



vimi fasteners

fastening your success



Bilancio di sostenibilità

2021



Indice

Lettera agli Stakeholder	4
Sostenibilità in sintesi	5
Nota metodologica	6
1.	
Vimi Fasteners	8
Profilo del Gruppo	10
Cultura e valori	14
2.	
Strategia, sostenibilità e impatti	16
Strategia e impegni di Vimi Fasteners	18
Attività sostenibili: la Tassonomia dell'Unione Europea	20
L'analisi di materialità	20
3.	
Il modello di business	26
Partnership & co-engineering	28
Aree di business e mercati	29
Know-how e materiali	31
L'integrazione del processo produttivo	32
Co-engineering	33
Qualità e sicurezza del prodotto	33
Innovazione e ricerca	36
I fornitori	38
4.	
La Governance	40
Il Governo dell'impresa	42
Modello di organizzazione, gestione e controllo D.Lgs. 231/2001	45
I Sistemi di Gestione e le politiche	47
La gestione dei rischi	48
Compliance	48

5.		
La creazione e distribuzione di valore		50
Il valore economico generato e distribuito		52
6.		
Le persone di Vimi Fasteners		54
La gestione delle risorse umane		56
I dipendenti		58
La formazione		62
Salute e sicurezza dei lavoratori		63
7.		
Gli impatti ambientali		66
Politica ambientale e utilizzo responsabile delle risorse		68
La risorsa idrica		69
I Rifiuti		70
Energia ed emissioni		71
8.		
Territorio e comunità		74
Il supporto al territorio – Iniziative esterne		76
Responsabilità sociale		77
GRI Content Index		78

Lettera agli Stakeholder

GRI 102-14



Cari Stakeholders,

In questi ultimi anni Vimi Fasteners ha vissuto una dinamica evoluzione che l'ha vista protagonista di importanti trasformazioni, tra cui il significativo programma di investimenti, acquisizioni, quotazione nella borsa valori di Milano, aumento della presenza sui mercati globali, fidelizzazione di nuova clientela tanto per citarne alcune.

Di pari passo abbiamo sempre più maturato la consapevolezza che il nostro modello di business, con i suoi obiettivi economico-finanziari, è strettamente connesso e imprescindibile da tutti i temi legati alla sostenibilità di lungo periodo di tutti i portatori di interesse che sottendono le nostre attività.

Ecco perché abbiamo deciso di ampliare la nostra prospettiva e di considerare la creazione di valore in maniera olistica spaziando dai nostri clienti ed investitori, dipendenti, a tutte le persone che lavorano con noi attraverso la catena di fornitura, per passare poi alla nostra comunità, ai nostri partner arrivando, non per ultimi, ai temi di carattere ambientale.

Questa stretta interconnessione fra i vari portatori di interesse e delle loro specifiche necessità, ben si inquadra all'interno dell'Agenda 2030 dell'ONU e dei suoi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) che diventano una bussola di riferimento nell'indicarci il cammino per condurre le nostre attività in maniera equilibrata sui temi economici, sociali, etici ed ambientali.

Vimi Fasteners ha quindi volontariamente deciso di pubblicare il Bilancio di Sostenibilità secondo gli standard GRI ed applicare le migliori pratiche ESG di gestione per l'ambiente, per il sociale e la governance aziendale.

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta quindi la sfida e l'impegno di Vimi Fasteners nel portare avanti il proprio business e la creazione di valore per tutti gli stakeholders in accordo ai più alti valori etici nel rispetto della persona e del lascito verso le generazioni future.

Marco Sargenti
CEO & General Manager

Sostenibilità

in sintesi



ECONOMICI

Valore economico generato – Euro milioni	48,1
Valore economico distribuito – Euro milioni	42,0



GOVERNANCE SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Mod 231 D.Lgs. 231/2001 – Codice Etico
Sistema di gestione integrato
Qualità UNI EN ISO 9001:2015
Salute e sicurezza ISO 45001:2018
Ambiente UNI EN ISO 14001:2015
Qualità settore Aerospaziale UNI EN 9100:2018
Qualità settore Automotive IATF 16949



RISORSE UMANE

Numero dipendenti al 31 Dicembre 2021	236
Diversità di genere - presenza femminile (% su totale dipendenti)	27 %
Diversità e inclusione - Dipendenti di età inferiore a 30 anni (% su totale dipendenti)	17 %
Salute e sicurezza – Nr incidenti gravi	-
Indice frequenza infortuni miglioramento 2019 - 2021	>50 %



AMBIENTE

Prelievi idrici (MegaLitri)	9,9
Prelievi acqua aree a stress idrico alto	-
Percentuale di rifiuti destinata al recupero	54 %
Consumi energetici (GJ)	59.319
Emissioni GHG Scope 1 / Scope 2 (tCO2e)	3.519



COMUNITÀ E TERRITORIO PARTNERSHIP

REI – Reggio Emilia Innovazione
IR4I – Innovation & Research for Industry

VIMI FASTENERS GROUP



Headquarter e stabilimento di produzione Vimi Fasteners S.p.A.
Novellara (RE), Italia



M.F. Inox S.r.l.
Albese con Cassano (CO), Italia



Vimi Fasteners G.m.b.H.
Rommerskirchen, Germania



Vimi Fasteners Inc.
Charlotte, NC USA



Vimi Fasteners
Shanghai Office, Cina

236

DIPENDENTI

52
ml €

VOLUME D'AFFARI

300

CLIENTI ATTIVI

Nota metodologica

GRI 102-45, 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54

Il Bilancio di Sostenibilità di Vimi Fasteners S.p.A. e società controllate (di seguito anche, "Vimi Fasteners", "il Gruppo" o "Vimi") contiene le informazioni relative ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte da Vimi Fasteners S.p.A., del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

Vimi Fasteners S.p.A. è una società quotata al mercato Euronext Growth Milan – MTF di Borsa italiana. Vimi Fasteners non ricade pertanto nel campo di applicazione del D.Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione delle Direttiva 2014/95/UE, ha previsto l'obbligo di redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria ("DNF") per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Il presente documento è pertanto redatto su base volontaria e non rappresenta una DNF.

Il Bilancio di sostenibilità è stata redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nel GRI Content Index del presente documento, secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced".

In appendice al documento è pubblicato l'indice di riepilogo degli indicatori e delle altre informazioni quantitative e qualitative presentati relative alle tematiche trattate (GRI Content Index), in modo tale da consentirne la tracciabilità.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità e chiarezza.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dai GRI Standards, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta da Vimi Fasteners e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza ("materialità") degli stessi, come descritto nel capitolo 3. Sostenibilità: l'analisi degli impatti e gli impegni di Vimi Fasteners.



I GRI Standard consentono alle imprese di riportare informazioni sugli impatti più significativi delle loro attività e relazioni commerciali sull'economia, l'ambiente, le persone. Tali impatti, che sono in molti casi finanziari (o che possono avere impatti finanziari nel tempo) sono di primaria importanza per lo sviluppo sostenibile e per gli stakeholder delle organizzazioni e sono al centro del reporting di sostenibilità. Le informazioni rese disponibili attraverso il reporting di sostenibilità forniscono input per identificare i rischi finanziari e le opportunità relative agli impatti dell'impresa e per la sua valutazione finanziaria.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e società controllate, consolidate integralmente, come da bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2021 (per l'intero esercizio di riferimento). Le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime sono segnalate nelle diverse sezioni del presente documento. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di Vimi Fasteners e quale primo anno di redazione del documento, sono stati inseriti i dati comparativi relativi ai due precedenti esercizi 2019 e 2020.

Il processo di redazione del documento ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e società controllate.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Vimi Fasteners in data 11 luglio 2022 e non è stato sottoposto a revisione limitata da parte di un revisore indipendente.

Il Bilancio di Sostenibilità, che viene redatto con cadenza annuale a partire dal presente esercizio 2021, è pubblicato nel sito istituzionale della Società all'indirizzo <https://www.vimifasteners.com/bilancio-di-sostenibilita/>.

Per maggiori informazioni, rivolgersi all'indirizzo sustainability@vimifasteners.com.






Vimi Fasteners



01



vimi fasten



ers

Profilo del gruppo

GRI 102-1, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7, 102-10

VIMI Fasteners opera nel settore della **meccanica di alta precisione**, leader nella progettazione, produzione e commercializzazione di organi di fissaggio e componenti meccanici di elevato contenuto ingegneristico per i **settori industriale, automotive, oil&gas, aerospace ed altri**.

La società è quotata, dal 2018, sul sistema multilaterale di negoziazione Euronext Growth Milan organizzato e gestito da Borsa Italiana.

Il Gruppo vanta una solida presenza globale nel settore dei fasteners ad alto contenuto tecnologico servendo, ogni anno la propria clientela con oltre 200 milioni di prodotti in più di 300 stabilimenti nel mondo.

In oltre cinquant'anni di storia, il Gruppo, in collaborazione con centri di ricerca, università e politecnici, ha maturato una grande conoscenza dei sistemi di fissaggio, dei materiali impiegati e dei processi produttivi. VIMI Fasteners lavora in partnership con i propri clienti, nazionali ed internazionali. L'obiettivo è quello di sviluppare soluzioni innovative, utilizzando acciai speciali e superleghe, con tecnologie di avanguardia.

La Società ha sede legale a **Novellara (RE), Italia**. Il capitale sociale del Gruppo al 31 dicembre 2021 è di Euro 9,6 milioni. Al 31 dicembre 2021 il Gruppo impiegava 241 dipendenti, dei quali 238 in Italia e 3 presso le società controllate all'estero. I ricavi consolidati del Gruppo dell'esercizio 2021 sono stati di Euro 47,97 milioni, con un incremento del 22,72% rispetto all'esercizio 2020 grazie alla ripresa dei settori di mercato nei quali il Gruppo opera, successiva alla pandemia Covid-19. Il 2021 ha visto il rafforzamento della presenza del Gruppo nel settore "Industrial". Il trend positivo è confermato dal valore del portafoglio di ordini del Gruppo Vimi che, al 31 dicembre 2021, era di Euro 33,5 milioni di euro, rispetto agli Euro 24 milioni in portafoglio al 31 dicembre 2020.

200 mln

PRODOTTI

300

STABILIMENTI
NEL MONDO

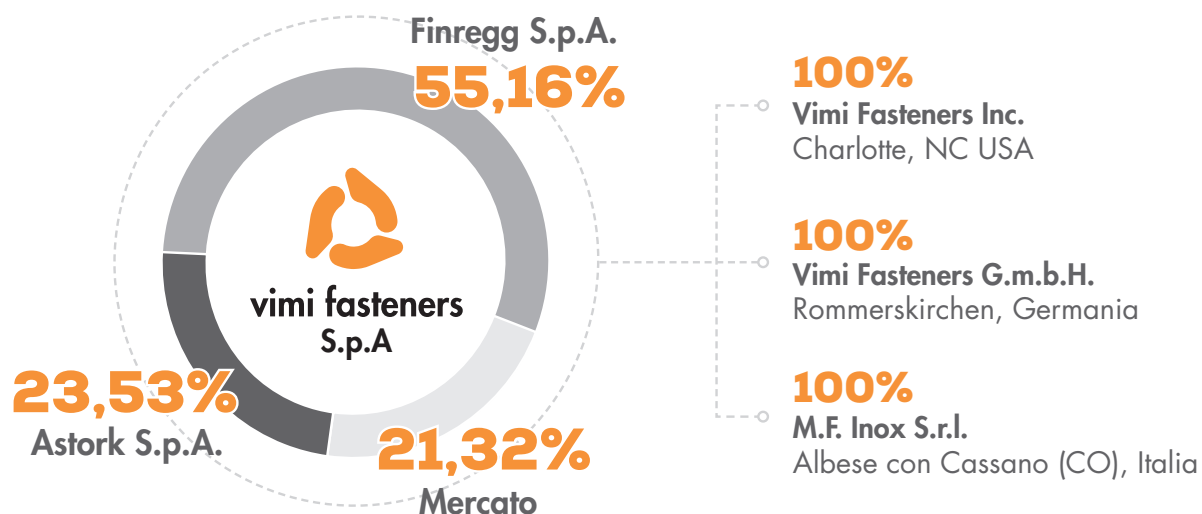
+ 22,72 %

47,97 mln
INCREMENTO RICAVI
CONSOLIDATI

33,5 mln

2021 VALORE DI
PORTAFOGLIO
ORDINI

Struttura dell'azionariato



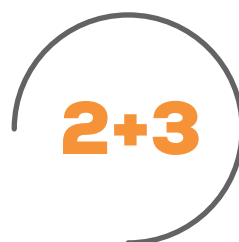
Vimi Fasteners in breve



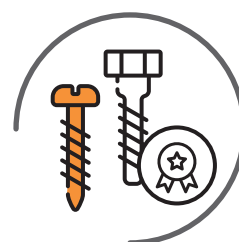
Oltre 50 anni di esperienza nel settore di soluzioni di fissaggio



Più di 300 Clienti attivi



Presenza globale
2 stabilimenti produttivi e 3 filiali



LEADERSHIP nelle soluzioni di fissaggio
(per i settori automotive, industriale, oil&gas, aereoS.p.A.ziale e motorsport)



La storia



1970 Apre la nuova sede e lo stabilimento di produzione a Novellara (RE).

2001 - 2002 La famiglia Storchi acquisisce il 100% della proprietà Viterie Mirabello. La missione aziendale e il marchio vengono ridefiniti con il nome Vimi Fasteners. Vengono ottenute le certificazioni ISO / TS 16949, OSHAS 18001 e UNI EN ISO 14001:2003.

2009 - 2013 L'organizzazione di vendita viene estesa ai paesi emergenti. Viene conseguita la certificazione EN 9100 per l'industria aerospaziale.

2018 Acquisizione del 100% del capitale della società M.F. Inox S.r.l. attiva nel settore Oil&Gas, Energia e Infrastrutture. Ingresso in borsa AIM Italia.

2019 - 2021 Ridefinizione assetto organizzativo e digitalizzazione dei processi aziendali. Acquisizione clienti globali e ridefinizione del piano strategico di Gruppo.

1967

1967 L'azienda Viterie Mirabello nasce a Reggio Emilia come produttore di viti prigioniere stampate a freddo e con asportazione di truciolo.

1970

1980 - 2000 In seguito all'evoluzione della tecnologia powertrain, Vimi Fasteners sviluppa un'ampia gamma di prodotti, aumentando l'offerta sul mercato internazionale. La certificazione EN ISO 9001 viene raggiunta per garantire ai clienti standard di alta qualità.

1980
2000

2001
2002

2008

2008 Avviati i progetti di miglioramento dei processi e dei prodotti adottando i principi Kaizen e Lean Six Sigma. La fabbrica è ampliata per ospitare il processo di trattamento termico e la prototipazione delle attrezzature per lo stampaggio.

2009
2013

2014
2016

2014 - 2016 Avvio di un nuovo piano strategico con tre principali aree di investimento: viti ad alta resistenza, viti per bilancieri per motori diesel ed estensione della gamma dei prodotti. Inoltre, vengono fatti investimenti in ricerca per le leghe leggere e le viti in titanio.

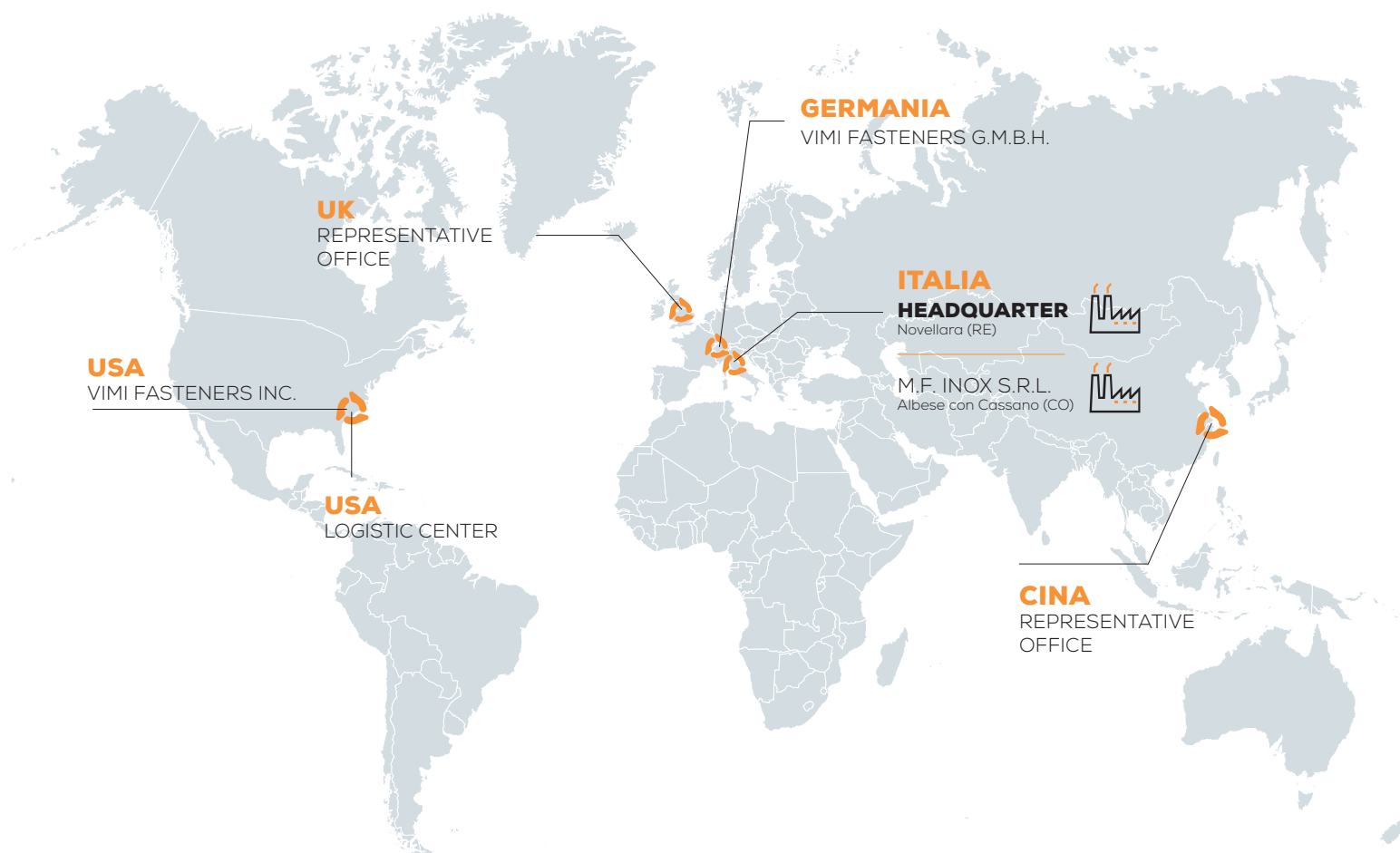
2018

2019

2019 Impegno per energia e clima: installazione dell'impianto fotovoltaico presso la sede di Novellara.

2019
2021

La presenza geografica e le dimensioni



Ricavi di vendita per area geografica e mercati

RICAVI AREA GEOGRAFICA (Euro migliaia)	2020		2021	
	Importi	%	Importi	%
Italia	11.364	30,2%	14.752	32,5%
Paesi UE	18.800	49,9%	22.049	48,5%
Europa extra-UE	249	0,7%	1.118	2,4%
USA e Canada	2.928	7,8%	4.716	10,4%
Resto del mondo	4.302	11,4%	2.822	6,2%
Totale	37.643	100%	45.457	100%



Cultura e valori

GRI 102-16

Vimi Fasteners accetta le sfide che il mercato impone su base quotidiana. Per poter affermare il modello Vimi sui mercati è necessario costruire, mantenere e rafforzare una propria cultura aziendale, che custodisca il valore delle proprie radici, ma che sia in grado di interpretare la realtà di impresa e fornire risposte adeguate ai mutamenti degli scenari competitivi di riferimento.

Mission

“Fornire organi di fissaggio al alto contenuto ingegneristico per le applicazioni industriali più sfidanti destinate ad una clientela internazionale”

I valori di VIMI Fasteners

Vimi Fasteners è costruita da persone. Le imprese si rafforzano e durano nel tempo attraverso la capacità di rafforzare relazioni trasparenti con gli stakeholder. Si tratta di aspetti legati alla dimensione sociale della sostenibilità, ma che richiedono una Governance che ponga le condizioni per la sua realizzazione e che deve trovare nell’attenzione alla dimensione ambientale il suo necessario ed implicito complemento.



LA PERSONA AL CENTRO



Le persone sono la risorsa più importante. Per questo favoriamo una cultura di partecipazione, di responsabilizzazione e di valorizzazione di ciascuno, riconoscendone meriti e risultati.

FARE INSIEME



È il nostro motto. Le persone di Vimi Fasteners lavorano in team e integrano competenze e conoscenze per raggiungere risultati straordinari.

ATTENZIONE E RISPETTO DEGLI STAKEHOLDER



Vimi Fasteners genera valore e livelli di prestazione crescente in linea con le aspettative sia di breve che di lungo termine dei suoi stakeholder.

COMPORAMENTI PROFESSIONALI



Le persone di Vimi Fasteners operano con trasparenza e correttezza e stabiliscono con gli interlocutori rapporti basati sulla fiducia e sul rispetto.



Strategia, sostenibilità e impatti

02



Strategia, sostenibilità e impatti

Strategia e impegni di Vimi Fasteners

GRI 102-15

Un modello sostenibile di business è quello in grado di creare valore condiviso, generando impatti positivi non soltanto in termini economici, ma anche ambientali e sociali e che richiedono azioni concrete in termini di impegni e azioni specifiche.

La natura dei processi produttivi di Vimi richiede in particolare grande attenzione agli aspetti ambientali, quali l'efficientamento energetico, la riduzione dei consumi di materiali e risorse e il contenimento degli scarti di produzione. La riduzione dell'impatto ambientale delle attività industriali, attraverso la riduzione dei prelievi di risorse naturali ed energetiche, permette di contribuire a rispondere ai cambiamenti climatici, mitigandone gli effetti, e ai bisogni di larga parte degli stakeholder: consumatori finali, i regolatori del governo e il mondo della finanza (banche e investitori).

KNOW-HOW, CO-ENGINEERING E INNOVAZIONE

Vimi Fasteners crede nel **valore della collaborazione** e, grazie alla **conoscenza** del settore, è in grado di identificare e **sviluppare soluzioni tecnologiche innovative in termini di qualità e sicurezza**.

Vimi Fasteners mette a disposizione dei propri clienti e fornitori la capacità di **ricerca, competenze e soluzioni**, secondo una logica di partnership, per concepire e disegnare l'organo di fissaggio che meglio risponda alla destinazione d'uso e alle caratteristiche del prodotto finale.

L'applicazione trasversale di tali principi alle attività del Gruppo permette a VIMI Fasteners di operare in modo efficace e continuare a porsi come leader per le soluzioni di fissaggio all'interno dei propri mercati di riferimento.

VIMI FASTENERS E GLI SDGS / OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Vimi Fasteners è impegnata ad integrare negli indirizzi strategici ed operativi i contenuti dell'**Agenda 2030** delle **Nazioni Unite e gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals)** che ne sono parte. Gli SDGs, oltre che una guida per il perseguimento di specifici obiettivi di sostenibilità, sono da leggere, interpretare e realizzare quali opportunità di rafforzamento del business, in grado di generare contestualmente impatti positivi sul piano sociale ed ambientale.



Quale momento preliminare di valutazione del processo di accountability (render conto) nei confronti dei propri stakeholder, Il Gruppo ha effettuato l'analisi della coerenza del proprio modello di business, obiettivi strategici e progetti in essere o pianificati rispetto ai contenuti (obiettivi e target) dell'Agenda 2030. Si tratta di un'analisi propedeutica, che ha portato a identificare delle **linee di azione** da sviluppare e che porteranno **nel corso del 2022 alla definizione di impegni, obiettivi e target integrati con la strategia industriale del Gruppo**.

SDGS

Ruolo Vimi Fasteners: aree di impegno



Entro il 2020, dimezzare il numero globale di morti e feriti a seguito di incidenti stradali

Continuare a contribuire allo sviluppo di prodotti per il settore automotive che aumentino il grado di affidabilità, per minimizzare il rischio di guasti o incidenti stradali causati da eventuali malfunzionamenti.



Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore

Workforce management del Gruppo Vimi organizzato secondo le seguenti linee guida:

- Competenze e formazione
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Ambiente di lavoro e implementazione di politiche di welfare aziendale.



Aumentare la ricerca scientifica, migliorare le capacità tecnologiche del settore industriale e incoraggiare l'innovazione

Attività R&D / Ricerca e sviluppo improntata al miglioramento costante delle performance delle soluzioni Vimi, anche secondo una prospettiva di sostenibilità dei processi produttivi nel loro complesso: sviluppo di materiali innovativi ad alta efficienza, affidabilità, qualità e durata nel tempo.



Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro

In ottica *workforce management*, garantire pari opportunità a tutti i lavoratori, all'interno di un ambiente di lavoro inclusivo, che valorizzi le diversità, nelle loro varie e dinamiche declinazioni e prospettive, come un punto di forza di VIMI.



Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali

Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo

Sviluppo di soluzioni che permettano il monitoraggio e la conseguente riduzione dell'impatto ambientale lungo l'intera catena del valore e ciclo produttivo: materie prime e uso di risorse naturali, rifiuti, il controllo delle linee di produzione, monitoraggio della supply chain (integrazione di parametri ESG nei processi di qualifica).

Impegno per un crescente utilizzo di metalli riciclati e modelli di economia circolare.



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

Incremento di energia prodotta da fonti rinnovabili: potenziamento impianto fotovoltaico.

Impegno per l'acquisto di energia prodotta da fonti rinnovabili (contratti con garanzia di origine).



Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali

Gestione di processi di efficientamento energetico dei processi di produzione e sviluppo di prodotti e soluzioni che consentano maggiore efficienza energetica a valle della catena del valore (downstream - impatto dei prodotti).



Intensificare la partnership globale per lo Sviluppo Sostenibile, coadiuvata da collaborazioni plurilaterali che sviluppano e condividono la conoscenza, le competenze, le risorse tecnologiche e finanziarie

Partnership e collaborazioni con istituzioni di ricerca (università in primo luogo) e con fornitori locali.

Attività sostenibili: la Tassonomia dell'Unione Europea

LA TASSONOMIA EU: OBIETTIVI E REGOLAMENTO EU 2020/852

La tassonomia dell'Unione Europea è un sistema di classificazione (Regolamento EU 2020/852 e relativi Atti delegati) che stabilisce un elenco di attività economiche sostenibili. Tale sistema fornisce alle imprese, agli investitori e ai responsabili politici definizioni secondo le quali le attività economiche possono essere considerate o meno sostenibili dal punto di vista ambientale e sociale in relazione agli obiettivi definiti dalla EU.

Gli obblighi informativi riguardano allo stato attuale le società soggette all'obbligo di pubblicazione delle Dichiarazioni Non Finanziarie (DNF) ai sensi del D.Lgs 254/2016. Vimi Fasteners non è pertanto assoggettata a tale prescrizione normativa.

In termini più generali, l'informativa è relativa sia a metriche finanziarie (ricavi – costi – investimenti) che ad informazioni qualitative. I livelli di informativa riguardano in particolare:

- *Taxonomy eligible* (ammissibile) - settori e attività che rientrano in quelli compresi nella tassonomia.
- *Taxonomy aligned* (allineata) - attività che soddisfa i requisiti tecnici stabiliti dalla tassonomia per i settori ed attività mappati.

L'analisi di materialità

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47, 103-1

GLI IMPATTI E I TEMI MATERIALI

Secondo l'approccio dei GRI Standards, gli impatti – o temi materiali – sono identificati negli effetti che le attività di un'impresa hanno o potrebbero avere sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Gli impatti possono essere effettivi o potenziali, negativi o positivi, a breve o lungo termine, intenzionali o non intenzionali, reversibili o irreversibili. Ai fini della redazione del reporting di sostenibilità, un'impresa identifica i temi materiali da rendicontare che ritiene più significativi, attraverso un processo di prioritizzazione. Il processo di analisi di materialità è basato su un contesto di riferimento dinamico.

La **Commissione Europea**, da ultimo nella proposta della nuova Direttiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive - aprile 2021), attualmente in fase di discussione al Parlamento Europeo e per la quale si prevede l'entrata in vigore a partire dal reporting dell'esercizio 2024, ha integrato la definizione di temi materiali, introducendo il concetto di doppia materialità. Secondo tale approccio, i temi materiali sono a) aspetti che possono avere impatti significativi sullo sviluppo, le prestazioni e, di conseguenza, sul valore finanziario di un'impresa (financial Materiality); b) ambiti e tematiche di carattere sociale e ambientale sui quali l'impresa, attraverso la propria attività, ha un impatto rilevante (Impact Materiality). Le due direzioni della materialità sono ovviamente interconnesse.

IL RUOLO DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder: individui o gruppi che hanno interessi, aspettative nei confronti di un'impresa o che potrebbero essere influenzati dalle attività dell'impresa. Un interesse è qualcosa di valore per un individuo o un gruppo. Gli stakeholder potrebbero non avere sempre una relazione diretta con l'impresa (Es: i lavoratori nella catena di fornitura dell'impresa) o vivere a distanza (quali i clienti finali dei prodotti che utilizzano le componenti Vimi).

Le imprese creano, sviluppano e mantengono nel tempo relazioni con i propri stakeholder, attraverso strumenti e sistemi che hanno l'obiettivo di rafforzare le relazioni e pertanto migliorare la posizione competitiva e la capacità di generare e distribuire valore nel tempo. Il coinvolgimento ed il confronto con gli stakeholder (stakeholder engagement) è un'attività strutturale e finalizzata a comprendere i loro interessi, aspettative e bisogni e, in tal modo, favorire un processo decisionale più efficace e consapevole, che possa consentire una adeguata pianificazione strategica ed il raggiungimento degli obiettivi di business.

Gli stakeholder sono stati individuati tenendo conto del settore di appartenenza di Vimi Fasteners, del modello di business e del sistema di relazioni esistente, nonché della presenza geografica.

Il sistema di strumenti attraverso il quale Vimi gestisce le relazioni con i propri stakeholder sono differenziati in relazione alle diverse categorie di stakeholder. Le tematiche rilevanti in relazione alle valutazioni ed aspettative degli stakeholder sono oggetto di trattazione nel presente documento.

Stakeholder	Attività di engagement: Progetti – Iniziative – Relazioni
Azionisti	Assemblea azionisti – Consiglio di Amministrazione – Comunicati stampa – Sito internet – Bilanci – Newsletter
Banche Finanziatori Investitori	Assemblea azionisti – Attività di Investor relations – Sito internet /sezione dedicata – Incontri ed eventi periodici / Road show– Comunicati stampa – Bilanci – Newsletter
Dipendenti	Relazioni e dialogo costante con funzione Risorse Umane /HR – Incontri periodici / informali – Eventi piano formativo – Attività legate al percorso / sviluppo carriera / valutazione performance – Iniziative di welfare – Iniziative e strumenti di comunicazione interna – Sito internet e canali social – Eventi sociali. Indagine di clima e survey sulle tematiche materiali / impatti
Fornitori	Incontri e visite / contatti commerciali – Definizione e condivisione di standard produzione semilavorati e standard di servizio – Portali e piattaforme dedicate – Sito internet
Imprese concorrenti	Eventi di settore – Sito internet – Partecipazione a gare – Benchmarking.
Clienti	Incontri commerciali e visite – Eventi di settore – Attività di marketing – Pubblicazioni e canali / contenuti social media. Sito web – Processi di qualifica e pre-qualifica ed accreditamento portali fornitori – Incontri per definizione specifiche tecniche / richieste – Piattaforma EDI. Strumenti di valutazione / questionari e piattaforme Supply chain ed eventuali audit.
Pubblica amministrazione nazionali e locali Authority, Istituzioni ed Enti regolatori	Incontri / invio e scambio comunicazioni per adempimenti o richieste specifiche – Audit e verifiche – Corrispondenza.
Comunità locali / territorio Associazioni di rappresentanza	Iniziative di supporto e di dialogo, relazioni e responsabilità sociale (CSR) – Sponsorizzazioni ed eventi – Partnership istituzionali – Interventi – Impegni sociali e di valorizzazione del patrimonio artistico.
Media	Comunicati stampa – Social media – Website – Pubblicazioni – Eventi – Interviste ed approfondimenti specialistici, media tutorial, conferenze stampa.

IL PROCESSO DI ANALISI DI MATERIALITÀ E I TEMI MATERIALI VIMI FASTENERS

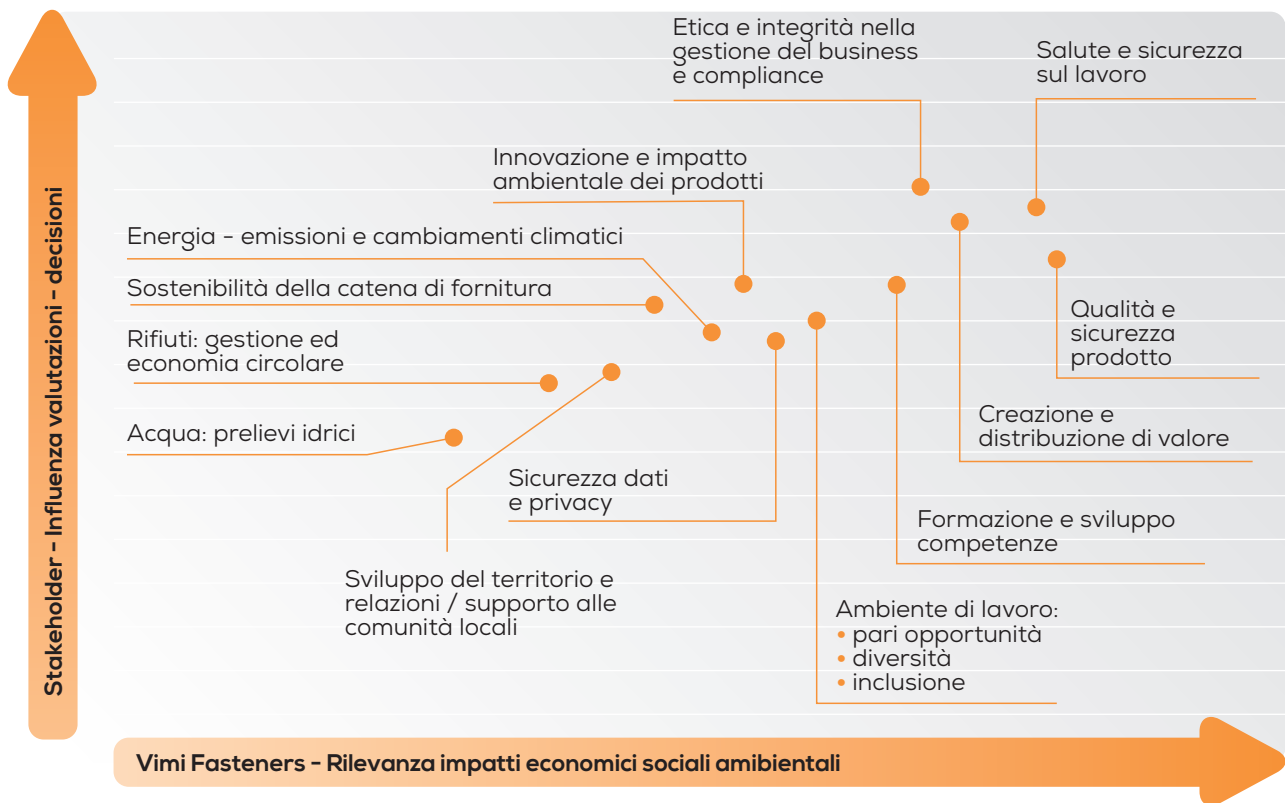
Il processo di analisi di materialità di Vimi Fasteners per l'identificazione e valutazione dei temi materiali è di seguito sintetizzato. Il processo verrà sviluppato nel corso dei prossimi esercizi, in coerenza con il percorso di rendicontazione di sostenibilità.



I risultati delle attività svolte trovano rappresentazione nell'elenco dei temi materiali riportati nella successiva tabella, che evidenzia le ragioni della rilevanza dei temi selezionati e le aree di impatto attuale e/o potenziale. Per ciascun tema materiale vengono inoltre riportati gli indicatori specifici (GRI Standards) utilizzati per la rendicontazione, riportati in dettaglio nel GRI Content Index, parte integrante del presente documento.

I diversi temi materiali identificati hanno un perimetro di impatto diverso, richiamato nella suddivisione dei temi per aree di riferimento e nella descrizione degli stessi, ma di frequente trasversale alla pluralità degli stakeholder con i quali Vimi Fasteners si relaziona. Nello stesso modo, gli impatti delle tematiche sono generati dal Gruppo, tramite le relazioni con i diversi stakeholder (interni ed esterni).

MATRICE DI MATERIALITÀ





GOVERNANCE

Etica e integrità nella gestione del business e compliance

Il governo responsabile di un'impresa si fonda sul proprio Codice Etico, sul rispetto di principi di condotta, e sulla conformità ai quadri normativi di riferimento in materia economica - fiscale - ambientale e sociale. Queste rappresentano le condizioni preliminari per garantire una durata dell'impresa nel lungo termine e assicurare la generazione valore per tutti gli stakeholder, nel breve, medio e lungo periodo.

GRI 205 Anti-corrruzione
GRI 206 Comportamento anticoncorrenziale
GRI 207 Imposte
GRI 307 Compliance ambientale
GRI 419 Compliance socio-economica

Sicurezza dati e privacy

La sicurezza e la protezione delle informazioni aziendali e di tutti gli stakeholder sono elementi chiave per garantire il rispetto della privacy e limitare le esternalità derivanti da potenziali data breach.

GRI 418 Customer privacy

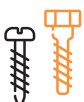


ECONOMICI

Creazione e distribuzione di valore

La generazione e distribuzione di valore è aspetto essenziale per Vimi Fasteners, sia per quanto riguarda la sostenibilità economica delle proprie attività, sia in termini di capacità di impatto positivo su territorio e stakeholder di riferimento.

GRI 201 Creazione e distribuzione di valore



MODELLO DI BUSINESS (PRODOTTI / SERVIZI)

Innovazione e impatto ambientale dei prodotti

Capacità di sviluppare soluzioni ad alto tasso di innovazione, in grado di creare un impatto positivo e contribuire al miglioramento della vita delle persone (in termini di salute e sicurezza) e dell'ambiente.

Tema coperto da GRI Informativa generale (102)

Qualità e sicurezza prodotto

Qualità del prodotto e conformità ai quadri normativi di riferimento a garanzia della salute e sicurezza dei consumatori finali. Capacità di realizzare ed offrire soluzioni di elevata qualità e adeguati sistemi per il controllo degli standard di produzione. La qualità e la sicurezza del prodotto rappresenta anche la capacità di rispondere alle richieste del cliente e garantirne la soddisfazione, nonché la creazione di relazioni commerciali e operazioni di marketing responsabili, che rappresentino in modo efficace le caratteristiche reali dei prodotti.

GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti
GRI 417 Marketing / etichettatura prodotti e servizi

Sostenibilità della catena di fornitura

Selezione, qualificazione, gestione e monitoraggio della catena di fornitura secondo parametri legati alla sfera della sostenibilità: governance, indicatori sociali - ambientali. Il profilo di sostenibilità di un'impresa comprende anche l'implementazione di politiche e la gestione della catena di fornitura secondo principi coerenti, che prevedano l'utilizzo di strumenti che assicurino nel tempo una maggiore efficacia del monitoraggio della supply chain.

GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori
GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori

Temi materiali	Impatti e motivazioni / rilevanza del tema	GRI Standards
		
AMBIENTE		
Rifiuti: gestione ed economia circolare	La gestione dei rifiuti all'interno dei processi produttivi determina il grado di sostenibilità del modello di business di un'azienda. In relazione a questo tema, risulta fondamentale l'adozione di processi di economia circolare e il tracciamento della produzione, delle caratteristiche e destinazione dei rifiuti generati dai processi e lungo l'intera catena del valore.	GRI 306 Rifiuti
Acqua: prelievi idrici	L'utilizzo responsabile delle risorse idriche nei processi produttivi rappresenta un ambito chiave per la sostenibilità aziendale. Per questo tema, risulta fondamentale la quantificazione dei prelievi idrici aziendali e la capacità di efficientamento dell'utilizzo di acqua all'interno dei processi produttivi.	GRI 303 Acqua e scarichi idrici
Energia - emissioni e cambiamenti climatici	L'utilizzo e l'efficientamento delle fonti di energia, il monitoraggio delle emissioni e la capacità di rispettare gli obiettivi di riduzione delle emissioni carboniche con relative conseguenze in materia di mitigazione degli effetti dei cambiamenti climatici, così come della capacità dell'impresa valutare i rischi e le opportunità legate non soltanto alla mitigazione, ma alla capacità del modello di business di adattarsi agli effetti generati dai cambiamenti climatici in atto.	GRI 302 Energia GRI 305 Emissioni
		
RISORSE UMANE		
Formazione e sviluppo competenze	La gestione adeguata dei dipendenti e dei collaboratori, anche attraverso la fruizione di percorsi formativi indirizzati allo sviluppo delle competenze, consente di aumentare il tasso di retention e di attrazione dei talenti.	GRI 401 Occupazione GRI 404 Formazione e istruzione
Ambiente di lavoro: pari opportunità - diversità - inclusione	Vimi Fasteners si impegna a garantire un ambiente di lavoro sano e che garantisca il totale rispetto degli aspetti relativi alle condizioni di pari opportunità e di valorizzazione delle diversity, l'adozione di strumenti di welfare, gestione delle attività lavorative (incluso smart-working e lavoro agile), work-life balance e di inclusione.	GRI 401 Occupazione GRI 405 Diversità e pari opportunità GRI 406 Non discriminazione
Salute e sicurezza sul lavoro	La prevenzione degli infortuni e la tutela della salute per tutto il personale e per gli altri soggetti coinvolti nelle attività di Vimi Fasteners rappresentano una condizione essenziale per garantire un adeguato ambiente di lavoro e lo sviluppo sostenibile dell'impresa.	GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro
		
COMUNITÀ E TERRITORIO		
Sviluppo del territorio e relazioni / supporto alle comunità locali	Vimi Fasteners è impegnata in progetti di ampio respiro legati alla responsabilità sociale di impresa: iniziative di supporto e sviluppo economico, sociale e culturale della comunità e del territorio di riferimento, anche attraverso partnership con le istituzioni locali (Corporate citizenship).	Tema coperto da GRI Informativa generale (102)



Il modello di business

03



Il modello di business

Partnership & co-engineering

GRI 102-2

L'attività del Gruppo è focalizzata nella **realizzazione e produzione di organi meccanici di fissaggio per alte prestazioni**, in particolare **viti speciali mediante tecniche di stampaggio a freddo, a caldo e semi-caldo**.

Il modello operativo di Vimi Fasteners non prevede business unit separate. Tutte le soluzioni offerte sul mercato sono realizzate all'interno di **un'unica attività produttiva**.

Aspetto chiave del modello di business di Vimi Fasteners è il **co-engineering**: la **progettazione e lo sviluppo di soluzioni vengono realizzate in stretta collaborazione con il cliente**.

Elemento di base per il successo del modello di business del Gruppo è la sistematica **interazione**, durante l'intero processo produttivo, all'interno degli stabilimenti Vimi Fasteners, tra la funzione ingegneria e la produzione. Per alcune specifiche fasi o lavorazioni Vimi Fasteners si avvale anche di partner esterni (quali i trattamenti superficiali).

La miglior soluzione del sistema di fissaggio viene cercata nella condivisione delle esigenze funzionali dei singoli progetti, il know-how sui materiali e sulle tecnologie dei processi produttivi. L'ottimizzazione del costo di produzione e il rispetto degli standard qualitativi ne rappresentano il risultato.

Il processo principale è quello della deformazione plastica dei metalli, che può essere effettuata tramite diversi tipi di tecnologia, che variano in base alla materia prima utilizzata e alla complessità della geometria delle viti e delle future applicazioni: stampaggio a caldo, a freddo, a semi-caldo.

Vimi Fasteners utilizza una piattaforma EDI (*electronic data interchange*) per l'interazione con i clienti, che permette la visibilità della produzione e della domanda di ogni cliente per 6-18 mesi, a seconda dei contratti e delle applicazioni utilizzate, favorendo una migliore organizzazione dei processi produttivi interni.

Per ridurre il tempo di risposta del processo di industrializzazione dei nuovi prodotti, Vimi Fasteners S.p.A. dispone di un'attrezzatura in grado di costruire la maggior parte delle attrezzature utilizzate per lo stampaggio, oltre a un laboratorio tecnologicamente avanzato in grado di effettuare i **test meccanici, chimici e metallurgici necessari a garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti**.

Al termine del ciclo di lavorazione, ciascun lotto viene sottoposto a rigidi controlli qualitativi che verifichino la perfetta aderenza del prodotto ai requisiti cliente e solo in seguito viene confezionato e spedito.

La società controllata del Gruppo, **M.F. Inox S.r.l.**, si occupa di lavorazioni di bulloneria stampata a caldo con eventuale tornitura in leghe di nichel e acciaio inossidabile, ma anche di altre superleghe idonee per applicazioni ad alta e bassa temperatura e resistenti alla corrosione. M.F. Inox S.r.l. fornisce viti, dadi e tiranti per organi in pressione per applicazioni a temperature estreme e in ambiente corrosivo nel settore delle valvole e delle pompe, nel settore energetico ma anche nei serbatoi a pressione, piping, filtri, impiantistica e piattaforme off-shore negli impianti chimici e raffinerie. Nel settore delle infrastrutture vengono utilizzati acciai speciali, per garantire la tenuta in ambienti ostili (ambiente corrosivo, basse temperature), quale quello marino.

Aree di business e mercati

GRI 102-6

I settori di riferimento per le attività di Vimi Fasteners sono quello industriale, automotive, oil&gas, aerospaziale, agricolo, per i quali sono previsti trend di generale crescita per i prossimi anni.



I trend di crescita globali confermano la centralità e la trasversalità del comparto di produzione degli elementi di fissaggio all'interno del mercato industriale globale. Come riportato dal Industrial Fasteners Market report del 2021, la dimensione del mercato globale degli elementi di fissaggio industriali è valutata in USD 86,12 miliardi (nel 2020) con un tasso di crescita annuale composto (CAGR) previsto pari al 4,1% per il periodo compreso tra il 2021 e il 2028. È inoltre previsto l'aumento della produzione di macchinari e componenti industriali possa influire positivamente sulla penetrazione di fissaggi industriali, prevista in aumento nel periodo di analisi. La sospensione delle attività industriali per frenare la diffusione del Covid-19 in tutto il mondo ha influito sulla domanda di prodotti nel 2020, trainata al ribasso anche dalla riduzione delle operazioni di assistenza e manutenzione per i macchinari industriali. L'industria manifatturiera, tuttavia, con particolare riferimento al mercato degli Stati Uniti nell'ultimo periodo, sta riprendendo la produzione di macchinari applicabili in diversi settori, in particolare industriale e automotive, in seguito al consistente aumento della domanda di prodotti nel Paese che si prevede significativa anche nei prossimi periodi.

AUTOMOTIVE

Vimi Fasteners fornisce soluzioni di fissaggio speciali e critiche nel settore del powertrain:

- Viti per bielle, viti e prigionieri testa motore, viti volano
- Viti, prigionieri e alberi turbina per turbocompressore
- Viti e prigionieri per sistemi di scarico
- Viti e prigionieri per impianto frenante
- Viti per sospensioni e ruote
- Viti e prigionieri per cambi di velocità e ponti differenziali

Attività di co-engineering sono messe a disposizione dei clienti per rispondere alle esigenze più specifiche di progettazione.

L'automotive è uno dei mercati più importanti per gli elementi di fissaggio per Vimi, contribuendo in termini di fatturato per un peso maggiore del 25,0%. I principali prodotti forniti dal Gruppo per tale mercato sono definiti "mission critical", ossia richiedono prestazioni elevate e caratteristiche di alta sicurezza. Il mercato di sbocco è trainato dall'evoluzione dei volumi di produzione delle auto, motivo per cui negli ultimi due anni la Società ha preferito spostare la preferenza sull'industriale. Il settore è sotto pressione a causa delle **nuove regolamentazioni, internazionali ed europee, volte a ridurre le emissioni dei veicoli**, con un focus sulle tecnologie di alimentazione alternativa capaci di livelli più contenuti di emissioni, come ad esempio auto ibride ed elettriche e veicoli alimentati a idrogeno.

Per quanto riguarda il settore globale degli elementi di fissaggio per autoveicoli, le aspettative di crescita sono legate ai seguenti fattori trainanti:

- Il mercato dei dispositivi di fissaggio per autoveicoli si sta evolvendo sempre più su soluzioni altamente personalizzate.
- Data la necessità di ridurre i pesi dei veicoli ed i livelli di consumo per favorire l'introduzione di tecnologie innovative di propulsione, si prevedono crescenti utilizzi di materie plastiche e materiali leggeri, a discapito dei metalli pesanti, oppure di viti più piccole ma, al tempo stesso, più performanti.
- Le autovetture rappresenteranno il segmento più grande nel mercato degli elementi di fissaggio per autoveicoli.

INDUSTRIALE ED AGRICOLO

Vimi Fasteners è leader nella progettazione e produzione di elementi di fissaggio speciali e critici a elevate prestazioni, destinati al powertrain dei veicoli commerciali e ai motori endotermici per impieghi nel settore industriale, delle macchine operatrici, agricolo e marino.

Vimi Fasteners è in grado di fornire attività di co-engineering ai clienti al fine di garantire la migliore soluzione di fissaggio sia dal punto di vista funzionale che di processo produttivo.

Il mercato industriale è certamente settore centrale per le attività del Gruppo. Rappresenta un settore molto eterogeneo e comprendente attività che variano dalla generazione di energia, al settore navale fino alle infrastrutture dei settori più diversificati. Data la sua diversificazione, il PIL rappresenta il driver di analisi e valutazione dell'intero mercato.

OIL & GAS

Vimi Fasteners opera nel settore Oil & Gas tramite la sua controllata M.F. Inox S.r.l. fornendo organi meccanici di fissaggio speciali e critici, resistenti alla corrosione, alle alte e basse temperature. In base alle esigenze dei clienti, l'azienda garantisce:

- Produzione di piccole e medie quantità
- Ampia offerta di prodotti
- Puntualità nei tempi di consegna
- Qualità dei prodotti
- Soluzioni di fissaggio in leghe speciali

Con l'acquisizione di M.F. Inox S.r.l. nel 2018, il Gruppo Vimi Fasteners è entrato definitivamente nel mercato degli elementi di fissaggio per applicazioni Oil & Gas, avviando trattative con diversi clienti attivi principalmente nei settori energia, piping ed engineering che richiedono viti e bulloni ad alte prestazioni, da utilizzare in ambito corrosivo e situazioni di temperature operative estreme (ad esempio nelle piattaforme off-shore del Mare del Nord). Data l'eterogeneità delle possibili applicazioni è difficile valutare le dimensioni attuali e potenziali del mercato; tuttavia, riteniamo che la domanda di elementi di fissaggio sia favorita, in fin dei conti, da investimenti di sviluppo/produzione petrolifera che, a sua volta, sono stimolati dal prezzo del petrolio.

AEROSPAZIALE, MOTORSPORT E SUPERCARS

Vimi Fasteners opera nella fornitura di sistemi di fissaggio speciali e critici per i settori aerospaziale e motorsport, adottando materiali e leghe speciali per garantire leggerezza e resistenza alle alte e basse temperature. La domanda globale è correlata al numero di nuovi velivoli da produrre. L'elevata domanda sta spingendo la crescita del mercato degli aeromobili per l'aviazione generale, con un mercato globale dell'aviazione previsto in crescita dai USD 26.208 milioni complessivi registrati nel 2021 a USD 36.461 milioni entro il 2028 (CAGR 2021-2028: 4,8%).

Know-how e materiali

GRI 301-1

Vimi Fasteners è specializzata nella produzione di organi meccanici di fissaggio per alte prestazioni. In particolare, le competenze dell'azienda sono dedicate allo sviluppo di fasteners critici, studiati per le esigenze del cliente e costruiti con materiali altamente performanti e superleghe.

I materiali maggiormente impiegati sono rappresentati dalle materie prime di origine mineraria, necessarie per la produzione dei componenti di fissaggio:

- acciai al carbonio, basso legati, legati per basse e medie temperature, alto legati per alte resistenze
- acciai inossidabili: austenitici e martensitici
- leghe di nichel e cobalto
- leghe di titanio
- leghe di alluminio

Da sempre la qualità dei prodotti di Vimi Fasteners è alla base della sua reputazione: qualità della materia prima, degli standard dei processi produttivi e dei controlli finali costituiscono un valore imprescindibile dei prodotti dell'azienda.

I MATERIALI

MATERIALI UTILIZZATI (KG) ¹	2019	2020	2021
Materie prime / risorse naturali			
Metalli (acciaio)	4.128.181	3.006.521	4.471.226
Materiali necessari al processo di produzione			
Utensili per rullatura e stampaggio a freddo	8.115	5.844	9.186
Prodotti o componenti semilavorati			
Rondelle e bulloneria	110.000	131.279	122.133
Viti semilavorati	27.302	32.325	48.494
Prodotti finiti			
Viti	8.525	1.694	12.092
Materiali per imballaggi			
Pallet	114.000	100.500	167.000
Scatole e cartoni	55.000	49.300	53.150
Spugne in PE	22	102	300

¹ Materiali in prevalenza non rinnovabili ad eccezione dei pallet per imballaggi.

L'integrazione del processo produttivo

GRI 103-2, 103-3

Vimi Fasteners investe da anni importanti risorse nella ricerca, nella qualità e nelle tecnologie produttive più avanzate. Allo scopo di garantire il pieno controllo dei processi produttivi e l'ottimizzazione dei lead time, l'azienda ha integrato verticalmente le fasi del ciclo produttivo:



VIMI PRODUCTION SYSTEM - VPS

Vimi Production System (VPS) è un modello di produzione integrato basato su principi di lean thinking (Lean Six Sigma), finalizzato al miglioramento continuo e all'eccellenza del business. VPS ha introdotto importanti cambiamenti nei processi di produzione, eliminando gli sprechi e le perdite, migliorando le procedure e i metodi di lavoro con il coinvolgimento di tutti i dipendenti nel miglioramento continuo. VPS, inoltre, impegna tutti i dipendenti ad assumere la corresponsabilità in merito a sicurezza, qualità e produttività.

I punti chiave del programma di cambiamento VPS



Co-engineering

GRI 103-2, 103-3

Vimi Fasteners è in grado di offrire una vasta competenza acquisita nei suoi cinquant'anni di storia, risolvendo problemi e apportando nuove soluzioni, per progettare, testare e convalidare prototipi e componenti anche presso i clienti. Gli strumenti di simulazione FEM, impiegati da Vimi Fasteners, permettono di studiare il processo di stampaggio di materiali altamente performanti, anticipando eventuali problematiche e suggerendo l'ottimizzazione delle attrezzature di stampaggio a beneficio della qualità dei prodotti.

Vimi Fasteners crede da sempre che la miglior soluzione del sistema di fissaggio vada ricercata nella condivisione delle esigenze funzionali del progetto assieme al know-how dei materiali e delle tecnologie dei processi produttivi. Il risultato di questo approccio conduce all'ottimizzazione del costo di produzione, al rispetto degli standard qualitativi e delle più alte prestazioni del sistema di fissaggio.

Qualità e sicurezza del prodotto

GRI 103-2, 103-3, 416-1

Da sempre la qualità dei prodotti di Vimi Fasteners è alla base della sua reputazione: qualità della materia prima, degli standard dei processi produttivi e dei controlli finali costituiscono un valore imprescindibile dei prodotti. Vimi Fasteners applica la **metodologia APQP (Advanced Product Quality Planning)**, al fine di:

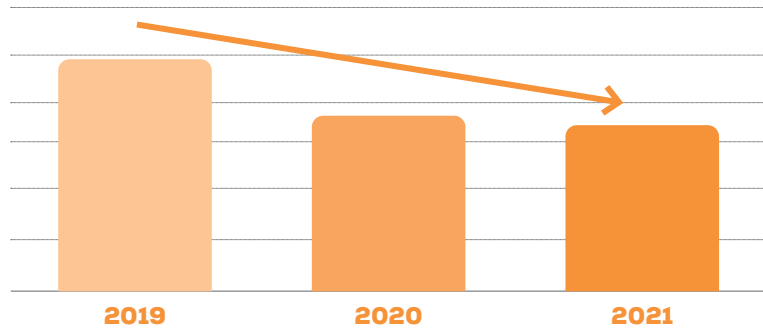
- Anticipare la valutazione di tutti i possibili rischi in ottica di prevenzione
- Diminuire il margine di errore
- Ottimizzare il rapporto costi/benefici

L'adozione di **tecniche di controllo statistico** (SPC, MSA), inoltre, consente di diminuire la variabilità dei processi garantendo un livello costante di qualità e riducendo al minimo gli scarti e le rilavorazioni. Vimi Fasteners ha conseguito la certificazione IATF 16949 nel 2017 per la produzione di fasteners nel settore automotive. Con le certificazioni della serie EN 9100, Vimi Fasteners è operativa nel settore aeroS.p.A.ziale, garantendo gli stringenti requisiti specifici di qualità, sicurezza e affidabilità.

Per qualità e sicurezza del prodotto si intende la capacità di rispondere alle richieste del cliente e di garantirne la soddisfazione, ma anche il valore delle relazioni commerciali e politiche di marketing responsabile, in grado di rappresentare in modo veritiero le caratteristiche dei prodotti. I potenziali impatti sulla salute e sicurezza richiedono la capacità di realizzare ed offrire soluzioni di elevata qualità e adeguati sistemi per il controllo degli standard di produzione.

Per i componenti di sicurezza sono previsti piani di controllo e di campionamento estremamente rigorosi, per prevenire non conformità e inconvenienti nell'applicazione. Sono inoltre integrati nel processo produttivo controlli al 100% anche automatici.

DIMINUZIONE RECLAMI



I processi di prevenzione e controllo adottati hanno portato ad una diminuzione dei reclami cliente del 25% nel 2020 e di un ulteriore 5% nel 2021, riducendoli nel triennio del 30%.

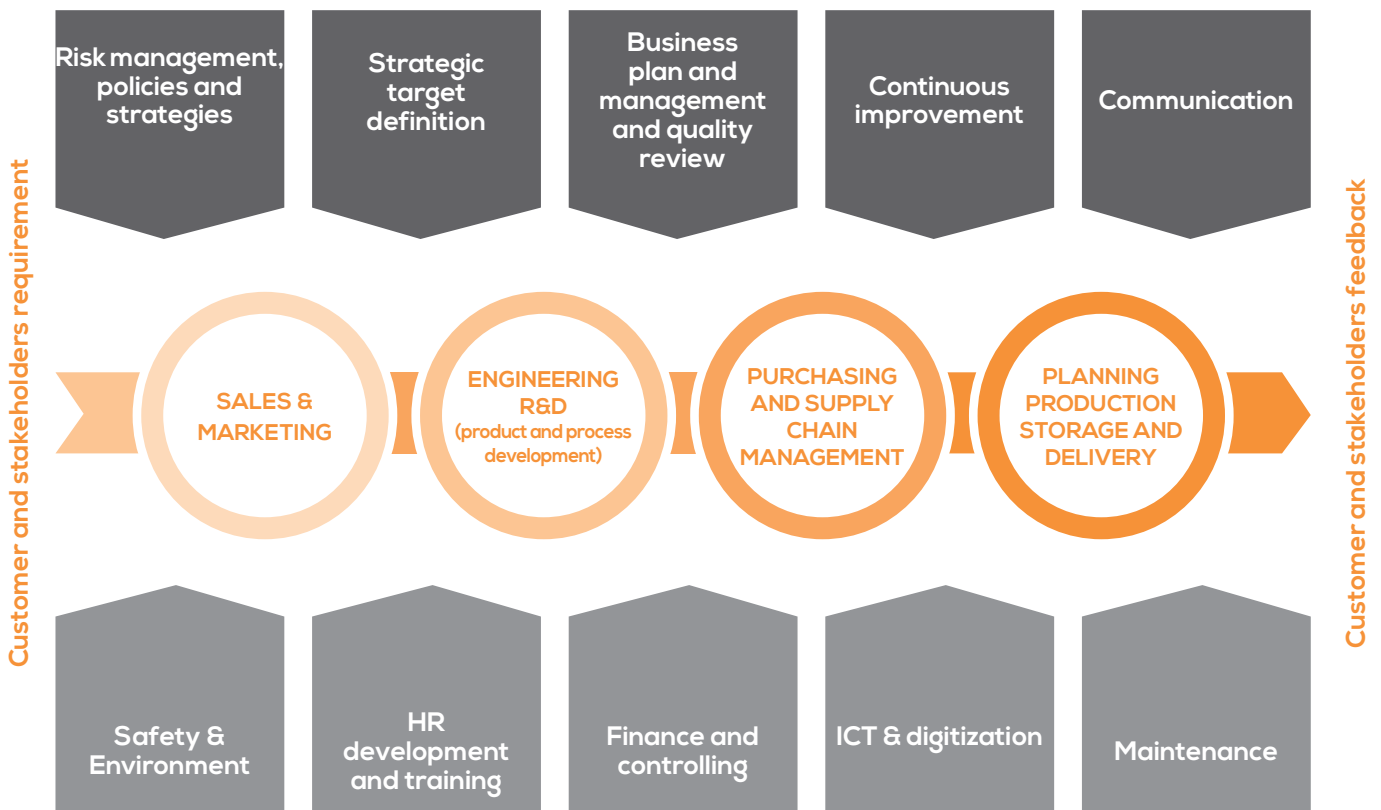
LA POLITICA DELLA QUALITÀ

La Politica della qualità è attualmente definita per la capogruppo e diffusa a tutti i livelli aziendali ed agli stakeholder esterni. La politica viene periodicamente riesaminata per assicurare che sia adeguata rispetto alle finalità ed al contesto di riferimento di creazione, sviluppo, produzione e commercializzazione dei prodotti. Tutti gli stabilimenti produttivi del gruppo sono certificati per il proprio sistema Qualità.

Vimi ha definito i processi aziendali, i process owner e i perimetri dei processi:

Management Processes

Vision e mission - purpose



Sono stati definiti i KPI correlati ai processi che periodicamente vengono monitorati, definendo azioni di miglioramento.

I **processi affidati all'esterno**, che hanno effetti sulla qualità dei prodotti, sono tenuti sotto controllo tramite specifiche procedure o istruzioni.

PROCESSI IN OUTSOURCING	Eseguiti in outsourcing	Eseguiti internamente, ma che possono essere affidati anche in outsourcing
Applicazioni superficiali (patch/frena-filetti)	●	
Rivestimenti superficiali	●	
Trattamenti termici		●
Lavorazioni meccaniche		●
Stampaggio a caldo		●
Selezioni		●
Rullatura		●

La struttura del sistema Qualità di Vimi Fasteners si basa, oltre che sull'identificazione dei processi, l'individuazione dei requisiti delle parti interessate, le misure già definite, anche sull'analisi dei rischi e delle opportunità. Periodicamente, un team multidisciplinare valuta i rischi e le opportunità correlati ai processi aziendali.

Le azioni che vengono identificate a seguito dell'analisi diventano parte integrante del sistema di gestione della qualità e anche durante gli audit viene verificata la loro efficacia. Inoltre, sono sviluppati piani di miglioramento della qualità, con relativi KPI, governati da specifica procedura operativa.

Il **piano Qualità** prevede, oltre alle azioni, anche le risorse necessarie e la loro pianificazione. Periodicamente viene verificato lo stato di avanzamento di ciascuna azione di miglioramento.

Funzione chiave per il mantenimento degli standard di qualità all'interno dell'organizzazione è quella del **Quality & Business Excellence Director**, che su incarico del CEO ha mandato di risolvere questioni attinenti alla qualità:

- **Rappresentare** il cliente verso le altre funzioni aziendali diffondendone le esigenze/requisiti;
- **Gestire e verificare le prestazioni del sistema Qualità** e dei principali **processi** aziendali, assicurandosi che siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati;
- Partecipare alle **attività di prevenzione/miglioramento** e riferire all'alta direzione sulle prestazioni del sistema;
- **Promuovere** l'utilizzazione dei metodi della Qualità, rendendo consapevole tutta l'organizzazione.

Il Quality Manager, riportando al Direttore Operation, ha la responsabilità e l'autorità di:

- Garantire la conformità ai requisiti di prodotto;
- Monitorare la produzione e le spedizioni per prevenire eventuali non conformità di prodotto e di processo sia di serie che dei nuovi prodotti;
- Informare le altre funzioni aziendali su eventuali reclami e non conformità di prodotto e di processo;
- Garantire le necessarie azioni per evitare che prodotti non conformi o sospetti non conformi siano spediti al cliente.

In termini di salute e sicurezza sul lavoro, Vimi Fasteners dimostra il suo impegno mantenendo il sistema di gestione ambiente e sicurezza dello stabilimento della capogruppo certificato in riferimento alla ISO 14001 e ISO 45001.

Innovazione e ricerca

GRI 102-2, 103-2, 103-3

RICERCA E SVILUPPO PER VIMI FASTENERS

Nei suoi cinquant'anni di storia, Vimi Fasteners, in collaborazione con centri di ricerca, università e politecnici, ha maturato una grande conoscenza nel settore dei sistemi tecnici di fissaggio, sia per i materiali impiegati, che per processi produttivi. La competenza tecnica consente sin dall'inizio del progetto del cliente di fornire un supporto nella scelta delle soluzioni più idonee a fronte delle specifiche dei singoli progetti. Quando inizia la collaborazione con un nuovo cliente, o qualora uno di quelli già esistenti abbia bisogno di trovare soluzioni innovative, la Società si adopera nella ricerca e sviluppo di prodotti customizzati, e sostiene in tal senso investimenti per sviluppare nuovi mercati di sbocco o nuove metodologie progettuali e tecniche produttive.

Nel corso degli ultimi anni Vimi Fasteners ha investito notevoli risorse in nuovi macchinari e in progetti di ricerca collaborando con primari Enti per sviluppare nuovi prodotti ad altissime performance, al fine di rafforzare la propria competitività e per essere market leader in ogni settore industriale servito.

La società ha stabilito relazioni di lungo periodo con i principali clienti OEM e Tier1 mediante il co-engineering dei prodotti, per offrire soluzioni alle applicazioni più stringenti.

Vimi Fasteners, nello stabilimento di Novellara, dispone di **3 laboratori** dotati di tecnologie e strumenti, per testare ed analizzare qualsiasi tipo di acciaio e lega, garantendo qualità ed affidabilità nel tempo. Vimi Fasteners destina una **quota significativa del suo fatturato** a questo tipo di investimenti; mediamente il **7% è utilizzato per lo sviluppo di tecnologie di processo, macchinari, e per progetti di ricerca e sviluppo in collaborazione con centri di ricerca e università**. La maggior parte di questi costi sono rappresentati da costo del personale adibito alle attività di ricerca, costo che poi viene per la maggior parte capitalizzato.



PROGETTI DI RICERCA – IL PROGETTO S3

Tra i progetti di ricerca e sviluppo più significativi rientra quello che ha come obiettivo lo sviluppo di **innovative metodologie progettuali e tecniche produttive relative a sistemi di fissaggio altamente performanti** per impieghi Aerospace, Motorsport, Automotive di alta gamma/Supercar e nuove motorizzazioni mild e full electric.

Il progetto è parte della **Strategia di Specializzazione Intelligente (S3)** nazionale e dell'Emilia-Romagna. A livello nazionale il progetto si colloca nell'ambito dell'industria intelligente e sostenibile ed intercetta alcune delle traiettorie tecnologiche di sviluppo a priorità nazionale:

- Processi produttivi innovativi ad alta efficienza e per la sostenibilità industriale
- Sistemi produttivi evolutivi e adattativi per la produzione personalizzata

Nell'ambito della S3 (Smart Specialization Strategy) della Regione Emilia-Romagna, il progetto è aderente agli obiettivi strategici definiti dal Forum Meccatronica e Motoristica, che rappresentano l'evoluzione delle traiettorie tecnologiche individuate nella S3 (aggiornamento del giugno 2018 - <http://fesr.regione.emilia-romagna.it/s3>).

I risultati del progetto porteranno quindi alla traduzione a livello industriale di una **innovativa linea di produzione con macchine dedicate e customizzate** per queste tipologie di elementi di fissaggio, creando un business significativo in primis per clienti aerospace e motorsport, ma anche per il settore automotive di alta gamma (in particolare supercar) e dei veicoli elettrici (nuove motorizzazioni mild e full electric), continuamente alla ricerca della riduzione pesi, che potranno beneficiare delle tecnologie sviluppate. Nell'ambito del programma si prevede l'attivazione di collaborazioni specifiche con soggetti industriali altamente specializzati e con Organismi di Ricerca fra cui: UNIMORE Università di Modena e Reggio Emilia; UNIBO Università degli Studi di Bologna.

Gli organismi saranno impegnati nello studio degli aspetti teorici e delle relative problematiche applicative inerenti ai materiali/processi produttivi e per dare rigore metodologico di orientamento al progetto. Il programma sarà dunque **svolto c/o la sede di Vimi Fasteners di Novellara (RE), con il supporto esterno dei Centri di Ricerca/Università/Laboratori.**

Il progetto, avviato a fine 2018, si inquadra in uno scenario di significativa crescita aziendale, sia tecnologica che di mercato, definita dalle Linee Strategiche di Vimi Fasteners.



I fornitori

GRI 102-9, 103-2, 103 -3, 414-1

I FORNITORI DI VIMI FASTENERS

La collaborazione dei fornitori è funzionale e cruciale per consentire a Vimi Fasteners di assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei clienti in termini di qualità, costo e tempi di consegna.

Vimi Fasteners si avvale di fornitori qualificati, con i quali vengono siglati accordi pluriennali per l'approvvigionamento relativo alle materie prime – soprattutto di acciaio –, ma anche per prestazioni di servizi di varia natura, acquisto di attrezzature o di macchinari per la produzione. I fornitori di acciaio sono per il 92% dell'Unione Europea, prevalentemente italiani (64%). Due fornitori sono americani e un fornitore è taiwanese.

I fornitori di conto lavoro sono tutti italiani, molti dei quali operano nelle immediate vicinanze o in regioni limitrofe.

La funzione acquisti provvede a negoziare periodicamente prezzi e quantità, monitorando la situazione degli approvvigionamenti a medio-lungo termine, in modo da mitigare gli eventuali impatti generati dalle diffuse difficoltà di approvvigionamento di breve termine.

IL PROCESSO DI QUALIFICA, SELEZIONE E MONITORAGGIO DEI FORNITORI

I rapporti con i fornitori del Gruppo sono regolati dal Codice Etico, e prevedono il rispetto di condizioni quali pari opportunità, lealtà ed imparzialità, correttezza e trasparenza, nei confronti di ogni fornitore.

Nella scelta dei fornitori non sono ammesse ed accettate pratiche indebite, tali da favorire o sfavorire un fornitore rispetto ad un altro. Vimi richiede alla catena di fornitura la sottoscrizione del Codice Etico, a titolo di impegno e conferma da parte dei fornitori di rispettare i principi e valori etici che Vimi si impegna ad adottare.

Il Gruppo considera preferenziali i fornitori dotati di certificazione di parte terza in conformità ai requisiti



delle norme: ISO 9001, IATF 16949, EN 9100, ISO14000, ISO 45001 o equivalenti. Vimi Fasteners privilegia fornitori certificati secondo IATF 16949: 2016. Per i fornitori che non soddisfano questo requisito, è mandatorio essere certificati ISO 9001:2016. Vimi Fasteners incoraggia fortemente l'ottenimento della certificazione IATF 16949 e l'utilizzo delle metodologie richiamate nella IATF. Per quanto riguarda gli aspetti ambiente e sicurezza, Vimi ritiene preferenziali i fornitori certificati ISO 14001 (sistema gestione ambientale) e ISO 45001 (sistema gestione sicurezza sul lavoro) e incoraggia i fornitori che non lo sono ancora a seguirne i principi e pianificare la relativa certificazione.

I nuovi fornitori, non in possesso di certificazione ISO 9001, non vengono considerati come possibili partner di Vimi. I fornitori storici non in possesso di certificazione ISO 9001 devono impegnarsi tramite un piano definito ad implementare un sistema conforme alla ISO 9001. Questi fornitori sono comunque incoraggiati nel percorso di miglioramento.

Nel 2021 è stato elaborato il **risk assessment** dei fornitori, che prevede un aggiornamento semestrale. La valutazione è fatta sul 100% dei fornitori e, tra i fattori considerati, sono compresi gli aspetti legati alla gestione degli aspetti ambientali e sicurezza sul lavoro. Periodicamente e per ogni nuovo fornitore viene valutato il rischio considerando fattori quali: business continuity, conformità di prodotto, tecnologia, organizzazione, stabilità finanziaria, capacità produttiva, controllo degli aspetti che impattano l'ambiente e la sicurezza dei lavoratori.

Il miglioramento continuo e lo sviluppo di ogni fornitore è monitorato: viene definito e approvato dalla Direzione in base alla valutazione dei rischi e alle performance un piano di audit dei fornitori, che viene mantenuto aggiornato.

Periodicamente viene elaborato il **vendor rating**, che prevede la valutazione di: Conformità del prodotto - Numero di eventi che hanno causato problemi a Vimi Fasteners o al cliente - Affidabilità delle consegne. Nella prima parte dell'anno, il vendor rating viene comunicato ai fornitori con una lettera di obiettivi, in particolare per il Sistema di Gestione Qualità. Vimi Fasteners notifica tempestivamente al fornitore le eventuali ripercussioni rispetto al cliente finale e ne monitora l'andamento attraverso l'indicatore CIV (Customer Incident due to Vendor).

Il cambiamento della situazione geopolitica, peggiorata rapidamente, in seguito all'invasione dell'Ucraina da parte della Russia e l'inizio delle ostilità tra i due paesi, ha portato Vimi Fasteners ad un ulteriore monitoraggio dei propri settori di riferimento: pur considerando che non sono presenti tra i propri fornitori diretti società ucraine o russe, è possibile che si verifichino potenziali impatti indiretti sulla supply chain e sulle forniture nei prossimi mesi.

A close-up photograph of a person's hands on a boat's steering wheel. The wheel is made of polished chrome and is positioned in front of a dashboard. On the dashboard, there is a prominent compass with a glass lens and a yellow face. The compass needle is visible, and the numbers on the dial are partially legible. In the background, a person wearing a grey jacket is seen from the side, focused on steering. The overall scene is set on a boat, with various ropes and equipment visible in the background. The lighting is natural, suggesting an outdoor setting.

La Gouvernance

04

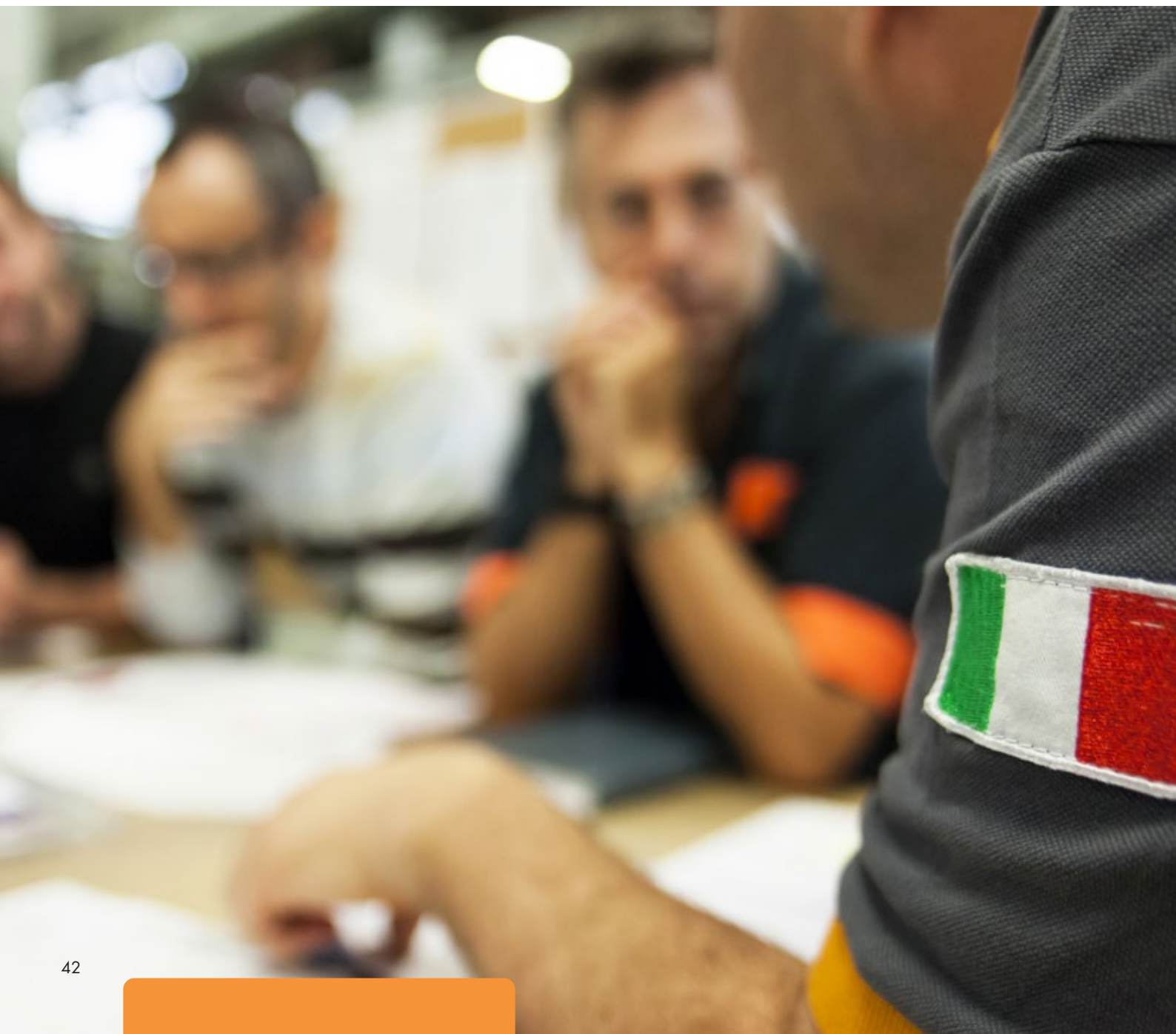


La Governance

Il Governo dell'impresa

GRI 102-13, 102-18, 405-1

Al fine di garantire un'effettiva ripartizione dei ruoli e delle responsabilità all'interno degli organi sociali e, in particolare, un corretto equilibrio tra le funzioni di gestione e le funzioni di controllo, Vimi Fasteners ha adottato un sistema di corporate governance in linea con l'evoluzione normativa e le best practices nazionali ed internazionali, ispirato ai principi e alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana, a cui la Società aderisce. Il modello adottato di amministrazione e controllo organizzativo è quello tradizionale, di cui agli artt. 2380-bis e seguenti c.c.



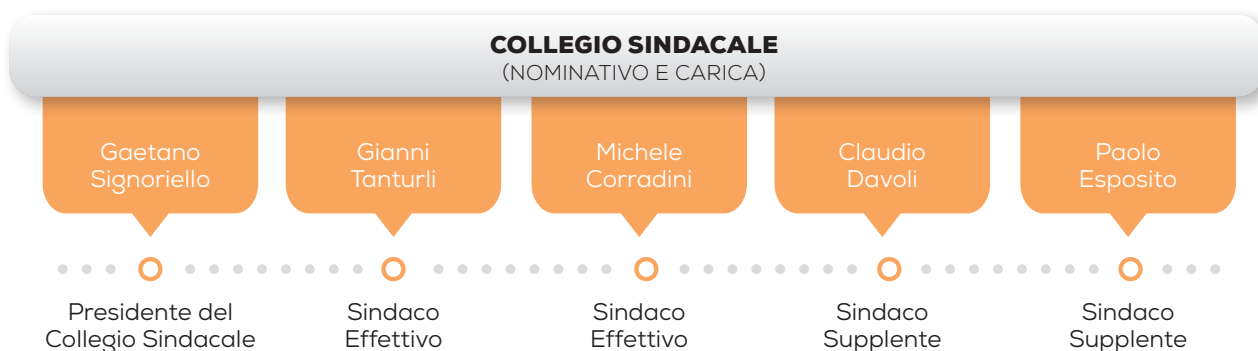


ORGANI SOCIETARI E COMITATI



L'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione vede la presenza di cinque componenti di genere maschile appartenenti alla fascia di età over 50.

La Relazione di Corporate Governance, alla quale si rinvia per approfondimenti, è pubblicata sul sito web Governance | Vimi Fasteners.



ADESIONI AD ASSOCIAZIONI

Vimi Fasteners S.p.A. ha nel tempo aderito ad associazioni di categoria con la volontà di contribuire verso l'esterno a temi quali l'innovazione e a migliorare la divulgazione delle buone pratiche attivando rapporti di tipo sinergico o aggregativo con altre realtà animate dagli stessi principi etici, sociali e ambientali.

Vimi è associata a Confindustria e il Presidente del suo CdA ha ricoperto anche la carica di Presidente Unindustria Reggio Emilia dal luglio 2018 al giugno 2022

Nel 2019 il Presidente di Vimi Fasteners è stato inoltre nominato componente del Consiglio generale di Confindustria.

In termini di innovazione, il Presidente di Vimi Fasteners è stato il principale promotore a Reggio Emilia dello sviluppo del cluster della **Meccatronica**. La meccatronica è la scienza che nasce dall'integrazione tra la meccanica, l'elettronica e l'informatica al fine di progettare, sviluppare e controllare sistemi e processi a elevato grado di automazione e integrazione. Il distretto reggiano della meccatronica è composto da almeno 300 imprese, operanti in 6 comparti, con un fatturato di 6 miliardi di euro e 28.000 occupati. Si va dalla meccanica agricola, alle macchine industriali, ai robot, alle attrezzature per le autofficine, ai sistemi per la mobilità sostenibile ed intelligente, agli elettrodomestici, fino ad arrivare al grande settore dei componenti per macchine mobili ed industriali che vede nell'oleodinamica e nella trasmissione di potenza, due leadership a livello mondiale. Con la meccatronica si potranno realizzare soluzioni ibride, sistemi capaci di essere monitorati a distanza e connettere tecnologie diverse; tutto ciò porterà ad integrare competenze, a creare partnership e reti tra imprese in grado di assicurare al cliente finale una soluzione costruttiva, completa e competitiva.

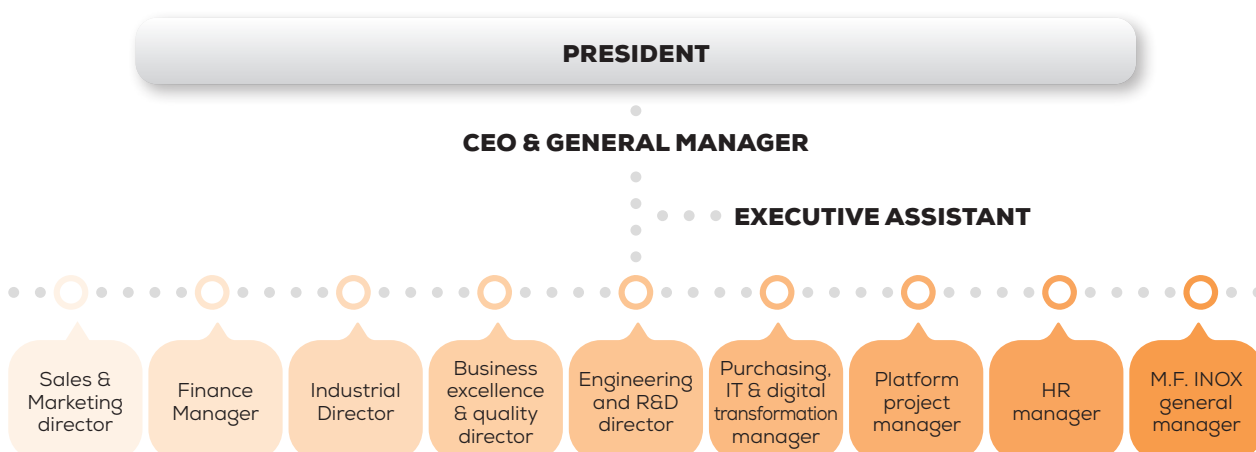
Vimi Fasteners è associata ad **ANFIA** (Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica) e il proprio Presidente onorario ricopre il ruolo di membro del consiglio dei componenti automotive dell'associazione. ANFIA rappresenta e tutela gli interessi economici, tecnici e normativi della filiera automotive italiana nelle sedi istituzionali e presso le autorità, gli enti e le associazioni competenti, a livello nazionale e internazionale, in materia di politica industriale e di mobilità individuale e collettiva delle persone e delle merci.

Attraverso l'elaborazione di analisi e proposte, la partecipazione a tavoli istituzionali, commissioni, comitati e gruppi di lavoro, ANFIA promuove e sostiene interventi legislativi e normativi di politica industriale, fiscale o ambientale, che abbiano impatti sul settore dei Trasporti, della logistica e della sicurezza stradale, adoperandosi per la definizione di posizioni che supportino gli associati negli investimenti all'innovazione e alla produzione.

Vimi Fasteners fa parte di **U.P.I.V.E.B.** (Unione Produttori Italiani Viteria e Bulloneria), associazione che ha tra gli obiettivi il promuovere e diffondere la cultura e l'informazione tecnica.

Innovazione e affidabilità nel settore Aerospaziale/Aeronautico sono le parole chiave delle aziende che compongono il Cluster IR4I e Vimi Fasteners ne fa parte: la costante ricerca dell'eccellenza caratterizza la mission di ciascuna impresa del Cluster IR4I e si riflette nella qualità dei propri prodotti e servizi e nella soddisfazione dei propri Clienti.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA



Modello di organizzazione, gestione e controllo D.Lgs. 231/2001

GRI 103-2, 205-3

LE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Vimi Fasteners si è dotata di strumenti, politiche e sistemi che ritiene adeguati a contrastare i rischi potenziali in materia di corruzione. Il sistema di misure prevede in particolare:

- Modello di organizzazione gestione e controllo ex D.Lgs.231/2001 (il "Modello 231")
- Codice Etico

Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, così come in quelli precedenti, ivi inclusi quelli oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti di Vimi Fasteners (Capogruppo e società controllate).

IL MODELLO 231

Il Modello di organizzazione gestione e controllo ex D.Lgs.231/2001 (il "Modello 231") è stato adottato da Vimi Fasteners S.p.A. al fine di dotarsi di un sistema operativo e di controllo che prevenga la commissione di reati rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 nello svolgimento delle attività aziendali.

Il Modello è stato disegnato sulla base delle caratteristiche organizzative e del modello di business di Vimi Fasteners ed è oggetto di rivisitazione a seguito delle evoluzioni normative. L'adozione del Modello 231 contribuisce a migliorare l'operatività della Società:

- a) incrementando l'efficacia e la trasparenza dei processi decisionali interni, attraverso la chiara e puntuale individuazione delle competenze e dei ruoli assegnati a ciascuno dei soggetti coinvolti;
- b) rafforzando (anche tramite la previsione di specifiche sanzioni) nei dipendenti/collaboratori della Società nonché dei soggetti terzi che con la stessa si trovano ad operare, la cultura della legalità e del rispetto dei principi etici condivisi da Vimi Fasteners, contribuendo a migliorare, altresì, la percezione della Società da parte della collettività in cui essa si trova ad operare.

Il Modello 231 si compone di una Parte Generale e di una Parte Speciale relativa alle diverse tipologie di illeciti rilevanti ai sensi del Decreto che Vimi Fasteners potrebbe correre il rischio di commettere nella propria attività. Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello 231.

La Parte Generale contiene quelle informazioni sulla normativa, su Vimi Fasteners e contesto operativo, tali da individuare i principali attori dei processi e relative responsabilità – caratteristiche dei processi e procedure amministrative e sistemi di gestione ISO in essere – fasi dei processi ritenuti sensibili ai sensi del D.Lgs. 231/2001 – mappa dei rischi reali e i presidi di controllo (fattori mitiganti) che Vimi adotta per la prevenzione dei reati.

La Parte Speciale contiene invece le schede di analisi relative a: a) rischi reato; b) probabilità e modalità di realizzazione; c) i processi sensibili con la descrizione dei singoli reati individuabili, modalità di realizzazione degli stessi, protocolli di controllo. Sempre nella Parte Speciale viene descritto il sistema sanzionatorio.

Come previsto dalla normativa di riferimento è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), che svolge le attività di vigilanza sul funzionamento, applicazione / conformità delle operazioni a quanto previsto dai protocolli del Modello e a curarne l'aggiornamento. Il Modello 231 definisce i flussi informativi da e verso l'OdV. Il Modello, limitatamente alla parte generale, è disponibile sul sito web Organo di vigilanza e Codice Etico | Vimi Fasteners.

IL CODICE ETICO

Vimi Fasteners si è dotata di un Codice Etico, ovvero di un "codice deontologico" che testimonia la responsabilità di tutte le società Gruppo e di tutti i collaboratori e partner, nei confronti di una condotta etica e trasparente delle attività legate al proprio business, che ne diffonda i principali valori e ne promuova l'operato e le responsabilità etico/sociali verso i vari stakeholder interni ed esterni, anche alla luce dei contenuti del Modello 231.

L'Organismo di Vigilanza (OdV) ha il compito di vigilare sull'osservanza del Codice Etico, che si applica a tutti i lavoratori e collaboratori interni ed esterni di tutte le società del Gruppo, ai quali viene sottoposto per visione. Lo stesso avviene per tutti i partner e fornitori delle società di Vimi Fasteners.

Tutti i comportamenti, le operazioni e le transazioni decisi o attuati dall'impresa e da soggetti agenti in nome e per conto di essa, devono essere conformi alla legge, alla correttezza professionale, ai principi di trasparenza, verificabilità, coerenza e congruità, nonché debitamente autorizzati, documentati e registrati.

Le trattative d'affari e i rapporti con gli interlocutori istituzionali e commerciali dell'impresa devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

WHISTLEBLOWING

Vimi Fasteners dispone di uno strumento di comunicazione (Whistleblowing) dedicato alle eventuali segnalazioni tale da garantire, con modalità informatiche e crittografiche, la riservatezza dei dati e identità del segnalante. Il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e il Codice Etico prevedono altresì che tutti coloro che vengano a conoscenza di informazioni relative alla commissione di reati o di fatti e/o comportamenti non conformi alle regole di condotta elaborate da Vimi Fasteners S.p.A., ai sensi del D.Lgs.231/2001, possano effettuare segnalazioni spontanee all'Organismo di Vigilanza attraverso l'indirizzo di posta elettronica organodivigilanza@vimifasteners.com.

I Sistemi di Gestione e le politiche

GRI 102-11, 103-3

Alla varietà della proposta di prodotti, fanno riscontro la qualità produttiva e l'efficienza gestionale, che consentono al Gruppo di collaborare con tutte le maggiori aziende del settore, nel completo controllo di ogni fase di lavorazione, dimostrando sempre grande attenzione al rispetto per l'ambiente.

L'approccio strategico del Gruppo in questa direzione è confermato dall'azione quotidiana a tutti i livelli, da parte di tutti i ruoli e le funzioni aziendali e che l'ha portata, su base volontaria, all'acquisizione di certificazioni riconosciute a livello internazionale, finalizzate ad offrire ai propri interlocutori evidenza dell'impegno, della trasparenza e della correttezza che ne caratterizza l'attività.

SISTEMA GESTIONE	Descrizione	Società del Gruppo
UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione della qualità	Certificazione n. 39876/20/S Data di emissione del certificato: 01/06/2020. Produzione di elementi di collegamento e di fissaggio (IAF:17)	VIMI FASTENERS S.p.A.
UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione della qualità	Certificazione n. 50 100 3013 (rev.06) Data di emissione del certificato: 29 giugno 2021.	M.F. INOX S.r.l.
UNI EN 9100:2018 Sistema di gestione della qualità nel settore Aerospaziale	Certificazione n. AS/216/20/S Data di emissione del certificato: 29 luglio 2020. Produzione di elementi di collegamento per applicazioni aeronautiche e automotive, viti prigioniere e viti speciali su specifica del cliente, mediante formatura a freddo, a caldo, e/o lavorate a macchina utensile (IAF 21, 17).	VIMI FASTENERS S.p.A.
IATF 16949:2016 Sistema di gestione di qualità per settore automotive	Certificazione n. TS/39876/20, n. certificato IATF: 0372533 Data di emissione del certificato: 07/06/2021. Produzione di elementi di collegamento e di fissaggio (IAF:17)	VIMI FASTENERS S.p.A.
UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale	Certificazione EMS-8950/S Data di emissione del certificato: 18 febbraio 2022. Produzione di viti prigioniere e viti speciali su disegno del cliente mediante processi di stampaggio, rullatura di filetti, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici (IAF 17).	VIMI FASTENERS S.p.A.
ISO 45001:2018 Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro)	Certificazione OHS-4616 Data di emissione certificato: 23 febbraio 2022. Produzione di viti prigioniere e viti speciali su disegno del cliente mediante processi di stampaggio a freddo, rullatura di filetti, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici. Fabbricazione di viti, dadi e elementi di fissaggio meccanico o in acciaio inox e superleghe in accordo a norme o specifiche del cliente (IAF 17).	VIMI FASTENERS S.p.A.

La gestione dei rischi

GRI 103-2

Nel corso del 2021 Vimi Fasteners ha aggiornato la mappatura dei rischi, rappresentata con una matrice, includendo cause e principali opportunità legate alla gestione. Lo strumento utilizzato per l'identificazione, l'analisi, la valutazione e gestione dei rischi è una tabella che rappresenta una sintesi dei principali rischi interni / esterni e le relative modalità di gestione. Vengono considerati tra i principali rischi della gestione aziendale anche quelli che impattano aspetti ambientali e della salute e sicurezza. I rischi ambientali vengono infine correlati ai temi materiali oggetto di rendicontazione nel Bilancio di sostenibilità.

Compliance

GRI 206-1, 207-1, 207-2, 207-3, 307-1, 406-1, 416-2, 417-2, 418-1, 419-1

Come richiamato dal proprio Codice Etico, l'attività del Gruppo è orientata al rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti, in tutti i Paesi nei quali opera.

AMBIENTE

Nel periodo oggetto di rendicontazione (2019-2021) non si sono verificati contenziosi di carattere ambientale. Alla data di redazione del presente documento, non sono peraltro in essere contenziosi di carattere ambientale che abbiano dato origine a sanzioni di rilievo per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale.

AREA SOCIALE ED ECONOMICA

Nel periodo oggetto di rendicontazione (2019-2021) non sono insorti contenziosi o casi di violazioni di leggi e/o regolamenti rilevanti relativi a disposizioni di carattere sociale ed economico. Nessuna sanzione significativa avente tale natura è stata ricevuta nell'arco temporale 2019-2021 e non si segnalano procedimenti di rilievo al riguardo.

Discriminazione - Relativamente agli aspetti sociali, si evidenzia inoltre come, nello stesso periodo e nei precedenti periodi, non si siano verificati episodi di discriminazione basati su razza, colore, sesso, religione, opinione politica, discendenza nazionale o origine sociale, così come definiti dall'ILO (International Labour Organization), o altre forme rilevanti di discriminazione che abbiamo coinvolto stakeholder interni e/o esterni.

SALUTE E SICUREZZA DI PRODOTTI E SERVIZI - ETICHETTATURA

Vimi Fasteners ritiene strategico il mantenimento dei requisiti richiesti dal cliente e, in generale, dei requisiti di prodotto e processo legati alla sicurezza dell'utilizzatore e per questo ha adottato standard interni e certificazioni di terza parte.

Nel periodo di rendicontazione 2021, così come nei precedenti anni 2019 e 2020, non si sono verificati casi significativi di:

- a) non conformità a norme, regolamenti o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi;
- b) casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi,

SICUREZZA DEI DATI E PRIVACY

Nell'ambito della normativa GDPR, la "violazione dei dati personali" (c.d. data breach) si ha nei casi in cui accidentalmente o in modo illecito (a seguito di violazione del sistema di sicurezza della Società), si verifica l'accesso e/o la distruzione e/o la perdita e/o la modifica e/o la divulgazione non autorizzata di dati personali conservati o trasmessi su reti elettroniche dalla Società.

Nei casi di violazione di dati personali, il GDPR prevede che il titolare del trattamento notifichi la violazione all'autorità di controllo competente (per l'Italia, il Garante per la protezione dei dati personali) entro 72 ore dal momento in cui ne è venuto a conoscenza, a meno che sia improbabile che la violazione dei dati personali presenti un rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche.

Nel 2021 e nei precedenti periodi rendicontati (2019 e 2020) non si sono verificati eventi che abbiano comportato la perdita di dati (data breach) e conseguenti denunce comprovate riguardanti la violazione della privacy dei clienti e la perdita di dati di clienti.

PROCEDURE IN MATERIA DI RISPETTO DELLA CONCORRENZA

Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si è verificato alcun episodio e/o apertura di procedimento o azione legale nei confronti del Gruppo Vimi relativamente a violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, antitrust intervenute nel 2021 o in precedenti esercizi.

TRASPARENZA FISCALE

Approccio alla fiscalità

L'approccio alla fiscalità è improntato al rispetto delle norme. Il Gruppo Vimi Fasteners non adotta una specifica strategia fiscale (tax planning). In nessun caso Vimi Fasteners persegue o realizza il proprio interesse in violazione di leggi fiscali. L'obiettivo è quello di adempiere ai propri obblighi fiscali (formali e sostanziali) in modo completo, corretto e tempestivo) e di minimizzare i rischi fiscali derivanti dalle disposizioni legislative e regolamentari in materia di imposte vigenti. Tale approccio è adottato anche in relazione alle fattispecie per le quali sussistano eventuali dubbi interpretativi.

Governance fiscale, controllo e gestione del rischio

Vimi Fasteners non ha una esposizione significativa a rischi di natura fiscale. Le scelte e le interpretazioni delle norme fiscali sono fondate e motivate. Vimi Fasteners è peraltro soggetto a vigilanza da parte del Collegio Sindacale e controllo da parte di Società di revisione indipendente.

Relazioni con le autorità fiscali (stakeholder)

Vimi Fasteners garantisce l'osservanza alle disposizioni di legge applicabili, dei principi di trasparenza, onestà e correttezza nei rapporti con le autorità fiscali (Agenzia delle Entrate, Agenzia delle Dogane, Guardia di Finanza ed altri organismi preposti). La gestione dei rapporti con le autorità fiscali sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte, secondo un approccio basato su relazioni aperte e costruttive.

Informazioni e dati di natura fiscale

La capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e la controllata M.F. Inox S.r.l. sono fiscalmente residenti sul territorio italiano; al gruppo appartengono inoltre due società estere (Vimi Fasteners Inc e Vimi Fasteners G.m.b.H., residenti rispettivamente negli USA e in Germania, e soggette alla fiscalità locale). Per le informazioni quantitative in materia di imposte e relativi approfondimenti, si rimanda a quanto illustrato nel Bilancio Consolidato del Gruppo Vimi Fasteners.

A blurred photograph of a crowd of people walking on a paved path under large, leafy green trees. The image has a motion blur effect, suggesting a busy, active environment. The text is overlaid on the top half of the image.

La creazione e distribuzione di valore

05



La creazione e distribuzione di valore

Il valore economico generato e distribuito

GRI 201-1

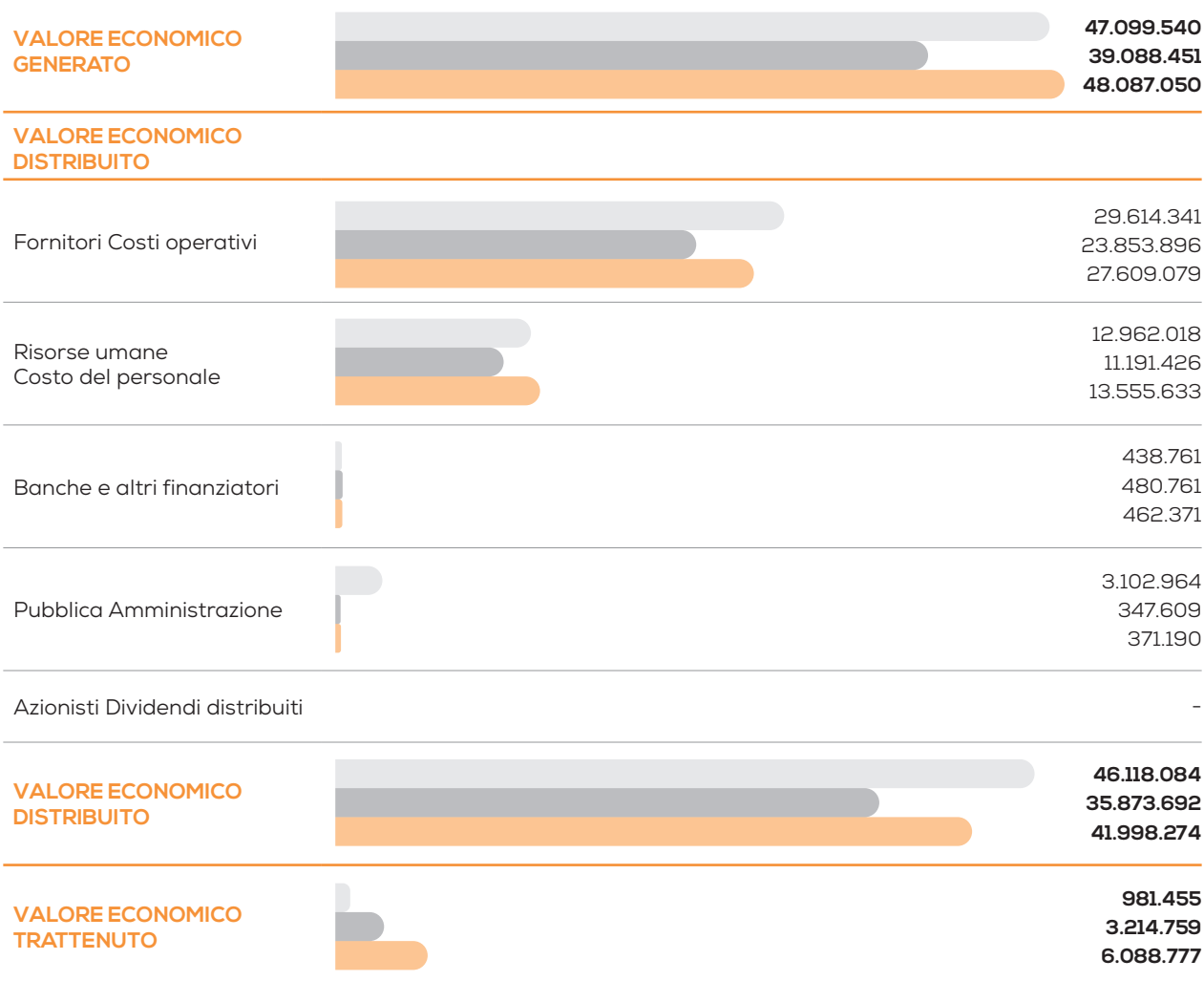
Il Valore generato e distribuito, determinato a partire dal Conto economico consolidato del Gruppo, riporta il valore economico direttamente generato da Vimi Fasteners e distribuito agli stakeholder interni ed esterni. È conseguentemente un dato che dà rappresentazione della creazione e distribuzione del valore economico per gli stakeholder. Il Bilancio consolidato del Gruppo è il riferimento documentale per gli approfondimenti relativi alla performance e all'andamento economico, finanziario e patrimoniale.

Il Valore generato corrisponde, sotto un profilo contabile, ai ricavi netti di Vimi Fasteners (Ricavi, Altri ricavi operativi, al netto delle perdite su crediti, benefici fiscali da patent box / imposte anni precedenti), mentre il Valore economico distribuito comprende i costi riclassificati per categoria di stakeholder. Ai costi risultanti dal Conto economico consolidato viene inoltre aggiunto anche l'importo dei dividendi, nel caso in cui siano stati distribuiti agli azionisti. Il Valore economico trattenuto è relativo alla differenza tra Valore economico generato e distribuito, e comprende i costi di ricerca e sviluppo capitalizzati, gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, accantonamenti, gli effetti delle valutazioni al fair value, la fiscalità differita.



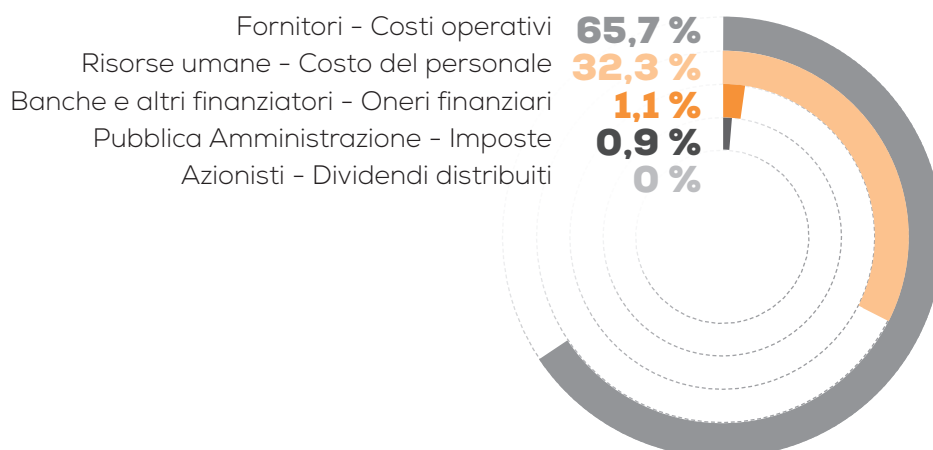
Valore economico generato e distribuito
(valori in migliaia di Euro)

■ 2019 ■ 2020 ■ 2021



La creazione di valore all'interno dei territori in cui il Gruppo opera rappresenta certamente un tratto caratteristico di Vimi Fasteners. Anche nel 2021, oltre alle retribuzioni dei dipendenti – in massima parte residenti nel territorio – la parte maggioritaria del valore economico distribuito, pari al 66%, è stata destinata ai fornitori – anch'essi in larga parte provenienti da zone limitrofe alla sede del Gruppo.

Valore distribuito 2021 - Incidenza





Le persone di Vimi Fasteners

06



Le persone

di Vimi Fasteners

La gestione delle risorse umane

GRI 102-41

Vimi Fasteners considera i dipendenti uno dei principali fattori di successo per le proprie attività, ed ha nel suo DNA valori legati alla lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro. Tutto il personale è assunto con **regolare contratto di lavoro**. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale e assicurativa.

Le linee di condotta sono dettate in primo luogo dal Codice Etico e dal Modello 231, disponibili e consultabili da parte del personale dipendente.

Al 31 dicembre 2021, il 100% dei dipendenti è coperto da un contratto collettivo (CCNL del settore metalmeccanico per i dipendenti delle società italiane del Gruppo).

Con riferimento ai periodi oggetto di rendicontazione si evidenzia che non sono intervenuti o sono stati segnalati casi di discriminazione nella gestione delle relazioni con le risorse umane, così come non si sono manifestati eventi in materia di violazione dei diritti umani. Vimi Fasteners si impegna a garantire la pari opportunità all'interno dell'ambiente di lavoro e nei percorsi di sviluppo professionale dei propri dipendenti.

Attrarre e accrescere il talento, riconoscere le competenze e il valore delle persone

IL VALORE DEI GIOVANI

Per Vimi Fasteners è fondamentale il mantenimento della capacità di attrazione dei giovani, nonché la capacità di sviluppare le competenze dei giovani talenti e di formare nuovi professionisti. A tal scopo, il Gruppo considera di estremo valore strategico le collaborazioni instaurate con università e centri di ricerca, che vedono in Vimi Fasteners una realtà capace di porsi da collante tra il mondo scolastico / accademico e professionale. Questa fiducia si traduce nella stipulazione di accordi che prevedono l'esperienza, spesso in forma di stage curricolare o extracurricolare, di studenti nell'ultima parte del loro percorso universitario, che spesso poi vengono assunti dopo il periodo di tirocinio.

In particolare, nel corso del 2021 la capogruppo ha ospitato studenti appartenenti all'Istituto Elettrotecnico di Guastalla e all'Università di Modena e Reggio Emilia in stage, nell'ambito dei progetti di collaborazione con le due istituzioni.

PERFORMANCE DEVELOPMENT PLAN (PDP)

Vimi Fasteners, con il lancio del programma di analisi delle performance, è riuscita a coniugare l'esigenza di trattenere all'interno del proprio organico professionisti con un alto grado di preparazione, per far fronte alle sfide del mercato in cui vuole mantenere una posizione di leadership, e lo sviluppo del talento dei lavoratori con mansioni impiegate. Con il Performance Development Plan il Gruppo ha allineato il sistema di valutazione delle performance a quello delle premialità, assicurando trasparenza nei processi di comunicazione degli obiettivi e premialità dei dipendenti che li raggiungono.

Il processo ha cadenza annuale e si articola secondo tre step principali:

1. Definizione degli obiettivi
2. Feedback e valutazione della performance
3. Premiazione

Lo scopo e lo spirito dell'iniziativa è il miglioramento delle performance dei lavoratori, ma anche l'accrescimento della capacità del management di instaurare rapporti costruttivi ed onesti con i lavoratori del Gruppo. Il nome stesso del PDP lascia trasparire il vero intento dell'iniziativa, focalizzata maggiormente sullo sviluppo delle performance che sulla valutazione. I macro-temi su cui si fonda il piano di sviluppo delle performance sono i seguenti:



Growth mindset

Approccio proattivo e positivo, capacità di iniziativa e di risoluzione dei problemi in modo innovativo



Customer focus and excellence

Capacità di applicazione di alti standard qualitativi alle proprie attività così da incontrare le aspettative dei clienti



Bias for Action

Spirito manageriale, capacità di reazione nel prendere corrette decisioni in tempi stretti, approccio positivo ai cambiamenti



Working together

Spirito di collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi



Developing self and others

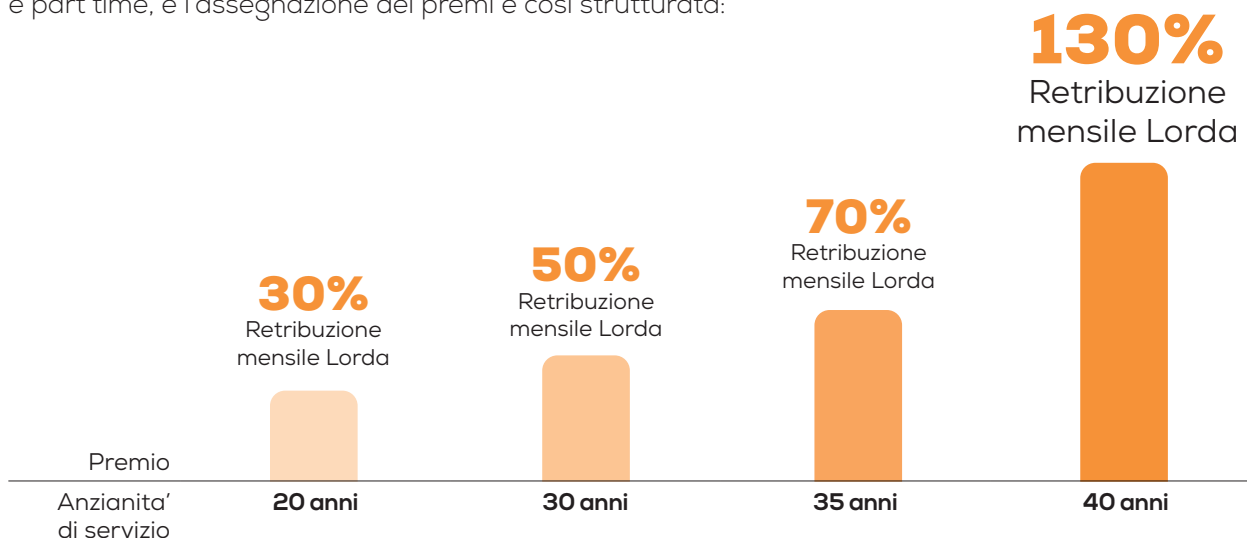
Impegno nello sviluppo personale e delle proprie e altrui competenze

SKILL MATRIX

L'iniziativa condivide lo scopo con il PDP, ma è destinata ai lavoratori dei reparti produttivi delle aziende del Gruppo Vimi Fasteners. La skill matrix ha l'obiettivo di quantificare il livello di competenza raggiunto dai lavoratori, ed individuare eventuali gap formativi che saranno prontamente colmati con la redazione dei successivi piani formativi. Il raggiungimento delle performance, sulla base dei KPI aziendali puntualmente comunicati ai dipendenti, crea i presupposti per la gestione delle politiche sociali.

IL RICONOSCIMENTO DELLA FEDELTA' ALL'AZIENDA – SERVICE AWARDS

Vimi Fasteners non fa eccezione nel panorama delle aziende del tessuto industriale in cui è inserita, e conta all'interno del proprio organico numerosi lavoratori che hanno prestato servizio pluriennale per il Gruppo. L'obiettivo di questa policy è riconoscere e premiare la fedeltà all'azienda attraverso un programma di premiazione dell'anzianità di servizio. Questa policy si applica a tutti i dipendenti di Vimi Fasteners S.p.A. con un contratto di lavoro subordinato diretto a tempo indeterminato, full time e part time, e l'assegnazione dei premi è così strutturata:



Il premio viene erogato quale "una tantum" nel cedolino della tredicesima dell'anno di maturazione dell'anzianità di servizio secondo lo schema suddetto.

MISURE DI WELFARE

Vimi Fasteners ha adottato misure per riconoscere un contributo ai lavoratori, seguendo anche quanto riportato nel CCNL del settore di riferimento (metalmeccanico).

Tale contributo viene distribuito attraverso:

- buoni acquisto o regalo per lo shopping, il carburante e la spesa al supermercato, anche online.
- ticket usufruibili attraverso l'accesso ad un portale che offre soluzioni che migliorano la vita quotidiana dei dipendenti favorendo il work life balance (es. soluzioni per l'istruzione e la cura dei figli, soluzioni per il benessere e la salute, soluzioni per l'assistenza a familiari anziani o non autosufficienti, etc.)

Vimi Fasteners intende definire l'attività in smart working valutando anche le linee guida ministeriali; al 31 dicembre 2021 ogni responsabile regola l'attività di lavoro da remoto seguendo le linee guida aziendali.

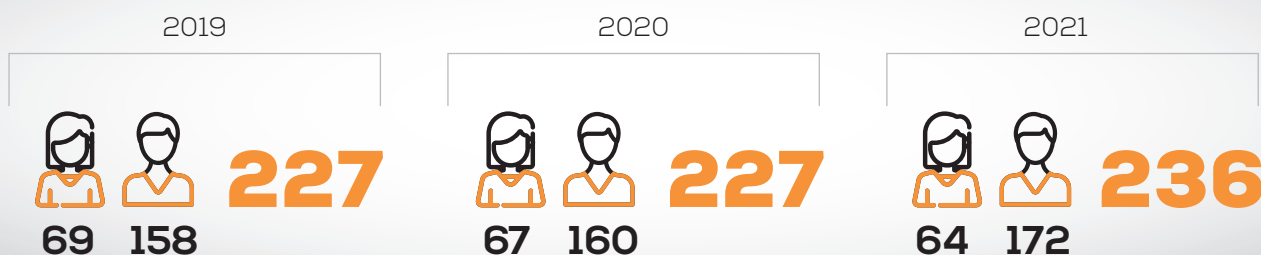
I dipendenti

GRI 102-8, 401-1, 405-2

Il numero totale dei dipendenti del Gruppo Vimi Fasteners a fine 2021 è di 236 (218 Vimi Fasteners S.p.A., 15 M.F. Inox S.r.l., 2 Vimi Fasteners Inc., 1 Vimi Fasteners G.m.b.H.). La tabella sottostante riporta i dati relativi al numero di dipendenti alla fine dei tre esercizi di rendicontazione, suddivisi per le società del Gruppo Vimi Fasteners. Nelle tabelle successive, il perimetro del dato riguarda solo la capogruppo Vimi Fasteners Italia.

DIPENDENTI	2019			2020			2021		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Totale numero dipendenti alla fine del periodo / per genere									
Vimi Fasteners S.p.A. - Italia	65	144	209	63	146	209	60	158	218
M.F. Inox S.r.l.- Italia	2	13	15	2	13	15	2	13	15
Vimi Fasteners Inc. - USA	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Vimi Fasteners G.m.b.H. - Germania	-	1	1	-	1	1	-	1	1
Totale	69	158	227	67	160	227	64	172	236

Totale numero dipendenti alla fine del periodo / per genere



La presenza femminile, storicamente limitata con riferimento alle attività di produzione, rappresenta il 27% del personale.

I dati riportati nelle successive tabelle si riferiscono alla sola capogruppo Vimi Fasteners S.p.A., che occupa oltre il 90% dei dipendenti del Gruppo e non comprendono le controllate M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi Fasteners Inc.

DIPENDENTI PER GENERE, CONTRATTO E TIPO DI IMPIEGO

Il Gruppo è da sempre impegnato nella creazione di rapporti di lavoro stabili e a lungo termine con i propri dipendenti. Questo impegno si traduce nella stipulazione di contratti in massima parte a tempo indeterminato.

DIPENDENTI	2019			2020			2021		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Totale numero dipendenti per contratto / per genere									
a tempo indeterminato	65	142	207	63	144	207	59	150	209
a tempo determinato	-	2	2	-	2	2	1	8	9
Totale	65	144	209	63	146	209	60	158	218
Totale numero dipendenti per tipo di impiego / per genere									
Full-time	50	144	194	48	146	194	46	158	204
Part-time	15	-	15	15	-	15	14	-	14
Totale	65	144	209	63	146	209	60	158	218

ALTRI LAVORATORI	2019			2020			2021		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Totale altri lavoratori: impieghi anno / genere	2	15	17	-	7	7	-	8	8

I dati riportati in tabella non comprendono M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi Fasteners Inc

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

DIVERSITÀ DIPENDENTI	2019			2020			2021		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Dipendenti per categoria / per genere									
Dirigenti	-	4	4	-	4	4	-	5	5
Quadri	3	8	11	2	7	9	2	6	8
Impiegati	21	32	53	20	33	53	19	35	54
Operai	41	100	141	41	102	143	39	112	151
Totale	65	143	209	63	146	209	60	158	218
Dipendenti per categoria / per genere %									
Dirigenti	-	1,9%	1,9%	-	1,9%	1,9%	-	2,3%	2,3%
Quadri	1,4%	3,8%	5,2%	1,0%	3,3%	4,3%	0,9%	2,8%	3,7%
Impiegati	10,0%	15,3%	25,4%	9,6%	15,8%	25,4%	8,7%	16,1%	24,8%
Operai	19,7%	47,8%	67,5%	19,6%	48,8%	68,4%	17,9%	51,4%	69,3%
Totale	31,3%	68,9%	100,0%	30,1%	69,9%	100,0%	27,5%	72,5%	100,0%

DIVERSITÀ DIPENDENTI	2019			2020			2021		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Dipendenti per fascia di età / per genere									
Fino a 29 anni	1	30	31	1	27	28	2	36	38
Da 30 a 50 anni	47	75	122	45	75	120	40	76	116
Oltre 50 anni	17	39	56	17	44	61	18	46	64
Totale	65	143	209	63	146	209	60	158	218
Dipendenti per fascia di età / per genere %									
Fino a 29 anni	0,5%	14,4%	14,8%	0,5%	12,9%	13,4%	0,9%	16,5%	17,4%
Da 30 a 50 anni	22,5%	35,9%	58,4%	21,5%	35,9%	57,4%	18,3%	34,9%	53,2%
Oltre 50 anni	8,1%	18,7%	26,8%	8,1%	21,1%	29,2%	8,3%	21,1%	29,4%
Totale	31,1%	68,9%	100,0%	30,1%	69,9%	100,0%	27,5%	72,5%	100,0%

I dati riportati in tabella non comprendono M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi Fasteners Inc

DIVERSITÀ DIPENDENTI	2019				2020				2021			
	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dipendenti per categoria / fascia di età												
Dirigenti	-	1	3	4	-	1	3	4	-	2	3	5
Quadri	-	9	2	11	-	6	3	9	-	4	4	8
Impiegati	2	40	11	53	1	39	13	53	4	35	15	54
Operai	29	72	40	141	27	74	42	143	34	75	42	151
Totale	31	122	56	209	28	120	61	209	38	116	64	218
Categoria/ fascia di età %												
Dirigenti	-	0,5%	1,4%	1,9%	-	0,5%	1,4%	1,9%	-	0,9%	1,4%	2,3%
Quadri	-	4,3%	1,0%	5,3%	-	2,9%	1,4%	4,3%	-	1,8%	1,8%	3,7%
Impiegati	1,0%	19,1%	5,3%	25,4%	0,5%	18,7%	6,2%	25,4%	1,8%	16,1%	6,9%	24,8%
Operai	13,9%	34,4%	19,1%	67,5%	12,9%	35,4%	20,1%	68,4%	15,6%	34,4%	19,3%	69,3%
Totale	14,4%	58,7%	26,9%	100,0%	13,4%	57,4%	29,2%	100,0%	17,4%	53,2%	29,4%	100,0%

I dati riportati in tabella non comprendono M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi Fasteners Inc

CONGEDI DI MATERNITÀ

CONGEDO PARENTALE (CONGEDO MATERNITÀ)	2019			2020			2021		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Numero dipendenti che hanno diritto al congedo parentale	65	144	209	63	146	209	60	158	218
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	4	1	5	4	2	6	6	1	7
Giorni	36	1	37	205	111	316	259	19	278

I dati riportati in tabella non comprendono M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi Fasteners Inc

Tutti i dipendenti del Gruppo Vimi Fasteners hanno diritto al congedo di maternità. Al termine del periodo la maggior parte dei dipendenti è poi regolarmente rientrata in servizio. Per Vimi Fasteners si registra che due lavoratrici non risultano rientrate nei dati relativi al 2021 in quanto alla data di redazione di questo bilancio stanno ancora usufruendo del congedo di maternità.

IL RAPPORTO TRA RETRIBUZIONI E GENERI

Le condizioni retributive adottate da Vimi Fasteners assicurano la pari opportunità e sono differenziate in base all'anzianità di servizio e alla tipologia di attività svolte. Pur presentando un apparente squilibrio tra i livelli di retribuzione di dipendenti di genere maschile e femminile, si segnala che per la valutazione del dato è importante prendere in considerazione la specificità del settore produttivo di riferimento del Gruppo Vimi (ad alto tasso di partecipazione maschile), del fattore legato all'anzianità dei dipendenti e, conseguentemente, dei relativi livelli di retribuzione maturati. All'interno delle singole categorie analizzate, non si segnala evidenza di squilibri tra le retribuzioni dei dipendenti.



ASSUNZIONI E TURNOVER

Il Gruppo, nel corso del triennio di riferimento per la rendicontazione, ha osservato i principali trend legati al turnover che hanno caratterizzato trasversalmente il mercato del lavoro. Nel corso del 2021, a fronte di una sensibile ripresa in termini di volume di produzione, il Gruppo Vimi Fasteners ha registrato un turnover positivo del 4,3%.

NUOVE ASSUNZIONI E TURNOVER	2019			2020			2021		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Assunzioni									
Fino a 29 anni	-	-	-	-	2	2	4	18	22
Da 30 a 50 anni	1	8	9	2	6	8	1	6	7
Oltre 50 anni	-	1	1	-	1	1	-	-	-
Totale	1	9	10	2	9	11	5	24	29
Cessazioni									
Fino a 29 anni	-	4	4	-	2	2	3	4	7
Da 30 a 50 anni	1	7	8	1	3	4	2	6	8
Oltre 50 anni	1	1	2	3	1	4	3	2	5
Totale	2	12	14	4	6	10	8	12	20
Motivo cessazione									
Uscite volontarie	-	10	10	1	3	4	1	5	6
Pensionamento	1	-	1	2	-	2	2	2	4
Licenziamento	1	1	2	-	2	2	1	2	3
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	-	1	1	1	1	2	4	3	7
Totale	2	12	14	4	6	10	8	12	20
Turnover / tassi %									
Turnover positivo - assunzioni	-	-	-	3,1%	6,3%	5,3%	7,9%	16,4%	13,9%
Turnover negativo - cessazioni	-	-	-	6,2%	4,2%	4,8%	12,7%	8,2%	9,6%
Turnover complessivo	-	-	-	(3,1%)	2,1%	0,5%	(4,8%)	8,2%	4,3%

I dati riportati in tabella non comprendono M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi Fasteners Inc

La formazione

GRI 404-1

Il Gruppo Vimi Fasteners **favorisce il miglioramento della professionalità** dei propri dipendenti, oltre che con le iniziative già citate, anche attraverso lo svolgimento di attività formative.

La funzione HR ha la responsabilità della rilevazione delle necessità e dei fabbisogni formativi attraverso l'analisi delle schede di valutazione e dagli input dei process owner, e li supporta nell'analisi e nella valutazione di richieste spontanee provenienti dai collaboratori.

Il piano formativo dei lavoratori viene redatto su base annuale, e prevede la fruizione di corsi di formazione obbligatoria e non, sia usufruendo di attività finanziate da enti come Fondimpresa, che attraverso fondi stanziati direttamente dal Gruppo. La definizione dei programmi di training, il relativo budget, la pianificazione, organizzazione, evasione e registrazione con la relativa modulistica è in capo alla funzione HR.

I numeri relativi alla formazione dei dipendenti riportati nella tabella sottostante registrano un trend in calo – soprattutto per l'esercizio 2021 – dovuto principalmente a un ricollocamento delle figure professionali responsabili della gestione della formazione dei dipendenti e al reperimento solo parziale dei dati relativi ai corsi di formazione effettivamente svolti. E' in corso di strutturazione un piano di recupero che verrà implementato a partire dall'esercizio 2022.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE

	2019			2020			2021		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Ore medie formazione									
Dirigenti	-	2,0	2,0	-	1,0	1,0	-	32,3	32,3
Quadri	9,3	22,1	18,6	-	26,3	20,4	8,0	9,4	9,0
Impiegati	3,5	15,2	10,5	0,3	6,7	4,3	-	8,0	5,2
Operai	1,0	3,9	3,1	0,8	1,7	1,5	0,1	3,9	2,9
Totale	2,2	7,4	5,8	0,6	4,0	3,0	0,4	5,9	4,4

I dati riportati in tabella non comprendono M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi Fasteners Inc

Salute e sicurezza dei lavoratori

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-9

LA SALVAGUARDIA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Vimi Fasteners ha mantenuto attivo il proprio Sistema di Gestione della Sicurezza, ottenendo nel marzo 2021 la Certificazione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro secondo i requisiti della specifica UNI ISO 45001:2018. Il Gruppo, nella totalità delle sue entità, mette in atto tutte le azioni necessarie a garantire la salute e la sicurezza di dipendenti e collaboratori.

IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI, VALUTAZIONE DEI RISCHI E INDAGINI SUGLI INCIDENTI

Nel contesto del rispetto delle norme locali applicabili in materia, i siti di Vimi Fasteners adottano segnaletica orizzontale e verticale prevista per la sicurezza e per l'individuazione delle vie di fuga. Le aree sono segnalate a terra per individuare percorsi disponibili a tutti o limitati al personale con i relativi dispositivi di protezione individuale (DPI). Tutti i dipendenti sono formati con formazione generale e specifica a seconda della mansione così come previsto dai Documenti di valutazione dei rischi (DVR). Sono state realizzate procedure per la gestione dell'attrezzatura da lavoro (strumenti dell'officina meccanica)

SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO

Ogni sito ha un medico competente nominato. Esiste inoltre un piano di sorveglianza sanitaria e visite periodiche a cui vengono sottoposti tutti i dipendenti per determinare l'idoneità alla mansione. Le società del Gruppo Vimi Fasteners hanno rispettato gli obblighi previsti dalla normativa in materia di sorveglianza sanitaria.

FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Nel corso del 2021 i programmi di formazione, che avevano subito rallentamenti a causa della situazione pandemica, sono stati oggetto di riorganizzazione ed è ripresa la calendarizzazione degli incontri. Relativamente alla tutela dell'ambiente, nel corso del 2021 Vimi Fasteners S.p.A. ha mantenuto la certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015.

Nel corso dell'anno ci sono state modifiche nei processi di fabbricazione e questi sono essenzialmente riconducibili allo stampaggio a freddo e a caldo, alla rullatura filetti, alle lavorazioni meccaniche e ai trattamenti termici di acciai; i materiali accessori impiegati sono principalmente imballaggi, lubrificanti, oli per tempra e detergenti per soluzioni acquose di lavaggio: nel piano formativo in materia salute e sicurezza si prendono in considerazione anche queste modifiche.

PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI E COMUNICAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Ogni sito di Vimi Fasteners ha nominato dei rappresentanti dei lavoratori in materia di salute e sicurezza (RLS), per i quali è prevista una formazione specifica.

I RLS vengono consultati ad ogni aggiornamento del DVR e coinvolti nella riunione annuale per la sicurezza.

PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO ALL'INTERNO DELLE RELAZIONI COMMERCIALI

I processi di gestione della qualità delle soluzioni di Vimi Fasteners prevedono, tra gli altri, controlli per le soluzioni ed attrezzature vendute ai clienti, con specifico riferimento alle normative applicabili, ivi compresa la marchiatura CE e sono dotate di un fascicolo tecnico con l'analisi dei rischi.

GESTIONE PROCESSI E ATTREZZATURE

I dispositivi di protezione individuale previsti per le diverse mansioni sono consegnati al momento dell'assunzione. Ogni lavoratore ha a disposizione i DPI di maggior consumo (es. otoprotettori, guanti) attraverso distributori automatici e, chiaramente, ad uso gratuiti. Ogni lavoratore può inoltre richiedere DPI personalizzati in caso di comprovata situazione fisica (es. scarpe a misura o plantari).

IL PROTOCOLLO COVID-19

Per fronteggiare l'emergenza COVID-19, la Società ha adottato un protocollo condiviso con le parti interessate, tuttora ad oggi in vigore, attraverso il quale sono state adottate tutte le misure necessarie a prevenire l'insorgenza di focolai all'interno dello stabilimento. Tra le misure adottate vi sono la misurazione della temperatura corporea prima dell'ingresso in stabilimento mediante termoscanner; l'uso della mascherina se non si riesce a rispettare la distanza di sicurezza tra le parti; la disponibilità del gel a base alcolica in vari punti dello stabilimento; regole per visitatori e autisti esterni; smart working per gli impiegati.

GLI INFORTUNI

Nel corso del 2021 e nei precedenti esercizi oggetto di rendicontazione si sono verificati esclusivamente incidenti non gravi. Gli indici infortunistici hanno registrato valori che si collocano nelle medie degli ultimi 10 anni.

INFORTUNI SUL LAVORO	Nr.	2019	2020	2021
Infortuni mortali		-	-	-
Infortuni gravi		-	-	-
Altri infortuni		8	5	4
Totale infortuni registrati		8	5	4
Incidenti in itinere		1	1	1
Totale ore lavorate	h	356.737	310.446	370.235
Giorni assenza per infortuni	Nr	60	155	101

INDICI INFORTUNI	Nr.	2019	2020	2021
Indice Frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)		-	-	-
Mortali		-	-	-
Infortuni gravi		-	-	-
Altri infortuni		22,43	16,11	10,80
Indice Gravità Infortuni (giorni assenza infortuni / ore lavorate x 1.000)		0,17	0,50	0,27

I dati riportati in tabella non comprendono Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi Fasteners Inc

Si evidenzia che la attuale procedura di gestione dei dati relativi agli infortuni sul lavoro non prevede la raccolta sistematica dei dati relativi agli "altri lavoratori", ovvero relativi a lavoratori che non sono dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'impresa. Sebbene non siano rendicontati, gli eventuali infortuni accorsi agli "altri lavoratori" vengono comunque analizzati e sono identificate e portate avanti azioni correttive e di miglioramento seguendo il processo definito per i casi i cui interessati sono lavoratori dipendenti. Si rileva peraltro che, nel corso del 2021, così come nei precedenti esercizi rendicontati, non sono state effettuate segnalazioni da tali fornitori al riguardo di incidenti intervenuti nel corso delle attività svolte per Vimi Fasteners.

Nell'ambito del miglioramento e definizione a livello di gruppo di una procedura di gestione della filiera di fornitura è prevedibile anche un intervento negli ambiti oggetto di specifica rendicontazione in materia infortunistica.



Gli impatti ambientali

07



Gli impatti ambientali e comunità

Politica ambientale e utilizzo responsabile delle risorse

GRI 103-2

Le attività produttive del Gruppo Vimi Fasteners sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale. Quando promuove, progetta o affida la progettazione a terzi, Vimi Fasteners effettua o cura che siano svolte tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

Gli stabilimenti del Gruppo operano nel rispetto delle normative ambientali Europee, nazionali e locali; Vimi mantiene un'attenzione costante in tema di tutela ambientale, prefiggendosi obiettivi volti al miglioramento continuo.

Vimi Fasteners è inoltre impegnata in attività volte ad aumentare l'efficienza dei processi in un'ottica di massimizzazione del risparmio energetico, mediante azioni quali l'installazione presso il nuovo stabilimento di Novellara di un impianto fotovoltaico sul tetto, di nuovi sistemi di illuminazione led a basso consumo e di due colonnine per la ricarica delle auto elettriche, in uso gratuito ai dipendenti. È stata inoltre garantita l'introduzione di imballi in cartone riciclato in sostituzione delle casse di legno utilizzate in precedenza.

Alla data attuale non sono stati causati danni ambientali e non risultano pervenute lamentele da parti esterne interessate.



La risorsa idrica

GRI 303-3

PRELIEVI IDRICI (ML)	2019	2020	2021
Acque sotterranee (Pozzi)			
Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	0,95	3,22	6,07
Altre tipologie di acqua ($> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
Totale	0,95	3,22	6,07
Risorse idriche di terze parti (acquedotto)			
Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	6,10	3,50	3,84
Altre tipologie di acqua ($> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
Totale	6,10	3,50	3,84
Totale			
Acqua dolce ($\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	7,05	6,72	9,91
Altre tipologie di acqua ($> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
Totale	7,05	6,72	9,91

I dati riportati in tabella non comprendono Vimi Fasteners G.m.b.H. M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners Inc

Stress idrico - Lo stress idrico fa riferimento alla capacità o incapacità di soddisfare la domanda di acqua, sia umana che da parte degli ecosistemi nel loro complesso, ovvero il rapporto tra prelievo di acqua totale e l'approvvigionamento rinnovabile disponibile da fonti di superficie e acque sotterranee. I prelievi di acqua includono usi domestici, industriali, irrigua e di consumo di bestiame e non consumati. Valori più elevati indicano una maggiore concorrenza tra gli utenti. Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico si è fatto riferimento all'Aqueduct Water Risk Atlas Aqueduct | World Resources Institute (wri.org) del World Resources Institute.

Per quanto riguarda gli impianti produttivi del Gruppo Vimi Fasteners, entrambi situati in territorio italiano, non si registrano prelievi in aree sottoposte a stress idrico.



I Rifiuti

GRI 306-3

LA PRODUZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI LUNGO LA CATENA DEL VALORE

La politica ambientale di Vimi Fasteners è orientata verso un concreto impegno per una gestione responsabile dei rifiuti e di applicare i principi dell'economia circolare. I rifiuti prodotti si riferiscono a quelle società con attività che producono rifiuti industriali, legate in prevalenza alle varie fasi di produzione delle soluzioni di fissaggio ed agli scarti di produzione. I rifiuti prodotti lungo la catena del valore del Gruppo Vimi riguardano in particolare i fornitori di parti metalliche e meccaniche.

RIFIUTI PER CATEGORIA (T)	2019			2020			2021		
	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Oli	41,79	127,95	169,74	17,45	79,55	97,00	24,28	127,46	151,74
Liquidi	1,71	102,06	103,77	0,45	86,20	86,65	0,51	121,19	121,70
Fanghi	-	16,62	16,62	2,93	5,85	8,78	-	9,94	9,94
Imballaggi	-	0,44	0,44	-	0,11	0,11	0,35	0,05	0,40
Batterie - RAEE	1,10	0,17	1,27	0,73	0,07	0,80	-	-	-
Altre sostanze pericolose	-	11,30	11,30	4,15	5,11	9,26	10,54	0,94	11,48
Rifiuti pericolosi	44,60	258,54	303,14	25,71	176,88	202,59	35,68	259,58	295,25
Scarti da lavorazione	265,78	1,63	267,41	115,84	0,42	116,26	59,16	31,78	90,94
Metalli	58,58	0,26	58,84	187,66	0,39	188,05	257,11	0,15	257,26
Fanghi da fosse settiche	-	27,64	27,64	-	20,62	20,62	-	19,64	19,64
Imballaggi	-	0,07	0,07	1,92	-	1,92	0,16	-	0,16
Apparecchiature	0,02	0,07	0,09	0,02	-	0,02	0,03	-	0,03
Altri rifiuti	11,70	0,91	12,61	-	-	-	9,08	-	9,08
Rifiuti non pericolosi	336,08	30,58	366,66	305,43	21,43	326,86	325,55	51,57	377,12
Totale rifiuti	380,68	289,12	669,80	331,14	198,31	529,45	361,22	311,15	672,37
% rifiuti recuperati e smaltiti su totale rifiuti	57%	43%	100%	63%	37%	100%	54%	46%	100%

I dati riportati in tabella non comprendono Vimi Fasteners G.m.b.H., Vimi Fasteners Inc

Energia ed emissioni

GRI 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7

CONSUMI DI ENERGIA

I consumi di energia - rappresentati in GJoule, secondo quanto previsto dai GRI Standards - riguardano l'energia elettrica utilizzata per il funzionamento delle attrezzature, degli impianti produttivi e per le attività svolte nelle sedi operative e commerciali.

Il metano viene utilizzato sia per il riscaldamento dei locali sia per il processo di trattamento termico dello stabilimento di Novellara, mentre i carburanti alimentano la flotta di auto aziendali necessarie per le attività commerciali ed operative.

ENERGIA CONSUMATA - GJ	2019	2020	2021
Energia elettrica			
Energia elettrica acquistata	20.747	16.132	20.354
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico	953	2.343	2.283
Meno: energia ceduta in rete prodotta da impianto fotovoltaico	35	196	23
	21.665	18.279	22.614
Di cui da fonti rinnovabili	918	2.147	2.260
Carburante Autoveicoli			
Diesel	1.243	526	586
Metano			
Metano per riscaldamento	5.967	8.211	11.553
Metano per produzione	16.886	14.785	24.565
Totale	22.853	22.996	36.118
Totale consumo energia - GJ	45.761	41.801	59.319

I dati riportati in tabella non comprendono Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi fasteners inc., M.F. Inox S.r.l.

INTENSITÀ ENERGIA

Si riportano di seguito gli indicatori di misurazione dell'intensità di energia calcolati in base ai Kg di prodotto versato in magazzino. Nel 2021, come illustrato nella tabella a seguire, l'indice di intensità energetica registra un lieve aumento. Questo trend è dovuto all'aumento dei consumi energetici conseguente a maggiori volumi di produzione, in particolare al mix del tipo di prodotto (aumentato il volume dei prodotti in materiale per alte temperature) e per attività di messa a punto nel 2021 della linea di trattamenti termici.

Inoltre, a fine 2019, è stato concluso l'intervento di ampliamento dello stabilimento che ha portato nel 2021 ad avere un maggior consumo di metano per il riscaldamento dei locali in considerazione dell'aumento di superficie utile. (il 2020 è da ritenersi anomalo per via delle chiusure forzate dovute alla pandemia Covid-19).

INDICE INTENSITÀ ENERGIA	2019	2020	2021
Consumi energia - GJ	45.761	41.801	59.319
Kg di prodotti versato a magazzino	3.692.000	2.899.654	3.874.615
Indice intensità - GJ/kg * 1000	12,39	14,42	15,31

I dati riportati in tabella non comprendono Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi fasteners inc., M.F. Inox S.r.l.

EMISSIONI

Emissioni dirette e indirette: GHG Scope 1 - Scope 2

Il dato delle emissioni è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica ed equivalenti (tCO₂e). Le tabelle mostrano i dati relativi alle emissioni dirette (Scope 1 GHG – Greenhouse Gas), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (GHG Scope 2). I dati quantitativi presentati, determinati sulla base di stime, derivano dalla conversione delle quantità consumate delle diverse fonti energetiche.

Per il 2022 Vimi Fasteners S.p.A. ha stipulato specifici contratti di fornitura con Garanzia di Origine (GO) e relativa certificazione elettronica che attesta l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate per la produzione di energia elettrica acquistata.

Il calcolo delle emissioni indirette da consumo di energia elettrica (GHG – Scope 2) è stato effettuato secondo l'approccio Location-based. Il metodo Location-based prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per i diversi Paesi in cui viene acquistata energia elettrica.

A titolo comparativo vengono rendicontate le emissioni Scope 2 anche secondo la metodologia Market-based, che richiede di determinare le emissioni GHG – Scope 2 derivanti dall'acquisto di elettricità considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Nel caso in cui non siano stati definiti specifici accordi contrattuali, l'approccio in esame prevede l'utilizzo dei fattori di emissione residual mix nazionali, ove tecnicamente applicabili / disponibili.

EMISSIONI CO ₂ - SCOPE 1 (TCO ₂ E)	2019	2020	2021
Carburante Autoveicoli			
Diesel	91	38	42
Metano			
Metano per Riscaldamento	334	462	649
Metano per Produzione	945	831	1.381
F-gas (gas refrigeranti dispersi in atmosfera – impianti climatizzazione)	-	-	-
Totale - Emissioni Scope 1	1.370	1.331	2.072

1 I dati riportati in tabella non comprendono Vimi Fasteners G.m.b.H., Vimi Fasteners inc., M.F. Inox S.r.l.

Fonti

- Metano Ministero Ambiente Italia – Parametri Nazionali EU ETS – Italia: News (minambiente.it).
- Carburanti ed altri fonti di emissione – DEFRA UK –Greenhouse gas reporting: conversion factors 2021 – GOV.UK (www.gov.uk) / DEFRA.

EMISSIONI / CO ₂ - SCOPE 2 LOCATION BASED (TCO ₂ E)	2019	2020	2021
Energia elettrica acquistata	1.549	1.135	1.447

EMISSIONI / CO ₂ - MARKET 2 MARKET BASED (TCO ₂ E)	2019	2020	2021
Energia elettrica acquistata	2.685	2.055	2.593

1 I dati riportati in tabella non comprendono Vimi Fasteners G.m.b.H., Vimi Fasteners inc., M.F. Inox S.r.l.

Fonti

- Location based / ISPRA Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico. Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico – Italiano (isprambiente.gov.it)
- Market based / Europa - AIB (aib-net.org) - European Residual Mix | European Residual Mix | AIB (aib-net.org)
- Green-e | 2021 Green-e® Residual Mix Emissions Rates (2019 Data)

EMISSIONI GHG / CO2 - SCOPE 1 + SCOPE 2 (T CO2E)	2019	2020	2021
Totale Emissioni GHG CO2 - Scope 1 + Scope 2 Location based	2.920	2.466	3.519
Totale Emissioni GHG CO2 - Scope 1 + Scope 2 Market based	4.056	3.386	4.665

I I dati riportati in tabella non comprendono Vimi Fasteners G.M.B.H.

Nella tabella a seguire viene riportato l'indice di intensità delle emissioni, analogamente all'indice di intensità energetico, risente di un lieve aumento nel triennio 2019-2021 dovuto all'aumento dei volumi di produzione, analogamente a quanto riportato nel paragrafo relativo all'indice di intensità energetica.

INTENSITÀ EMISSIONI	Unità	2019	2020	2021
Emissioni Scope 1 + Scope 2 Location based	t CO2e	2.920	2.466	3.519
Kg di prodotto versato a magazzino	Kg	3.692.000	2.899.654	3.874.615
Indice intensità		0,79	0,85	0,91

I I dati riportati in tabella non comprendono Vimi Fasteners G.m.b.H., Vimi Fasteners inc., M.F. Inox S.r.l.

Per quanto riguarda le emissioni Scope 3, in particolare per quelle derivanti dalla propria catena di valore (upstream come primo riferimento), è in corso una valutazione interna al Gruppo per l'implementazione di strumento di tracciamento a partire dai prossimi esercizi di rendicontazione.

ALTRE EMISSIONI SIGNIFICATIVE

Le emissioni da impianti prodotti derivano da processi quali stampaggio a caldo e a freddo, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici. Gli stabilimenti hanno ottenuto le autorizzazioni e periodicamente effettuano controlli quantitativi sui camini a periodicità diversa (almeno una volta all'anno).

EMISSIONI (QUINTALI)	2019	2020	2021
Nox - Monossido di Azoto	158	677	119
SOV - Sostanze Organiche Volatili	34	17	31
PM - Materiale Particolato	11	6	5
Nebbia Oleosa	3	2	1
NH3 - Ammoniaca	7	6	2
Cox - Ossidi di Carbonio	52	50	60

Il dati riportati in tabella non comprendono M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners G.m.b.H. Vimi Fasteners Inc



Territorio e comunità

08





Territorio e comunità

GRI 102-12, 103-2, 103-3

Il supporto al territorio – Iniziative esterne

REI – Reggio Emilia Innovazione

Da sempre vicina alle iniziative che caratterizzano e danno smalto al territorio in cui è inserita, Vimi Fasteners aderisce a Reggio Emilia Innovazione, un hub che fornisce servizi alle Imprese, in particolare nei processi d'innovazione, di Trasferimento Tecnologico e servizi di Ricerca Industriale e Tecnologica, grazie alle competenze e certificazioni di cui dispone.

Innovation & Research for Industry (IR4I)

Vimi Fasteners è membro dell'Innovation & Research for Industry (IR4I), un cluster di aziende che intende promuovere la capacità di innovazione e ricerca in un settore tecnologicamente avanzato come l'Aerospaziale/Aeronautico.

L'obiettivo del Cluster IR4I è quello di supportare con un'azione continua l'integrazione e l'armonizzazione degli standard all'interno delle Aziende che lo compongono. Formazione, training e qualifica di operatori specializzati con il compito di migliorare la gestione, la documentazione e l'integrazione con il Cliente per un passaggio da fornitore a partner strategico. Le Aziende del Cluster IR4I sono certificate secondo i più importanti standard aeronautici oltre che da certificazioni Cliente Specifiche.

Responsabilità sociale

Opere benefiche per comunità locale

Ogni anno, Vimi Fasteners si impegna in versamenti liberali per sostenere ed incoraggiare le iniziative culturali, sportive e di ricerca e facilitazione di servizi sanitari e della cura della persona del territorio in cui opera.

Nel corso del 2020, in particolare, si evidenzia che Vimi Fasteners S.p.A. ha supportato gli ospedali locali per la lotta contro il Covid-19. In totale, nel triennio, sono stati elargiti più di 30.000€.



GRI Content Index

e modello di business

GRI 102-55

I GRI Standards adottati (ove non diversamente indicato) sono quelli pubblicati nel 2016.

GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note / Commenti applicazione standard
102	INFORMATIVA GENERALE	
	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE	
102-1	Nome dell'organizzazione	1. Vimi Fasteners / Profilo del Gruppo
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	3. Il modello Vimi Fasteners / Innovazione e ricerca
102-3	Luogo della sede principale	1. Vimi Fasteners / Profilo del Gruppo
102-4	Luogo delle attività	1. Vimi Fasteners / Profilo del Gruppo
102-5	Proprietà e forma giuridica	1. Vimi Fasteners / Profilo del Gruppo
102-6	Mercati serviti	3. Il modello Vimi Fasteners / Aree di business e mercati
102-7	Dimensione dell'organizzazione	1. Vimi Fasteners / Profilo del Gruppo
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	6. Le persone di Vimi Fasteners / I dipendenti
102-9	Catena di fornitura	3. Il modello Vimi Fasteners / I fornitori
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	1. Vimi Fasteners / Profilo del Gruppo
102-11	Principio di precauzione	4. La Governance / I Sistemi di Gestione e le politiche
102-12	Iniziative esterne	8. Territorio e comunità / Il supporto al territorio - Iniziative esterne
102-13	Adesione ad associazioni	4. La Governance / Il Governo dell'impresa
	STRATEGIA	
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	Lettera agli stakeholder
102-15	Impatti chiave, rischi e opportunità	2. Strategia, sostenibilità e impatti / Strategia e impegni di Vimi Fasteners
	ETICA ED INTEGRITA'	
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	1. Vimi Fasteners / Cultura e valori
	GOVERNANCE	
102-18	Struttura della governance	4. La Governance / Il Governo dell'impresa
	COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	2. Strategia, sostenibilità e impatti / L'analisi di materialità
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	6. Le persone di Vimi Fasteners / La gestione delle risorse umane
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	2. Strategia, sostenibilità e impatti / L'analisi di materialità

GRI Sustainability Reporting Standard		Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note / Commenti applicazione standard
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	2. Strategia, sostenibilità e impatti / L'analisi di materialità	
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	2. Strategia, sostenibilità e impatti / L'analisi di materialità	
PRATICHE DI RENDICONTAZIONE			
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Nota metodologica	
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	Nota metodologica	
102-47	Elenco dei temi materiali	2. Strategia, sostenibilità e impatti / L'analisi di materialità	
102-50	Periodo di rendicontazione	Nota metodologica	
102-51	Data del report più recente	Nota metodologica	
102-52	Periodicità di rendicontazione	Nota metodologica	
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Nota metodologica	
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Nota metodologica	
102-55	Indice dei contenuti del GRI	GRI Content Index	
MODALITA' DI GESTIONE			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2. Strategia, sostenibilità e impatti / L'analisi di materialità	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	4. La Governance / La gestione dei rischi	
		4. La Governance / Modello di organizzazione, gestione e controllo D.lgs. 231/2001	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	4. La Governance / I Sistemi di Gestione e le politiche	
GRI 200 TEMI ECONOMICI			
201	PERFORMANCE ECONOMICHE		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5. La creazione e distribuzione di valore / Il valore economico generato e distribuito	
205	ANTICORRUZIONE		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	4. La Governance / Modello di organizzazione, gestione e controllo D.lgs. 231/2001	
206	COMPORAMENTO ANTICONCORRENZIALE		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	4. La Governance / Compliance	
207	IMPOSTE - 2019		
207-1	Approccio alla fiscalità	4. La Governance / Compliance	
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	4. La Governance / Compliance	
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	4. La Governance / Compliance	

GRI Sustainability Reporting Standard**Riferimenti
Capitolo / Paragrafo****Note /
Commenti
applicazione
standard****GRI 300 TEMI AMBIENTALI**

301	MATERIALI	
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	3. Il modello Vimi Fasteners / Know-how e materiali
302	ENERGIA	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7. Gli impatti ambientali / Energia ed emissioni
302-3	Intensità energetica	7. Gli impatti ambientali / Energia ed emissioni
303	ACQUA E SCARICHI IDRICI - 2018	
303-3	Prelievo idrico	7. Gli impatti ambientali / La risorsa idrica
305	EMISSIONI	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7. Gli impatti ambientali / Energia ed emissioni
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	7. Gli impatti ambientali / Energia ed emissioni
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	7. Gli impatti ambientali / Energia ed emissioni
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	7. Gli impatti ambientali / Energia ed emissioni
306	RIFIUTI	
306-3	Rifiuti prodotti	7. Gli impatti ambientali / I Rifiuti
307	COMPLIANCE AMBIENTALE	
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	4. La Governance / Compliance

GRI 400 TEMI SOCIALI

401	OCCUPAZIONE	
401-1	Nuove assunzioni e turnover	6. Le persone di Vimi Fasteners / I dipendenti
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 2018	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6. Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori
403-3	Servizi di medicina sul lavoro	6. Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	6. Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori
403-9	Infortuni sul lavoro	6. Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori

GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimenti Capitolo / Paragrafo	Note / Commenti applicazione standard
404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	6. Le persone di Vimi Fasteners / La formazione
405	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	4. La Governance / Il Governo dell'impresa
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	6. Le persone di Vimi Fasteners / I dipendenti
406	NON DISCRIMINAZIONE	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	4. La Governance / Compliance
414	VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	3. Il modello Vimi Fasteners / I fornitori
416	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI	
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	3. Il modello Vimi Fasteners / Qualità e sicurezza del prodotto
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	4. La Governance / Compliance
417	MARKETING ED ETICHETTATURA	
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	4. La Governance / Compliance
418	PRIVACY DEI CLIENTI	
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	4. La Governance / Compliance
419	COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA	
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	4. La Governance / Compliance



vimi fasteners

ITALIA

Vimi Fasteners S.p.A.

Via Labriola, 19
42017 Novellara (RE)
Tel. +39 0522 655611
Fax. +39 0522 661755

M.F. Inox S.r.l.

Via Meucci, 12
22032 Albese con Cassano (CO)
Tel. +39 031 428124
Fax. +39 031 428060

GERMANIA

Vimi Fasteners G.m.b.H.

Albert-Einstein-Str. 6
41569 Rommerskirchen
Tel. +49 2183 4174050

STATI UNITI

Vimi Fasteners Inc.

3540 Toringdon Way,
Suite 200
Charlotte, NC, USA 28277
Tel. +1-704 887-5290

CINA

Vimi Fasteners

Lane 889, Block 123, Room 101,
Zhiding Road, Shanghai 201700
Qingpu District
Tel. +86 158 00947703