alta qualità.

2001 – 2002 Viterie Mirabello viene acquisita dalla famiglia Storchi. La missione aziendale e il marchio vengono ridefiniti con il nome Vimi Fasteners. Vengono ottenute le certificazioni ISO / TS 16949, OSHAS 18001 e UNI EN ISO 14001.2003.

2008 Avviati i progetti di miglioramento dei processi e dei prodotti adottando i principi Kaizen e Lean Six Sigma. La fabbrica è ampliata per ospitare il processo di trattamento termico e la prototipazione degli utensili.

2009 – 2013 L'organizzazione di vendita viene estesa ai paesi emergenti. Viene conseguita la certificazione EN 9100 per l'industria aerospaziale.

2014 – 2016 Avvio di un nuovo piano strategico con tre principali aree di investimento: viti ad alta resistenza, viti per bilancieri per motori diesel ed estensione della gamma dei prodotti. Inoltre, vengono fatti investimenti in ricerca per le leghe leggere e le viti in titanio.

2017 Sottoscrizione del 100% delle quote della Vimi Fasteners GMBH, con sede in Germania.

2018 Acquisizione del 100% del capitale della società MF Inox Srl attiva nel settore Oil&Gas, Energia e Infrastrutture e costituzione della Vimi Fasteners Inc con sede in USA. Ingresso in borsa AIM Italia.

2019 Impegno per energia e clima: installazione dell'impianto fotovoltaico presso la sede di Novellara.

2019 – 2021 Ridefinizione assetto organizzativo e digitalizzazione dei processi aziendali.

2019 – 2021 Acquisizione clienti globali e ridefinizione del piano strategico di Gruppo.

2022 Pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo (esercizio 2021). Avvio lavori di ampliamento impianto fotovoltaico presso la sede di Novellara, che garantirà 1 GWh di produzione di energia, coprendo il 30% del fabbisogno totale di energia elettrica dello stabilimento.

2023 Acquisizione del 100% del capitale della società Filostamp Srl attiva da più di 40 anni nel settore della produzione di viteria, bulloneria. Filostamp Srl è anche specializzata nella realizzazione di sistemi di fissaggio automatizzati. Primo Bilancio di Sostenibilità certificato da parte terza.

2024 Lancio della nuova organizzazione di Vimi Group. Piano strategico e di Sostenibilità 2024-2027.

CULTURA E VALORI DI VIMI FASTENERS

La **cultura aziendale di Vimi Fasteners**, sebbene custodisca il valore delle proprie radici, è in grado di interpretare la realtà di impresa e fornire risposte adeguate ai continui mutamenti degli scenari competitivi di riferimento.

La nostra mission:

Contribuire al successo dei nostri clienti con sistemi di fissaggio di alta tecnologia.

Vimi Fasteners è costituita da persone. Le imprese si rafforzano e durano nel tempo attraverso la capacità di costruire, mantenere e migliorare relazioni trasparenti con tutti gli stakeholder, interni ed esterni. Sono aspetti che coinvolgono la dimensione sociale della sostenibilità, legati al ruolo e compiti delle imprese nella società, ma che richiedono una Governance che ponga le condizioni per il raggiungimento di tali obiettivi, insieme ad una grande attenzione alla dimensione ambientale e all'utilizzo responsabile delle risorse naturali, necessario ed implicito complemento.



La persona al centro

Le persone sono la risorsa più importante. Per questo favoriamo una cultura di partecipazione, di responsabilizzazione e di valorizzazione di ciascuno, riconoscendone meriti e risultati



Fare insieme

È il nostro motto. Le persone di Vimi Fasteners lavorano in team e integrano competenze e conoscenze con i nostri clienti per raggiungere risultati straordinari



Attenzione e rispetto degli stakeholder

Vimi Fasteners genera valore e livelli di prestazione crescente in linea con le aspettative sia di breve che di lungo termine dei suoi stakeholder



Comportamenti professionali

Le persone di Vimi Fasteners operano con trasparenza e correttezza e stabiliscono con gli interlocutori rapporti basati sulla fiducia e sul rispetto reciproco.

2. Il modello di business e la catena del valore

Know-how, Co-engineering e innovazione

GRI 2-6

Il Gruppo realizza e produce organi meccanici di fissaggio per alte prestazioni, in particolare viti speciali mediante tecniche di stampaggio a freddo, a caldo e semi-caldo.

Nel corso degli ultimi anni Vimi Fasteners ha investito notevoli risorse in nuovi macchinari e in progetti di ricerca collaborando con primari enti esterni per sviluppare nuovi prodotti ad altissime performance.

Vimi Fasteners opera nel settore della meccanica di alta precisione ed è leader nella progettazione e produzione di organi di fissaggio ad alto contenuto tecnologico per molteplici campi di applicazione. Vimi Fasteners è in grado di fornire attività di co-engineering ai clienti.

L'applicazione trasversale di tali principi permette all'organizzazione di operare in modo efficace e continuare a porsi come leader per le soluzioni di fissaggio all'interno dei propri mercati di riferimento, per garantire la migliore soluzione di fissaggio sia dal punto di vista funzionale che di processo produttivo.

Aree di business e mercati

GRI 2-6

I mercati di riferimento per le attività di Vimi Fasteners sono quello **Automotive, Heavy-Mid Duty Truck, Off Roads, Energy, Supercars&Motorports, Agriculture, Oil&Gas, Marine, Infrastructure e Aerospace** per i quali sono previsti trend di generale crescita per i prossimi anni.

Supercars & motorsport

Heavy-mid duty trucks

Off road & agricoltura

Infrastrutture

Marino

Oil & gas

Energy

Automotive

Aerospazio

I trend confermano la centralità e la trasversalità del comparto di produzione degli elementi di fissaggio all'interno del mercato industriale globale. Come riportato dal Industrial Fasteners Market report, La stima del mercato globale di fasteners (per circa il 50% localizzato nella regione asiatica, 25% nel Nord America e 25% nel resto del mondo) mostra approssimativamente un volume di 104 B\$, con un CAGR in crescita del 5% per i prossimi 10 anni, al fine di poter rispondere alla domanda dei vari settori che impiegano questi componenti.

Nel corso dell'esercizio 2024 si è osservata una generale riduzione dei tassi di interesse, dopo i significativi aumenti degli ultimi anni; tale rallentamento, tuttavia, non è sempre stato sufficiente a incentivare la distribuzione ad aumentare i propri livelli di stock, che si sono mantenuti su valori minimi, favorendo l'orientamento su cicli di produzione più corti.

Continua lo sviluppo tecnologico dei fasteners in termini di qualità e sofisticazioni progettuali, come le applicazioni multiuso che associano foratura, maschiatura, antisvitamento in un unico item, insieme alla ricerca di materiali alto resistenti associati alla riduzione di peso e ad un processo produttivo sostenibile.

Fondamentale quindi diventa la ricerca di materiali avanzati da impiegare nella produzione dei fasteners che coniughino elevate performance, leggerezza assieme ad un ciclo produttivo più rispettoso della salute e dell'ambiente, minimizzando le risorse naturali impiegate per la sua produzione.

Risulta in aumento la domanda di "viti intelligenti"; queste sono dotate di sensoristica capace di monitorare le grandezze fisiche del collegamento meccanico dove il fastener è impiegato, per garantire, ad esempio, il controllo a distanza del livello di sicurezza, nonché la predittività della manutenzione.

Infine, le tensioni geopolitiche stanno imponendo alla catena di fornitura una particolare attenzione alla mitigazione dei rischi di approvvigionamento, favorendo il ritorno delle produzioni in Europa rispetto alle politiche di globalizzazione seguite fino a pochi anni fa.

Per i clienti di tutti i settori serviti dal Gruppo Vimi sono previsti servizi di co-engineering per rispondere alle esigenze più specifiche di progettazione.

La produzione di Vimi Fasteners è concentrata su:

- Viti e prigionieri alta temperatura
- Viti alta resistenza
- Viti e prigionieri per cambi di velocità e ponti differenziali
- Componenti per impianto frenante
- Viti per sospensioni e ruote
- Viti per impianti di illuminazione autoveicolo
- Particolari di forma per chassis
- Tiranti per infrastrutture
- Viti per settore energetico e Oil&Gas (off shore, Subsea, etc)

I principali settori di interesse sono i seguenti:

AUTOMOTIVE, SUPERCARS & MOTORSPORT

Vimi Fasteners è attiva in questo settore per il 44% del suo fatturato (36% automotive e 8% Supercars & Motorsport). Vimi Fasteners fornisce soluzioni di fissaggio speciali e critiche. Il mercato dei dispositivi di fissaggio per autoveicoli è costituito prevalentemente da sistemi di fissaggio personalizzati. La sfida di oggi sta nel cogliere tempestivamente le nuove tendenze volte a ridurre pesi ed emissioni dei veicoli. Ciò ha fatto sì che entrassero nel mercato nuovi materiali più leggeri

e parimenti performanti dei fasteners tradizionali.

SETTORE INDUSTRIALE

La vendita di elementi di fissaggio per il settore industriale è cruciale per il business di Vimi, rappresenta il 36% sul totale delle vendite nel 2024 ed in particolare il settore Heavy – Mid Duty Truck contribuisce per il 18% al fatturato totale 2024. È un settore eterogeneo, che comprende il settore marino, dell'off-road e dell'agricoltura. Data la sua diversificazione, il PIL rappresenta il driver di analisi e valutazione della crescita dell'intero mercato.

Vimi Fasteners è leader nella progettazione e produzione di elementi di fissaggio speciali e critici ad elevate prestazioni, destinati al powertrain dei veicoli commerciali e ai motori endotermici per impieghi nel settore industriale, delle macchine operatrici, agricolo e marino.

OIL & GAS

Vimi Fasteners opera nel settore Oil & Gas tramite la sua controllata M.F. Inox Srl, fornendo organi meccanici di fissaggio speciali e critici, resistenti alla corrosione, alle alte e basse temperature.

il Gruppo Vimi è entrato stabilmente nel mercato degli elementi di fissaggio per applicazioni Oil & Gas nelle piattaforme off-shore, nei settori energia, piping ed engineering. La domanda di elementi di fissaggio è prevalentemente favorita da investimenti di sviluppo/produzione petrolifera che, a loro volta, sono influenzati dal prezzo del petrolio.

In base alle esigenze dei clienti vengono garantiti: a) produzione di piccole e medie quantità; b) ampia offerta di prodotti; c) ridotti tempi di consegna e puntualità; d) qualità dei prodotti; e) soluzioni di fissaggio in leghe speciali.

INFRASTRUTTURE

Vimi Fasteners propone soluzioni personalizzate per la fornitura di sistemi di fissaggio, realizzati con materiali speciali e destinati al settore delle costruzioni e delle infrastrutture. L'industria delle costruzioni influisce in particolare sulla domanda di elementi di fissaggio industriali in quanto sono ampiamente utilizzati in edifici, ponti, e settore ferroviario. In particolare, sistemi di fissaggio quali viti, bulloni, tiranti, prigionieri e altri componenti per impieghi in ambienti corrosivi e chimicamente aggressivi.

ENERGIA

Vimi Fasteners opera nella fornitura di sistemi di fissaggio per il settore energia: impianti idroelettrici, sistemi di power generation, impianti nucleari, torri eoliche, turbine a gas e impianti per energie rinnovabili. Fornisce componenti in materiali ad alta prestazione per applicazioni in ambienti corrosivi o impieghi ad alte e basse temperature. Il fatturato del mercato dell'energia ha contribuito per il 14% al totale delle vendite 2024.

Partnership, innovazione & co-engineering



CO-ENGINEERING

Aspetto chiave del modello di business di Vimi Fasteners è il co-engineering: la progettazione e lo sviluppo di soluzioni realizzate in stretta collaborazione con il cliente.

Vimi Fasteners utilizza una piattaforma EDI (Electronic Data Interchange) per l'interazione con i clienti, che permette la visibilità della produzione e delle esigenze di ogni cliente per 6-18 mesi, a seconda dei contratti e delle applicazioni utilizzate, favorendo una migliore organizzazione dei processi produttivi interni.

Vimi Fasteners è in grado di offrire una vasta competenza acquisita nel corso degli anni, risolvendo problemi e apportando nuove soluzioni, per progettare, testare e convalidare prototipi e componenti anche presso i clienti. Gli strumenti di simulazione FEM (Finite Element Method), impiegati da Vimi Fasteners, permettono di studiare il processo di stampaggio di materiali altamente performanti, anticipando eventuali problematiche e suggerendo l'ottimizzazione delle attrezzature di stampaggio a beneficio della qualità dei prodotti.

Vimi Fasteners crede da sempre che la miglior soluzione del sistema di fissaggio vada ricercata nella condivisione delle esigenze funzionali del progetto assieme al know-how dei materiali e delle tecnologie dei processi produttivi. Il risultato di questo approccio conduce all'ottimizzazione del costo di produzione, al rispetto degli standard qualitativi e delle più alte prestazioni del sistema di fissaggio.

RICERCA E SVILUPPO PER VIMI

In oltre cinquant'anni di storia, Vimi Fasteners, in collaborazione con centri di ricerca, università e politecnici, ha maturato una grande conoscenza nel settore dei sistemi tecnici di fissaggio, sia per i materiali impiegati, che per processi produttivi. La competenza tecnica consente sin dall'inizio del progetto del cliente di fornire un supporto nella scelta delle soluzioni più idonee a fronte delle specifiche dei singoli progetti. Quando inizia la collaborazione con un nuovo cliente, o qualora uno di quelli già esistenti abbia bisogno di trovare soluzioni innovative, la Società si adopera nella ricerca e sviluppo di prodotti customizzati, e sostiene in tal senso investimenti per sviluppare nuovi mercati di sbocco o nuove metodologie progettuali e tecniche produttive.

Nel corso degli ultimi anni Vimi Fasteners ha investito notevoli risorse in nuovi macchinari e in progetti di ricerca collaborando con primari Enti per sviluppare nuovi prodotti ad altissime performance, al fine di rafforzare la propria competitività e per essere market leader in ogni settore industriale servito.

Il Gruppo, grazie al co-engineering dei prodotti, ha stabilito relazioni di lungo periodo con i principali clienti OEM (Origi-

nal Equipment Manufacturer / produttori di apparecchiature originali) e fornitori Tier1 (fornitori di primo livello), per offrire soluzioni alle applicazioni.

Vimi Fasteners, nello stabilimento di Novellara, dispone di 3 laboratori dotati di tecnologie e strumenti, per testare ed analizzare qualsiasi tipo di acciaio e lega, garantendo qualità ed affidabilità nel tempo. Vimi destina una quota significativa del suo fatturato a questo tipo di investimenti; mediamente il 7% è utilizzato per lo sviluppo di tecnologie di processo, macchinari, e per progetti di ricerca e sviluppo in collaborazione con centri di ricerca e università.

Nel 2024 gli investimenti della Capogruppo in immobilizzazioni immateriali ammontano a 623 migliaia di euro, di cui 451 migliaia dovuti alla capitalizzazione delle spese per la ricerca e sviluppo.

Tali attività hanno riguardato lo sviluppo di innovazioni a livello e di processo produttivo e di utilizzo di nuovi materiali, con lo scopo di poter generare un rafforzamento competitivo della società nei propri settori di riferimento.

Nel corso del 2024 in particolare è iniziato lo sviluppo di progetti per ottenere i seguenti obiettivi:

- Sviluppo processo di raddrizzatura di componenti lunghi, per migliorare la rettilineità di prodotti lunghi sia in termini di quota che di Cp, Cpk
- Ottenere fasteners in alluminio tramite processo di stampaggio a freddo garantendo comunque caratteristiche meccaniche che consentano l'utilizzo in applicazioni autotomative
- Utilizzare il processo di tempra bainitica per raggiungere elevate caratteristiche meccaniche mantenendo un'elevata plasticità
- Ottenere mediante processi di deformazione a caldo e successive lavorazioni di ripresa la vite in Inconel 718 di fissaggio cono turbina
- Ottimizzare il processo di realizzazione di prigionieri testa motore, evitando una fase di lavrazione

Processo produttivo



Vimi Fasteners investe da anni importanti risorse nella ricerca, nella qualità e nelle tecnologie produttive più avanzate. Allo scopo di garantire il pieno controllo dei processi produttivi e l'ottimizzazione dei lead time, l'azienda ha integrato verticalmente le fasi del ciclo produttivo.

Stampaggio a freddo, stampaggio a caldo e semi-caldo

Rullatura filetti

Lavorazioni meccaniche: tornitura, foratura, fresatura, brocciatura, rettifica

Trattamenti termici: bonifica,

ricottura, rinvenimento, solubilizzazione, invecchiamento, tempra superficiale

Rullatura raggio sotto testa

Selezione 100%

L'INTEGRAZIONE DEL PROCESSO: VIMI PRODUCTION SYSTEM - VPS

Vimi Production System (VPS) è un modello di produzione integrato basato su principi di lean thinking (Lean Six Sigma), finalizzato al miglioramento continuo e all'eccellenza del business. VPS ha introdotto importanti cambiamenti nei processi di produzione, eliminando gli sprechi e le perdite, migliorando le procedure e i metodi di lavoro con il coinvolgimento di tutti i dipendenti nel miglioramento continuo. VPS, inoltre, impegna tutti i dipendenti ad assumere la corresponsabilità in merito a sicurezza, qualità e produttività.

I punti chiave del programma di cambiamento VPS

Sicurezza sul posto di lavoro

Zero difetti (8D, PDCA)

Semplificazione del flusso di produzione

Lavorazione

Zero guasti attraverso la manutenzione predittiva.

L'obiettivo di rendere più efficienti tutte le funzioni aziendali ha portato al lancio del "Vimi Lean Program", programma articolato in diverse iniziative: all'attività di formazione del personale segue l'adozione delle metodologie Lean nelle attività operative.

IL PROCESSO PRODUTTIVO E GLI STABILIMENTI

La miglior soluzione del sistema di fissaggio viene cercata nella condivisione delle esigenze funzionali dei singoli progetti, il know-how dei materiali e delle tecnologie dei processi produttivi: ottimizzazione del costo di produzione e il rispetto degli standard qualitativi ne rappresentano il risultato.

Elemento di base per il successo del modello di business del Gruppo è la sistemica interazione, durante l'intero processo produttivo, all'interno degli stabilimenti Vimi, tra la funzione ingegneria e la produzione. Per alcune specifiche fasi o lavorazioni (ad esempio i trattamenti superficiali), Vimi si avvale anche di **partner esterni**. Il processo principale è quello della **deformazione dei materiali metallici**, che può essere effettuata tramite diversi tipi di tecnologia, che variano in base alla materia prima utilizzata e alla complessità della geometria delle viti e delle future appli-

cazioni: stampaggio a caldo; a freddo; a semi-caldo.

Le elevate caratteristiche meccaniche sono il risultato di trattamenti termici ottenuti mediante un **reparto interno di trattamento termico**, tecnologicamente avanzato. Il reparto è costantemente controllato da un punto di vista energetico, qualitativo, di produzione e di emissioni in atmosfera.

Per ridurre il tempo di risposta del processo di industrializzazione dei nuovi prodotti, Vimi dispone di un'**attrezzeria**, in grado di costruire la maggior parte delle attrezzature utilizzate per lo stampaggio, oltre a un laboratorio tecnologicamente avanzato in grado di effettuare i test meccanici, chimici e metallurgici necessari a garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti. Al termine del ciclo di lavorazione, ciascun lotto viene sottoposto a rigidi controlli qualitativi che verifichino la perfetta aderenza del prodotto ai requisiti cliente e solo in seguito viene confezionato e spedito.

La società controllata del Gruppo **M.F. Inox** si occupa di lavorazioni di bulloneria stampata a caldo con eventuale tornitura in leghe di nichel, titanio e acciaio inossidabile, ma anche di altre superleghe idonee per applicazioni ad alta e bassa temperatura e resistenti alla corrosione. MF Inox fornisce viti, dadi e tiranti per organi in pressione per applicazioni con elevate temperature di funzionamento, in ambiente corrosivo nel settore delle valvole e delle pompe, nel settore energetico ed oil&gas ma anche nei serbatoi a pressione, piping, filtrazione, impiantistica e piattaforme off-shore negli impianti chimici e raffinerie. Nel settore delle infrastrutture vengono utilizzati acciai speciali, per garantire la tenuta in ambienti ostili (ambiente corrosivo, basse temperature), quale quello marino.

Filostamp S.r.l., fondata nel 1975, da aprile 2023 è controllata al 100% da Vimi Fasteners S.p.A. e, utilizzando la tecnologia della deformazione della vergella metallica (filo metallico) tramite stampaggio a freddo, produce particolari speciali su disegno del cliente. Lo stampaggio viene effettuato con le più moderne tecnologie ad alta produttività (presse a doppio colpo e progressive), utilizzando materie prime di varia tipologia, con dimensione variabile da diametro 2,5 mm a diametro 22 mm, che consentono di realizzare bulloni, viti, dadi, distanziali, perni, rivetti, tubolari e prigionieri. Oltre le lavorazioni di stampaggio, rullatura e tornitura, la Filostamp può eseguire riprese di stampaggio e tranciatura verticale. A completamento di tutte le altre lavorazioni, Filostamp dispone anche di macchine di selezione al 100% con sistemi ottici per controllare in automatico i prodotti con caratteristiche speciali.

I dipendenti



LA FORZA LAVORO DI VIMI FASTENERS

Il numero totale dei dipendenti del Gruppo Vimi al 31 dicembre 2024 è di 265 (194 Vimi Fasteners S.p.A., 16 M.F. Inox S.r.l., 52 Filostamp S.r.l., 2 Vimi Inc., 1 Vimi G.m.b.H). La tabella riporta i dati relativi al numero di dipendenti alla fine dei tre esercizi di rendicontazione.

La forza lavoro del Gruppo è composta dal 99,2% da lavoratori a tempo indeterminato, il 93,2% dei lavoratori ha contratto contratti full-time. La presenza femminile, storicamente limitata con riferimento alle attività di produzione, rappresenta il 28,3% del personale. Il Gruppo è da sempre impegnato nella creazione di **rapporti di lavoro stabili e a lungo termine** con i propri dipendenti e i contratti sono prevalentemente a tempo indeterminato.

Si evidenzia che al 31 dicembre 2024, Vimi Fasteners non ha formalizzato una procedura interna di comunicazione per i dipendenti che non dovessero riconoscersi all'interno delle categorie di genere maschile o femminile, ma sta valutando l'introduzione di una procedura per formalizzare tale processo, così da supportare i propri dipendenti e garantirne la piena libertà in termini di riconoscimento e identità di genere.

Dipendenti al 31 dicembre	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale numero dipendenti / per genere	65	168	233	76	197	273	75	190	265

Totale numero dipendenti per genere / area geografica	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	63	167	230	74	196	270	73	189	262
Germania	-	1	1	-	1	1	0	1	1
USA	2	-	2	2	-	2	2	0	2
Totale	65	168	233	76	197	273	75	190	265

Totale numero dipendenti per genere / tipologia di contratto	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
a tempo indeterminato	64	157	221	76	193	269	75	188	263
a tempo determinato	1	11	12	-	4	4	-	2	2
Totale	65	168	233	76	197	273	75	190	265

Totale numero dipendenti a tempo indeterminato per genere / area geografica	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	62	156	218	74	192	266	73	187	260
Germania	-	1	1	-	1	1	-	1	1
USA	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Totale	64	157	221	76	193	269	75	188	263

Totale numero dipendenti a tempo determinato per genere / area geografica	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	1	11	12	-	4	4	-	2	2
Germania	-	-	-	-	-	-	-	-	-
USA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	1	11	12	-	4	4	-	2	2

Totale numero dipendenti per tipo di impiego / per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full-time	52	168	220	59	195	254	58	189	247
Part-time	13	-	13	17	2	19	17	1	18
Totale	65	168	233	76	197	273	75	190	265

Totale numero dipendenti full time per genere / area geografica	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	50	167	217	57	194	251	56	188	244
Germania	-	1	1	-	1	1	-	1	1
USA	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Totale	52	168	220	59	195	254	58	189	247

Dipendenti al 31 dicembre	2022			2023			2024		
Totale numero dipendenti part-time per genere / area geografica	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	13	-	13	17	2	19	17	1	18
Germania	-	-	-	-	-	-	-	-	-
USA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	13	-	13	17	2	19	17	1	18

Altri lavoratori

GRI 2-8

Il dato afferente agli altri lavoratori del Gruppo Vimi fa riferimento ai lavoratori non dipendenti che svolgono, a vario titolo, attività per il Gruppo. Comprende forme di collaborazione a titolo di lavoro somministrato ed altre tipologie di collaborazione adottate dal Gruppo. Nel dettaglio, al 31 dicembre 2024, il totale di 48 lavoratori non dipendenti è rappresentato da 22 lavoratori somministrati, 10 stagisti e 16 altri collaboratori.

Altri lavoratori al 31 dicembre	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Lavoratori somministrati	-	25	25	3	35	38	1	21	22
Stagisti	-	2	2	1	4	5	3	7	10
Altri collaboratori*	2	13	15	2	21	23	2	14	16
Totale	2	40	42	6	60	66	6	42	48

A rettifica di quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2023, sono stati riesposti i dati relativi al 2023 includendo anche i lavoratori stagisti di Vimi Fasteners S.p.A. *Negli altri collaboratori si annoverano i Co.co.co, gli addetti di magazzino, etc.

La supply chain

I FORNITORI DI VIMI FASTENERS

GRI 2-6

La collaborazione dei fornitori è funzionale e cruciale per consentire a Vimi di assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei clienti in termini di qualità, costo e tempi di consegna.

Vimi Fasteners S.p.A. si avvale di fornitori qualificati per l'approvvigionamento relativo alle materie prime – soprattutto di acciaio – ma anche per prestazioni di servizi di varia natura, acquisto di attrezzature o di macchinari per la produzione; con tali fornitori vengono siglati accordi pluriennali. I fornitori di acciaio sono principalmente dell'Unione Europea (84%).

Fornitori materia prima / acciaio per area geografica	2024
Italia	42%
Altri paesi EU	42%
Altri paesi	16%
Totale	100%

I fornitori di conto lavoro sono tutti italiani, molti dei quali operano nelle immediate vicinanze o in regioni limitrofe. Escludendo i fornitori di materia prima, più del 40% del fatturato di acquisto di conto lavoro deriva da fornitori che operano nelle province limitrofe a quella di Reggio Emilia. In aggiunta, Vimi Fasteners S.p.A. ha integrato aspetti ESG tra i criteri di qualifica dei fornitori e circa il 60% del valore di acquisto 2024 è generato da aziende che dispongono di politiche ESG (es. SA8000, Parità di genere, ISO 14001, ISO 45001, ...) e aderiscono a progetti di sostenibilità.

La funzione acquisti provvede a negoziare periodicamente prezzi e quantità, monitorando la situazione degli approvvigionamenti a medio-lungo termine, in modo da mitigare gli eventuali impatti generati dalle difficoltà di approvvigionamento di breve termine.

Il cambiamento della situazione geopolitica, visto il perdurare del conflitto tra Russia e Ucraina e delle tensioni nel Medio Oriente ha richiesto un'analisi e monitoraggio degli stakeholder della catena del valore, nei settori di riferimento. Alla data di pubblicazione del presente documento non vi sono clienti o fornitori strategici diretti o indiretti delle società del Gruppo nei paesi interessati dal conflitto. Tuttavia, benché non si sia al momento reso necessario valutare impatti diretti di natura strategica sul Gruppo Vimi (in termini di effetti rilevanti né a breve né a lungo termine sulle proprie strategie di sviluppo), viene costantemente monitorato l'evolversi della situazione, in modo tale da poter tempestivamente identificare eventuali segnali di attenzione che dovessero manifestarsi in futuro.

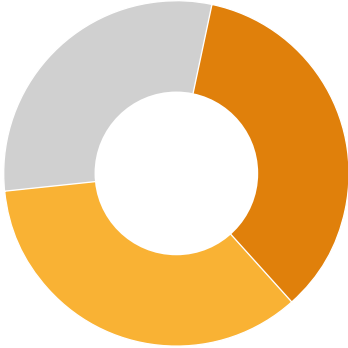
I Clienti

GRI 2-6

I CLIENTI DI VIMI FASTENERS E LE POLITICHE COMMERCIALI DEL GRUPPO

Vimi Fasteners conta una rete di oltre 300 clienti, tra realtà nazionali ed internazionali. Per tutti i settori serviti, il Gruppo Vimi collabora con società e gruppi di eccellenza, che si avvalgono dei suoi servizi attraverso collaborazioni che durano da decenni. Allo stesso tempo, Vimi Fasteners è in grado di ampliare il proprio parco di clientela grazie alla continua innovazione che offre con i propri prodotti e ad un attento e continuo presidio del mercato.

Inoltre, il Gruppo opera in partnership con i propri clienti (OEM, Tier¹ e distributori) e sviluppa soluzioni personalizzate, che esporta in tutto il mondo, utilizzando acciai speciali, superleghe e tecnologie d'avanguardia nella produzione integrata dei suoi prodotti.



35% Original Equipment Manufacturers
35% Tier 1
30% Distributori

LA GESTIONE DELLE RELAZIONI CON I CLIENTI

Per Vimi Fasteners, che vanta rapporti duraturi con le più importanti realtà dei settori in cui opera, la capacità di instaurare e mantenere solide relazioni con i propri clienti è un aspetto cruciale. Come illustrato, la totalità delle linee guida fissate dal Piano Strategico 2021-2024 hanno ricadute dirette sui vari aspetti di gestione dei rapporti dei clienti.

Il Piano Strategico 2025-2027 varato dal Gruppo ha fissato le linee guida per l'evoluzione del modello di business di Vimi per il prossimo triennio. All'interno del piano, si sono definite le politiche commerciali da perseguire, con l'obiettivo fissato di aumentare la quota di mercato del Gruppo nel comparto industriale (considerato più resiliente), consolidando ed estendendo al tempo stesso le vendite presso la clientela esistente.



3. Governance

Al fine di garantire un'effettiva ripartizione dei ruoli e delle responsabilità all'interno degli organi sociali e, in particolare, un corretto equilibrio tra le funzioni di gestione e le funzioni di controllo, Vimi Fasteners ha adottato un sistema di corporate governance in linea con l'evoluzione normativa e le best practice nazionali ed internazionali, ispirato ai principi e alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana, a cui la Società aderisce. Il modello adottato di amministrazione e controllo organizzativo è quello tradizionale, di cui agli artt. 2380-bis e seguenti c.c.

Organo sociale	Ruolo
Assemblea degli azionisti	Materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale
Consiglio di Amministrazione	Gestione della Società
Collegio Sindacale	Funzione di vigilanza

L'attività di revisione legale è affidata a Deloitte & Touche S.p.A.

Organi societari e comitati

GRI 2-9 2-11 405-1

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione avviene da parte dell'assemblea, sulla base di liste che possono essere presentate dagli azionisti, purché al momento della presentazione della lista, detengano un numero di Azioni almeno pari alla quota stabilita ai sensi delle applicabili disposizioni normative e regolamentari.

Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2024	Carica
Fabio Storchi	Presidente del CDA
Marco Sargenti	Amministratore Delegato
Fabrizio Storchi	Consigliere
Ivano Accorsi	Amministratore Indipendente
Alessandro Storchi	Consigliere
Aimone Storchi	Presidente Onorario

L'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo vede la presenza di cinque componenti di genere maschile appartenenti alla fascia di età over 50, e resterà in carica sino alla data di approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2026. Dal 29 aprile 2024 Elia Bianco ricopre il ruolo di Direttore Generale di Vimi Fasteners S.p.A., ruolo che fino al 31 dicembre 2023 era ricoperto, in maniera congiunta, dall'Amministratore Delegato Marco Sargenti.

Il Consigliere Alessandro Storchi ricopre in Vimi Fasteners S.p.A. il ruolo di Sales Area Manager, per tale motivo questo membro del Consiglio di Amministrazione è anche membro esecutivo. Il Presidente del CdA, rappresentante legale e Investor Relator di Vimi Fasteners S.p.A., non ricopre altri ruoli esecutivi all'interno dell'organizzazione.

Si rinvia al sito web nella sezione Consiglio di Amministrazione

di Vimi Fasteners per la consultazione dei profili, delle competenze specifiche dei componenti del Consiglio di Amministrazione e per le informazioni in merito ad altre cariche importanti ricoperte e impegni assunti da ciascun membro.

IL COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale si compone di tre membri effettivi (tra cui una donna) e due membri supplenti, nominati dall'Assemblea. Il Collegio Sindacale dura in carica tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Si riporta di seguito l'attuale composizione del Collegio Sindacale di Vimi Fasteners.

Collegio Sindacale al 31 dicembre 2024	Carica
Gaetano Signoriello	Presidente del Collegio Sindacale
Chiara Prezioso	Sindaco Effettivo
Michele Corradini	Sindaco Effettivo
Claudio Davoli	Sindaco Supplente
Paolo Esposito	Sindaco Supplente

La governance societaria

GRI 2-10

Come da Statuto, la nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione è effettuata sulla base di liste di candidati, che devono essere in possesso dei requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza. I componenti del Consiglio di Amministrazione, che possono essere anche non Soci, durano in carica tre esercizi sociali, che rappresentano il minor periodo stabilito dall'Assemblea, e hanno diritto di rielezione. Si rimanda allo Statuto di Vimi Fasteners per la consultazione specifica del processo di selezione e nomina degli amministratori.

Il processo di delega e la struttura organizzativa

GRI 2-13

Il Consiglio di Amministrazione ha potere di delega delle proprie attribuzioni ad uno o più dei suoi componenti. Gli Amministratori muniti di deleghe forniscono al Consiglio di Amministrazione, con cadenza almeno trimestrale, adeguata informativa sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché, nell'esercizio delle rispettive

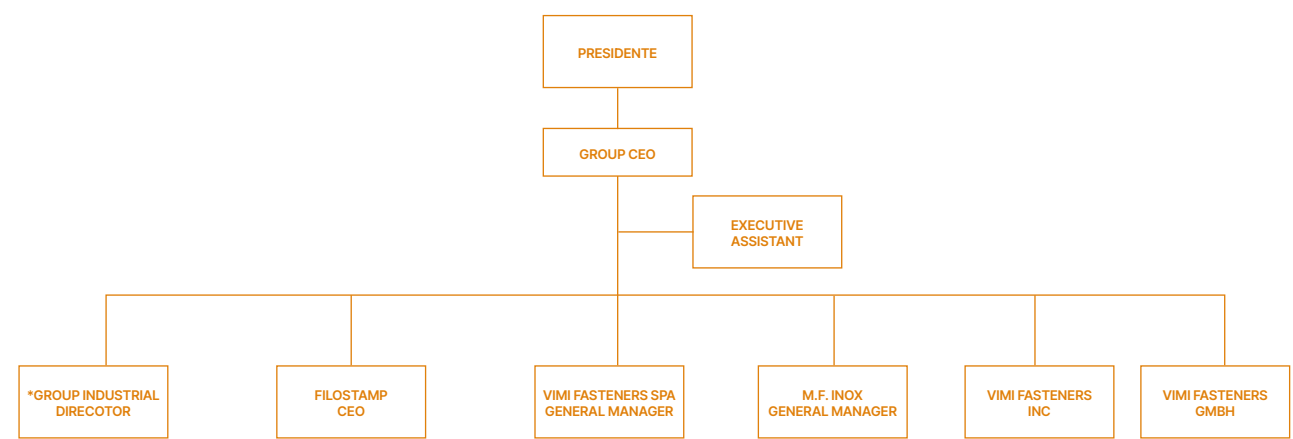
deleghe, sulle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni e caratteristiche, effettuate dalla capogruppo e dalle sue controllate. La responsabilità per la gestione degli impatti è affidata al Consiglio di Amministrazione, non essendo stata per il momento fatta alcuna delega in tal senso. Il Consiglio di Amministrazione è inoltre chiamato a deliberare sui principali temi della gestione operativa ordinaria della società (piano di

crescita, comunicazione financials alla comunità esterna, etc.) e temi di carattere straordinario quali operazioni di M&A.

Il management aziendale è rappresentato dall' Amministratore Delegato (CEO) e dal General Manager, oltre che dai responsabili delle aree principali, che rispondono direttamente al CEO in un'ottica di organizzazione di Gruppo.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Di seguito viene riportata la struttura organizzativa di Vimi Fasteners:



Governance della sostenibilità

GRI 2-9 2-14

I processi di Vimi richiedono in particolare grande attenzione agli aspetti ambientali, quali l'efficientamento energetico, la riduzione dei consumi di materiali e risorse e il contenimento degli scarti di produzione. La riduzione dell'impatto ambientale delle attività industriali, attraverso la riduzione dei prelievi di risorse naturali ed energetiche, permette di contribuire a rispondere ai cambiamenti climatici, mitigandone gli effetti, e ai bisogni di larga parte degli stakeholder: consumatori finali, i regolatori e il mondo della finanza (banche e investitori).

In questo quadro, il Consiglio di Amministrazione di Vimi Fasteners è tenuto ad un costante aggiornamento delle proprie conoscenze, nell'ottica del suo ruolo di soggetto incaricato della definizione ed indirizzo della strategia del Gruppo, di coinvolgimento degli stakeholder per la gestione degli impatti e della supervisione del processo di rendicontazione in materia di sostenibilità, e in particolare per la identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali. Il Bilancio di Sostenibilità viene approvato da parte del Consiglio di Amministrazione, mentre la supervisione del processo di identificazione dei temi materiali è affidata al Leadership Team.

LEADERSHIP TEAM

La governance del Gruppo prevede un affiancamento al Consiglio di Amministrazione di un comitato guida interno denominato Leadership Team del quale fanno parte i manager responsabili delle diverse aree e funzioni di Gruppo, in grado di fornire una visione complessiva, contribuendo in modo sostanziale anche alla definizione della strategia ESG del Gruppo e degli aspetti più operativi.

Processi di comunicazione

GRI 2-15

I potenziali conflitti di interesse sono prevenuti e mitigati dal sistema complessivo degli strumenti di governance e dalle relative politiche e procedure adottate dal Gruppo Vimi, in linea con quanto previsto dal Regolamento Emittenti, per quanto riguarda le comunicazioni dovute da parte degli azionisti significativi. Eventuali conflitti di interesse vengono opportunamente segnalati e comunicati agli stakeholder attraverso specifiche comunicazioni riportate all'interno della sezione Operazioni con parti correlate disponibile sul sito di Vimi Fasteners.



4. Strategia. Politiche e gestione dei processi

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Il contributo di Vimi Fasteners allo sviluppo sostenibile

Vimi Fasteners è impegnata ad integrare negli indirizzi strategici ed operativi i contenuti dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) che ne sono parte. Gli SDGs, oltre che una guida per il perseguimento di specifici obiettivi di sostenibilità, sono da leggere, interpretare e realizzare quali opportunità di rafforzamento del business, in grado di generare contestualmente impatti positivi sul piano sociale ed ambientale.

Per l'approfondimento più specifico relativo ai principali SDGs impattati dagli obiettivi e agli impegni di Vimi nel breve-medio-lungo termine, si rimanda al capitolo Temi materiali – Obiettivi ed azioni.

Basandosi sui risultati del 2024 la capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. è stata valutata per il suo contributo allo sviluppo sostenibile aggiornando il **NeXt Index® ESG**.

METODOLOGIA

Il NeXt Index ESG è uno strumento di impatto, in quanto ha come obiettivo sia quello di misurare e valutare le performance ESG delle imprese (e in una sua differente versione degli ETS, dei Comuni e delle Banche), sia quello di accompagnarle in un percorso di pianificazione strategica delle azioni di crescita in sostenibilità integrale. Il NeXt Index® ESG si articola in sei aree di valore:

- 1) L'azienda e il governo dell'organizzazione;
- 2) Le persone e l'ambiente di lavoro;
- 3) I rapporti con i clienti/cittadini;
- 4) I rapporti con la catena di fornitura;
- 5) I rapporti con l'ambiente naturale;
- 6) I rapporti con la comunità locale.

Ciascuna di queste aree è riconducibile prioritariamente a uno dei tre pilastri ESG:

- E: area 4 e 5;
- S: area 2 e 6;
- G: area 1 e 3.

Prioritariamente, in quanto essendo la valutazione ESG un fenomeno multidimensionale per sua natura i suoi diversi elementi sono legati fra di loro da interconnessioni (deboli, medie o forti) che determinano impatti diretti e indiretti anche nelle

altre dimensioni. All'interno di ognuna delle 6 aree sono presenti cinque item valutativi, ritenuti imprescindibili dal Comitato Tecnico Scientifico di NeXt Economia per la misurazione del livello di sostenibilità di un'impresa. Conseguentemente il numero complessivo di indicatori è pari a 30. Un numero che non ha la pretesa di essere esaustivo di tutto quello che può essere oggetto di misurazione ESG, ma che va all'essenziale per facilitare l'accessibilità e la comparabilità nel tempo e nello spazio, partendo da un base minima comune.

Ciascuno dei 30 indicatori è oggetto di misurazione e valutazione articolata nei seguenti elementi:

- 1) Criteri oggettivi che permettono l'attribuzione di un punteggio crescente su una scala da 1 a 5;
- 2) Analisi dei rischi:
 - a. Di management: analisi delle politiche passate, già implementate dall'impresa sul tema dell'indicatore;
 - b. Di capacità di pianificazione: analisi delle politiche future, già pianificate dall'impresa sul tema dell'indicatore;
 - c. Di contesto: analisi di contesto basata su 30 indicatori di livello provinciale, perchè non tutti i territori presentano pari livelli di rischio ESG;
 - d. Interni: analisi del numero di indicatori del NeXt Index ESG per i quali si registra una performance pari o inferiore al punteggio 3.
- 3) Analisi della presenza e della gravità di eventuali controversie (procedimenti giudiziari di natura amministrativa, penale e/o civile) relative al tema dell'indicatore.

Inoltre, ciascuno dei 30 indicatori è collegato prioritariamente – con l'accezione di cui sopra – a un dominio BES e a un SDGs, per concretizzare a livello misurativo l'approccio teorico della nuova macroeconomia nella nuova microeconomia: il miglioramento degli indicatori ESG delle imprese avviene per il tramite dell'attivazione di processi di sviluppo sostenibile (SDGs) che generano impatti nel livello di benessere multidimensionale (BES). Questa analisi, per il tramite del sistema degli interlinkages, permette di restituire la percentuale di impegno dell'impresa nei diversi domini del BES e nei diversi SDGs. I punteggi ottenuti a valle del primo elemento restituiscono un punteggio su base 100, che sarà diminuito in relazione al valore registrato dall'analisi dei rischi – fino a un massimo di 10 punti – (secondo elemento) e dall'analisi delle controversie. Il punteggio finale così ottenuto attribuisce una classe di rating che va da C, per i risultati compresi fra 0 e 14, ad AAA, per i risultati compresi fra 92 e 100. La restituzione sintetica avviene tramite la consegna di un cruscotto in cui vengono valorizzati i diversi punteggi aggregati: complessivo, rating, ESG, aree di valore, rischi, controversie e percentuale di impegno nei domini BES e negli SDGs. Un ulteriore passo è stato compiuto con la costruzione di una dashboard interattiva di consultazione e analisi, realizzata con il duplice obiettivo di facilitare l'accesso ai dati ESG sia per gli addetti ai lavori (banche, assicurazioni, etc.), sia per i cittadini e le imprese stesse che vogliono avere informazioni trasparenti e comparabili per compiere le proprie scelte di voto col portafoglio. Il NeXt Index ESG è un living index, cioè un "indice vivente" per due ragioni: primo, è dotato di un sistema di ponderazione costruito dal basso dai rappresentanti della compagine associativa di NeXt e che viene aggiornato con cadenza biennale; secondo, rimanendo stabili le sei aree di valore e i 30 temi nei

quali si articola lo strumento, i criteri oggettivi di misurazione (gli indicatori) possono essere cambiate con un processo partecipato del Comitato Tecnico Scientifico. Questi due aspetti consentono: 1) di valorizzare a seconda dell'evoluzione del contesto socio-economico le priorità in termini di sostenibilità integrale, perché non tutti gli aspetti ESG sono ugualmente importanti e tale importanza cambia a seconda del periodo storico; 2) di rispondere immediatamente all'evoluzione normativa e al progredire della ricerca scientifica, adeguando conseguentemente i criteri di misurazione, senza però dover riformulare continuamente il framework di riferimento. La bontà di queste caratteristiche e la solidità del NeXt Index ESG sono state riconosciute a tre differenti livelli:

1) Dalla società civile, che per il tramite dei rappresentanti della compagine associativa di NeXt Economia ha direttamente partecipato alla sua costruzione e validazione;

2) Dalla comunità scientifica, con tre pubblicazioni ¹;

3) Dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy, che nel mese di febbraio 2023 ha riconosciuto il NeXt Index ESG come marchio d'impresa, tipologia certificazione.

¹Becchetti L, Cacciapaglia M, Morone P, Raffaele L, Semplici L. Multi-Stakeholder Impact Environmental Indexes: The Case of NeXt. Sustainability. 2021; 13(22):12364. <https://doi.org/10.3390/su132212364>.
Becchetti L, Bobbio E, Prizia F, Semplici L. Going Deeper into the S of ESG: A Relational Approach to the Definition of Social Responsibility. Sustainability. 2022; 14(15):9668. <https://doi.org/10.3390/su14159668>.
Becchetti L, Bobbio E, Raffaele L, Semplici L. La misurazione ESG oltre il DNSH, tra evoluzione normativa e il nuovo approccio relazionale del NeXt Index ESG, in "Trattato breve di diritto dello sviluppo sostenibile" a cura di Buonfrate A e Uricchio A (2023), edito Wolters Kluwer Italia CEDAM, Milano.

Inoltre, il NeXt Index ESG è compliant con l'attuale Tassonomia UE, con le previsioni della CSRD ed è già collegato, come visto in precedenza, con i framework del BES e degli SDGs. Lo schema mette a disposizione anche una selezione di alcune certificazioni ISO, ma non solo, per facilitare il raccordo

fra quanto è già stato realizzato dall'impresa in una logica di valorizzazione e il quadro di riferimento ESG.

Il punteggio della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. del NeXt Index ESG® 2024 è pari a **61,3**, in miglioramento rispetto all'anno precedente (55,35).

Conseguentemente il Rating ESG è pari a **BB** (B nella precedente valutazione) e quindi Vimi Fasteners S.p.A. risulta essere un'Impresa sostenibile, con avviati processi di miglioramento della sostenibilità integrale. I Pilastri in cui si registra il valore più elevato sono quello Sociale e di Governance (71,2, rispetto a 58,65 precedente) seguiti da quello Sociale (60,6). Non si registrano controversie.

Il livello dei rischi è pari a 2,37 su 10, con una riduzione pari al 23% rispetto all'annualità precedente. Tale valore è medio basso, grazie soprattutto alla presenza di politiche passate e future sui temi della sostenibilità integrale, che permettono di prevenire e gestire i rischi ESG.

L'analisi evidenzia che l'azienda ha previsto per il futuro delle politiche di miglioramento, indice di una propensione ad attuare un effettivo percorso di crescita in sostenibilità integrale.

L'analisi delle sei aree di valore del NeXt Index® ESG – Impresa Sostenibile, fa emergere che quella nella quale si registra la performance migliore concerne i rapporti con i clienti (77,6), seguita da quella che riguarda i rapporti con i lavoratori e le lavoratrici (65,2), il governo dell'organizzazione (64,8). Punteggi superiori al 60 sono presenti anche nell'area dei rapporti con i fornitori (63). Le uniche aree con punteggi sotto tale soglia, ma comunque ampiamente superiori a 50, sono quelle riguardanti i rapporti con l'ambiente naturale (56,7) e quella concernente i rapporti con la comunità locale (55,9).

Il Next Index ESG® è il principale strumento che si è data la capogruppo per definire le azioni del piano Sostenibilità per migliorare progressivamente il proprio rating ESG.

La condotta responsabile del business

GRI 2-23 a 2-26

LE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Vimi Fasteners si è dotata di strumenti, politiche e sistemi che ritiene adeguati a contrastare i rischi potenziali in materia di corruzione. Il sistema di misure prevede in particolare:

- Modello di organizzazione gestione e controllo ex D. Lgs.231/2001 (il "Modello 231"), per la capogruppo Vimi Fasteners S.p.A.,
- Modello di organizzazione gestione e controllo ex D. Lgs.231/2001 (il "Modello 231"), per la M.F. Inox S.r.l.,
- Codice Etico di Gruppo.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO D.LGS. 231/2001

Il Modello di organizzazione gestione e controllo ex D. Lgs.231/2001 (il "Modello 231") è stato adottato dalla capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e da M.F. Inox S.r.l. per dotarsi di un sistema operativo e di controllo atto a prevenire la commissione di reati rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 nello svolgimento delle attività aziendali. Il Modello è stato disegnato sulla base delle caratteristiche organizzative e del modello di business di Vimi Fasteners ed è oggetto di rivisitazione a seguito delle evoluzioni normative. L'adozione del Modello 231 contribuisce a migliorare l'operatività della Società:

- a) incrementando l'efficacia e la trasparenza dei processi decisionali interni, attraverso la chiara e puntuale individuazione delle competenze e dei ruoli assegnati a ciascuno dei soggetti coinvolti;
- b) rafforzando (anche tramite la previsione di specifiche sanzioni) nei dipendenti/collaboratori della Società nonché dei soggetti terzi che con la stessa si trovano ad operare, la cultura della legalità e del rispetto dei principi etici condivisi da Vimi Fasteners S.p.A., contribuendo a migliorare, altresì, la percezione della Società da parte della collettività in cui essa si trova ad operare.

Il Modello 231 si compone di una Parte Generale e di una Parte Speciale relativa alle diverse tipologie di illeciti rilevanti ai sensi del Decreto che il Gruppo potrebbe correre il rischio di commettere nella propria attività. Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello 231.

La Parte Generale contiene quelle informazioni sulla normativa, sull'azienda e sul contesto operativo, tali da individuare i principali attori dei processi e relative responsabilità – caratteristiche dei processi e procedure amministrative e sistemi

di gestione ISO in essere – fasi dei processi ritenuti sensibili ai sensi del D.Lgs. 231/2001 – mappa dei rischi reali e i presidi di controllo (fattori mitiganti) che Vimi adotta per la prevenzione dei reati.

La Parte Speciale contiene invece le schede di analisi relative a: a) rischi reato; b) probabilità e modalità di realizzazione; c) i processi sensibili con la descrizione dei singoli reati individuabili, modalità di realizzazione degli stessi, protocolli di controllo. Sempre nella Parte Speciale viene descritto il sistema sanzionatorio.

Come previsto dalla normativa di riferimento è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), che svolge le attività di vigilanza sul funzionamento, applicazione / conformità delle operazioni a quanto previsto dai protocolli del Modello e a curarne l'aggiornamento. Il Modello 231 definisce i flussi informativi da e verso l'OdV. Il Modello, limitatamente alla parte generale, è disponibile sul sito web Organo di vigilanza e Codice Etico | Vimi Fasteners.

IL CODICE ETICO

Il Codice Etico, parte integrante del Modello 231, ha natura di "codice deontologico", che sottolinea la responsabilità di tutte le società Gruppo e di tutti i collaboratori e partner, nei confronti di una condotta etica e trasparente delle attività legate al proprio business, che ne diffonda i principali valori e ne promuova l'operato e le responsabilità etico/sociali verso i vari stakeholder interni ed esterni.

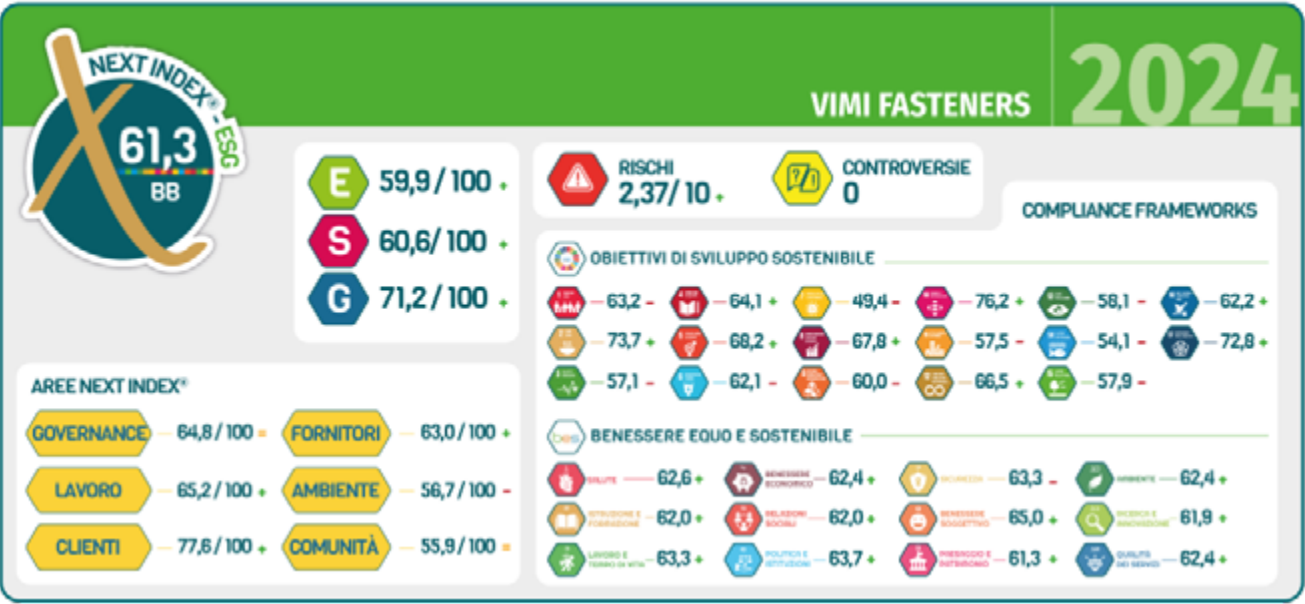
L'Organismo di Vigilanza (OdV) ha il compito di vigilare sull'osservanza del Codice Etico, che si applica a tutti i lavoratori e collaboratori interni ed esterni di tutte le società del Gruppo, ai quali viene sottoposto per presa visione. Lo stesso avviene per tutti i partner e fornitori delle società del Gruppo.

Tutti i comportamenti, le operazioni e le transazioni decise o attuati dall'impresa e da soggetti agenti in nome e per conto di essa, devono essere conformi alla legge, alla correttezza professionale, ai principi di trasparenza, verificabilità, coerenza e congruità, nonché debitamente autorizzati, documentati e registrati. Le trattative d'affari e i rapporti con gli interlocutori istituzionali e commerciali dell'impresa devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

Nel corso del 2024, Vimi Fasteners S.p.A. ha inoltre messo a punto un codice di condotta per i fornitori, promuovendo integrità e sostenibilità nelle relazioni con i propri Partner commerciali. Il Codice di Condotta per i fornitori stabilisce standard minimi riguardanti diritti umani, salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e lotta alla corruzione.

WHISTLEBLOWING

Vimi Fasteners dispone di uno strumento di comunicazione (Whistleblowing) dedicato alle eventuali segnalazioni tale da garantire, con modalità informatiche e crittografiche, la riservatezza dei dati e identità del segnalante. Il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e il Codice Etico prevedono altresì che tutti coloro che vengano a conoscenza di informazioni relative alla commissione di reati o di fatti e/o comportamenti non conformi alle regole di condotta elaborate da Vimi Fasteners S.p.A., ai sensi del D.Lgs.231/2001, possano effettuare segnalazioni spontanee all'Organismo di Vigilanza attraverso l'indirizzo di posta elettronica organodivigilanza@vimifasteners.com.



Nel canale di segnalazione indicato sul sito internet, le segnalazioni possono pervenire anche da soggetti esterni all'organizzazione.

Vimi Fasteners ha introdotto nel corso del precedente eserci-

zio una piattaforma criptata per la gestione del Whistleblowing per le aziende italiane del Gruppo che viene mantenuta attiva.

Nel corso del 2024 non sono pervenute segnalazioni.

I Sistemi di gestione e le certificazioni

GRI 2-24

Alla varietà della proposta di prodotti, fanno riscontro la **qualità produttiva e l'efficienza gestionale**, che consentono al

Gruppo di collaborare con tutte le maggiori aziende del settore, dimostrando sempre attenzione al rispetto per l'ambiente, la salute e la sicurezza.

L'approccio strategico del Gruppo è confermato dall'azione quotidiana a tutti i livelli, da parte di tutti i ruoli e le funzioni aziendali e che l'ha portata, su base volontaria, all'acquisizione di certificazioni riconosciute a livello internazionale, per migliorare continuamente l'efficienza e l'efficacia dei propri processi e ad offrire ai propri interlocutori evidenza dell'impegno, della trasparenza e della correttezza che ne caratterizza l'attività.

Sistema gestione	Descrizione	Società del Gruppo
UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione della qualità	Certificazione n. 39876/20/S Data di emissione del certificato: 01 giugno 2020. Produzione di elementi di collegamento e di fissaggio. (IAF 17).	VIMI FASTENERS SpA
UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione della qualità	Certificazione n. 50 100 3013 (rev.06) Data di emissione del certificato: 29 giugno 2021 Fabbricazione di viti, dadi ed elementi di fissaggio meccanico in acciaio inox e superleghe in accordo a norme o specifiche del cliente (IAF 17)	MF INOX Srl
UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione della qualità	Certificazione n. CERT-05389-99-AQ-TRI-SINCERT Data di emissione del certificato: 12 luglio 2021 Stampaggio di viteria e bulloneria speciale (IAF 17)	FILOSTAMP Srl
UNI EN 9100:2018 Sistema di gestione della qualità nel settore Aerospaziale	Certificazione n. AS/216/20/S Data di emissione del certificato: 29 luglio 2020. Produzione di elementi di collegamento, viti prigioniere e viti speciali su specifica del cliente, mediante formatura a freddo, a caldo e/o lavorate a macchina utensile.	VIMI FASTENERS SpA
IATF 16949:2016 Sistema di gestione di qualità persettore automotive	Certificazione n. TS/39876/20, n. certificato IATF: 0372533 Data di emissione del certificato: 7 giugno 2021. Produzione di elementi di collegamento e di fissaggio. (IAF 17).	VIMI FASTENERS SpA
IATF 16949:2016 Sistema di gestione di qualità persettore automotive	Certificazione n. 11440-2006-AQ-HOU-IATF, n. certificato IATF: 0408636 Data di emissione del certificato: 1 luglio 2021. Manufacturing of special fasteners (IAF 17).	FILOSTAMP Srl
ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale	Certificazione EMS-8950/S Data di emissione del certificato: 18 febbraio 2022 Produzione di viti prigioniere e viti speciali su disegno del cliente mediante processi di stampaggio, rullatura di filetti, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici (IAF 17).	VIMI FASTENERS SpA
ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale	Certificazione 87660-2010-AE-ITA-SINCERT Data di emissione del certificato: 23 ottobre 2022 Cold moulding of special screws, nuts and bolts by: moulding, rolling, tuning, tapping (IAF 17)	FILOSTAMP Srl
ISO 45001:2018 Gestione per la salute e sicurezza sullavoro)	Certificazione OHS-4616 Data di emissione certificato: 23 febbraio 2022 Produzione di viti prigioniere e viti speciali su disegno del cliente mediante processi di stampaggio afreddo, rullatura di filetti, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici. (IAF 17)	VIMI FASTENERS SpA

Compliance

GRI 2-27

Come richiamato dal proprio Codice Etico, l'attività del Gruppo è orientata al rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti, in tutti i Paesi nei quali opera.

AMBIENTE

Nel periodo oggetto di rendicontazione, come nei periodi precedenti, non si sono verificati contenziosi di carattere ambientale che abbiano dato origine a sanzioni di rilievo per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale.

AREA SOCIALE ED ECONOMICA

Si segnala che, come già riportato in sede di redazione dei precedenti bilanci, nel corso dell'esercizio 2022 è stato notificato un processo verbale di constatazione (PVC) da parte dell'Agenzia dell'Entrate avente ad oggetto la spettanza dei crediti di imposta per gli investimenti eseguiti in attività di ricerca e sviluppo maturati dal periodo 2015 al 2019. La Capogruppo, alla data di predisposizione delle presenti note, ha già proceduto ad effettuare i ricorsi relativi, anche con il supporto dei propri consulenti fiscali e di consulenti tecnici, che hanno supportato la Società nel fornire all'Agenzia delle Entrate riscontri di tipo tecnico-scientifico con l'obiettivo di dimostrare di aver legittimamente maturato, nei periodi d'imposta dal 2015 al 2019, crediti d'imposta per attività di ricerca e sviluppo, in piena aderenza con quanto previsto dalla disciplina normativa di riferimento. Benché alla data odierna non siano pervenuti aggiornamenti da parte dell'Agenzia stessa, si rileva come nel mese di marzo 2024 si sia concluso favorevolmente il procedimento penale correlato, in capo ai legali rappresentanti della società in carica negli anni di indagine, in quanto la sentenza emessa ha sancito l'insussistenza dei fatti. Pertanto, tenendo conto dello stato della richiesta da parte dell'Agenzia dell'Entrate, alla data di predisposizione della presente nota non sono pervenuti atti impositivi da parte dell'Agenzia delle Entrate, delle osservazioni prodotte in risposta al PVC, della documentazione prodotta per il tramite dei propri consulenti fiscali e consulenti tecnico/scientifici, gli Amministratori hanno valutato di non iscrivere alcuna passività in bilancio.

Si segnala inoltre che, in seguito a due infortuni avvenuti nei precedenti anni (2021 e 2023) negli stabilimenti del Gruppo, nel corso dell'esercizio 2023 sono stati avviati due procedimenti in capo rispettivamente al Datore di Lavoro della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. ed al Datore di Lavoro della controllata M.F. Inox S.r.l. In entrambi i casi sono pervenute notifiche di decreto penale in capo al Datore di Lavoro, ed in entrambi i casi tale procedimento è stato oggetto di impugnazione da parte dei soggetti interessati, a fronte di solide posizioni difensive.

Sulla base dello stato dei procedimenti, ancora in fase iniziale, nonché della documentazione prodotta tramite i propri consulenti legali, gli Amministratori hanno valutato che, tenuto anche conto del fatto che alla data attuale non siano pervenuti atti impositivi in ambito D. Lgs 231, non sussistano rischi né passività potenziali tali da richiedere apposita passività in bilancio.

Adesioni ad associazioni

GRI 2-28

Vimi Fasteners S.p.A. ha nel tempo aderito ad associazioni di categoria, con la volontà di contribuire a temi quali l'innovazione e a migliorare la divulgazione delle buone pratiche, attivando rapporti di tipo sinergico o aggregativo con altre realtà animate dagli stessi principi etici, sociali e ambientali.

Vimi è associata a Confindustria e il Presidente del suo CdA ha ricoperto anche la carica di Presidente Unindustria Reggio Emilia dal luglio 2018 a giugno 2022. Nel 2019 il Presidente di Vimi Fasteners è stato inoltre nominato componente del Consiglio generale di Confindustria.

In termini di innovazione, il Presidente di Vimi Fasteners è stato il principale promotore a Reggio Emilia dello sviluppo del cluster della **Meccatronica**. La meccatronica è la scienza che nasce dall'integrazione della meccanica, dell'elettronica e dell'informatica al fine di progettare, sviluppare e controllare sistemi e processi a elevato grado di automazione e integrazione. Il distretto reggiano della meccatronica è composto da almeno 300 imprese, operanti in 6 comparti, con un fatturato di Euro 6 miliardi e 28.000 occupati. Si va dalla meccanica agricola, alle macchine industriali, ai robot, alle attrezzature per le autofficine, ai sistemi per la mobilità sostenibile ed intelligente, agli elettrodomestici, fino ad arrivare al grande settore dei componenti per macchine mobili ed industriali che vede nell'oleodinamica e nella trasmissione di potenza, due leadership a livello mondiale. Con la meccatronica si potranno realizzare soluzioni ibride, sistemi capaci di essere monitorati a distanza e connettere tecnologie diverse; tutto ciò porterà ad integrare competenze, a creare partnership e reti tra imprese in grado di assicurare al cliente finale una soluzione costruttiva, completa e competitiva.

Vimi Fasteners è associata ad **ANFIA** (Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica) e il proprio Presidente onorario ricopre il ruolo di membro del consiglio dei componenti automotive dell'associazione. ANFIA rappresenta e tutela gli interessi economici, tecnici e normativi della filiera automotive italiana nelle sedi istituzionali e presso le autorità, gli enti e le associazioni competenti, a livello nazionale e internazionale, in materia di politica industriale e di mobilità individuale e collettiva delle persone e delle merci.

Attraverso l'elaborazione di analisi e proposte, la partecipazione a tavoli istituzionali, commissioni, comitati e gruppi di lavoro, ANFIA promuove e sostiene interventi legislativi e normativi di politica industriale, fiscale o ambientale, che abbiano impatti sul settore dei Trasporti, della logistica e della sicurezza stradale, adoperandosi per la definizione di posizioni che supportino gli associati negli investimenti all'innovazione e alla produzione.

Vimi Fasteners fa parte di **U.P.I.V.E.B.** (Unione Produttori Italiani Viteria e Bulloneria), associazione che ha tra gli obiettivi il promuovere e diffondere la cultura e l'informazione tecnica.

Il 18 marzo 2023, inoltre, il Presidente di Vimi Fasteners S.p.A. Fabio Storchi è stato eletto **Presidente dell'UCID** – Unione Cristiana Imprenditori e Dirigenti – per la Sezione di Reggio Emilia, con mandato 2023 – 2026.

Aimone Storchi, Presidente Onorario di Vimi Fasteners S.p.A., in data 19 aprile 2023, è stato nominato **Probiviri dell'ANFIA** – Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica – con mandato 2023 -2026.

L'impegno verso il territorio e la comunità

AIPEC – ASSOCIAZIONE ITALIANA IMPRENDITORI PER L'ECONOMIA DI COMUNIONE

Vimi Fasteners S.p.A. fa parte dell'Associazione Italiana Imprenditori per l'Economia di Comunità (A.I.P.E.C.) che intende porre come valore aggiunto del proprio modo di lavorare nel mercato nazionale e internazionale, la cultura del dare. Tra gli obiettivi principali che A.I.P.E.C. intende perseguire:

- Conoscenza approfondita delle aziende e professionalità che fanno parte dell'Associazione, per condividere l'organizzazione, i progetti, le ambizioni, le idee, le esigenze, le difficoltà. Ciò consentirà il sorgere di connessioni tra aziende che condividono i medesimi principi etici.
- Formazione di uomini e aziende "nuove" che, sperimentando la ricchezza ottenuta da una reale e concreta applicazione della "cultura del dare", vogliano approfondire tecniche e strategie per una crescita ed un miglioramento costanti.
- Contribuire a dar vita a imprese sane e votate al bene comune, che sentano come propria la missione di sradicare la miseria e l'ingiustizia sociale, per contribuire ad edificare un sistema economico e una società umana di comunione.

INNOVATION & RESEARCH FOR INDUSTRY (IR4I)

Vimi Fasteners è membro dell'Innovation & Research for Industry (IR4I), un cluster di aziende che intende promuovere la capacità di innovazione e ricerca in un settore tecnologicamente avanzato come l'Aerospaziale/Aeronautico.

L'obiettivo del Cluster IR4I è quello di supportare con un'azione continua l'integrazione e l'armonizzazione degli standard all'interno delle Aziende che lo compongono. Formazione, training e qualifica di operatori specializzati con il compito di migliorare la gestione, la documentazione e l'integrazione con il Cliente per un passaggio da fornitore a partner strategico. Le Aziende del Cluster IR4I sono certificate secondo i più importanti standard aeronautici oltre che da certificazioni Cliente Specifiche.

OPERE BENEFICHE PER COMUNITÀ LOCALE

Ogni anno, Vimi Fasteners si impegna in versamenti liberali

per sostenere ed incoraggiare le iniziative culturali, sportive e di ricerca e facilitazione di servizi sanitari e della cura della persona del territorio in cui opera.

Nel corso del 2024, in particolare, Vimi ha supportato la comunità locale sostenendo economicamente la mensa del Vescovo di Reggio Emilia. La mensa non offre solo un pasto caldo, ma anche un momento di conforto, compagnia, ascolto a coloro che ogni giorno vengono accolti.

Vimi Fasteners ha sostenuto inoltre l'iniziativa ManuThon (<https://www.manuthon.it/>), promossa dall'Associazione Italiana delle Tecnologie Manifatturiere AITeM, è rivolta a circa 100 partecipanti, selezionati tra giovani (under 32) entusiasti e motivati (laurea, laurea magistrale, dottorato o master, etc.) dalle principali università nazionali che vogliono mettersi alla prova con sfide tecnologiche proposte da aziende.

ManuThon è di fatto una competizione, secondo le modalità tipiche degli Hackathon, incentrata sul Manufacturing. I giovani si sfidano (per circa 30 ore) cercando di concepire e di sviluppare idee innovative in risposta a sfide (challenge) proposte da aziende del settore. L'obiettivo principale di ManuThon è quello di facilitare l'incontro tra aziende e giovani in un contesto non convenzionale, non formale e non strutturato. L'evento si è tenuto a Reggio Emilia il 19 e 20 aprile 2024.

Vimi Fasteners S.p.A. ha poi mantenuto l'impegno di sostenere il lavoro delle comunità locali dell'Appennino Tosco Emiliano, per la gestione responsabile delle foreste della Riserva di Biosfera, rendendole più capaci di assorbire anidride carbonica, ridurre il dissesto idrogeologico e essere casa per il maggior numero di specie di animali e vegetali. La Riserva di Biosfera Appennino Tosco-Emiliano, riconosciuta dall'UNESCO nel 2015, è oggi la più grande d'Italia e si estende su 80 comuni nelle province di Modena, Reggio Emilia, Parma, Lucca, Massa Carrara e La Spezia. Vimi Fasteners S.p.A. si è inoltre impegnata nel sostenere anche nel 2024 iniziative della scuola di Campagnola e di altri progetti di utilità sociale.

In totale, nel triennio, sono stati elargiti circa Euro 132.000.

Queste iniziative confermano l'attenzione di Vimi alle esigenze della comunità locale ed al valore che la società dà alla responsabilità sociale di impresa.



5. Gli stakeholders

Il ruolo degli stakeholder



Gli stakeholder sono definiti come individui o gruppi che influenzano o che potrebbero essere influenzati positivamente o negativamente dalle attività dell'impresa. Le imprese creano, sviluppano e mantengono nel tempo relazioni con i propri stakeholder, con strumenti e sistemi che hanno l'obiettivo di rafforzare le relazioni e, di conseguenza, migliorare la posizione competitiva e la capacità di generare e distribuire valore, nel tempo. Il coinvolgimento ed il confronto con gli stakeholder (stakeholder engagement) è un'attività strutturale e finalizzata a comprendere i loro interessi, aspettative e bisogni e, in tal modo, favorire un processo decisionale più efficace e consapevole, che possa consentire una adeguata pianificazione strategica ed il raggiungimento degli obiettivi di business. Gli stakeholder potrebbero non avere sempre una relazione diretta con l'impresa (quali i lavoratori nella catena di fornitura dell'impresa) o vivere a distanza (si pensi ai clienti finali dei beni prodotti di Vimi Fasteners).

Il Gruppo crede che i diritti umani necessitino di un'attenzione particolare in quanto rappresentano i diritti di tutte le persone in base alle leggi internazionali: gli impatti più gravi che un'a-

zienda può produrre sulle persone sono quelli che incidono negativamente su questi.

Gli stakeholder del Gruppo sono stati individuati tenendo conto del settore di appartenenza di Vimi Fasteners, del modello di business e del sistema di relazioni esistente, nonché della presenza geografica. Nel processo di individuazione delle tematiche materiali di Vimi Fasteners, sono stati presi in considerazione gli interessi degli stakeholder che sono o potrebbero essere influenzati dalle attività dell'organizzazione, seppur senza un coinvolgimento diretto.

Relazioni ed engagement degli stakeholder

Il sistema di strumenti attraverso il quale Vimi Fasteners gestisce le relazioni con i propri stakeholder è di seguito rappresentato. Gli strumenti sono differenziati in relazione alle diverse categorie di stakeholder. Il coinvolgimento degli stakeholder ha lo scopo di tenere in considerazione le loro aspettative, percezioni e priorità in modo da rispondere sempre più alle loro esigenze.

Stakeholder	Attività di engagement Progetti – Iniziative – Relazioni
Azionisti	Assemblea azionisti – Consiglio di Amministrazione - Comunicati stampa - Sito internet - Bilanci - Newsletter – prezzo corso azionario
Banche - Finanziatori - Investitori	Assemblea azionisti - Attività di Investor relations - Sito internet /sezione dedicata - Incontri ed eventi periodici / Road show- Comunicati stampa – Bilanci – Newsletter
Dipendenti	Relazioni e dialogo costante con funzione Risorse Umane /HR e Rappresentanze Sindacali dei Lavoratori – Incontri periodici / informali – Eventi piano formativo – Attività legate al percorso / sviluppo carriera / valutazione performance - Iniziative di welfare - Iniziative e strumenti di comunicazione interna - Sito internet e canali social - Eventi sociali. Indagine di clima e survey
Fornitori	Incontri e visite / contatti commerciali - Definizione e condivisione di standard produzione semilavorati e standard di servizio - Portali e piattaforme dedicate - Sito internet
Imprese concorrenti	Eventi di settore - Sito internet - Partecipazione a gare - Benchmarking.
Clienti	Incontri commerciali e visite - Eventi di settore - Attività di marketing - Pubblicazioni e canali / contenuti sociali media. Sito web - Processi di qualifica e pre-qualifica ed accreditamento portali fornitori - Incontri per definizione specifiche tecniche / richieste - Piattaforma EDI. Strumenti di valutazione / questionari e piattaforme Supply chain ed eventuali audit.
Pubblica amministrazione nazionali e locali - Authority, Istituzioni ed Enti regolatori	Incontri / invio e scambio comunicazioni per adempimenti o richieste specifiche - Audit e verifiche - Corrispondenza.
Comunità locali / territorio - Associazioni di rappresentanza	Iniziative di supporto e di dialogo, relazioni e responsabilità sociale (CSR) - Sponsorizzazioni ed eventi - Partnership istituzionali – Interventi – Impegni sociali e di valorizzazione del patrimonio artistico – Alternanza scuola lavoro
Media	Comunicati stampa – Social media – Website – Pubblicazioni – Eventi - Interviste ed approfondimenti specialistici, media tutorial, conferenze stampa.

6. Temi materiali



Gli impatti e i temi materiali



GLI IMPATTI E I TEMI MATERIALI SECONDO I GRI STANDARDS

Secondo i GRI Standard, gli impatti si riferiscono agli effetti che un'impresa ha o potrebbe avere a livello economico, ambientale e sociale, inclusi quelli sui diritti umani, quale conseguenza delle proprie attività o delle relazioni di business e commerciali. Gli impatti possono essere effettivi o potenziali, negativi o positivi, di breve o di lungo termine, intenzionali o non intenzionali, reversibili o irreversibili, e rappresentano il contributo positivo o negativo dell'organizzazione allo sviluppo sostenibile. Gli impatti più significativi rappresentano i temi materiali (Material Topic).

Gli impatti delle attività e dei rapporti di business di un'impresa sull'economia, sull'ambiente e sulle persone possono avere conseguenze positive e negative anche sull'operatività o la reputazione dell'impresa e pertanto, in molti casi, tali conseguenze sono anche finanziarie o potrebbero diventarle nel medio e lungo termine, influenzando il valore dell'impresa, le relazioni con gli stakeholder e la posizione competitiva sul mercato di riferimento.

IL PROCESSO DI IDENTIFICAZIONE: VALUTAZIONE E PRIORITIZZAZIONE DELLE TEMATICHE

Il processo di analisi identificazione, valutazione e successiva prioritizzazione dei temi materiali è stato sviluppato, secondo quanto richiesto dai GRI Standards, in diverse fasi.

COMPRENSIONE DEL CONTESTO DELL'ORGANIZZAZIONE

Lo scenario e quadro di riferimento di Vimi Fasteners, il modello di business, le attività e relazioni commerciali, così come il contesto di sostenibilità e l'analisi degli stakeholder, sono riportati nel precedente capitolo 5 del presente documento.

INDIVIDUAZIONE DI IMPATTI EFFETTIVI E POTENZIALI

L'individuazione degli impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, nell'ambito delle attività e delle relazioni di business di Vimi Fasteners S.p.A. ha comportato un'attività di analisi di fonti esterne e di fonti interne, unitamente al coinvolgimento dalle figure apicali della funzione Qualità di Vimi e del Leader-

ship Team.

Principali fonti esterne analizzate

- World Economic Forum - Strategic Intelligence / Global Risk Report
- OECD Organisation for Economic Co-operation and Development - Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct / OECD sectoral guidance on due diligence
- International Labour Organization (ILO), 2022. Transforming enterprises through diversity and inclusion.
- United Nations Human Rights (UNHR), 2011. Guiding Principles on Business and Human Rights. Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework
- Convention on Biological Diversity (2022), Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework
- SASB - Sustainability Accounting Standards - Materiality Finder
- ESRS - European Sustainability Reporting Standards (Draft)
- Benchmarking principali peer e partners strategici di Vimi Fasteners S.p.A.: a) Temi materiali; b) Politiche; c) Gestione rischi

Principali fonti interne analizzate

- Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/ 2001
- Codice Etico Vimi Fasteners S.p.A
- Sistemi di gestione
- Documento di Valutazione dei Rischi
- Piano di Sostenibilità Vimi Fasteners S.p.A
- Questionari Fornitori di Self-Assessment

Relativamente ad alcune delle principali fonti analizzate si evidenzia quanto segue:

L'analisi dei SASB - Sustainability Accounting Standards - Materiality Finder - SASB - Il tool di ricerca è tra gli strumenti definiti dal SASB - Sustainability Accounting Standards Board, Standard Setter oggi parte della Fondazione IFRS. Attraverso tale strumento, articolato per settori e temi materiali è possibile identificare, per il settore di riferimento le tematiche che potrebbero influire sulle condizioni finanziarie o sulle prestazioni operative delle aziende. L'analisi è stata effettuata con lo scopo principale di assicurare che i temi materiali risultati dal Materiality Finder SASB fossero stati considerati nel processo di identificazione dei temi significativi per il Gruppo. L'analisi effettuata per Vimi Fasteners si è concentrata sul settore Industrial Machinery & Goods.

VALUTAZIONE DELLA RILEVANZA DEGLI IMPATTI E PRIORITIZZAZIONE DEGLI IMPATTI PIÙ RILEVANTI

La fase di valutazione della significatività degli impatti identificati ha l'obiettivo di stabilire la loro priorità. La definizione delle priorità consente all'impresa di determinare i temi materiali da rendicontare, ma, soprattutto, di definire in modo più efficace e secondo una logica di rilevanza gli impegni e le azioni necessarie per affrontare gli impatti. La rilevanza di un impatto dipende dalle condizioni specifiche di un'impresa, dal settore nel quale opera e dal suo modello di business.

La rilevanza di un impatto negativo effettivo dipende dalla gra-

vità dell'impatto stesso, mentre quella di un impatto negativo potenziale dipende dalla gravità e dalla probabilità dell'impatto. La gravità è definita dai GRI Standards sulla base di tre dimensioni: a) scala: quanto grave è l'impatto; b) ambito: quanto diffuso è l'impatto; c) caratteristiche di irrimediabilità.

La rilevanza di un impatto positivo effettivo dipende dalla scala e dall'ambito dell'impatto stesso, mentre la portata di un potenziale impatto positivo dipende sia dalla scala e dall'ambito sia dalla probabilità dell'impatto stesso. Nel caso di impatti positivi, la scala di un impatto si riferisce ai benefici reali e/o potenziali dell'impatto stesso, mentre l'ambito si riferisce alla sua effettiva o possibile ampiezza.

Nel contesto di tale valutazione degli impatti, questa è stata svolta dalle figure apicali della funzione Qualità di Vimi, ed un successivo passaggio valutativo è stato fatto dall'Amministratore Delegato.

La conclusione del processo ha riguardato la definizione della priorità degli impatti individuati e valutati in relazione alla loro importanza e sulla base di una soglia (threshold), definita a tale

scopo, approvati dal Leadership Team. Gli impatti che sono stati identificati come maggiormente rilevanti sono oggetto di rendicontazione all'interno del presente documento.

I temi materiali

GRI 3-2 3-3 a,b

I risultati delle attività svolte sono sintetizzati nella successiva tabella, che evidenzia i temi materiali, le aree di impatto sotto-stanti (descrizioni e le ragioni della rilevanza dei temi selezionati), le caratteristiche del tema materiale, gli indicatori specifici (GRI Standards) utilizzati per la rendicontazione, riportati in dettaglio nel GRI Content Index, parte integrante del presente documento. I temi materiali vengono raggruppati secondo la classificazione ESG (Environmental, Social, Governance).

	Tema materiale	Impatti - Sintesi	GRI Topic Standards
E	Ambientali		
1	Emissioni inquinanti, CO2 e cambiamenti climatici	Impatti negativi da emissioni originate dalle attività produttive. [Negativo – Effettivo – Coinvolgimento del Gruppo diretto e tramite le sue relazioni commerciali]	GRI 305 Emissioni
2	Consumi energia ed efficienza energetica	Impatti relativi al consumo di energia per le attività produttive [Negativo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto e tramite le sue relazioni commerciali]	GRI 302 Energia
3	Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare	Impatti ambientali legati alla generazione di rifiuti pericolosi e non pericolosi in fase produttiva. [Negativo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 306 Rifiuti
S	Sociali		
4	Occupazione & formazione	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, anche legate ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata, con impatti positivanche sull'occupazione e la retention. [Positivo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 401 Occupazione GRI 404 Formazione e istruzione
5	Diversità Equità Inclusione	Impatti negativi sulla soddisfazione e sulla motivazione dei dipendenti a causa di discriminazioni (es. legate al genere, età, etnia, ecc.) o altre pratiche non inclusive. [Negativo – Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 405 Diversità e pari opportunità GRI 406 Non discriminazione
6	Salute e sicurezza sul lavoro	Infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro con conseguenze negative per la salute e sicurezza di tutte le persone che operano all'interno di Vimi Fasteners ² . [Negativo – Effettivo- Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro
7	Qualità prodotto / Salute e sicurezza del cliente	Episodi di non conformità in ambito di salute e sicurezza dei prodotti e dei consumatori finali. [Negativo – Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti

² I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono la sola categoria dei somministrati e non le altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

8	Sostenibilità nella supply chain	Impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori, in particolare agli impatti di carattere sociale e ambientale generati da essi (diritti umani, salute e sicurezza dei lavoratori e impatti ambientali legati a consumi energetici ed emissioni). [Negativo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto e tramite le relazioni commerciali]	GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori
9	Relazione e sviluppo comunità locali	Sviluppo di progetti ed iniziative di supporto e sviluppo economico, sociale e culturale della comunità e del territorio. [Positivo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	N/A
10	Sicurezza dati e privacy	Episodi di data breach e scarsa gestione della sicurezza aziendale con impatti negativi sulla protezione dei dati dei clienti e dei dipendenti. [Negativo – Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 418 Privacy dei clienti
11	Innovazione, ricerca e sviluppo e co-design/Innovazione e impatto ambientale dei prodotti	Investimenti in ricerca, sviluppo e innovazione dei prodotti e dei servizi - driver per lo sviluppo economico dell'impresa e veicolo di impatti positivi sul piano ambientale e sociale. [Positivo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto e tramite le relazioni commerciali]	N/A
G	Governance / Economici		
12	Etica e integrità condotta del business	Impatti negativi derivanti da una condotta non responsabile del business attraverso non compliance normativa, mancata trasparenza fiscale e integrità nella gestione dei rapporti di business. [Negativo – Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 205 Anticorruzione GRI 206 Comportamento anticoncorrenziale GRI 207 Imposte
13	Performance economica	Capacità di generare risultati economici positivi che garantiscano la sostenibilità economica dell'impesa e la distribuzione del valore generato a tutti gli stakeholder. [Positivo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 201 Performance economiche

VARIAZIONI INTERVENUTE RISPETTO AL PRECEDENTE PERIODO DI RENDICONTAZIONE

Non si riportano variazioni rispetto ai temi materiali individuati durante il precedente periodo di rendicontazione.

Temi materiali - Obiettivi ed azioni

GRI 3-3 c,d 2-24

Temi materiali	Obiettivi e azioni	Arco temporale	SDGs Sustainable Development Goals	
			#	Target
E				
1 Emissioni inquinanti, CO2 e cambiamenti climatici	Stipula contratti fornitura energia elettrica con Garanzie d'Origine per Vimi Fasteners S.p.A. Implementazione di un progetto di tutela ambientale e climatica che si pone l'obiettivo di compensare in parte le emissioni di gas serra (Crediti di sostenibilità)	2025 Raggiunto nel 2024		13.2

2 Consumi energia ed efficienza energetica	Mantenimento di un piano interventi di efficientamento energetico nella sede di Novellara in aggiunta a quelli svolti nel 2022 e 2023	Raggiunto nel 2024		7.3
3 Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare	Attivazione di un flusso strutturato di comunicazione con gli smaltitori che preveda la comunicazione da parte loro della "destinazione finale" dei rifiuti smaltiti.	2025-2026		12.2
	Interventi tecnici per diminuire il quantitativo di oli esausti da smaltire favorendo l'idea di una economia circolare	2024-2025		12.3
	Riduzione dell'uso delle bottiglie di plastica aumentando la consapevolezza di un uso più responsabile delle risorse.	2025		12.4 12.5
S				
4 Occupazione & formazione	Mantenimento di un piano atto ad aumentare l'offerta formativa e del numero medio di ore di formazione per dipendente (sulla base dei fabbisogni identificati nel Piano formativo) in aggiunta a quanto svolto nel 2022	Raggiunto nel 2024		8.6
5 Diversità Equità Inclusione	Sistema di valutazione dipendenti con obiettivi e sviluppo competenze e consapevolezza anche legati al proprio impatto in termini ESG.	Prorogato al 2025		5.5
	Maggiore Equità e Valorizzazione delle Competenze interne, adottando un processo di Job Posting Interno (JPI), gestire opportunità lavorative all'interno del Gruppo	Raggiunto nel 2024		10.2
6 Salute e sicurezza sul lavoro	Mappatura degli infortuni dei terzisti – lavoratori presso Vimi Fasteners S.p.A., integrando le informazioni nel processo di audit, considerando i terzisti appaltatori.	Raggiunto nel 2024		8.8
7 Qualità prodotto / Salute e sicurezza del cliente	Azioni di monitoraggio e miglioramento qualità processi acquisto / produzione e qualità prodotti.	In continuo, annuale		3.6
				9.5
8 Sostenibilità nella supply chain	Adozione Codice di condotta fornitori.	Raggiunto nel 2024		12.2
9 Relazione e sviluppo comunità locali	Proseguire con Partnership e collaborazioni con istituzioni di ricerca e di formazione (università in primo luogo) e altre realtà locali.	Raggiunto nel 2024		17.16
	Mantenere un progetto di tutela ambientale e climatica con supporto di comunità locali dell'Appennino Tosco Emiliano	2025		13.2
10 Sicurezza dati e privacy	Fornire formazione sulla sicurezza informatica per tutto il Gruppo. Aderito a nuova piattaforma KnowBe4 per tutto il gruppo. Intesa anche come azione preventiva a livello di gruppo.	Raggiunto nel 2024		8.8
	Estensione delle azioni preventive per la sicurezza informatica nelle aziende del Gruppo. Implementato nuovo antivirus Eset (suite più completa) che comprende anche un filtro e-mail e la funzionalità xdr (nuove tipologie di antivirus)	Raggiunto nel 2024		
	Hardening dei backUp a livello di gruppo (back up in cloud)	Raggiunto nel 2024		
	Acquisto nuovo server per aumentare la retention dei backUp per Vimi Spa per migliorare la disponibilità di dati.	2025		
	Diffusione della doppia autenticazione per gli utenti che hanno Office 365 del gruppo	2025		
	Back Up dei dati di Filostamp presso server di Vimi Spa	2025		

11 Innovazione, ricerca e sviluppo e co-design/ Innovazione e impatto ambientale dei prodotti	Azioni di ricerca per lo sviluppo di progetti innovativi.	Raggiunto nel 2024		9.5
S				
12 Etica e integrità condotta del business	Adozione di Codice Etico Fornitori	Raggiunto nel 2024		
	Revisione per eventuale aggiornamento Modello 231	Ripianificato nel 2025		
	Diffusione Modello 231 / formazione specifica CdA e dipendenti per le aziende italiane del Gruppo	Ripianificato sul 2025		
	Introduzione piattaforma criptata per la gestione del Whistleblowing per le aziende italiane del Gruppo.	Raggiunto nel 2024		
13 Performance economica	Azioni riconducibili alla strategia di sviluppo sostenibile e rafforzamento della posizione competitiva (piano di sostenibilità 2024-2027)	Raggiunto nel 2024		

La gestione dei rischi

La rilevanza e conseguente scala di prioritizzazione di un impatto negativo effettivo dipende dalla gravità dell'impatto stesso, mentre quella di un impatto negativo potenziale dipende dalla gravità e dalla probabilità dell'impatto. La combinazione della gravità e della probabilità di un impatto negativo definisce il rischio. I sistemi di gestione del rischio adottati dalle imprese individuano e valutano i diversi ambiti e categorie di rischio, gli impatti economici, sull'ambiente e sulle persone.

Vimi Fasteners aggiorna con cadenza costante la mappatura dei rischi relativi al proprio modello di business, rappresentata con una matrice, includendo cause e principali opportunità legate alla gestione. Lo strumento utilizzato per l'identificazione, l'analisi, la valutazione e gestione dei rischi è una tabella che rappresenta una sintesi dei principali rischi interni / esterni e le relative modalità di gestione.

Lo strumento di analisi dei rischi di Vimi è stato sviluppato con il contributo delle diverse funzioni del Gruppo, con l'obiettivo di identificare e profilare ambiti, categorie e tipologie di rischi e in grado di restituire un quadro complessivo efficace e che rispecchi la dimensione Gruppo – includendo di conseguenza le valutazioni fornite dai rappresentanti delle società controllate. L'analisi rischi di Vimi Fasteners è stata aggiornata nel corso

del 2023, con la previsione di un'ulteriore evoluzione nel corso dei prossimi esercizi e la successiva adozione di un modello di Enterprise Risk Management. L'attuale configurazione prevede la profilazione dei rischi su più livelli, nello specifico:

- **2 ambiti:** Rischi interni / esterni
- **15 categorie**
 - Rischi interni: Risorse, Finanziari, Leadership, Produzione, Qualità, Sicurezza sul lavoro, Sistema informativo, Intrusioni
 - Rischi esterni: Approvvigionamento, Mercato, Clienti, Pandemici, Meteorologici, Logistici (legati a disastri naturali), Geopolitici
- **60 tipologie di rischio** mappate in totale
- Il modello di analisi dei rischi attualmente in adozione prevede, oltre al tracciamento di specifiche modalità di gestione per ogni rischio mappato, anche l'identificazione di opportunità per il business di Vimi legate al verificarsi di determinati rischi.

Nella configurazione attuale, le tematiche di sostenibilità trovano spazio nei rischi di compliance normativa dei prodotti (ambientali, qualità e sicurezza dei prodotti – tema materiali connessi **Qualità prodotto / Salute e sicurezza del cliente** e **Innovazione e impatto ambientale dei prodotti**), salute e sicurezza dei lavoratori (tema materiale connesso **Salute e sicurezza sul lavoro**), eventi meteorologici estremi o disastri naturali (tema materiale connesso **Emissioni inquinanti, CO2 e cambiamenti climatici**).

7. La creazione e distribuzione di valore



Il valore economico generato e distribuito

GRI 201-1

Il Valore generato e distribuito, determinato a partire dal Conto economico consolidato del Gruppo, riporta il valore economico direttamente generato da Vimi Fasteners e distribuito agli stakeholder interni ed esterni. È conseguentemente un dato che dà rappresentazione della creazione e distribuzione del valore economico per gli stakeholder. Il Bilancio consolidato

del Gruppo è il riferimento documentale per gli approfondimenti relativi alla performance e all'andamento economico, finanziario e patrimoniale.

Il **Valore generato** corrisponde, sotto un profilo contabile, ai ricavi di Vimi Fasteners (Ricavi, Altri proventi, proventi finanziari netti e variazione delle rimanenze), mentre il **Valore economico distribuito** comprende i costi riclassificati per categoria di stakeholder. Ai costi risultanti dal Conto economico consolidato viene inoltre aggiunto anche l'importo dei dividendi, nel caso in cui fosse stata proposta da parte del CdA la distribuzione agli azionisti dell'utile dell'anno. Il Valore economico trattenuto è relativo alla differenza tra Valore economico generato e distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le svalutazioni su crediti e la fiscalità differita.

Valore economico generato e distribuito (valori in migliaia di euro)	2022	2023	2024
Valore economico generato	55.024	61.986	55.639
Valore economico distribuito Fornitori - Costi operativi Risorse umane - Costo del personale Banche e altri finanziatori Pubblica Amministrazione Comunità locale Azionisti - Dividendi distribuiti	34.525 14.322 269 207 91 -	37.614 16.382 1.020 399 8 -	32.601 16.592 1.166 455 31 -
Valore economico distribuito	49.415	55.422	50.845
Valore economico trattenuto	5.609	6.564	4.794

La creazione di valore all'interno dei territori in cui il Gruppo opera rappresenta certamente un tratto caratteristico di Vimi Fasteners. Anche nel 2024 la parte maggioritaria del valore economico distribuito, pari al 64,1%, è stata destinata ai fornitori, oltre che ai dipendenti – in massima parte residenti nel territorio (32,6%).

8. Condotta etica del business

Le misure di prevenzione della corruzione

GRI 205-3

Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, così come in quelli precedenti, ivi inclusi quelli oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti di Vimi Fasteners (Capogruppo e società controllate). Per le modalità di gestione applicate da Vimi Fasteners in tema di anticorruzione di rimanda al Capitolo 4 La condotta responsabile del business.

Il rispetto della concorrenza

GRI 206-1

Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si è verificato alcun episodio e/o apertura di procedimento o azione legale nei confronti del Gruppo Vimi relativamente a violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, antitrust intervenute nel 2024 o in precedenti esercizi.

Trasparenza fiscale

GRI 207-1 207-3

APPROCCIO ALLA FISCALITÀ

L'approccio alla fiscalità è improntato al rispetto delle norme. Il Gruppo Vimi Fasteners non adotta una specifica strategia fiscale (tax planning). In nessun caso Vimi Fasteners persegue o realizza il proprio interesse in violazione di leggi fiscali. L'obiettivo è quello di adempiere ai propri obblighi fiscali (formali e sostanziali) in modo completo, corretto e tempestivo) e di minimizzare i rischi fiscali derivanti dalle disposizioni legislative e regolamentari in materia di imposte vigenti. Tale approccio è adottato anche in relazione alle fattispecie per le quali sussistono eventuali dubbi interpretativi. Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della compliance alla strategia fiscale.

GOVERNANCE FISCALE, CONTROLLO E GESTIONE DEL RISCHIO

Vimi Fasteners non ha una esposizione significativa a rischi di natura fiscale. Le scelte e le interpretazioni delle norme fiscali sono fondate e motivate. Vimi Fasteners è peraltro soggetta a vigilanza da parte del Collegio Sindacale e controllo da parte di Società di revisione indipendente.

RELAZIONI CON LE AUTORITÀ FISCALI (STAKEHOLDER)

Vimi Fasteners garantisce l'osservanza alle disposizioni di legge applicabili, dei principi di trasparenza, onestà e correttezza nei rapporti con le autorità fiscali (Agenzia delle Entrate, Agenzia delle Dogane, Guardia di Finanza ed altri organismi preposti). La gestione dei rapporti con le autorità fiscali sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte, secondo un approccio basato su relazioni aperte e costruttive.

INFORMAZIONI E DATI DI NATURA FISCALE

Le società del Gruppo Vimi Fasteners, con esclusione delle controllate aventi sede negli Stati Uniti e in Germania, hanno sede sul territorio italiano come giurisdizione fiscale. Per le informazioni quantitative in materia di imposte e relativi approfondimenti si rinvia al Bilancio consolidato.

Sicurezza dei dati e Privacy

GRI 418-1

Nell'ambito della normativa GDPR, in materia di "violazione dei dati personali" (c.d. *data breach*) si ha nei casi in cui:

- accidentalmente o in modo illecito (a seguito di violazione del sistema di sicurezza della Società),
- si verifica l'accesso e/o la distruzione e/o la perdita e/o la modifica e/o la divulgazione non autorizzata,
- di dati personali conservati o trasmessi su reti elettroniche dalla Società.

Nei casi di violazione di dati personali, il GDPR prevede che il titolare del trattamento notifichi la violazione all'autorità di controllo competente (per l'Italia, il Garante per la protezione dei dati personali) entro 72 ore dal momento in cui ne è venuto a conoscenza, a meno che sia improbabile che la violazione dei dati personali presenti un rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche.

Nel 2024 e nei precedenti periodi rendicontati non si sono verificati eventi che abbiano comportato la perdita di dati (data breach) e conseguenti denunce comprovate riguardanti la violazione della privacy dei clienti e la perdita di dati di clienti.

Nel corso del 2024 tutti gli incaricati al trattamento di Vimi Fasteners S.p.A. sono stati formati su come fronteggiare eventuali minacce che possano portare alla perdita di dati.

9. Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela

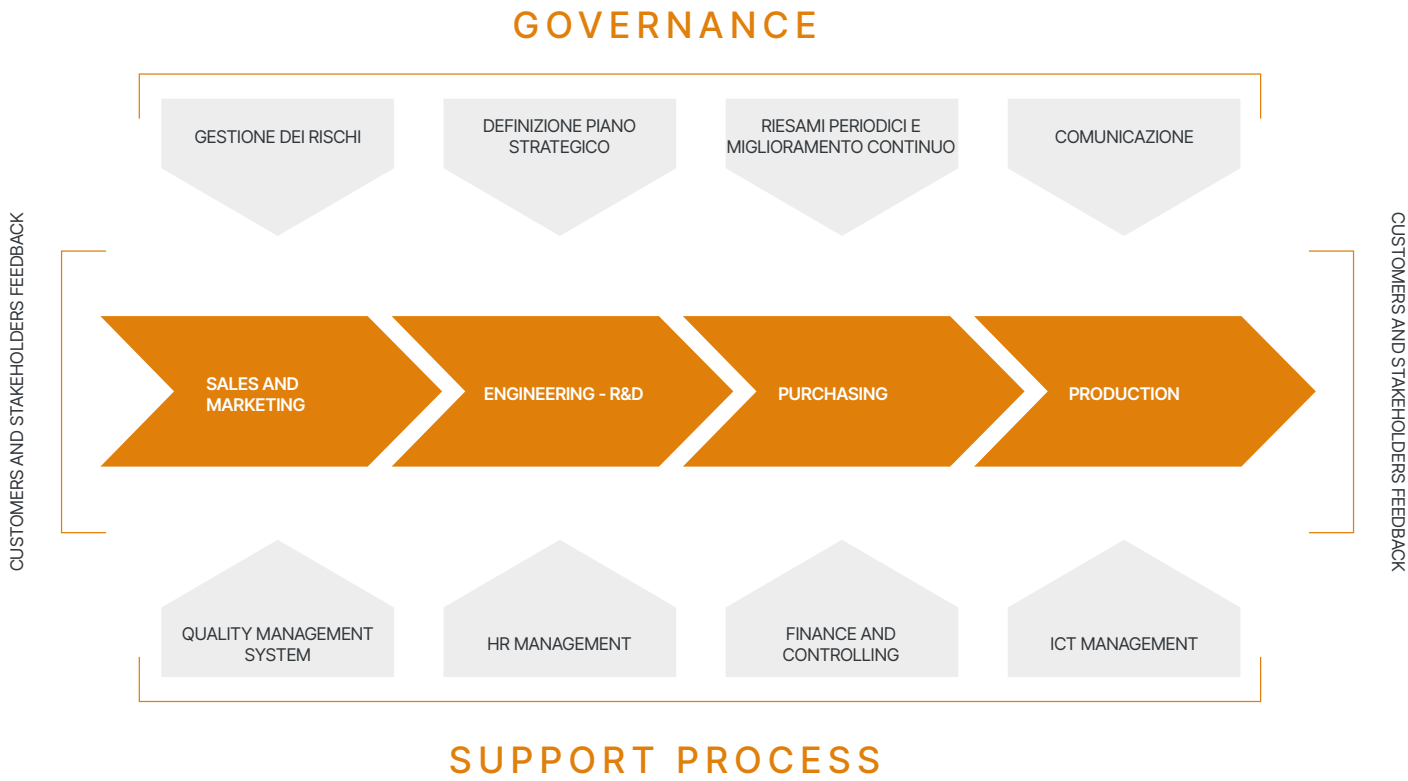


La politica della qualità

po e diffusa a tutti i livelli aziendali ed agli stakeholder esterni. La politica viene periodicamente riesaminata per assicurare che sia adeguata rispetto alle finalità ed al contesto di riferimento di creazione, sviluppo, produzione e commercializzazione dei prodotti. Tutti gli stabilimenti produttivi del gruppo sono certificati per il proprio sistema Qualità.

La Politica della qualità è attualmente definita per la capogrup-

Vimi ha definito i processi aziendali, i process owner e i perimetri dei processi:



Sono stati definiti i KPI correlati ai processi che periodicamente vengono monitorati, definendo azioni di miglioramento.

I **processi affidati all'esterno**, che hanno effetti sulla qualità dei prodotti, sono tenuti sotto controllo tramite specifiche procedure o istruzioni.

La struttura del sistema Qualità di Vimi si basa, oltre che sull'identificazione dei processi, l'individuazione dei requisiti delle parti interessate, le misure già definite, anche sull'analisi dei rischi e delle opportunità. Periodicamente, un team multidisciplinare valuta i rischi e le opportunità correlati ai processi aziendali.

Le azioni che vengono identificate a seguito dell'analisi diventano parte integrante del sistema di gestione della qualità e anche durante gli audit viene verificata la loro efficacia. Sulla base dei requisiti clienti, del piano strategico e sul trend dei KPI, sono sviluppati piani di miglioramento della qualità, monitorati con indicatori e verificati periodicamente con i process owner: il **piano Qualità** così definito prevede, oltre alle azioni, anche le risorse necessarie e la loro pianificazione.

Periodicamente viene verificato lo stato di avanzamento di ciascuna azione di miglioramento.

Funzione chiave per il mantenimento degli standard di qualità all'interno dell'organizzazione è quella del **Quality & Business**

Processi in outsourcing	Eseguiti in outsourcing	Eseguiti internamente, ma che possono essere affidati anche in outsourcing
Applicazioni superficiali (patch/frena-filetti)		
Rivestimenti superficiali		
Trattamenti termici		
Lavorazioni Meccaniche		
Stampaggio a caldo		

Excellence Director, che su incarico del CEO ha mandato di risolvere questioni attinenti alla qualità:

- **Rappresentare** il cliente verso le altre funzioni aziendali diffondendone le esigenze/requisiti;
- **Gestire e verificare le prestazioni del sistema Qualità** e dei principali processi aziendali, assicurandosi che siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati;
- Partecipare alle **attività di prevenzione/miglioramento** e riferire all'alta direzione sulle prestazioni del sistema;
- **Promuovere** l'utilizzazione dei metodi della Qualità, rendendo consapevole tutta l'organizzazione.

Il Quality Manager, riportando al Direttore Operation, ha la responsabilità e l'autorità di:

- Garantire la conformità ai requisiti di prodotto;
- Monitorare la produzione e le spedizioni per prevenire eventuali non conformità di prodotto e di processo sia di serie che dei nuovi prodotti;
- Informare le altre funzioni aziendali su eventuali reclami e non conformità di prodotto e di processo;
- Garantire le necessarie azioni per evitare che prodotti non conformi o sospetti non conformi siano spediti al cliente.
- Attuare piani di miglioramento in caso di deriva qualitativa

In termini di salute e sicurezza sul lavoro, Vimi Fasteners dimostra il suo impegno mantenendo il sistema di gestione ambiente e sicurezza dello stabilimento della capogruppo certificato in riferimento alla ISO 14001 e ISO 45001.

Salute e sicurezza prodotti



Al fine di garantire la sicurezza dei prodotti offerti, Vimi monitora e valuta gli impatti per la totalità dei prodotti e servizi

offerti, secondo quanto previsto dal sistema di qualità, dalle linee guida normative e dalle richieste in materia di conformità da parte dei clienti.

Da sempre la qualità dei prodotti di Vimi Fasteners è alla base della sua reputazione: qualità della materia prima, degli standard dei processi produttivi e dei controlli finali costituiscono un valore imprescindibile dei prodotti. Vimi Fasteners applica la metodologia APQP (Advanced Product Quality Planning), al fine di:

- Anticipare la valutazione di tutti i possibili rischi in ottica di prevenzione
- Diminuire il margine di errore
- Ottimizzare il rapporto costi/benefici

L'adozione di tecniche di controllo statistico (SPC, MSA), inoltre, consente di diminuire la variabilità dei processi garantendo un livello costante di qualità e riducendo al minimo gli scarti e le rilavorazioni. Vimi Fasteners ha conseguito la certificazione IATF 16949 nel 2017 per la produzione di fasteners nel settore automotive. Con le certificazioni della serie EN 9100, Vimi Fasteners è operativa nel settore aerospaziale, garantendo gli stringenti requisiti specifici di qualità, sicurezza e affidabilità.

Per qualità e sicurezza del prodotto si intende la capacità di rispondere alle richieste del cliente e di garantirne la soddisfazione, ma anche il valore delle relazioni commerciali e politiche di marketing responsabile, in grado di rappresentare in modo veritiero le caratteristiche dei prodotti. I potenziali impatti sulla salute e sicurezza richiedono la capacità di realizzare ed offrire soluzioni di elevata qualità e adeguati sistemi per il controllo degli standard di produzione.

Per i componenti di sicurezza sono previsti piani di controllo e di campionamento estremamente rigorosi, per prevenire non conformità e inconvenienti nell'applicazione. Sono inoltre integrati nel processo produttivo controlli al 100% anche automatici.

I processi di prevenzione e controllo adottati hanno portato ad una diminuzione dei reclami anno su anno, riducendoli negli ultimi sei anni, di circa il 50%. Si sottolinea come i reclami ricevuti e gestiti non hanno interessato componenti di sicurezza che possono portare a rischi per l'utilizzatore finale.

Conformità dei prodotti



Vimi Fasteners ritiene strategico il mantenimento dei requisiti richiesti dal cliente e, in generale, dei requisiti di prodotto e processo legati alla sicurezza dell'utilizzatore e per questo ha adottato standard interni e certificazioni di terza parte.

Nel periodo di rendicontazione 2024, così come nei precedenti anni 2022 e 2023, non si sono verificati casi significativi di: a) non conformità a norme, regolamenti o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi; b) casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.

Nel corso del 2024 si sono analizzati 74 casi di segnalazione del cliente, in diminuzione rispetto al 2023 e per tutti questi casi sono state fatte analisi approfondite e azioni volte alla risoluzione per mitigarne gli impatti negativi e rinforzare la soddisfazione del cliente.

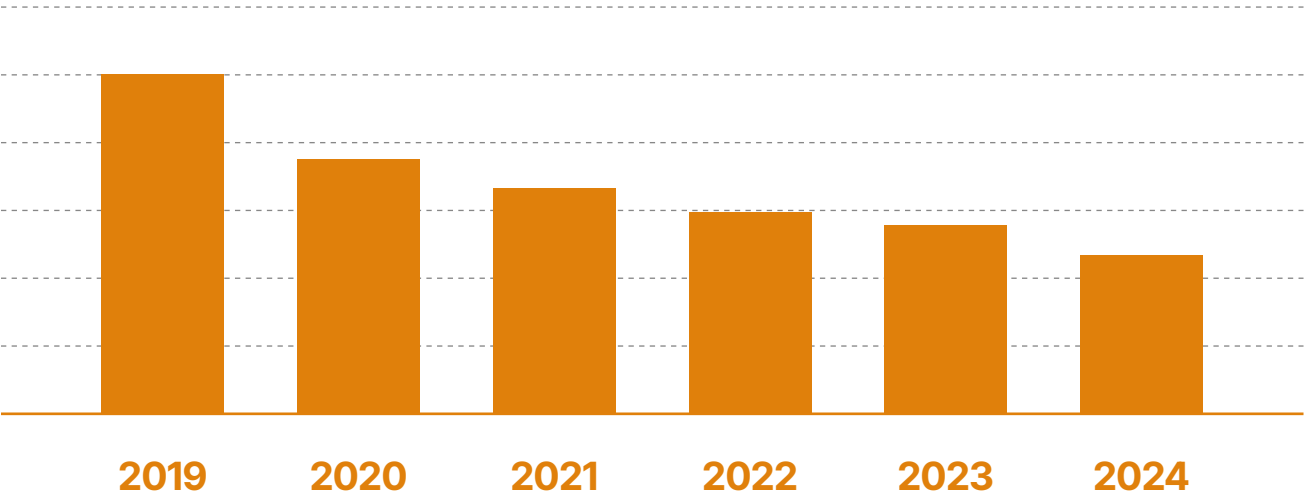
I casi di contestazione sulla qualità del prodotto vengono analizzati e vengono identificate azioni correttive e preventive da parte dell'area Qualità (funzione Customer Quality).

Periodicamente viene svolto il Quality review, una riunione a cui sono invitati i primi livelli aziendali e durante la quale si presentano i principali indicatori della Qualità cliente (numero di reclami, stato delle azioni correttive, principali difetti e top offended customers).

La funzione del Customer Service (area commerciale) segue invece i casi di problemi di consegna o di fermi linea segnalati dal cliente.

Eventuali contestazioni su clausole contrattuali vengono gestite dal commerciale di riferimento o dalla Direzione.

DIMINUZIONE RECLAMI



10. Fornitori: sostenibilità nella supply chain

Qualifica e selezione dei fornitori

I RAPPORTI CON I FORNITORI DEL GRUPPO SONO REGOLATI DAL CODICE ETICO,

e prevedono il rispetto di condizioni quali pari opportunità, lealtà ed imparzialità, correttezza e trasparenza, nei confronti di ogni fornitore. Vimi, inoltre, incoraggia collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi con i propri fornitori.

Nella scelta dei fornitori non sono ammesse ed accettate pratiche indebite, tali da favorire o sfavorire un fornitore rispetto ad un altro. Vimi richiede alla catena di fornitura la sottoscrizione del Codice Etico, a titolo di impegno e conferma da parte dei fornitori di rispettare i principi e valori etici che Vimi si impegna ad adottare.

Il Gruppo, responsabile della qualità di tutti i prodotti approvati da fornitori (compresi quelli eventualmente designati dal cliente), intende assicurare che: a) tutti i fornitori siano qualificati; b) se necessario, i fornitori siano approvati dal cliente; c) i requisiti di qualità e di consegna applicabili siano chiaramente trasmessi e compresi dal fornitore, in modo che i prodotti acquistati siano conformi a quanto richiesto ed ai cogenti regolamenti applicabili.

Criteri e processo di selezione



La procedura di qualificazione fornitori adottata dalla capogruppo, che prevede le modalità per qualificare un nuovo fornitore sia per nuovo processo che per nuovo prodotto e per riqualificare fornitori già introdotti, è stata aggiornata a maggio 2024.

L'aggiornamento prevede l'integrazione di nuovi criteri di valutazione dei fornitori, oltre ad aspetti qualitativi e finanziari, vengono presi in considerazione aspetti legati al sistema di gestione ambientale e della sicurezza del fornitore (come, ad esempio, possibili certificazioni) e l'allineamento al Codice Etico di Vimi Fasteners S.p.A.

Tale politica prevede che il 100% dei fornitori venga sottoposto a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali ed ambientali.

I potenziali fornitori vengono preventivamente valutati e qualificati.

Il Gruppo considera preferenziali i fornitori dotati di certificazione di parte terza in conformità ai requisiti delle norme: ISO 9001, IATF 16949, EN 9100, ISO 14000, ISO 45001 o equivalenti.

Tutti i fornitori Vimi Fasteners devono essere certificati secondo IATF 16949: 2016. Per i fornitori che non soddisfano questo requisito, è necessario essere certificati ISO 9001:2016. Vimi

Fasteners incoraggia fortemente l'ottenimento della certificazione specifica del sistema di qualità del settore automotive IATF 16949 e l'utilizzo delle metodologie richiamate nella IATF.

Per quanto riguarda gli aspetti ambiente e sicurezza, Vimi ritiene preferenziali i fornitori certificati ISO 14001 (sistema gestione ambientale) e ISO 45001 (sistema gestione sicurezza sul lavoro) ed incoraggia i fornitori che non lo sono ancora a seguirne i principi e pianificare la relativa certificazione.

In fase di scouting vengono privilegiati i fornitori che soddisfano dei requisiti chiave: l'allineamento con le politiche di qualità, ambiente e sicurezza oltre che di sostenibilità che Vimi Fasteners S.p.A. ha deciso di perseguire. Viene pertanto richiesto ai possibili partner di compilare un questionario di self assessment che viene poi valutato da Vimi Fasteners S.p.A. Il questionario di self assessment contiene domande che riguardano aspetti legati non solo al sistema di gestione qualità, ma anche al sistema di gestione ambientale e della sicurezza del fornitore (es. certificazioni).

Per i fornitori in possesso dei requisiti chiave richiesti viene pianificato un audit, per verificare l'adeguatezza del sistema e del processo. Durante l'audit viene valutato anche che il fornitore utilizzi fonti di approvvigionamento approvate dal cliente laddove richiesto e, nel caso si riscontrino carenze, vengono definite le azioni necessarie da intraprendere.

Nel caso il fornitore dimostri un adeguato livello del proprio sistema Qualità e del processo produttivo, l'attività di qualifica prosegue richiedendo un PPAP - Production Part Approval Process, che riporta un livello di evidenze ponderato alla complessità delle operazioni svolte dal fornitore.

I nuovi fornitori non in possesso di certificazione ISO 9001 non vengono considerati come possibili partner di Vimi. I fornitori storici non in possesso di certificazione ISO 9001 devono impegnarsi tramite un piano definito ad implementare un sistema conforme alla ISO 9001. Questi fornitori sono comunque incoraggiati nel percorso di miglioramento.

IL MONITORAGGIO DELLA SUPPLY CHAIN

Dal 2021 è stato implementato il **risk assessment** dei fornitori, che prevede un aggiornamento semestrale. Anche nel corso del 2024 la valutazione ha coperto il 100% dei fornitori e, tra i fattori considerati, sono compresi gli aspetti legati alla gestione degli aspetti ambientali e sicurezza sul lavoro. Periodicamente e per ogni nuovo fornitore viene valutato il rischio considerando fattori quali:

- Business continuity;
- Conformità di prodotto;
- Tecnologia;
- Organizzazione;
- Stabilità finanziaria;
- Capacità produttiva;
- Controllo degli aspetti che impattano l'ambiente e la sicurezza dei lavoratori.

Il miglioramento continuo e lo sviluppo di ogni fornitore vengono monitorati: viene definito ed approvato dalla Direzione in base alla valutazione dei rischi e alle performance un piano di audit dei fornitori, che viene mantenuto aggiornato.

Periodicamente viene elaborato il **vendor rating**, che prevede la valutazione di: Conformità del prodotto - Numero di eventi che hanno causato problemi a vimi o al cliente - Affidabilità

delle consegne.

Nella prima parte dell'anno, il vendor rating viene comunicato ai fornitori con una lettera di obiettivi, in particolare per il Sistema di Gestione Qualità. Con questa lettera vengono inoltre comunicati ai fornitori gli obiettivi ESG (sistema di gestione Ambientale, della Sicurezza e Sostenibilità).

Vimi Fasteners notifica tempestivamente al fornitore le eventuali ripercussioni rispetto al cliente finale e ne monitora l'andamento attraverso l'indicatore CIV (Customer Incident due to Vendor).

LE PROCEDURE DI CONTROLLO

Vimi considera i processi affidati all'esterno come fossero attività direttamente sotto la propria responsabilità, per questo ha definito delle procedure per:

- Valutare preventivamente il processo dei fornitori
- Valutare continuativamente la conformità dei prodotti ricevuti dai fornitori
- Programmare ed eseguire audit presso i fornitori sulla base dell'analisi dei rischi per garantire il mantenimento del sistema e del processo del fornitore.

Il materiale ricevuto è identificato e viene controllato secondo piano di controllo specifico per materiali non classificati o classificati come di sicurezza e per tipologia di prodotto (materia prima e semilavorati e finiti). Ogni lotto viene controllato seguendo un piano di controllo e, se risulta conforme, viene avviato alle fasi successive. Le registrazioni dei controlli sono archiviate e utilizzate per definire piani di miglioramento e la necessità di azioni mirate alla soluzione di eventuali problemi specifici. Le registrazioni, inoltre, sono anche utilizzate per poter garantire la tracciabilità dei lotti per mitigare eventuali rischi e facilitare analisi in caso di problemi oltre che garantire i requisiti dei clienti.

In funzione dell'utilizzo finale del prodotto, i clienti comunicano se ci possono essere impatti di sicurezza sull'utilizzatore e il prodotto viene così classificato come di sicurezza. Per questi prodotti vengono applicati criteri di conformità e di tracciabilità molto rigorosi tali da eliminare, in caso di problemi, eventuali rischi per gli utilizzatori.

Vimi Fasteners revisiona periodicamente i dati riferiti ai fornitori: nel 2024 sono stati rilevati **59 casi di scostamento dalle specifiche**, per le quali è stato richiesto un piano di miglioramento ai fornitori coinvolti, monitorando lo stato di avanzamento delle azioni proposte.

L'eventuale verifica diretta da parte del cliente non solleva VIMI dalla responsabilità di fornire prodotti conformi. L'affidabilità dei fornitori, in termini di qualità del prodotto e di puntualità di consegna, viene periodicamente monitorata, analizzata e portata a conoscenza del fornitore stesso per richiedere eventuali azioni di miglioramento e definire nuovi target.



11. Ambiente



Politica ambientale e utilizzo responsabile delle risorse

Le attività produttive del Gruppo Vimi sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale. Quando promuove, progetta o affida la progettazione a terzi, Vimi Fasteners effettua o cura che siano svolte tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

Gli stabilimenti del Gruppo operano nel rispetto delle normative ambientali Europee, nazionali e locali; Vimi mantiene un'attenzione costante in tema di tutela ambientale, prefiggendosi obiettivi volti al miglioramento continuo.

Vimi Fasteners è inoltre impegnata in attività volte alla massimizzazione del risparmio energetico: oltre alla messa a regime dell'ampliamento dell'impianto fotovoltaico installato a fine 2022, nel corso del 2023 sono state portate avanti azioni tecniche e gestionali per diminuire i consumi, mantenute anche nel 2024.

Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare



La gestione degli aspetti ambientali di Vimi Fasteners è orientata verso un concreto impegno per una gestione responsabile delle risorse (materiali, gestione rifiuti in applicazione dei principi di economia circolare e risorse idriche.)

RIFIUTI

I rifiuti prodotti si riferiscono a quelle società con attività che producono rifiuti industriali, legate in prevalenza alle varie fasi di produzione delle soluzioni di fissaggio ed agli scarti di produzione. I rifiuti prodotti lungo la catena del valore del Gruppo Vimi riguardano in particolare i fornitori di parti metalliche e meccaniche.

Nel corso del 2024, la percentuale di rifiuti destinati a recupero ha raggiunto il 62%.

Rifiuti per categoria (t)	2022			2023			2024		
	RECUPERO	SMALTIMENTO	TOTALE	RECUPERO	SMALTIMENTO	TOTALE	RECUPERO	SMALTIMENTO	TOTALE
OLI ED EMULSIONI	28,74	95,48	124,22	24,17	153,18	177,35	15,04	145,00	160,04
LIQUIDI	0,36	75,31	75,67	0,05	64,47	64,52	-	112,58	112,58
FANGHI	-	5,99	5,99	-	6,34	6,34	-	1,78	1,78
IMBALLAGGI	0,06	-	0,06	1,60	-	1,60	1,51	-	1,51
BATTERIE - RAEE	0,24	-	0,24	0,01	-	0,01	0,07	-	0,07
ALTRE SOSTANZE PERICOLOSE	2,41	8,10	10,51	10,94	3,71	14,66	9,82	3,16	12,98
RIFIUTI PERICOLOSI	31,81	184,88	216,69	36,76	227,70	264,46	26,44	262,52	288,96
SCARTI DA LAVORAZIONE	78,30	14,76	93,06	165,66	18,40	184,06	94,41	11,10	105,51
METALLI	229,50	0,42	229,92	306,97	0,23	307,20	319,09	0,06	319,15
FANGHI DA FOSSE SETTICHE	-	12,30	12,30	-	-	-	-	-	-
IMBALLAGGI	1,61	-	1,61	3,90	-	3,90	3,24	-	3,24
APPARECCHIATURE	1,41	-	1,41	0,02	-	0,02	4,63	-	4,63
ALTRI RIFIUTI	4,87	-	4,87	6,68	-	6,68	6,20	-	6,20
RIFIUTI NON PERICOLOSI	315,69	27,48	343,17	483,23	18,63	501,86	427,57	11,16	438,73
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	347,50	212,36	559,86	520,00	246,33	766,32	454,01	273,68	727,69
% RIFIUTI RECUPERATI SU TOTALE PRODOTTI	62%			68%			62%		

I MATERIALI

Vimi Fasteners è specializzata nella produzione di organi meccanici di fissaggio per alte prestazioni. In particolare, le competenze sono dedicate allo sviluppo di fasteners critici, studiati per le esigenze del cliente e costruiti con materiali altamente performanti e superleghe.

I materiali maggiormente impiegati sono rappresentati dalle materie prime di origine mineraria, necessarie per la produzione dei componenti di fissaggio:

- acciai al carbonio, basso legati, legati per basse e medie temperature, alto legati per alte resistenze
- acciai inossidabili: austenitici e martensitici

- eghe di nichel
- leghe di titanio
- leghe di alluminio

Da sempre la qualità dei prodotti di Vimi Fasteners è alla base della sua reputazione: qualità della materia prima, degli standard dei processi produttivi e dei controlli finali costituiscono un valore imprescindibile dei prodotti dell'azienda. I materiali impiegati da Vimi nella produzione sono caratterizzati principalmente da metalli, come l'acciaio, pari a più di 4 mila tonnellate nel 2024.

L'acciaio acquistato da Vimi Fasteners S.p.A., prendendo in considerazione i principali fornitori, è ricavato da metalli riciclati per circa l'80% del valore.

Materiali utilizzati (t)	2022	2023	2024
Materie prime / risorse naturali			
Metalli (acciaio)	4.251,1	5.014,4	4.377,1
Materiali necessari al processo di produzione			
Utensili per rullatura e stampaggio a freddo	9,2	7,3	5,8
Olio		18,2	13,5
Altro materiale necessario alla produzione		4,2	8,7
Prodotti o componenti semilavorati			
Rondelle e bulloneria	123,4	505,6	148,6
Viti semilavorati	51,9	63,1	109
Prodotti finiti			
Viti e altri prodotti finiti	9,1	1.647,6	0,4
Materiali per imballaggi			
Pallet, pedane e collar	134,2	188,8	149,6
Scatole e cartoni	56,8	60,1	44
Imballi vari, tra cui spugne in PE		5,4	5,3

Per quanto riguarda la voce "viti e altri prodotti finiti" la diminuzione 2024 è dovuta al phase-out di un componente specifico commercializzato da Filostamp S.r.l..

LA RISORSA IDRICA

I dati dei prelievi idrici sono rappresentati, come richiesto dai GRI Standards, in Mega Litri (1 Mega litro = 1.000 mc). Confrontando i prelievi di acqua del 2024 rispetto l'anno pre-

cedente, a parità di perimetro, si registra una diminuzione consistente (6,7 ML nel 2024, rispetto ai 11,8 ML nel 2023), non legata alla diminuzione della produzione, bensì da un monitoraggio più puntuale installando anche nuovi contatori e ricordando l'importanza dell'uso consapevole delle risorse naturali alle persone, ha portato a questo importante risultato.

Prelievi idrici (ML)	2022	2023	2024
Acque sotterranee (Pozzi)			
Acqua dolce (≤1,000 mg/L Totale Solidi Disciolti)	6,2	5,7	1,4
Altre tipologie di acqua (>1,000 mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
Totale	6,2	5,7	1,4
Risorse idriche di terze parti (acquedotto)			
Acqua dolce (≤1,000 mg/L Totale Solidi Disciolti)	4,6	6,0	5,3

Altre tipologie di acqua (>1,000 mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
Totale	4,6	6,0	5,3
Totale			
Acqua dolce (≤1,000 mg/L Totale Solidi Disciolti)	10,8	11,8	6,7
Altre tipologie di acqua (>1,000 mg/L Totale Solidi Disciolti)			
Totale	10,8	11,8	6,7

STRESS IDRICO

Lo stress idrico fa riferimento alla capacità o incapacità di soddisfare la domanda di acqua, sia umana che da parte degli ecosistemi nel loro complesso, ovvero il rapporto tra prelievo di acqua totale e l'approvvigionamento rinnovabile disponibile da fonti di superficie e acque sotterranee. I prelievi di acqua includono usi domestici, industriali, irrigua e di consumo

di bestiame e non consumati. Valori più elevati indicano una maggiore concorrenza tra gli utenti. Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico si è fatto riferimento all'Aqueduct Water Risk Atlas Aqueduct | World Resources Institute (wri.org) del World Resources Institute.

Per quanto riguarda gli impianti produttivi del Gruppo Vimi, entrambi situati in territorio italiano, non si registrano prelievi in aree sottoposte a stress idrico.

Energia - Emissioni e cambiamenti climatici



CONSUMI DI ENERGIA

I consumi di energia - rappresentati in GJoule, secondo quanto previsto dai GRI Standards – riguardano l'energia utilizzata per il funzionamento delle attrezzature, degli impianti produttivi e per le attività svolte nelle sedi operative e commerciali.

Si evidenzia che, per l'anno 2023, Vimi Fasteners S.p.A. ha messo a regime l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico aumentando la quota di energia elettrica autoprodotta da fonte rinnovabile rispetto all'anno precedente.

Il metano³ viene utilizzato sia per il riscaldamento dei locali

sia per il processo di trattamento termico dello stabilimento di Novellara, mentre i carburanti alimentano la flotta di auto aziendali necessarie per le attività commerciali ed operative.

Vimi Fasteners ha mantenuto il controllo sui consumi energetici attraverso un team specifico (di seguito "Team Energia"), con l'obiettivo di migliorare il controllo dei consumi energetici. Le attività di monitoraggio dei consumi energetici ha portato alla determinazione di diversi KPI, che periodicamente vengono discussi e analizzati dal team. Nel verificare sistematicamente gli indicatori di prelievo di energia e risorse naturali, il Team Energia ha predisposto un piano di miglioramento prevedendo sia interventi tecnici che di tipo gestionale.

Sono stati inoltre predisposti vademecum per i lavoratori con l'intento di migliorare la sensibilità al consumo consapevole di energia e sono stati implementati interventi tecnici come la sostituzione delle lampadine impiegando tecnologia a led, sono stati installati rilevatori di presenza per accendere e spegnere le luci ed è stata migliorata la gestione degli impianti di aspirazione in produzione per evitare sprechi di energia e calore in inverno ed aria fresca in estate.

Per una più precisa rendicontazione, sono stati considerati anche i consumi di diesel e benzina non solo delle auto di pool car ma anche dei veicoli assegnati ad uso promiscuo⁴.

Energia consumata¹ – GJ	2022	2023	2024
Energia elettrica			
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili²	1.149	16.866	15.641
Energia elettrica acquistata con contratti Garanzia Origine	18.607	-	2.172
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico	2.324	5.881	5.308
Energia ceduta in rete prodotta da impianto fotovoltaico	46	1.115	887
Totale energia elettrica consumata	22.034	21.631	22.233

⁴ Si segnala che per le auto ad uso promiscuo è stato considerato il 70% dei consumi complessivi.

Energia consumata¹ – GJ	2022	2023	2024
Di cui da fonti rinnovabili	20.884	4.766	6.592
Carburante Autoveicoli			
Diesel	855	1.238	1.171
Benzina	-	35	76
Metano			
Metano per riscaldamento	7.311	6.619	7.411
Metano per produzione	17.219	17.489	15.571
Totale metano consumato	24.530	24.108	22.982
Totale consumo energia – GJ	47.418	47.012	46.461
Incidenza rinnovabili %	44%	10%	14%

² Una parte minoritaria dei consumi di energia elettrica, relativi alla società Vimi USA Inc., è stimata

Fonti

- Energia elettrica – Enea Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile
- Metano – Ministero Ambiente Italia – Parametri Standard Nazionali 2022, 2023 e 2024 EU ETS - Italia :: News (minambiente.it)
- Diesel – ISPRA – National Inventory Report (NIR) 2022, 2023 e 2024

I dati dei consumi energetici del 2024 evidenziano una riduzione significativa dei consumi di metano rispetto agli anni precedenti: il risultato è dovuto al fatto che nel 2024 sono state mantenute le buone prassi gestionali e attività volte al miglioramento dei consumi definite dal Team Energia.

INTENSITÀ ENERGETICA

Si riportano di seguito gli indicatori di misurazione dell’intensità di energia calcolati in base alle ore lavorate da parte del Gruppo. Nel 2024, come illustrato nella tabella a seguire, l’indice di intensità energetica si mantiene allineato agli anni precedenti.

Indice intensità energia	2022	2023	2024
Consumi energia – GJ	47.418	47.012	46.461
Ore lavorate - h¹	376.792	427.521	394.719
Indice intensità – GJ/h	0,13	0,11	0,12

¹ Le ore lavorate da Vimi Inc. sono state stimate considerando, per ciascun dipendente, 40 ore lavorative per 48 settimane lavorative nell’anno.

A seguire, viene riportano l’indice di intensità energetica della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A., calcolato in base ai Kg di prodotto versato a magazzino.

Indice intensità energia Vimi Fastners S.p.A	2022	2023	2024
Consumi energia – GJ	45.642	41.218	39.824
Prodotto versato a magazzino - Kg	3.917.409	3.582.595	2.999.400
Indice intensità – GJ/ton	11,65	11,51	13,28

Emissioni

EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE: GHG SCOPE 1 - SCOPE 2

Il dato delle emissioni di anidride carbonica ed equivalenti (tCO2e) è riportato in tonnellate equivalenti. Le tabelle mostrano i dati relativi alle emissioni dirette (Scope 1 GHG – Greenhouse Gas), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell’energia elettrica acquistata dalla rete (GHG Scope 2).

Vimi Fasteners determinerà il perimetro per altre emissioni significative che si verificano a monte (upstream) e a valle (downstream) dei processi produttivi (GHG Scope 3), in modo da calcolare l’impatto complessivo di Vimi Fasteners in materia di emissioni di gas serra (GHG Greenhouse gas) lungo l’intera catena del valore. Come evidenziato a commento dei consumi di energia, nel 2024 l’energia elettrica utilizzata dalla capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. è in buona parte autoprodotta tramite impianto

fotovoltaico, ampliato nel corso dell'anno. La restante parte di energia consumata è stata, invece, acquistata dalla rete nazionale con una quota parte in garanzia di origine. Le emissioni risultanti vengono calcolate considerando due approcci distinti:

- Il metodo **market-based** richiede di determinare le emissioni GHG Scope 2 derivanti dall’acquisto di elettricità considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Per gli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili si attribuisce un fattore emissivo di tCO2e nullo. Nel caso in cui non siano state definiti, per tutte le società del Gruppo, specifici accordi contrattuali, l’approccio in esame richiede l’utilizzo dei fattori di emissione “residual mix” nazionale, ove tecnicamente applicabile.
- Il metodo **location-based** prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per i diversi Paesi in cui viene acquistata l’energia elettrica.

Emissioni - Scope 1 (tCO2e)	2022	2023	2024
Carburante Autoveicoli			
Diesel	63	91	86
Benzina		3	5
	63	94	91
Metano			
Metano per Riscaldamento	412	374	421
Metano per Produzione	970	988	884
	1.382	1.362	1.305
F-gas (gas refrigeranti dispersi in atmosfera – impianti climatizzazione)	1	-	-
Totale - Emissioni Scope 1	1.446	1.456	1.396

Fonti

- Metano – Ministero Ambiente Italia – Parametri Standard Nazionali 2022, 2023 e 2024 EU ETS - Italia :: News (minambiente.it).
- Diesel – ISPRA – National Inventory Report (NIR) 2022, 2023 e 2024
- F-gas – DEFRA UK - Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023 - GOV.UK (www.gov.uk))

Emissioni - Scope 2 Location based (tCO2e)	2022	2023	2024
Energia elettrica acquistata	1.437	1.264	1.520
Emissioni - Scope 2 Market based (tCO2¹)	2022	2023	2024
Energia elettrica acquistata	145	2.140	2.170

¹ Le emissioni dello Scope 2 Market based sono espresse in tonnellate di CO2, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO2e) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Fonti

Location-based method:

- Italia: ISPRA - Ministero Ambiente Rapporto 363/2022 - ISPRA Efficiency & decarbonization indicators ITA Europe 366-2022 Tab A 2 20 – Emission factors in the electricity sector for electricity production 2022
- USA - Emission factors EPA US / Summary Data eGRID 2022, 2023 e 2024 Market-based method:
- Italia - European Residual Mix | AIB (aib-net.org) 2022, 2023 e 2024 Table 2: Residual Mixes gCO2/kWh
- USA - US Env Protection Agency (EPA) GreenE Residual Mix Emission Rates

Le emissioni Scope 1 + Scope 2 del 2024 secondo il metodo Market based sono diminuite dell'1% rispetto all'anno precedente: questo risultato è stato principalmente determinato dall'acquisto di energia elettrica a garanzia d'origine da parte della Capogruppo negli ultimi due mesi dell'anno. Vimi Fasteners per il 2024 ha acquistato 30 crediti di Sosteni-

Emissioni GHG - Scope 1 + Scope 2 (t CO2e) Market based	2022	2023	2024
Totale Emissioni GHG - Scope 1 + Scope 2 Market based	1.590	3.596	3.565

Emissioni GHG - Scope 1 + Scope 2 (t CO2e) Location based	2022	2023	2024
Totale Emissioni GHG - Scope 1 + Scope 2 Location based	2.882	2.720	2.915

bilità equivalenti a 30 tCO2e: i Crediti di Sostenibilità derivano da foreste gestite in maniera sostenibile e responsabile, certificate secondo gli standard FSC e PEFC. I servizi ecosistemici sono stati validati dallo standard PEFC ITA 1001-SE:2021. (<https://creditisostenibilita.it/>).

Nel 2024, l'indice di intensità delle emissioni, analogamente all'indice di intensità energetico, registra un trend stabile, il risultato del 2024 è determinato principalmente dal calo produttivo che ha caratterizzato l'anno.

Intensità emissioni	Unità	2022	2023	2024
Emissioni Scope 1 + Scope 2 Market based	t CO2e	1.590	3.596	3.565
Ore lavorate ¹	h	376.792	427.521	394.719
Indice intensità	tCO2e/h	0,00422	0,00841	0,00903

¹ Le ore lavorate da Vimi Inc. sono state stimate considerando, per ciascun dipendente, 40 ore lavorative per 48 settimane lavorative nell'anno.

Intensità emissioni	Unità	2022	2023	2024
Emissioni Scope 1 + Scope 2 Location based	t CO2e	2.882	2.720	2.915
Ore lavorate ¹	h	376.792	427.521	394.719
Indice intensità	t CO2e/h	0,00765	0,00636	0,00739

¹ Le ore lavorate da Vimi Inc. sono state stimate considerando, per ciascun dipendente, 40 ore lavorative per 48 settimane lavorative nell'anno.

ALTRE EMISSIONI SIGNIFICATIVE

Le emissioni diverse da GHG prodotte da impianti derivano da processi quali stampaggio a caldo e a freddo, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici. Gli stabilimenti hanno ottenuto le autorizzazioni ambientali necessarie e periodicamente effettuano controlli quantitativi sui camini a periodicità diversa (almeno una volta all'anno).

Emissioni ¹ (Kg/100)	2022	2023	2024
Nox – Monossido di Azoto	4,0	0,75	0,8
COV/SOV – Composti e Sostanze Organiche Volatili	61,7	54,7	16,5
PM + Nebbia oleosa	7,1	14,4	8,1
NH3 - Ammoniaca	0,3	0,5	0,9
Cox – Ossidi di Carbonio	35,7	33,7	16,3

¹I dati riportati si riferiscono a Vimi Fasteners S.p.A.



12. Le persone di Vimi Fasteners



Politiche delle risorse umane

GRI 2-30 406-1

Vimi Fasteners considera i dipendenti uno dei principali fattori di successo per le proprie attività, ed ha nel suo DNA valori legati alla lealtà e fiducia reciproche tra datore di lavoro e personale dipendente. Tutto il personale è assunto con **regolare contratto di lavoro**. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale e assicurativa.

Le linee di condotta sono dettate in primo luogo dal Codice Etico e dal Modello 231, disponibili e consultabili da parte del personale dipendente.

Al 31 dicembre 2024, il 100% dei dipendenti delle società italiane del Gruppo è coperto da un contratto collettivo (CCNL del settore metalmeccanico).

ATTRARRE E ACCRESCERE IL TALENTO, RICONOSCERE LE COMPETENZE E IL VALORE DELLE PERSONE

Il valore dei giovani

Per Vimi Fasteners è fondamentale il mantenimento della capacità di attrazione dei giovani, nonché la capacità di sviluppare le competenze dei giovani talenti e di formare nuovi professionisti. A tal scopo, il Gruppo considera di estremo valore strategico le collaborazioni instaurate con università e centri di ricerca, che vedono in Vimi una realtà capace di porsi da collante tra il mondo scolastico / accademico e professiona-

le. Questa fiducia si traduce nella stipulazione di accordi che prevedono l'esperienza, spesso in forma di stage curricolare o extracurricolare, di studenti nell'ultima parte del loro percorso universitario, che spesso poi vengono assunti dopo il periodo di tirocinio.

Nel corso del 2024 la Capogruppo ha continuato le proprie collaborazioni con le strutture scolastiche ed università del territorio per il coinvolgimento dei giovani studenti nei percorsi formativi di stage all' interno della nostra azienda e di confronto con il mondo del lavoro.

In particolare, per l'attività di alternanza scuola lavoro e di tirocinio universitario, Vimi Fasteners S.p.A. ha ospitato: 6 studenti di istituti superiori (1 studente dell'istituto PCTO Carra di Guastalla, 2 studenti del L. Da Vinci di Carpi, 1 studente dell'istituto Einaudi di Correggio, 1 studente dell'istituto Pascal di Reggio Emilia, 1 studente dell'istituto Nobili di Reggio Emilia) e 4 studenti universitari (3 studenti del Politecnico di Milano e 1 studente dell'Università Unimore)

Skill matrix

L'iniziativa è destinata ai lavoratori del reparto produttivo della capogruppo Vimi Fasteners. La skill matrix ha l'obiettivo di quantificare il livello di competenza raggiunto dai lavoratori, ed individuare eventuali gap formativi che saranno prontamente colmati con la redazione dei successivi piani formativi.

Il riconoscimento della fedeltà all'azienda – Service Awards

Vimi Fasteners non fa eccezione nel panorama delle aziende del tessuto industriale in cui è inserita, e conta all'interno del proprio organico numerosi lavoratori che hanno prestato servizio pluriennale per il Gruppo. L'obiettivo di questa policy è riconoscere e premiare la fedeltà all'azienda attraverso un programma di premiazione dell'anzianità di servizio. Questa policy si applica a tutti i dipendenti di Vimi Fasteners S.p.A. con un contratto di lavoro subordinato diretto a tempo indeterminato, full time e part time, e l'assegnazione dei premi è così strutturata:

Anzianita' di servizio	Premio
20 anni	30% Retribuzione mensile Lorda
30 anni	50% Retribuzione mensile Lorda
35 anni	70% Retribuzione mensile Lorda
40 anni	130% Retribuzione mensile Lorda

Misure di welfare

Vimi Fasteners ha adottato misure per riconoscere un contributo ai lavoratori, andando anche oltre a quanto previsto dal CCNL del settore di riferimento (metalmecchanico). Tale contributo viene distribuito, a partire dal 2023, attraverso una nuova piattaforma interna dedicata ai servizi welfare, all'interno della quale poter scaricare buoni acquisto per lo shopping, il carburante e la spesa al supermercato ed altri servizi alla persona e alla famiglia; Attraverso tale piattaforma è possibile convertire parte o tutto il premio di risultato e fruire di beni e servizi con maggior valore per la persona. Inoltre, per garantire maggior flessibilità e un miglior bilancio vita-lavoro, Vimi Fasteners ha prorogato l'accordo di smart working che disciplina il lavoro in modalità agile fino al 31/12/2025, con possibilità, per il personale impiegatizio, di fruire fino a 3 giorni a settimana di smart working. A partire dal 2024 la politica di Smart Working è stata introdotta anche in Filostamp, con la possibilità, per alcune categorie di lavoratori, di fruire fino a 2 giorni di smart working a settimana.

Con riferimento ai periodi oggetto di rendicontazione si evidenzia che non sono intervenuti o sono stati segnalati casi di discriminazione nella gestione delle relazioni con le risorse umane, così come non si sono manifestati eventi in materia di violazione dei diritti umani. Vimi Fasteners si impegna a garantire la pari opportunità all'interno dell'ambiente di lavoro e nei percorsi di sviluppo professionale dei propri dipendenti.

Indagine di clima organizzativo

Con l'obiettivo di perseguire livelli di benessere multidimensionale e di partecipazione sempre più elevati all'interno della nostra azienda, a luglio 2023 è stata effettuata una survey interna volta alla rilevazione del clima organizzativo della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. Il BEST Work Life® è il modello di indagine sul clima organizzativo che la Vimi ha scelto di adottare, coerente con il framework di riferimento nazionale del BES – Benessere Equo e Sostenibile dell'Istat - promosso e realizzato da NeXt Economia, con l'obiettivo di supportare le scelte nella pianificazione delle strategie di gestione interna volte al miglioramento delle condizioni di benessere multidimensionale dei lavoratori e delle lavoratrici e dei loro livelli di partecipazione. Intervenire su

entrambi questi aspetti, consente alla dirigenza di incrementare significativamente l'adesione alla mission e ai valori, conseguendo performance migliori non solo in termini di sviluppo sostenibile, ma anche in termini economici e finanziari. Il rilascio del marchio BEST Work Life® è accompagnato da un cruscotto di indicatori di sintesi, sotto riportato, che propongono una lettura poliedrica del clima organizzativo. Il cruscotto è pensato sia per offrire un accesso rapido ai risultati, sia per essere utilizzato in maniera flessibile a seconda degli aspetti che l'organizzazione eventualmente intende promuovere e restituire alla collettività. I risultati dell'indagine, indicano per la capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. un punteggio complessivo di Benessere Organizzativo pari a 6,32 su 10. Questo punteggio riflette nel complesso un buon livello di Benessere Organizzativo dei lavoratori e delle lavoratrici e fornisce spunti utili con cui poter pianificare azioni concrete di miglioramento. Andando a valutare i singoli domini del BES dei lavoratori e delle lavoratrici (punteggio da 1 a 5), quello in cui si rileva il punteggio medio più alto è la Sicurezza (4,34 su 5), seguito dall'Ambiente (3,75 su 5) e dalle Relazioni Sociali (3,64). I domini nei quali si registrano punteggi inferiori alla soglia del 3 sono: Benessere Economico (2,97), Qualità dei Servizi (2,58), Innovazione Ricerca e Creatività (2,39) e Paesaggio e Patrimonio Culturale (2,35). Non si evidenziano punteggi medi inferiori a 2, elemento sicuramente positivo per la numerosità dei dipendenti e l'eterogeneità dei ruoli e delle aree di appartenenza.

A seguito della rilevazione del clima organizzativo, all'interno dell'azienda è stato costituito un gruppo di lavoro, denominato "InnovAction Team" composto da alcuni membri del Leadership Team e da persone coinvolte nella comunicazione aziendale, finalizzato ad individuare, definire e portare avanti concrete azioni di miglioramento in base alle aree di intervento emerse dalla survey interna.

Inoltre, sempre a seguito della survey interna, nell'ottica di aumentare le possibilità di sviluppo di carriera del personale dipendente, è stato formalizzato un processo di Job Posting interno, gestito da HR e rivolto a tutto il personale delle società del Gruppo Vimi. Tale processo offre l'opportunità a tutti i dipendenti di potersi candidare direttamente alle vacancies interne, in tutti i settori aziendali, se si possiedono i requisiti minimi necessari per coprire la posizione.

Occupazione e turnover



Il Gruppo, nel corso del triennio di riferimento per la rendicontazione, ha osservato i principali trend legati al turnover che hanno caratterizzato trasversalmente il mercato del lavoro. Nel corso del 2024, il Gruppo Vimi ha registrato un turnover complessivo del (2,9%).

Nuove assunzioni e turnover	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Assunzioni									
Fino a 29 anni	1	16	17	2	6	8	0	5	5
Da 30 a 50 anni	7	6	13	2	8	10	2	3	5
Oltre 50 anni	-	1	1	-	-	-	0	1	1
Totale	8	23	31	4	14	18	2	9	11
Cessazioni									
Fino a 29 anni	1	12	13	-	12	12	1	4	5
Da 30 a 50 anni	2	8	10	2	9	11	1	9	10
Oltre 50 anni	4	7	11	1	3	4	1	3	4
Totale	7	27	34	3	24	27	3	16	19
Motivo cessazione									
Uscite volontarie	3	17	20	2	6	8	2	9	11
Pensionamento	3	2	5	1	1	2	1	3	4
Licenziamento	-	5	5	-	2	2	-	1	1
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	1	3	4	-	15	15	-	3	3
Totale	7	27	34	3	24	27	3	16	19
Turnover									
Turnover positivo - assunzioni	12,5	13,4	13,1	6,2	8,3	7,7	2,6	4,6	4,0
Turnover negativo - cessazioni	10,9	15,7	15,7	4,6	14,3	11,6	3,9	8,1	7,0
Turnover complessivo	1,6	(2,3)	(1,3)	1,5	(6,0)	(3,9)	(1,3)	(3,6)	(2,9)

Diversità e pari opportunità

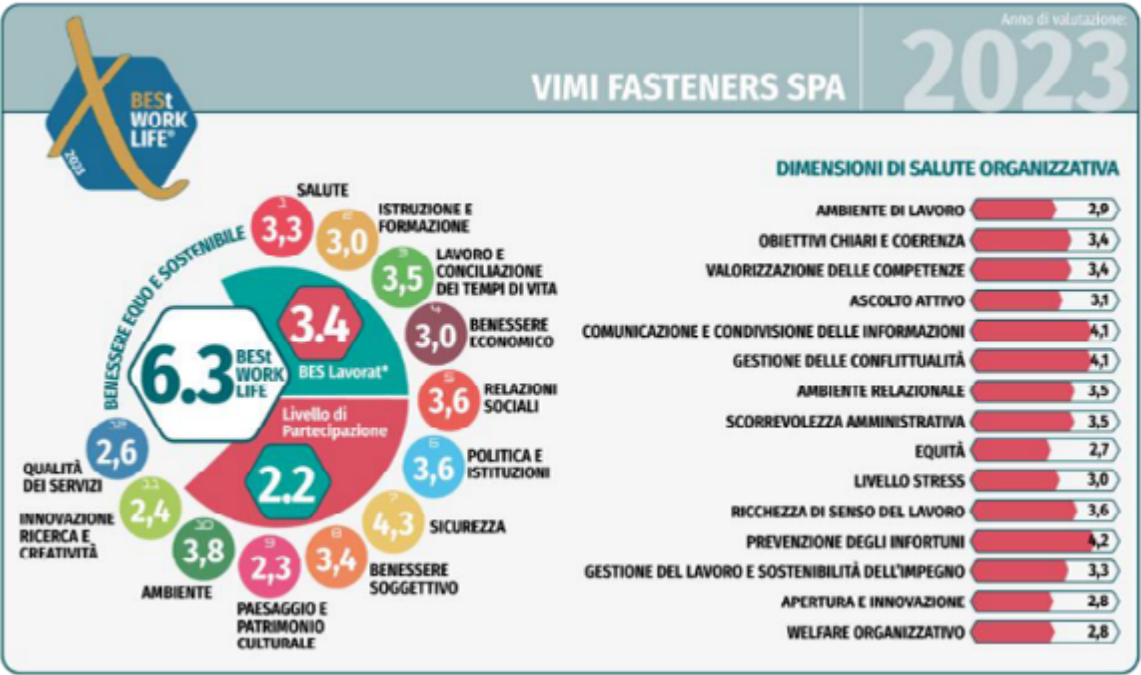


A luglio 2023 è stata fatta la Next Gender Analysis, in collaborazione con la società Next Economia, volta ad analizzare la dimensione del Gender Gap all'interno della nostra società. Il risultato emerso è stato estremamente positivo e, nonostante la possibilità di migliorare rispetto alla definizione di politiche formali e strutturate per il contrasto al gender gap, nella so-

stanza tra i dipendenti di Vimi Fasteners non si riscontrano significative differenze di genere, ottenendo un punteggio complessivo pari a 76,22 e un relativo rating di Gender Equality pari ad A.

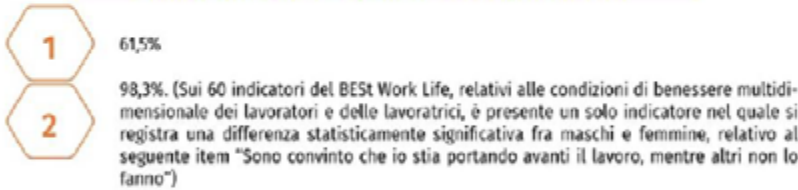
Come già richiamato, il genere femminile rappresenta il 28,3% del totale dei dipendenti del Gruppo al 31 dicembre 2024. All'interno di tale dato, la percentuale di donne classificabili in posizione assimilabile a quella di management (dirigenti e quadri) è del 25% sul totale della categoria.

Tra gli impiegati e quadri (ruoli assimilabili a tali categorie) la percentuale di donne sul totale è del 42%. Per quanto riguarda le classi di età, il Gruppo è caratterizzato dall'9,4% da dipendenti sotto i 30 anni, 52,5% da dipendenti nella fascia d'età tra i 30 a 50 anni e dal 38,1% da dipendenti oltre 50 anni.





VIMI FASTENERS SPA ha ottenuto i seguenti punteggi:



Diversità dipendenti al 31 dicembre	2022			2023			2024		
Dipendenti per categoria / per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	2	7	9	2	6	8	2	5	7
Quadri	2	4	6	1	6	7	2	7	9
Impiegati	25	36	61	34	46	80	33	42	75
Operai	36	121	157	39	139	178	38	136	174
Totale	65	168	233	76	197	273	75	190	265
Dipendenti per categoria / per genere %	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0,9%	3,0%	3,9%	0,7%	2,9 %	2,9%	0,8%	1,9%	2,6%
Quadri	0,9%	1,7%	2,6%	0,4%	2,2 %	2,6 %	0,8%	2,6%	3,4%
Impiegati	10,7%	15,5%	26,2%	12,5%	16,8 %	29,2 %	12,5%	15,8%	28,3%
Operai	15,5%	51,9%	67,4%	14,3%	50,9%	67,4 %	14,3%	51,3%	65,7%
Totale	27,9%	72,1%	100,0%	27,8%	72,2%	100%	28,3%	71,7%	100%

Diversità dipendenti al 31 dicembre	2022			2023			2024		
Dipendenti per fascia di età / per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	2	39	41	4	27	31	2	23	25
Da 30 a 50 anni	44	82	126	50	106	156	49	90	139
Oltre 50 anni	19	47	66	22	64	86	24	77	101
Totale	65	168	233	76	197	273	75	190	265
Dipendenti per fascia di età / per genere %	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	0,9%	16,7%	17,6%	1,5%	9,9%	11,4%	0,8%	8,7%	9,4%
Da 30 a 50 anni	18,9%	35,2%	54,1%	18,3%	38,8%	57,1%	18,5%	34,0%	52,5%
Oltre 50 anni	8,2%	20,2%	28,3%	8,1%	23,4%	31,5%	9,1%	29,1%	38,1%
Totale	27,9%	72,1%	100,0%	27,8%	72,2%	100,0%	28,3%	71,7%	100,0%

Diversità dipendenti al 31 dicembre	2022				2023				2024			
Dipendenti per categoria / fascia di età	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti	-	5	4	9	-	5	3	8	-	4	3	7
Quadri	-	4	2	6	-	3	4	7	-	5	4	9
Impiegati	4	39	18	61	6	54	20	80	3	56	20	79
Operai	37	78	42	157	25	94	59	178	22	74	74	170
Totale	41	126	66	233	31	156	86	273	25	139	101	265
Categoria / fascia di età %												
Dirigenti	-	2,1%	1,7%	3,9%	-	1,8%	1,1%	2,9%	0,0%	1,5%	1,1%	2,6%
Quadri	-	1,7%	0,9%	2,6%	-	1,1%	1,5%	2,6%	0,0%	1,9%	1,5%	3,4%
Impiegati	1,7%	16,7%	7,7%	26,2%	2,2%	19,8%	7,3%	29,3%	1,1%	21,1%	7,5%	29,8%
Operai	15,9%	33,5%	18,0%	67,4%	9,2%	34,4%	21,6%	65,2%	8,3%	27,9%	27,9%	64,2%
Totale	17,6%	54,1%	28,3%	100,0%	11,4%	57,1%	31,5%	100,0%	9,4%	52,5%	38,1%	100,0%

CONGEDI DI MATERNITÀ E PATERNITÀ



Tutti i dipendenti del Gruppo Vimi Fasteners hanno diritto al congedo di maternità e paternità. Nel 2024 hanno usufruito del congedo 6 dipendenti (di cui 1 donna e 5 uomini). Al termine del periodo la maggior parte dei dipendenti è poi regolarmente rientrata in servizio.

Congedo maternità/paternità	2022			2023			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Numero dipendenti che hanno diritto al congedo di maternità/paternità, per genere	65	168	233	76	197	273	75	190	265
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo di maternità/paternità, per genere	3	8	11	4	2	6	1	5	6
Giorni	276	63	339	206	73	279	7	40	47
Numero dipendenti rientrati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo di maternità/paternità, per genere	2	8	10	2	1	3	1	5	6
Numero dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo di maternità/paternità e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro, per genere	4	1	5	2	0	2	1	0	1
Tasso di rientro al lavoro in azienda	67%	100%	91%	67%	100%	75%	100%	100%	100%
Tasso di retention				100%	0%	20%	50%	0%	33%

IL RAPPORTO
TRA RETRIBUZIONI E GENERI

Le condizioni retributive adottate da Vimi Fasteners assicurano la pari opportunità e sono differenziate in base all'anzianità di servizio e alla tipologia di attività svolte. Pur presentando un apparente squilibrio tra i livelli di retribuzione di dipendenti di

genere maschile e femminile, si segnala che per la valutazione del dato è importante prendere in considerazione la specificità del settore produttivo di riferimento del Gruppo Vimi (ad alto tasso di partecipazione maschile), del fattore legato all'anzianità dei dipendenti e, conseguentemente, dei relativi livelli di retribuzione maturati. All'interno delle singole categorie analizzate, non si segnala evidenza di squilibri tra le retribuzioni dei dipendenti.

La formazione

GRI 404-1

Il Gruppo Vimi **favorisce il miglioramento della professionalità** dei propri dipendenti, oltre che con le iniziative già citate, anche attraverso lo svolgimento di attività formative. La funzione HR ha la responsabilità della rilevazione delle necessità e dei fabbisogni formativi attraverso l'analisi delle schede di valutazione e dagli input dei process owner, e li supporta

nell'analisi e nella valutazione di richieste spontanee provenienti dai collaboratori.

Il piano formativo dei lavoratori viene redatto su base annuale, e prevede la fruizione di corsi di formazione obbligatoria e non, sia usufruendo di attività finanziate da enti come Fondimpresa e Fondirigenti, che attraverso fondi stanziati direttamente dal Gruppo. La definizione dei programmi di training, il relativo budget, la pianificazione, organizzazione, evasione e registrazione con la relativa modulistica è in capo alla funzione HR.

Rispetto all'esercizio precedente, in cui si evidenziava già un trend in netto miglioramento, il 2024 ha visto un ulteriore aumento delle ore di formazione pro capite. Il numero medio complessivo di ore di formazione erogate ha infatti raggiunto le 11,3 ore, contro le 10,3 ore del 2023: nel triennio il trend delle ore medie di formazione è notevolmente in aumento.

Ore medie di formazione per dipendente al 31 dicembre	2022			2023			2024		
Ore medie formazione	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	15,0	12,3	12,9	12,5	12,3	12,4
Quadri	-	-	-	39,0	11,6	15,5	27,8	28,3	28,2
Impiegati	4,3	3,9	4,1	12,7	13,9	13,4	13,5	19,7	17,0
Operai	4,2	5,8	5,4	5,2	9,5	8,6	2,4	9,4	7,9
Totale	4,0	5,0	4,7	9,2	10,7	10,3	8,3	12,4	11,3

⁵ I dati relativi al 2023 sono stati riesposti a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione.

Salute e sicurezza
dei lavoratori

GRI 403-1 403-2 a,d 403-3 403-4 a
403-5 403-7 403-9 a

LA SALVAGUARDIA DELLA SALUTE
E SICUREZZA SUL LAVORO

Vimi Fasteners S.p.A. ha mantenuto attivo il proprio Sistema di Gestione della Sicurezza, mantenendo nel corso del 2024 la Certificazione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro secondo i requisiti della specifica UNI ISO 45001:2018. Il Gruppo mette in atto le azioni necessarie a garantire la salute e la sicurezza di dipendenti e collaboratori.

IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI,
VALUTAZIONE DEI RISCHI E
INDAGINI SUGLI INCIDENTI

Nel contesto del rispetto delle norme locali applicabili in materia, i siti di Vimi Fasteners adottano segnaletica orizzontale e verticale prevista per la sicurezza e per l'individuazione delle vie di fuga. Le aree sono segnalate a terra per individuare percorsi disponibili a tutti o limitati al personale con i relativi dispositivi di protezione individuale (DPI). Tutti i dipendenti sono formati con formazione generale e specifica a seconda della mansione così come previsto dal Documenti di valutazione dei rischi (DVR). Sono inoltre mantenute attive le procedure per la gestione dell'attrezzatura da lavoro (strumenti dell'officina meccanica).

SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO

Ciascun sito produttivo ha un medico competente nominato. Esiste inoltre un piano di sorveglianza sanitaria e visite periodi-

che a cui vengono sottoposti tutti i dipendenti per determinare l'idoneità alla mansione. Le società del Gruppo Vimi hanno rispettato gli obblighi previsti dalla normativa in materia di sorveglianza sanitaria.

FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN
MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO

Nel corso del 2024 i programmi di formazione sono stati mantenuti. Relativamente alla tutela dell'ambiente, nel corso del 2024 Vimi Fasteners S.p.A. e Filostamp S.r.l. hanno mantenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015.

Nel corso dell'anno non ci sono state modifiche nei processi di fabbricazione e questi sono essenzialmente riconducibili allo stampaggio a freddo e a caldo, alla rullatura filetti, alle lavorazioni meccaniche e ai trattamenti termici di acciai; i materiali accessori impiegati sono principalmente imballaggi, lubrificanti, oli per tempra e detergenti per soluzioni acquose di lavaggio: nel piano formativo in materia salute e sicurezza si prendono in considerazione anche queste modifiche.

PARTECIPAZIONE E
CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI
E COMUNICAZIONE IN MATERIA DI
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Ogni sito di Vimi Fasteners ha nominato dei rappresentanti dei lavoratori in materia di salute e sicurezza (RLS), per i quali è prevista una formazione specifica. I RLS vengono consultati ad ogni aggiornamento del DVR e coinvolti nella riunione annuale per la sicurezza. Sono inoltre previsti incontri periodici per aggiornare i RLS sulle attività in corso e sull'andamento dei principali indicatori della sicurezza.

PREVENZIONE E MITIGAZIONE
DEGLI IMPATTI IN MATERIA DI
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
ALL'INTERNO DELLE RELAZIONI
COMMERCIALI

I processi di gestione della qualità delle soluzioni di Vimi Fasteners prevedono, tra gli altri, controlli per le soluzioni ed attrezzature vendute ai clienti, con specifico riferimento alle normative applicabili, ivi compresa la marcatura CE e sono dotate di un fascicolo tecnico con l'analisi dei rischi.

GESTIONE PROCESSI E
ATTREZZATURE

I dispositivi di protezione individuale previsti per le diverse mansioni sono consegnati al momento dell'assunzione. Ogni lavoratore ha a disposizione i DPI di maggior consumo (es. otoprotettori, guanti) attraverso distributori automatici e, chiaramente, ad uso gratuiti. Ogni lavoratore può inoltre richiedere DPI personalizzati in caso di comprovata situazione fisica (es. scarpe a misura o plantari.)

MODELLO S-EWO

Vimi Fasteners per migliorare il processo di gestione degli eventi, in particolare dei pericoli, e per estendere le azioni preventive in maniera più sistematica ha adottato il modello S-EWO (Safety - Emergency Work Order) il quale ha l'obiettivo di analizzare in maniera rigorosa seguendo anche il metodo del PDCA (Plan-Do-Check-Act). Il modello attuato da Vimi Fasteners prevede un'analisi dettagliata dell'evento e infortunio accaduto attraverso il flusso delle cosiddette "5W e 1H". Si prende in considerazione che cosa (la natura e sede della lesione), quando, dove, chi (mansione che svolgeva l'operatore), quale (l'attività svolta) e come è avvenuto quel determinato infortunio per poi andare ad attuare delle azioni di miglioramento in materia di salute e sicurezza dei propri lavoratori dipendenti.

GLI INFORTUNI

Nel corso del 2024 si sono verificati esclusivamente incidenti di dipendenti non gravi. Gli indici infortunistici hanno registrato valori che si collocano nelle medie degli ultimi 10 anni. Con il fine di migliorare l'indicatore dell'incidenza infortunistica, in ottica di prevenzione, Vimi Fasteners ha mantenuto la metodologia di analisi guidata degli eventi con il modello S-EWO (Emergency Work Order), non solo per gli infortuni, ma anche per gli incidenti, per evitare eventi più gravi che possono comportare danni alle persone. Il trend degli indici degli infortuni 2024 risulta in peggioramento rispetto all'anno precedente.

Infortunati sul lavoro	Nr	2022	2023	2024
Infortunati mortali		-	-	-
Infortunati gravi		-	-	-
Infortunati registrabili		7	6	10
Totale infortuni registrati¹		7	6	10
Totale ore lavorate ²	h	376.792	427.521	390.879
Giorni assenza per infortuni	Nr	276	208	197
Indici infortuni				
Indice Frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)		18,58	14,03	25,58
Mortali		-	-	-
Infortunati gravi		-	-	-
Indice Gravità Infortuni (giorni assenza infortuni / ore lavorate x 1.000)		0,73	0,49	2,35

¹Non si sono registrati infortuni nelle società estere.
²Le ore lavorate da Vimi Inc. sono state stimate considerando, per ciascun dipendente, 40 ore lavorative per 48 settimane lavorative nell'anno, sono invece escluse nel computo le ore lavorate di Vimi G.m.b.H.

Si evidenzia che la attuale procedura di gestione dei dati relativi agli infortuni sul lavoro non prevede la raccolta sistematica dei dati relativi agli **“altri lavoratori”**, ovvero relativi a lavoratori che non sono dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'impresa. Sebbene non siano rendicontati in modo analitico e sistematico, gli eventuali infortuni accorsi agli **“altri lavoratori”** vengono comunque analizzati e sono identificate e portate avanti azioni correttive e di miglioramento seguendo il processo definito per i casi i cui interessati sono lavoratori dipendenti.

Non si sono verificati infortuni tra gli appaltatori durante le opere svolte negli stabilimenti di Vimi Fasteners.

Si riporta che nel corso del 2024 si è verificato 1 infortunio in itinere a un lavoratore somministrato di Vimi Fasteners S.p.A.

Nell’ambito del miglioramento e definizione a livello di gruppo di una procedura di gestione della filiera di fornitura è prevedibile anche un intervento negli ambiti oggetto di specifica rendicontazione in materia infortunistica.



GRI Content Index

GRI CONTENT INDEX - WITH REFERENCE TO THE GRI STANDARDS

in questo GRI Content Index per il periodo 01 gennaio 2024 -
31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.

GRI 1 adottati

GRI 1 Foundation 2021

Statement of use

Il Gruppo Vimi Fasteners ha rendicontato le informazioni citate

GRI Standards – Informativa generale

Informativa		Ubicazione
Nr	Descrizione	
GRI 2 - Informative Generali - versione 2021		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
2-1	Dettagli organizzativi	Nota metodologica (pag.10) 01 Vimi Fasteners / Profilo di sintesi (pag.13)
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica (pag.10)
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica (pag.10)
2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica (pag.10)
2-5	Assurance esterna	Nota metodologica (pag.10) Relazione della società di revisione (pag.80)
Attività e lavoratori		
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	01 Vimi Fasteners / Profilo di sintesi (pag.13) 02 Il modello di business e la catena del valore / Know-how, Co-engineering e innovazione (pag.17) 02 Il modello di business e la catena del valore / Aree di business e mercati (pag.17) 02 Il modello di business e la catena del valore / Partnership, innovazione & co-engineering (pag.18) 02 Il modello di business e la catena del valore / Processo produttivo (pag.19) 02 Il modello di business e la catena del valore / La supply chain (pag.22) 02 Il modello di business e la catena del valore / I clienti (pag.23)
2-7	Dipendenti	02 Il modello di business e la catena del valore / I dipendenti (pag.20)
2-8	Lavoratori non dipendenti	02 Il modello di business e la catena del valore / Altri lavoratori (pag.22)
Governance		
2-9	Struttura e composizione della governance	03 Governance / Organi societari e comitati (pag.25)
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	03 Governance / La governance societaria Statuto Vimi Fasteners - Art.21 (pag.25)
2-11	Presidente del massimo organo di governo	03 Governance / Organi societari e comitati (pag.25)

2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	03 Governance / Il processo di delega e la struttura organizzativa (pag.25)
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendi-contazione di sostenibilità	03 Governance / Governance della sostenibilità (pag.26)
2-15	Conflitti d’interesse	03 Governance / Processi d comunicazione (pag.26)
Strategia, politiche e prassi		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder (pag.6)
2-23 a	Impegno in termini di policy	04 Strategia - politiche e gestione dei processi / La condotta responsabile del business (pag.31)
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	04 Strategia - politiche e gestione dei processi / I sistemi di gestione e le certificazioni (pag.32) 06 Temi materiali / Temi materiali – obiettivi e azioni (pag.41)
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	04 Strategia - politiche e gestione dei processi / La condotta responsabile del business (pag.31)
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	04 Strategia - politiche e gestione dei processi / Compliance (pag.33)
2-28	Appartenenza ad associazioni	04 Strategia - politiche e gestione dei processi / Adesioni ed associazioni (pag.33)
Coinvolgimento degli stakeholder		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	05 Gli stakeholder / Il ruolo degli stakeholder / Relazioni ed engagement degli stakeholder (pag.37)
2-30	Contratti collettivi	12 Le persone di Vimi Fasteners / Politiche delle risorse umane (pag.65)
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021		
3-1 a	Processo di determinazione dei temi materiali	06 Temi materiali / Gli impatti e i temi materiali (pag.39) 06 Temi materiali / Il processo di identificazione - valutazione e prioritizzazione delle tematiche (pag.39)
3-2	Elenco di temi materiali	06 Temi materiali / I temi materiali (pag.40)
3-3 a, b, c, d	Gestione dei temi materiali	06 Temi materiali / I temi materiali (pag.40) 06 Temi materiali / Obiettivi ed azioni (pag.41)
GRI 200 Temi Economici		
201	Performance economiche	
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	07 La creazione e distribuzione di valore / Il valore economico generato e distribuito (pag.45)
205	Anticorruzione	
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	08 Condotta etica del business / Le misure di prevenzione della corruzione (pag.47)
206	Comportamento anticoncorrenziale	
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	08 Condotta etica del business / Il rispetto della concorrenza (pag.47)
207	Imposte - 2019	
207-1	Approccio alle imposte	08 Condotta etica del business / Trasparenza fiscale (pag.47)
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	08 Condotta etica del business / Trasparenza fiscale (pag.47)
GRI 300 Temi Ambientali		
302	Energia	
302-1	Consumo di energia interno all’organizzazione	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag.59)

302-3	Intensità energetica	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag.59)
305	Emissioni	
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag.59)
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag.59)
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag.59)
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell’aria rilevanti	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag.59)
306	Rifiuti - 2020	
306-3	Rifiuti generati	11 Ambiente / Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare (pag.57)
308	Valutazione ambientale dei fornitori	
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	10 Fornitori: sostenibilità nella supply chain / Criteri e processo di selezione (pag.53)
GRI 400 Temi Sociali		
401	Occupazione	
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	12 Le persone di Vimi Fasteners / Occupazione e turnover (pag.67)
401-3	Congedo parentale	12 Le persone di Vimi Fasteners / Diversità e pari opportunità (pag.69)
403	Salute e sicurezza sul lavoro - 2018	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag.70)
403-2 a, d	Identificazione del pericolo, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag.70)
403-3	Servizi per la salute professionale	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag.70)
403-4 a	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag.70)
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag.70)
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag.70)
403-9 a	Infortuni sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag.70)
404	Formazione e istruzione	
404-1	Numero medio di ore di formazione all’anno per dipendente	12 Le persone di Vimi Fasteners / La formazione (pag.70)
405	Diversità e pari opportunità	
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	03 Governance / Organi societari e comitati (pag.25) 12 Le persone di Vimi Fasteners / Diversità e pari opportunità (pag.67)
406	Non discriminazione	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	12 Le persone di Vimi Fasteners / Politiche delle risorse umane (pag.65)
414	Valutazione ambientale dei fornitori	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	10 Fornitori: sostenibilità nella supply chain / Criteri e processo di selezione (pag.53)

416	Salute e sicurezza dei clienti	
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza di categorie di prodotto e servizi	09 Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela / Salute e sicurezza prodotti (pag.51)
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	09 Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela / Conformità dei prodotti (pag.51)
418	Privacy dei clienti	
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	08 Condotta etica del business / Sicurezza dei dati e Privacy (pag.47)

Relazione della società di revisione

Relazione della società di revisione indipendente sul bilancio di sostenibilità

AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI VIMI FASTENERS S.P.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*"limited assurance engagement"*) del Bilancio di Sostenibilità di Vimi Fasteners S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

RESPONSABILITÀ DEGLI AMMINISTRATORI PER IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Gli Amministratori di Vimi Fasteners S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai *"Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards"* definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (di seguito "GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

INDIPENDENZA DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE E CONTROLLO DELLA QUALITÀ

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

RESPONSABILITÀ DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel *"International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information"* (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised (*"reasonable assurance engagement"*) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel capitolo "La creazione e distribuzione di valore" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Vimi Fasteners S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:

a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;

b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;

- per la sede e lo stabilimento di Novellara (RE) di Vimi Fasteners S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base delle sue attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

CONCLUSIONI

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.



Luca Pasquini
Socio

Parma, 14 aprile 2025

ITALIA

Vimi Fasteners S.p.A.

Via Labriola, 19
42017 Novellara (RE)
Tel. +39 0522 655611
Fax. +39 0522 661755

M.F. Inox S.r.l.

Via Meucci, 12
22032 Albese con Cassano (CO)
Tel. +39 031 428124
Fax. +39 031 428060

Filostamp S.r.l.

Via Valdellatorre, 273
10091 Alpignano (TO)
Tel. +39 011 2204828
Fax. +39 011 2204814

GERMANIA

Vimi Fasteners G.m.b.H.

Albert-Einstein-Str. 6
41569 Rommerskirchen
Tel. +49 2183 4174050

STATI UNITI

Vimi Fasteners Inc.

3540 Toringdon Way,
Suite 200
Charlotte, NC, USA 28277
Tel. +1-704 887-5290

CINA

Vimi Fasteners

Lane 889, Block 123, Room 101,
Zhiding Road, Shanghai 201700
Qingpu District
Tel. +86 158 00947703