

# IL PERCORSO **VERSO** IL FUTURO

Bilancio di sostenibilità 2022



# INDICE

**Lettera agli Stakeholder**

**Highlights**

**Nota Metodologica**

## 1 - Vimi Fasteners

Profilo di sintesi

## 2 - Il modello di business e la catena del valore

Know-how, Co-engineering e Innovazione

Aree di business e mercati

Partnership, innovazione & co-engineering

Processo produttivo

I dipendenti

Altri lavoratori

La supply chain

I Clienti

## 3- Governance

Organi societari e comitati

La governance societaria

Il processo di delega e la struttura organizzativa

Governance della sostenibilità

Processi di comunicazione

## 4- Strategia - politiche e gestione dei processi

Il contributo di Vimi Fasteners allo sviluppo sostenibile

La condotta responsabile del business

I Sistemi di gestione e le certificazioni

Compliance

Adesioni ad associazioni

L'impegno verso il territorio e la comunità

## 5 - Gli stakeholder

Il ruolo degli stakeholder

Relazioni ed engagement degli stakeholder

## 6 - Temi materiali

Gli impatti e i temi materiali

Il processo di identificazione - valutazione e prioritizzazione delle tematiche

I temi materiali

Temi materiali - Obiettivi ed azioni

La gestione dei rischi

## 7 - La creazione e distribuzione di valore

Il valore economico generato e distribuito

## 8 - Condotta etica del business

Le misure di prevenzione della corruzione

Il rispetto della concorrenza

Trasparenza fiscale

Sicurezza dei dati e Privacy

## 9 - Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela

La politica della qualità

Salute e sicurezza prodotti

Conformità dei prodotti

## 10 - Fornitori: sostenibilità nella supply chain

Qualifica e selezione dei fornitori

Criteri e processo di selezione

## 11 - Ambiente

Politica ambientale e utilizzo responsabile delle risorse

Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare

Energia - Emissioni e cambiamenti climatici

## 12 - Le persone di Vimi Fasteners

Politiche delle risorse umane

Occupazione e turnover

Diversità e pari opportunità

La formazione

Salute e sicurezza dei lavoratori

**GRI Content Index**

**Relazione della società di revisione**

62

63

63

66

69

70

72

73

76

77

77

77

78

80

81

83

85

86

87

88

92

93

93

97

102

103

107

108

111

112

116

121

# Lettera agli Stakeholder

GRI 2-22

Cari Stakeholders,

È passato quasi un anno da quando abbiamo emesso il nostro primo Bilancio di Sostenibilità portando formalmente i temi ESG (Environmental, Social and Governance) all'interno del Gruppo Vimi. Questa ricorrenza ci obbliga a fare un primo resoconto delle attività che abbiamo portato avanti e a condividerle con tutti Voi.

Assieme al perseguimento degli obiettivi economico finanziari del gruppo, ci siamo impegnati a stimolare e diffondere sempre più una cultura attenta ai temi ambientali e sociali che è risultata in un maggior coinvolgimento e partecipazione da parte di tutti noi. In particolare, è cresciuta la motivazione e la consapevolezza che una crescita sostenibile è un aspetto imprescindibile per la creazione di valore durevole nel tempo.

Dando concretezza al principio di «mettere la persona al centro», libera da ogni discriminazione, l'azienda ha promosso un empowerment diffuso raggiungendo anche una significativa aggregazione tra i dipendenti che per il 13% sono di ben dieci diverse culture e nazionalità e con un'età media di poco superiore ai 40 anni.



A fronte delle precarie condizioni geopolitiche europee e le tensioni sui mercati dell'energia, il 2022 ci ha spinto ad un maggiore senso di responsabilità verso le tematiche ambientali e ad un consumo consapevole delle risorse energetiche. Abbiamo implementato procedure per eliminare gli sprechi, attivato percorsi strutturati per l'efficiamento e la riduzione di tutti i consumi ed investito nelle energie rinnovabili attraverso il potenziamento dell'impianto fotovoltaico installato in azienda.

Il nostro impegno per i temi ESG si è sviluppato anche verso l'esterno con ricadute positive sul territorio. Donando un'opera artistica, come ornamento di una rotonda stradale, abbiamo ricevuto un riconoscimento dalla locale istituzione comunale che ha sottolineato il nostro impegno nel perseguire un concetto di bellezza del territorio rendendolo più vivibile per la comunità.

Abbiamo la visione di far crescere un'azienda che si confronta con l'esterno, aperta alle best-practice e a sviluppare collaborazioni anche sui temi della sostenibilità. Siamo convinti di aver intrapreso un percorso virtuoso e vogliamo impegnarci a portarlo avanti ponendo la persona al centro in tutti i processi aziendali. Attraverso un coinvolgimento sempre maggiore di tutti gli stakeholder siamo determinati a contribuire ad accrescere il valore della nostra azienda portando beneficio alla nostra comunità e al territorio dove operiamo.

**Marco Sargenti**  
CEO & General Manager

## Economici

- Valore economico generato – Euro milioni **55**
- Valore economico distribuito – Euro milioni **49,4**

## Governance sistemi di gestione e certificazioni

### Mod 231 D.Lgs. 231/2001 (Vimi Fasteners S.p.A.) – Codice Etico (Gruppo)

- Sistema di gestione integrato
- Qualità UNI EN ISO 9001:2015 (M.F. Inox S.p.A. e Vimi Fasteners S.p.A.)
- Salute e sicurezza ISO 45001:2018 (Vimi Fasteners S.p.A.)
- Ambiente UNI EN ISO 14001:2015 (Vimi Fasteners S.p.A.)
- Qualità settore Aerospaziale UNI EN 9100:2018 (Vimi Fasteners S.p.A.)
- Qualità settore Automotive IATF 16949 (Vimi Fasteners S.p.A.)

## Risorse umane

- Numero dipendenti al 31 Dicembre 2022 **235**
- Diversità di genere - presenza femminile (% su totale dipendenti) **28%**
- Diversità e inclusione - Dipendenti di età inferiore a 30 anni (% su totale dipendenti) **17,4%**

## Ambiente

- Percentuale di rifiuti destinata al recupero **62%**
- Consumi energetici (GJ) **46.713**
- Incidenza fonti rinnovabili (% su totale consumi energetici) **45%**
- Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 (Market based) (tCO2e) **1.539**
- Trend riduzione emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 (Market based) 2020-2022 **-55%**

## Comunità e territorio – Partnership

REI – Reggio Emilia Innovazione

IR4I – Innovation & Research for Industry

# HIGHLIGHTS



## Nota metodologica

GRI 2-1 2-2 2-3 2-4 2-5

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 di Vimi Fasteners S.p.A. e società controllate (di seguito anche, “Vimi Fasteners”, “il Gruppo” o “Vimi”) è pubblicato, a partire dall’esercizio 2021, con cadenza annuale e ha l’obiettivo di fornire agli stakeholder un quadro completo degli impatti più significativi del Gruppo sull’economia, sull’ambiente e sulle persone, inclusi quelli sui diritti umani, e su come Vimi Fasteners gestisce tali impatti.

Vimi Fasteners S.p.A. è una società quotata al mercato Euronext Growth Milan – MTF di Borsa italiana e non ricade pertanto nel campo di applicazione del D.Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l’obbligo di redazione della Dichiarazione consolidata di carattere Non Finanziario (“Dichiarazione Non Finanziaria”, “DNF”) per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Il presente documento è redatto su base volontaria e non rappresenta una DNF.

Le informazioni relative ai temi ambientali, sociali, economici e sulla governance riportate nel Bilancio di sostenibilità hanno l’obiettivo di assicurare una migliore comprensione e valutazione delle attività svolte da Vimi Fasteners, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto prodotto dalle stesse.

Il Bilancio di sostenibilità 2022 è stato redatto rendicontando una selezione dei “GRI Sustainability Reporting Standards” (opzione GRI Referenced) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella “GRI Content Index” e indicato nei diversi capitoli del Bilancio di sostenibilità.

I GRI Standards consentono alle imprese di rendicontare le informazioni sugli impatti più significativi delle loro attività e relazioni di business, sull’economia, l’ambiente, le persone. Gli impatti delle attività e dei rapporti di business di un’impresa sull’economia, sull’ambiente e sulle persone possono avere conseguenze positive e negative anche sull’operatività o la reputazione dell’impresa e pertanto, in molti casi, tali conseguenze sono anche finanziarie o potrebbero diventarle nel medio e lungo termine, influenzando il valore dell’impresa, le relazioni con gli stakeholder e la posizione competitiva sul mercato di riferimento.

Il processo di identificazione dei temi materiali, come descritto nel capitolo **6 Temi materiali / Il processo di identificazione - valutazione e prioritizzazione delle tematiche** è stato condotto secondo quanto richiesto dai GRI Standards. Tale processo viene periodicamente aggiornato e progressivamente sviluppato.

La struttura del Bilancio di sostenibilità, è articolata come segue:

Struttura	
Capitoli 1-5	Informativa di carattere generale (GRI 2)
Capitolo 6	Temi materiali: processo ed elenco tematiche (GRI 3)
Capitoli 7-12	Analisi performance temi materiali (GRI 200 – GRI 300 – GRI 400)
GRI Content Index	Elenco degli indicatori GRI rendicontati (GRI 1)

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni si riferisce alle performance della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e delle società controllate M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners Inc., Vimi Fasteners G.m.b.H., consolidate integralmente, come da bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2022, per l’intero esercizio di riferimento (dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022). Si specifica che i dati ambientali includono i soli stabilimenti produttivi, ad eccezione dei dati su consumi energetici ed emissioni, i quali includono anche i magazzini. Sono pertanto esclusi, data la poca rilevanza, i dati ambientali relativi alle sedi commerciali delle società Vimi Fasteners G.m.b.H. – con sede a Rommerskirchen, Germania e Vimi Fasteners Inc. – con sede a Charlotte, NC, USA e i consumi idrici ed i dati relativi ai rifiuti del magazzino della società Vimi Fasteners Inc..

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività di Vimi Fasteners vengono presentati i dati comparativi relativi ai due esercizi precedenti. Si segnala a tal proposito l’entrata nel perimetro di rendicontazione dei dati relativi alle società M.F. Inox S.r.l., Vimi Fasteners G.m.b.H. e Vimi Fasteners Inc., anche per gli anni 2020 e 2021, non disponibili precedentemente. Eventuali ulteriori riesposizioni sono opportunamente segnalate nel testo.

L’eventuale ricorso a stime, per alcune delle informazioni quantitative, viene direttamente richiamato nei diversi paragrafi del presente documento, a commento dei dati presentati.

Si segnala che non ci sono state variazioni significative nel corso del 2022 in termini di attività, prodotti, servizi e mercati serviti, né rispetto alla struttura della catena di fornitura o di altre relazioni commerciali rilevanti.

Il processo di redazione del documento ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e società controllate.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Vimi Fasteners in data 29 marzo 2023 ed è stato sottoposto a revisione limitata da parte di Deloitte & Touche S.p.A. in base ai principi e alle indicazioni contenuti nell'ISAE 3000 Revised (International Standard on Assurance Engagements 3000 - Revised) dell'International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB). La Relazione della società di revisione è riportata in appendice al presente documento.

Il Bilancio di sostenibilità 2022 è reso disponibile nel sito istituzionale di Vimi Fasteners S.p.A. all'indirizzo [https://www.vimifasteners.com/bilancio\[1\]di-sostenibilita/](https://www.vimifasteners.com/bilancio[1]di-sostenibilita/), contestualmente all'approvazione degli altri documenti societari. Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi al seguente indirizzo mail: [sustainability@vimifasteners.com](mailto:sustainability@vimifasteners.com)

Vimi Fasteners S.p.A. ha notificato al GRI (Global Reporting Initiative) l'utilizzo dei GRI Standards e la relativa dichiarazione d'uso (Statement of use).





# Vimi Fasteners

Profilo  
di sintesi

## Profilo di sintesi

GRI 2-1 2-6

Il Gruppo Vimi Fasteners vanta una solida presenza globale nel settore dei fasteners ad alto contenuto tecnologico, servendo ogni anno la propria clientela con oltre 200 milioni di prodotti, raggiungendo più di 300 stabilimenti nel mondo.

Nel corso dei suoi cinquantacinque anni di storia, il Gruppo, in collaborazione con centri di ricerca, università e politecnici, ha maturato una grande conoscenza dei sistemi di fissaggio, dei materiali impiegati e dei processi produttivi, in costante aggiornamento rispetto allo sviluppo di nuove tecnologie. Una caratteristica del modello di business di Vimi Fasteners è l'instaurazione di profonde collaborazioni con i propri clienti, nazionali ed internazionali, con l'obiettivo di contribuire al loro successo attraverso la fornitura di soluzioni innovative qualitativamente e tecnologicamente avanzate, rispondendo ad esigenze produttive complesse che possono prevedere l'impiego di materiali specifici, come acciai speciali e superleghe, utilizzando tecnologie di avanguardia.

Vimi Fasteners S.p.A. è quotata, dal 2018, sul sistema multilaterale di negoziazione Euronext Growth Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana.

La società ha sede legale a **Novellara (RE), Italia**. Il capitale sociale del Gruppo al 31 dicembre 2022 è di Euro 9,646 milioni. Al 31 dicembre 2022, i dipendenti del Gruppo sono 235, dei quali 232 in Italia e 3 presso le società controllate all'estero.

50+

Oltre 50 anni di esperienza nel settore di soluzioni di fissaggio

300+

Più di 300 clienti attivi

2+3

Presenza globale 2 stabilimenti produttivi e 3 filiali



Leadership, soluzioni di fissaggio per settori automotive, industriale, oil & gas, aerospaziale e motorsport

## Settore di attività: prodotti - servizi - mercati

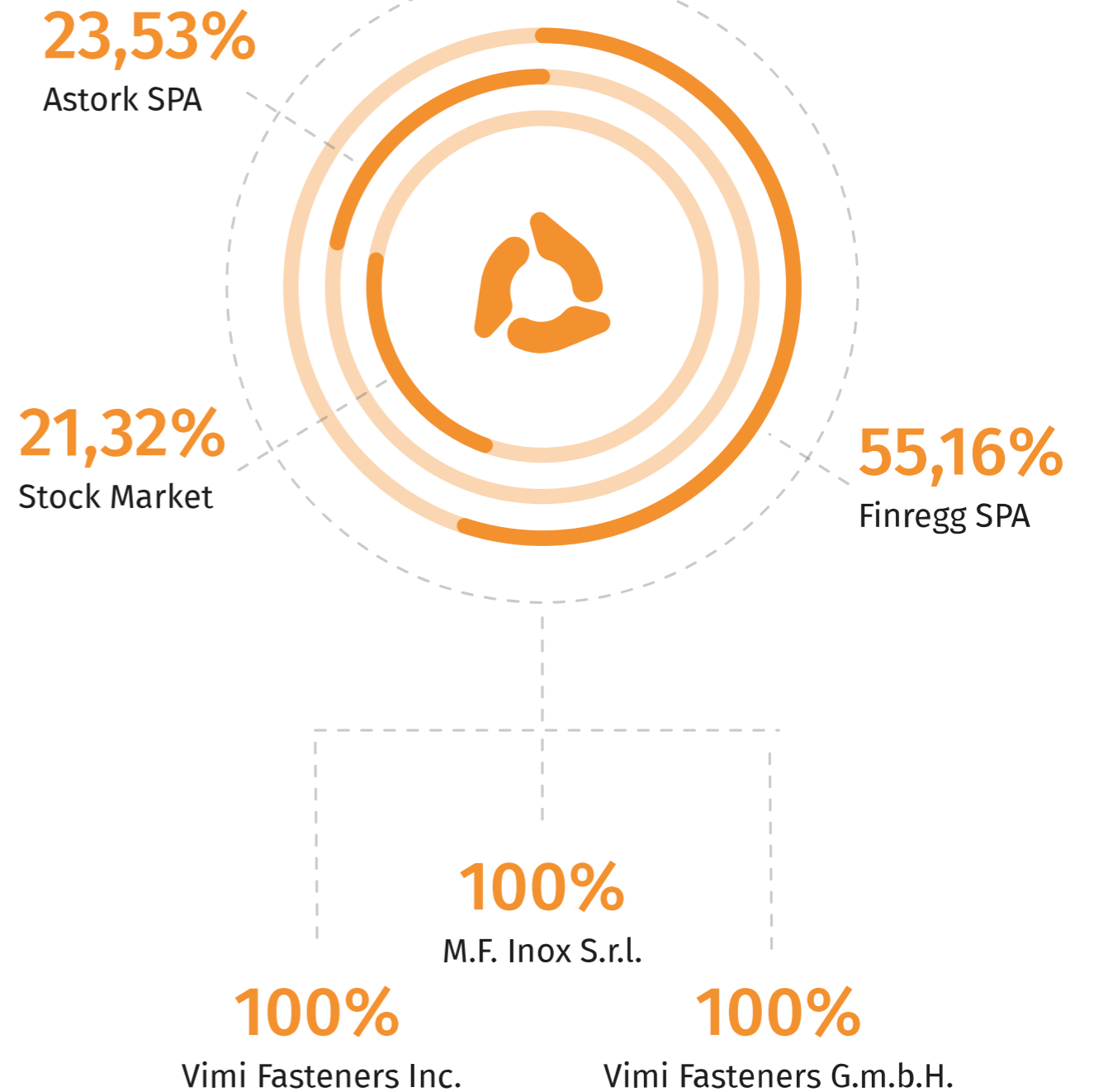
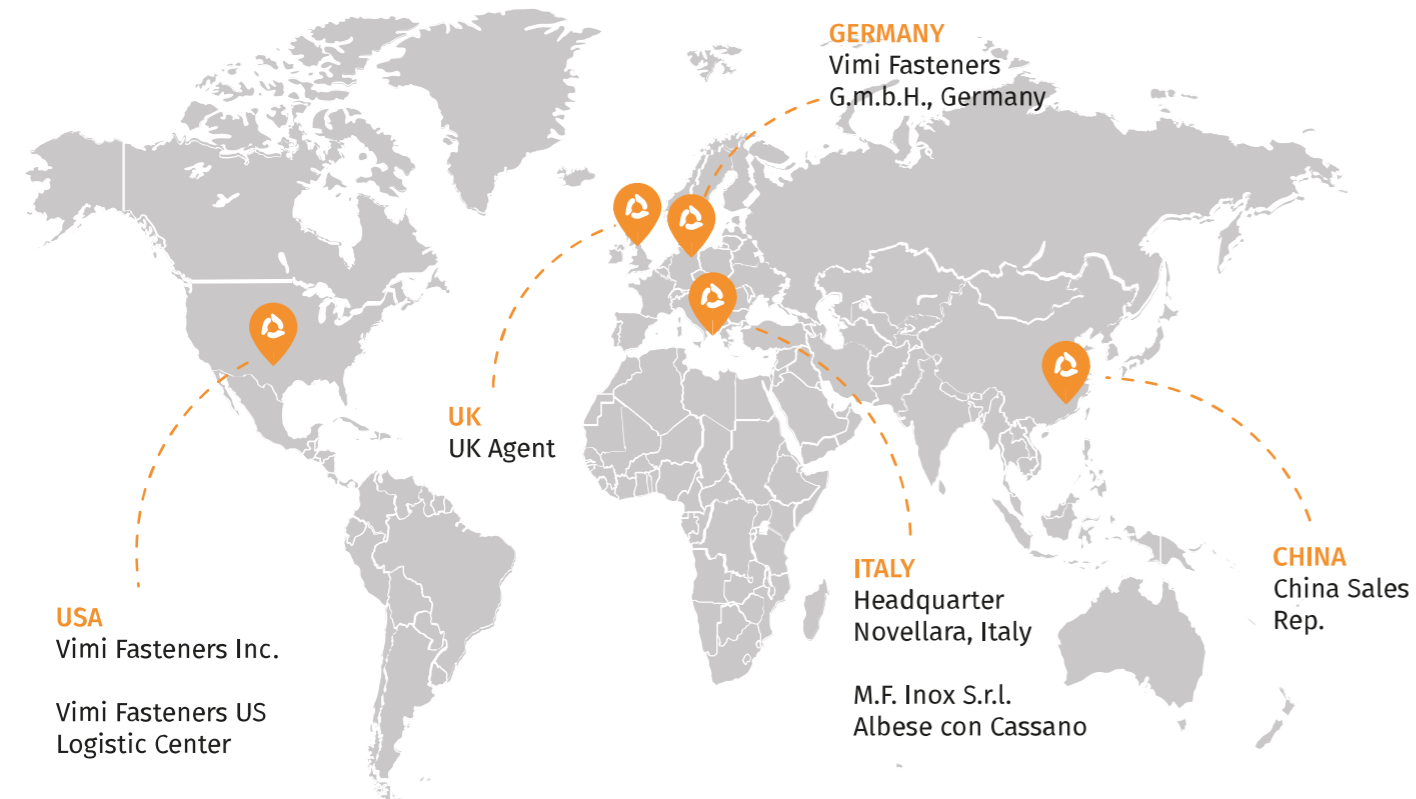
Dalla sua fondazione nel 1967, Vimi Fasteners opera nel settore della **meccanica di alta precisione**, e si è affermata come leader nella progettazione, produzione e commercializzazione di organi di fissaggio e componenti meccanici di elevato contenuto ingegneristico. I settori principalmente serviti sono il settore **industriale e agricolo, automotive, oil&gas, aerospaziale, motorsport & supercars**.

## Struttura del Gruppo e presenza geografica

L'Headquarter del Gruppo Vimi Fasteners (sede della capogruppo Vimi Fasteners S.p.A. e stabilimento principale di produzione) è a Novellara (Reggio Emilia / Italia).

Le società controllate sono:

- M.F. Inox S.r.l. – con sede ad Albese con Cassano (CO)
- Vimi Fasteners G.m.b.H. – con sede a Rommerskirchen, Germania
- Vimi Fasteners Inc. – con sede a Charlotte, NC, USA
- due uffici di rappresentanza in UK e Cina





## Ricavi per area geografica e mercati

I ricavi consolidati del Gruppo dell'esercizio 2022 sono stati di Euro 53,35 milioni, con un incremento dell'11,22% rispetto all'esercizio 2021, in crescita nonostante le criticità che hanno riguardato l'intera supply chain e le tensioni geopolitiche e macroeconomiche globali che hanno caratterizzato l'intero esercizio.

L'incremento dei ricavi, in linea con il trend di crescita visibile anche negli esercizi precedenti, è stato trainato dal settore industriale, che raggiunge al 31 dicembre 2022 un peso del 57% del fatturato totale (rispetto al 53% rilevato al 31 dicembre 2021). Continua la riduzione, in termini percentuali, della quota di fatturato relativa al settore automotive che, per quanto importante per Vimi Fasteners, si sta contraendo a vantaggio di quello industriale, in linea con la strategia di diversificazione del Gruppo.

Un segnale positivo arriva anche dal portafoglio ordini del Gruppo al 31 dicembre 2022 (Euro 37,7 milioni per l'esercizio 2023, rispetto a Euro 33,5 milioni in portafoglio a fine 2021).

Ricavi area geografica	2020		2021		2022	
(Euro migliaia)	Importi	%	Importi	%	Importi	%
Italia	11.364	30,2%	14.752	32,5%	15.740	30,2%
Paesi UE	18.800	49,9%	22.049	48,5%	25.579	49,0%
Europa extra-UE	249	0,7%	1.118	2,4%	3.268	6,3%
USA e Canada	2.928	7,8%	4.716	10,4%	4.738	9,1%
Resto del mondo	4.302	11,4%	2.822	6,2%	2.866	5,5%
<b>Totale</b>	<b>37.643</b>	<b>100%</b>	<b>45.457</b>	<b>100%</b>	<b>52.191</b>	<b>100%</b>

## La storia del Gruppo Vimi Fasteners

L'azienda Viterie Mirabello nasce a Reggio Emilia come produttore di viti prigioniere stampate a freddo e con asportazione di truciolo.

1967

In seguito all'evoluzione della tecnologia powertrain, Vimi Fasteners sviluppa un'ampia gamma di prodotti, aumentando l'offerta sul mercato internazionale. La certificazione EN ISO 9001 viene raggiunta per garantire ai clienti standard di alta qualità.

1970

Apri la nuova sede e lo stabilimento di produzione a Novellara (RE)

1980  
2000

Avviati i progetti di miglioramento dei processi e dei prodotti adottando i principi Kaizen e Lean Six Sigma. La fabbrica è ampliata per ospitare il processo di trattamento termico e la prototipazione degli utensili.

2001  
2002

Viterie Mirabello viene acquisita dalla famiglia Storchi. La missione aziendale e il marchio vengono ridefiniti con il nome Vimi Fasteners. Vengono ottenute le certificazioni ISO / TS 16949, OSHAS 18001 e UNI EN ISO 14001:2003

2008

Avvio di un nuovo piano strategico con tre principali aree di investimento: viti ad alta resistenza, viti per bilancieri per motori diesel ed estensione della gamma dei prodotti. Inoltre, vengono fatti investimenti in ricerca per le leghe leggere e le viti in titanio.

2009  
2013

L'organizzazione di vendita viene estesa ai paesi emergenti. Viene conseguita la certificazione EN 9100 per l'industria aerospaziale.

2014  
2016

Acquisizione del 100% del capitale della società M.F. Inox S.r.l. attiva nel settore Oil&Gas, Energia e Infrastrutture. Ingresso in borsa AIM Italia.

2017

Sottoscrizione del 100% delle quote della Vimi Fasteners G.m.b.H., con sede in Germania.

2018

Impegno per energia e clima: installazione dell'impianto fotovoltaico presso la sede di Novellara.

2019  
2021

Ridefinizione assetto organizzativo e digitalizzazione dei processi aziendali.

2022

Pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo (esercizio 2021). Avvio lavori di ampliamento impianto fotovoltaico presso la sede di Novellara, che garantirà 1 GWh di produzione di energia, coprendo il 30% del fabbisogno totale acquisizione clienti globali e ridefinizione del piano strategico di Gruppo.

Acquisizione clienti globali e ridefinizione del piano strategico di Gruppo.

## Cultura e valori di Vimi Fasteners

Vimi Fasteners accetta le sfide che il mercato impone su base quotidiana. Per poter affermare il modello Vimi sui mercati è necessario costruire, mantenere e rafforzare una propria **cultura aziendale**, che custodisca il valore delle proprie radici, ma che sia in grado di interpretare la realtà di impresa e fornire risposte adeguate ai mutamenti degli scenari competitivi di riferimento.

### MISSION

**“Fornire organi di fissaggio al alto contenuto ingegneristico per le applicazioni industriali più sfidanti destinate ad una clientela internazionale”**

**Vimi Fasteners è costituita da persone.** Le imprese si rafforzano e durano nel tempo attraverso la capacità di costruire, mantenere e migliorare relazioni trasparenti con tutti gli stakeholder, interni ed esterni. Sono aspetti che coinvolgono la dimensione sociale della sostenibilità, legati al ruolo e compiti delle imprese nella società, ma che richiedono una Governance che ponga le condizioni per il raggiungimento di tali obiettivi, insieme ad una grande attenzione alla dimensione ambientale e all'utilizzo responsabile delle risorse naturali, necessario ed implicito complemento.





Il modello  
di business  
e la catena  
del valore

02



Know-how,  
Co-engineering  
e Innovazione

Aree di  
business e  
mercati

Partnership,  
innovazione &  
co-engineering

Processo  
produttivo

I dipendenti

Altri  
lavoratori

La Supply  
Chain

I Clienti

## Know-how, Co-engineering e Innovazione

GRI 2-6

Vimi Fasteners crede nel valore della collaborazione e, grazie alla conoscenza del settore, è in grado di identificare e sviluppare soluzioni tecnologiche innovative in termini di **qualità e sicurezza**.

Vimi Fasteners mette a disposizione dei propri clienti e fornitori competenze e soluzioni, una capacità di ricerca pluridecennale, seguendo un approccio orientato alla partnership, driver chiave dello sviluppo sostenibile, con l'obiettivo di concepire e disegnare l'organo di fissaggio che meglio risponda alla destinazione d'uso e alle caratteristiche del prodotto finale.

L'applicazione trasversale di tali principi permette a Vimi Fasteners di operare in modo efficace e continuare a porsi come leader per le soluzioni di fissaggio all'interno dei propri mercati di riferimento.

L'attività del Gruppo è focalizzata nella realizzazione e produzione di organi meccanici di fissaggio per alte prestazioni, in particolare viti speciali mediante tecniche di stampaggio a freddo, a caldo e semi-caldo.



## Aree di business e mercati

GRI 2-6

I settori di riferimento per le attività di Vimi Fasteners sono quello industriale, automotive, oil&gas, aerospaziale, agricolo, per i quali sono previsti trend di generale crescita per i prossimi anni.



I trend di crescita globali confermano la centralità e la trasversalità del comparto di produzione degli elementi di fissaggio all'interno del mercato industriale globale. Come riportato dal Industrial Fasteners Market report del 2021, la dimensione del mercato globale degli elementi di fissaggio industriali è valutata in USD 86,12 miliardi (nel 2020) con un tasso di crescita annuale composto (CAGR) previsto pari al 4,1% per il periodo compreso tra il 2021 e il 2028. È inoltre previsto l'aumento della produzione di macchinari e componenti industriali possa influire positivamente sulla penetrazione di fissaggi industriali, prevista in aumento nel periodo di analisi.

Dopo la temporanea sospensione delle attività industriali a livello globale del 2020 causata dalla pandemia Covid-19, che ha influito sulla domanda di prodotti, l'industria manifatturiera, nel corso del 2021 e del 2022, ha ripreso la produzione di macchinari applicabili in diversi settori, in particolare industriale e automotive, con particolare riferimento alla crescita della domanda di prodotti nel mercato USA. La marcata ripresa dell'economia su scala globale, affermata già a partire dalla seconda metà dell'esercizio 2021, ha prodotto un conseguente aumento della domanda anche per i fasteners. L'invasione russa in Ucraina ad inizio 2022 e il conseguente quadro geopolitico di incertezza ha determinato, da un lato, l'aumento dei prezzi di materie prime chiave per tutti i comparti produttivi, a cui il settore fasteners non fa eccezione, a cui si aggiunge l'aumento dei prezzi dei me-

talli industriali come rame, zinco, alluminio e, più specificatamente del rottame di ferro, che ha spinto i produttori ad un maggiore utilizzo dei fornitori europei, tendenza questa che si va rafforzando per mitigare il rischio paese a seguito delle criticità emerse dalla pandemia nelle catene di fornitura.

### Automotive

L'automotive è uno dei mercati più importanti per gli elementi di fissaggio per Vimi, contribuendo per il 22% in termini di ricavi. Le autovetture rappresentano il segmento più significativo nel mercato degli elementi di fissaggio per autoveicoli. Vimi Fasteners fornisce soluzioni di fissaggio speciali e critiche nel settore del powertrain. In particolare:

- Viti per bielle, viti e prigionieri testa motore, viti volano, viti registro bilanciare
- Viti, prigionieri e alberi turbina per turbocompressore
- Viti e prigionieri per sistemi di scarico
- Viti e prigionieri per impianto frenante
- Viti per sospensioni e ruote
- Viti e prigionieri per cambi di velocità e ponti differenziali

Per i clienti di questo settore, come per gli altri serviti da Vimi, sono previsti servizi di co-engineering per rispondere alle esigenze più specifiche di progettazione.

I principali prodotti forniti dal Gruppo per tale mercato sono definiti "mission critical", ossia richiedono prestazioni elevate e caratteristiche di alta sicurezza. Il mercato di sbocco è trainato dall'evoluzione dei volumi di produzione delle auto, settore sotto pressione a causa delle **regolamentazioni, internazionali ed europee, volte a ridurre le emissioni dei veicoli**, con un focus sulle tecnologie di alimentazione alternativa, capaci di livelli più contenuti di emissioni (auto ibride ed elettriche e veicoli alimentati ad idrogeno).

Il mercato dei dispositivi di fissaggio per autoveicoli si sta spostando dai dispositivi di fissaggio standard ai dispositivi di fissaggio personalizzati. La necessità di ridurre i pesi dei veicoli ed i livelli di consumo per favorire l'introduzione di tecnologie innovative di propulsione richiede crescenti utilizzi di materie plastiche e materiali leggeri, a discapito dei metalli pesanti, oppure di viti più piccole ma, al tempo stesso, più performanti.

## Industriale e agricolo

La vendita di elementi di fissaggio per il settore industriale è cruciale per il business di Vimi (59% sul totale dei ricavi nel 2022). Il mercato industriale è certamente settore centrale per le attività del Gruppo. Rappresenta un settore eterogeneo, comprende attività che variano dalla generazione di energia, al settore navale fino alle infrastrutture dei settori più diversificati. Data la sua diversificazione, il PIL rappresenta il driver di analisi e valutazione dell'intero mercato.

Vimi Fasteners è leader nella progettazione e produzione di elementi di fissaggio speciali e critici ad elevate prestazioni, destinati al powertrain dei veicoli commerciali e ai motori endotermici per impieghi nel settore industriale, delle macchine operatrici, agricolo e marino.

In questo settore, Vimi Fasteners è in grado di fornire ai clienti attività di co-engineering al fine di garantire la migliore soluzione di fissaggio sia dal punto di vista funzionale che di processo produttivo.



## Oil & Gas

Vimi Fasteners opera nel settore Oil & Gas tramite la sua controllata M.F. Inox S.r.l., fornendo organi meccanici di fissaggio speciali e critici, resistenti alla corrosione, alle alte e basse temperature. Con l'acquisizione di M.F. Inox S.r.l. nel 2018, il Gruppo Vimi è entrato stabilmente nel mercato degli elementi di fissaggio per applicazioni Oil & Gas, nei settori energia, piping ed engineering dove sono richieste viti e bulloni ad alte prestazioni, da utilizzare in ambito corrosivo e situazioni di temperature operative estreme (ad esempio nelle piattaforme off-shore del Mare del Nord). La domanda di elementi di fissaggio è prevalentemente favorita da investimenti di sviluppo/produzione petrolifera che, a loro volta, sono influenzati dal prezzo del petrolio.

In base alle esigenze dei clienti vengono garantiti: a) produzione di piccole e medie quantità; b) ampia offerta di prodotti; c) puntualità nei tempi di consegna; d) qualità dei prodotti; e) soluzioni di fissaggio in leghe speciali.

## Supercars & Motorsport - Aerospaziale

Vimi Fasteners opera nella fornitura di sistemi di fissaggio speciali e critici per i settori Supercars, Motorsport e Aerospaziale, adottando materiali e leghe speciali per garantire leggerezza e resistenza alle alte e basse temperature.

In controtendenza rispetto al settore automotive, si registra una crescita significativa del settore delle Supercars.



# Partnership, innovazione & co-engineering

GRI 2-6

Aspetto chiave del modello di business di Vimi Fasteners è il **co-engineering**: la progettazione e lo sviluppo di soluzioni realizzate in stretta collaborazione con il cliente.

Vimi Fasteners utilizza una piattaforma EDI (electronic data interchange) per l'interazione con i clienti, che permette la visibilità della produzione e delle esigenze di ogni cliente per 6-18 mesi, a seconda dei contratti e delle applicazioni utilizzate, favorendo una migliore organizzazione dei processi produttivi interni.

Vimi Fasteners è in grado di offrire una vasta competenza acquisita nel corso degli anni, risolvendo problemi e apportando nuove soluzioni, per progettare, testare e convalidare prototipi e componenti anche presso i clienti. Gli strumenti di simulazione FEM (Finite Element Method), impiegati da Vimi Fasteners, permettono di studiare il processo di stampaggio di materiali altamente performanti, anticipando eventuali problematiche e suggerendo l'ottimizzazione delle attrezzature di stampaggio a beneficio della qualità dei prodotti.

Vimi Fasteners crede da sempre che la miglior soluzione del sistema di fissaggio vada ricercata nella condivisione delle esigenze funzionali del progetto assieme al know-how dei materiali e delle tecnologie dei processi produttivi. Il risultato di questo approccio conduce all'ottimizzazione del costo di produzione, al rispetto degli standard qualitativi e delle più alte prestazioni del sistema di fissaggio.

## Ricerca e sviluppo per Vimi

Nei suoi cinquantacinque anni di storia, Vimi Fasteners, in collaborazione con centri di ricerca, università e politecnici, ha maturato una grande conoscenza nel settore dei sistemi tecnici di fissaggio, sia per i materiali impiegati, che per processi produttivi. La competenza tecnica consente sin dall'inizio del progetto del cliente di fornire un supporto nella scelta delle soluzioni più idonee

a fronte delle specifiche dei singoli progetti. Quando inizia la collaborazione con un nuovo cliente, o qualora uno di quelli già esistenti abbia bisogno di trovare soluzioni innovative, la Società si adopera nella ricerca e sviluppo di prodotti customizzati, e sostiene in tal senso investimenti per sviluppare nuovi mercati di sbocco o nuove metodologie progettuali e tecniche produttive.

Nel corso degli ultimi anni Vimi Fasteners ha investito notevoli risorse in nuovi macchinari e in progetti di ricerca collaborando con primari Enti per sviluppare nuovi prodotti ad altissime performance, al fine di rafforzare la propria competitività e per essere market leader in ogni settore industriale servito.

Il Gruppo, grazie al co-engineering dei prodotti, ha stabilito relazioni di lungo periodo con i principali clienti OEM (Original Equipment Manufacturer / produttori di apparecchiature originali) e fornitori Tier1 (fornitori di primo livello), per offrire soluzioni alle applicazioni.

Vimi Fasteners, nello stabilimento di Novellara, dispone di 3 laboratori dotati di tecnologie e strumenti, per testare ed analizzare qualsiasi tipo di acciaio e lega, garantendo qualità ed affidabilità nel tempo. Vimi destina una quota significativa del suo fatturato a questo tipo di investimenti; mediamente il 7% è utilizzato per lo sviluppo di tecnologie di processo, macchinari, e per progetti di ricerca e sviluppo in collaborazione con centri di ricerca e università.

Vimi Fasteners S.p.A. ha vinto un bando appartenente all'ambito "accordi per l'innovazione" come da Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico. Tale progetto che si sviluppa sull'arco temporale 2019-2023 ha permesso a Vimi fasteners S.p.A. di sviluppare notevoli conoscenze su materiali e processi quali:

- Stampaggio a caldo e trattamento termico del titanio,
- Stampaggio a freddo e lavorazione meccanica di leghe nichel quali Custom Age 625Plus e Inconel 718,
- Rullatura raggio sottotesta al fine di incrementare le performance a fatica.

Si evidenzia inoltre la presenza di un progetto relativo allo studio ed alla progettazione di nuovi sistemi di fissaggio ad alte prestazioni e con materiali in lega leggera finanziato dal MISE sul tema: "Sviluppo di metodologie progettuali e tecniche produttive relative a sistemi di fissaggio altamente performanti per impieghi aerospace, motorsport, automotive di alta gamma/supercar e nuove motorizzazioni mild and full Electric", che si concluderà nella prima metà dell'esercizio 2023. Nel corso dell'esercizio 2022 sono stati sostenuti per questo progetto costi per Euro 1.017 mila (Euro 543 mila capitalizzati).

La società ha beneficiato dell'erogazione del primo SAL del contributo in data 17 gennaio 2022, per un ammontare complessivo di 685 migliaia di euro (di cui 605 migliaia di euro erogati direttamente dal MISE e 80 migliaia di euro erogati dalla Regione Emilia-Romagna). L'obiettivo finale del progetto è quello di arrivare ad avere nove nuovi prodotti prototipali, sviluppati adottando le nuove metodologie e tecniche sviluppate nel corso del progetto stesso, che dovranno presentare caratteristiche che eguagliano e/o superano lo stato dell'arte del relativo macro-settore di riferimento. Questo obiettivo verrà realizzato attraverso un articolato piano di attività organizzato su 6 diversi OR e su 6 diverse tipologie di fasteners ad alte prestazioni.

## Processo produttivo

GRI 2-6

Vimi Fasteners investe da anni importanti risorse nella ricerca, nella qualità e nelle tecnologie produttive più avanzate. Allo scopo di garantire il pieno controllo dei processi produttivi e l'ottimizzazione dei lead time, l'azienda ha integrato verticalmente le fasi del ciclo produttivo.



## L'integrazione del processo: Vimi Production System - VPS

Vimi Production System (VPS) è un modello di produzione integrato basato su principi di lean thinking (Lean Six Sigma), finalizzato al miglioramento continuo e all'eccellenza del business. VPS ha introdotto importanti cambiamenti nei processi di produzione, eliminando gli sprechi e le perdite, migliorando le procedure e i metodi di lavoro con il coinvolgimento di tutti i dipendenti nel miglioramento continuo. VPS, inoltre, impegna tutti i dipendenti ad assumere la corresponsabilità in merito a sicurezza, qualità e produttività.

## I punti chiave del programma di cambiamento VPS



L'obiettivo di rendere più efficienti tutte le funzioni aziendali ha portato al lancio del "Vimi Lean Program", programma articolato in diverse iniziative: all'attività di formazione del personale segue l'adozione delle metodologie Lean nelle attività operative.

Nel 2022, in Vimi Fasteners S.p.A. è stata inserita una nuova figura, Lean Manager, con l'obiettivo di accelerare le attività di miglioramento continuo e riduzione / eliminazione degli sprechi, facilitando l'implementazione del programma Lean.

## Il processo produttivo e gli stabilimenti

La miglior soluzione del sistema di fissaggio viene cercata nella condivisione delle esigenze funzionali dei singoli progetti, il know-how dei materiali e delle tecnologie dei processi produttivi: ottimizzazione del costo di produzione e il rispetto degli standard qualitativi ne rappresentano il risultato.

Elemento di base per il successo del modello di business del Gruppo è la sistematica interazione, durante l'intero processo produttivo, all'interno degli stabilimenti Vimi, tra la funzione ingegneria e la produzione. Per alcune specifiche fasi o lavorazioni (ad esempio i trattamenti superficiali), Vimi si avvale anche di **partner esterni**.

Il processo principale è quello della **deformazione dei materiali metallici**, che può essere effettuata tramite diversi tipi di tecnologia, che variano in base alla materia prima utilizzata e alla complessità della geometria delle viti e delle future applicazioni: stampaggio a caldo; a freddo; a semi-caldo. Le elevate caratteristiche meccaniche sono il risultato di trattamenti termici ottenuti mediante un **reparto interno di trattamento termico**, tecnologicamente avanzato. Il reparto è costantemente controllato da un punto di vista energetico, qualitativo, di produzione e di emissioni in atmosfera. Per ridurre il tempo di risposta del processo di industrializzazione dei nuovi prodotti, Vimi dispone di un'**attrezzeria**, in grado di costruire la maggior parte delle attrezzature utilizzate per lo stampaggio, oltre a un laboratorio tecnologicamente avanzato in grado di effettuare i test meccanici, chimici e metallurgici necessari a garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti. Al termine del ciclo di lavorazione, ciascun lotto viene sottoposto a rigidi controlli qualitativi che verifichino la perfetta aderenza del prodotto ai requisiti cliente e solo in seguito viene confezionato e spedito.

La società controllata del Gruppo **M.F. Inox S.r.l.** si occupa di lavorazioni di bulloneria stampata a caldo con eventuale tornitura in leghe di nichel e acciaio inossidabile, ma anche di altre superleghe idonee per applicazioni ad alta e bassa temperatura e resistenti alla corrosione. M.F. Inox S.r.l. fornisce viti, dadi e tiranti per organi in pressione per applicazioni con elevate temperature di funzionamento, in ambiente corrosivo nel settore delle valvole e delle pompe, nel settore energetico ma anche nei serbatoi a pressione, piping, filtrazione, impiantistica e piattaforme off-shore negli impianti chimici e raffinerie. Nel settore delle infrastrutture vengono utilizzati acciai speciali, per garantire la tenuta in ambienti ostili (ambiente corrosivo, basse temperature), quale quello marino.



# I dipendenti

## La forza lavoro di Vimi Fasteners

GRI 2-7

Il numero totale dei dipendenti del Gruppo Vimi al 31 dicembre 2022 è di 235 (218 Vimi Fasteners S.p.A., 14 M.F. Inox S.r.l., 2 Vimi Fasteners Inc., 1 Vimi Fasteners G.m.b.H.). La tabella riporta i dati relativi al numero di dipendenti alla fine dei tre esercizi di rendicontazione, suddivisi per area geografica di occupazione. La forza lavoro del Gruppo è composta dal 94% da lavoratori a tempo indeterminato e con contratti full-time. La presenza femminile, storicamente limitata con riferimento alle attività di produzione, rappresenta il 28 % del personale. Il Gruppo è da sempre impegnato nella creazione di **rapporti di lavoro stabili e a lungo termine** con i propri dipendenti e i contratti sono prevalentemente a tempo indeterminato.

Si evidenzia che, rispetto a quanto previsto dall'informativa GRI 2-7, al 31 dicembre 2022, Vimi Fasteners non ha formalizzato una procedura interna di comunicazione per i dipendenti che non dovessero riconoscersi all'interno delle categorie di genere maschile o femminile, ma sta valutando l'introduzione di una procedura per formalizzare tale processo, così da supportare i propri dipendenti e garantirne la piena libertà in termini di riconoscimento e identità di genere.

Dipendenti al 31 dicembre	2020			2021			2022		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
<b>Totale numero dipendenti / per genere</b>	67	160	227	64	172	236	65	170	235
<b>Totale numero dipendenti per genere / area geografica</b>	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Italia	65	159	224	62	171	233	63	169	232
Germania	-	1	1	-	1	1	-	1	1
USA	2	-	2	2	-	2	2	-	2
<b>Totale</b>	<b>67</b>	<b>160</b>	<b>227</b>	<b>64</b>	<b>172</b>	<b>236</b>	<b>65</b>	<b>170</b>	<b>235</b>



Dipendenti al 31 dicembre	2020			2021			2022		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
<b>Totale numero dipendenti per genere / tipologia di contratto</b>									
a tempo indeterminato	67	158	225	63	164	227	64	158	222
a tempo determinato	-	2	2	1	8	9	1	12	13
<b>Totale</b>	<b>67</b>	<b>160</b>	<b>227</b>	<b>64</b>	<b>172</b>	<b>236</b>	<b>65</b>	<b>170</b>	<b>235</b>

Totale numero dipendenti a tempo indeterminato per genere / area geografica	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
	Italia	65	157	222	61	163	224	62	157
Germania	-	1	1	-	1	1	-	1	1
USA	2	-	2	2	-	2	2	-	2
<b>Totale</b>	<b>67</b>	<b>158</b>	<b>225</b>	<b>63</b>	<b>164</b>	<b>227</b>	<b>64</b>	<b>158</b>	<b>222</b>

Totale numero dipendenti a tempo determinato per genere / area geografica	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
	Italia	-	2	2	1	8	9	1	12
Germania	-	-	-	-	-	-	-	-	-
USA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>13</b>

Totale numero dipendenti per tipo di impiego / per genere	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
	Full-time	52	160	212	50	172	222	52	170
Part-time	15	-	15	14	-	14	13	-	13
<b>Totale</b>	<b>67</b>	<b>160</b>	<b>227</b>	<b>64</b>	<b>172</b>	<b>236</b>	<b>65</b>	<b>170</b>	<b>235</b>

Totale numero dipendenti full time per genere / area geografica	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
	Italia	50	159	209	48	171	219	50	169
Germania	-	1	1	-	1	1	-	1	1
USA	2	-	2	2	-	2	2	-	2
<b>Totale</b>	<b>52</b>	<b>160</b>	<b>212</b>	<b>50</b>	<b>172</b>	<b>222</b>	<b>52</b>	<b>170</b>	<b>222</b>

Dipendenti al 31 dicembre	2020			2021			2022		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
<b>Totale numero dipendenti part-time per genere / area geografica</b>									
Italia	15	-	15	14	-	14	13	-	13
Germania	-	-	-	-	-	-	-	-	-
USA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>13</b>

## Altri lavoratori

GRI 2-8

Il dato afferente agli altri lavoratori del Gruppo Vimi fa riferimento ai lavoratori non dipendenti che svolgono, a vario titolo, attività per il Gruppo. Comprende forme di collaborazione a titolo di lavoro somministrato ed altre tipologie di collaborazione adottate dal Gruppo. Nel dettaglio, al 31 dicembre 2022, il totale di 38 lavoratori non dipendenti è rappresentato da 25 lavoratori somministrati, 2 stagisti, e da 11 altri collaboratori.

Altri lavoratori al 31 dicembre	2020			2021			2022		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Lavoratori somministrati	-	9	9	-	8	8	-	25	25
Stagisti	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Altri collaboratori <sup>1</sup>	-	-	-	-	-	-	-	11	11
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>38</b>	<b>38</b>

<sup>1</sup>Negli altri collaboratori si annoverano i Co.co.co..

# La supply chain

## I fornitori di Vimi Fasteners

GRI 2-6

La collaborazione dei fornitori è funzionale e cruciale per consentire a Vimi di assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei clienti in termini di qualità, costo e tempi di consegna.

Vimi Fasteners S.p.A. si avvale di fornitori qualificati per l'approvvigionamento relativo alle materie prime – soprattutto di acciaio – ma anche per prestazioni di servizi di varia natura, acquisto di attrezzature o di macchinari per la produzione; con tali fornitori vengono siglati accordi pluriennali. I fornitori di acciaio sono principalmente dell'Unione Europea, prevalentemente italiani (56%). Emerge che, in termini di fatturato, i fornitori di acciaio italiani sono i primi.

Fornitori materia prima / acciaio per area geografica	2022
Italia	56%
Altri paesi EU	32%
Altri paesi	2%
<b>Totale</b>	<b>100%</b>

I **fornitori di conto lavoro sono tutti italiani**, molti dei quali operano nelle immediate vicinanze o in regioni limitrofe.

Escludendo i fornitori di materia prima, il 30% del fatturato di acquisto deriva da fornitori che operano nelle province limitrofe a quella di Reggio Emilia.

La funzione acquisti provvede a negoziare periodicamente prezzi e quantità, monitorando la situazione degli approvvigionamenti a medio-lungo termine, in modo da mitigare gli eventuali impatti generati dalle diffuse difficoltà di approvvigionamento di breve termine.

Il cambiamento della situazione geopolitica, visto il perdurare del conflitto tra Russia e Ucraina, ha richiesto un'analisi e monitoraggio degli stakeholder della catena del valore, nei settori di riferimento. Alla data di pubblicazione del presente documento non vi sono clienti o fornitori strategici diretti o indiretti delle società del Gruppo nei paesi interessati dal conflitto. Tuttavia, benché non si sia al momento reso necessario valutare impatti diretti di natura strategica sul Gruppo Vimi (in termini di effetti rilevanti né a breve né a lungo termine sulle proprie strategie di sviluppo), viene costantemente monitorato l'evolversi della situazione, in modo tale da poter tempestivamente identificare eventuali segnali di attenzione che dovessero manifestarsi in futuro.

Gli impatti dell'ultimo anno sono essenzialmente legati al cambiamento del quadro macroeconomico riguardo le difficoltà di approvvigionamento di materie prime ed al costo oscillante di alcune commodities legate alle dinamiche internazionali (gas ed energia su tutte).



# I Clienti

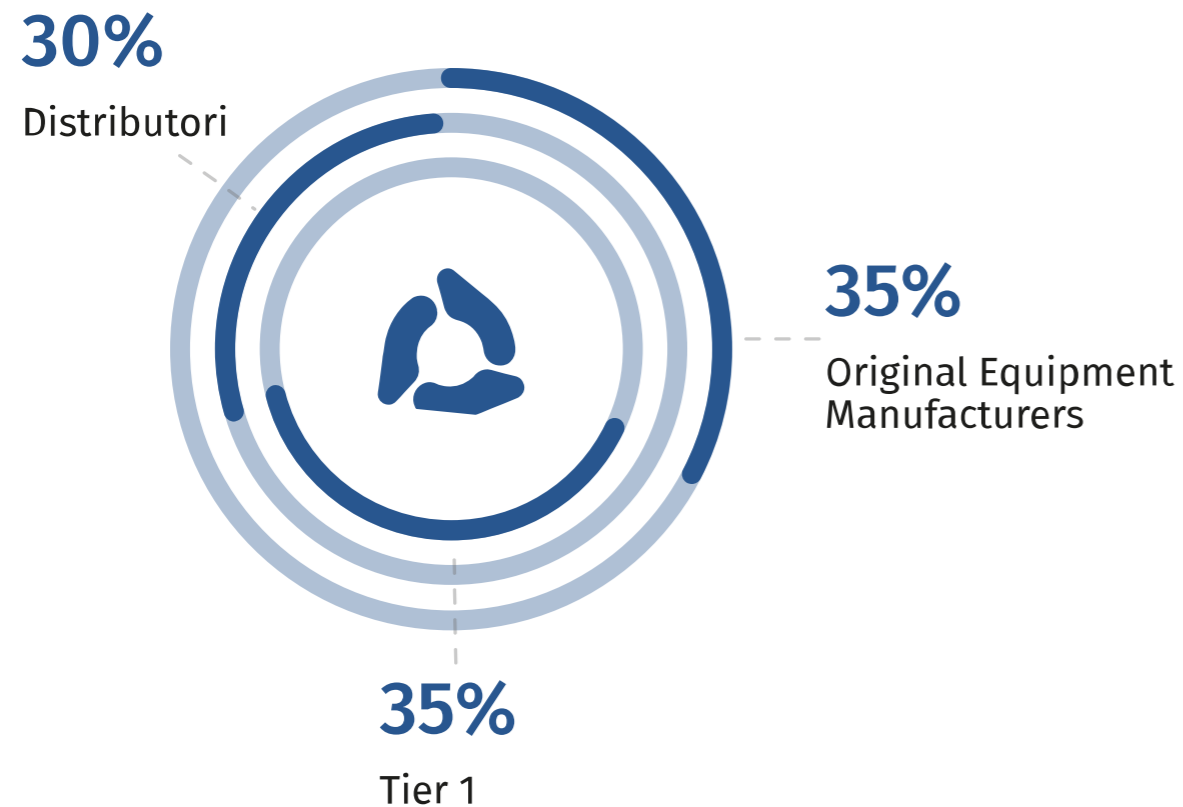
GRI 2-6

## I clienti di Vimi Fasteners e le politiche commerciali del Gruppo

Vimi Fasteners conta una rete di oltre 300 clienti, tra realtà nazionali ed internazionali. Per tutti i settori serviti, il Gruppo Vimi collabora con società e gruppi di eccellenza, che si avvalgono dei suoi servizi attraverso collaborazioni che durano da decenni. Allo stesso tempo, Vimi Fasteners è in grado di ampliare il proprio parco di clientela grazie alla continua innovazione che offre con i propri prodotti e ad un attento e continuo presidio del mercato.

Inoltre, il Gruppo opera in partnership con i propri clienti (OEM, Tier1 e distributori) e sviluppa soluzioni personalizzate, che esporta in tutto il mondo, utilizzando acciai speciali, superleghe e tecnologie d'avanguardia nella produzione integrata dei suoi prodotti.

### Composizione dei clienti



Il Piano Strategico 2021-2024 varato dal Gruppo ha fissato le linee guida per l'evoluzione del modello di business di Vimi per il prossimo triennio, identificando i principali punti per la sua implementazione:



All'interno del piano, si sono definite le politiche commerciali da perseguire, con l'obiettivo fissato di aumentare la quota di mercato del Gruppo nel comparto industriale (considerato più resiliente), consolidando ed estendendo al tempo stesso le vendite presso la clientela esistente:

- Analisi del fatturato potenziale 2021-2024,
- Analisi dei competitor e posizionamento competitivo del Gruppo Vimi,
- Individuazione di nuovi potenziali clienti,
- Pianificazione degli investimenti.

## La gestione delle relazioni con i clienti

Per Vimi Fasteners, che vanta rapporti duraturi con le più importanti realtà dei settori in cui opera, la capacità di instaurare e mantenere solide relazioni con i propri clienti è un aspetto cruciale. Come illustrato, la totalità delle linee guida fissate dal Piano Strategico 2021-2024 hanno ricadute dirette sui vari aspetti di gestione dei rapporti dei clienti.

Per garantire il miglior servizio possibile nei rapporti con i propri clienti, nel corso del 2022 è stata rafforzata la struttura di vendita e customer service del Gruppo Vimi, che oggi conta di 18 addetti worldwide. Inoltre, è stato svolto un corso di formazione di Inbound & Digital marketing, finalizzato a stabilire un rapporto più solido e duraturo con la clientela esistente e attrarre l'interesse di potenziali clienti.

Altro aspetto fondamentale della gestione della clientela, è la capacità di dotarsi di validi strumenti di monitoraggio della soddisfazione dei clienti, che forniscano spunti per il continuo miglioramento delle proprie performance. Lo scopo della survey è rafforzare il legame e affermare l'identità di Vimi Fasteners. All'interno della survey sono state incluse delle domande indirizzate a valutare la percezione dei clienti relativamente all'attenzione per le tematiche ESG e all'adozione di pratiche responsabili da parte di Vimi Fasteners. Il questionario verrà sottoposto ai clienti principali del Gruppo nel corso del 2023.

Infine, nel 2022 Vimi Fasteners ha implementato il proprio servizio di Customer Relationship Management (CRM), al fine di semplificare i processi di vendita, centralizzare le informazioni su clienti esistenti e potenziali, migliorare l'efficienza dei propri servizi e monitorare le opportunità presentate dal mercato.





# Governance

# 03



Al fine di garantire un'effettiva ripartizione dei ruoli e delle responsabilità all'interno degli organi sociali e, in particolare, un corretto equilibrio tra le funzioni di gestione e le funzioni di controllo, Vimi Fasteners ha adottato un sistema di corporate governance in linea con l'evoluzione normativa e le best practice nazionali ed internazionali, ispirato ai principi e alle raccomandazioni del Codice di Corporate Governance di Borsa Italiana, a cui la Società aderisce. Il modello adottato di amministrazione e controllo organizzativo è quello tradizionale, di cui agli artt. 2380-bis e seguenti c.c.

Organo sociale	Ruolo
Assemblea degli azionisti	Materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale
Consiglio di Amministrazione	Gestione della Società
Collegio Sindacale	Funzione di vigilanza

L'attività di revisione legale è stata affidata a Deloitte & Touche S.p.A.



## Organi societari e comitati

GRI 2-9 2-11 405-1

### Il Consiglio di Amministrazione

La nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione avviene da parte dell'assemblea, sulla base di liste che possono essere presentate dagli azionisti, purché al momento della presentazione della lista, detengano un numero di Azioni almeno pari alla quota stabilita ai sensi delle applicabili disposizioni normative e regolamentari.

Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2022	Carica
Fabio Storchi	Presidente del CDA
Marco Sargenti	Amministratore Delegato
Fabrizio Storchi	Consigliere
Ivano Accorsi	Amministratore Indipendente
Alessandro Storchi	Consigliere
Aimone Storchi	Presidente Onorario

L'attuale composizione del Consiglio di Amministrazione vede la presenza di cinque componenti di genere maschile appartenenti alla fascia di età over 50, e resterà in carica sino alla data di approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2023. L'Amministratore Delegato, Marco Sargenti, ricopre in Vimi fasteners S.p.A. anche il ruolo di General Manager e il Consigliere Alessandro Storchi ricopre in Vimi Fasteners S.p.A. il ruolo di Sales Area Manager; per tali motivi questi due membri del Consiglio di Amministrazione sono anche membri esecutivi. Il Presidente del CdA, rappresentante legale e Investor Relator di Vimi Fasteners S.p.A., non ricopre altri ruoli esecutivi all'interno dell'organizzazione.

Si rinvia al sito web nella sezione **Consiglio di Amministrazione di Vimi Fasteners** per la consultazione dei profili, delle competenze specifiche dei componenti del Consiglio di Amministrazione e per le informazioni in merito ad altre cariche importanti ricoperte e impegni assunti da ciascun membro.

### Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale si compone di tre membri effettivi e due membri supplenti, nominati dall'Assemblea. Il Collegio Sindacale dura in carica tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Si riporta di seguito l'attuale composizione del Collegio Sindacale di Vimi Fasteners.

Collegio Sindacale al 31 dicembre 2022	Carica
Gaetano Signoriello	Presidente del Collegio Sindacale
Gianni Tanturli	Sindaco Effettivo
Michele Corradini	Sindaco Effettivo
Claudio Davoli	Sindaco Supplente
Paolo Esposito	Sindaco Supplente

## La governance societaria

GRI 2-10

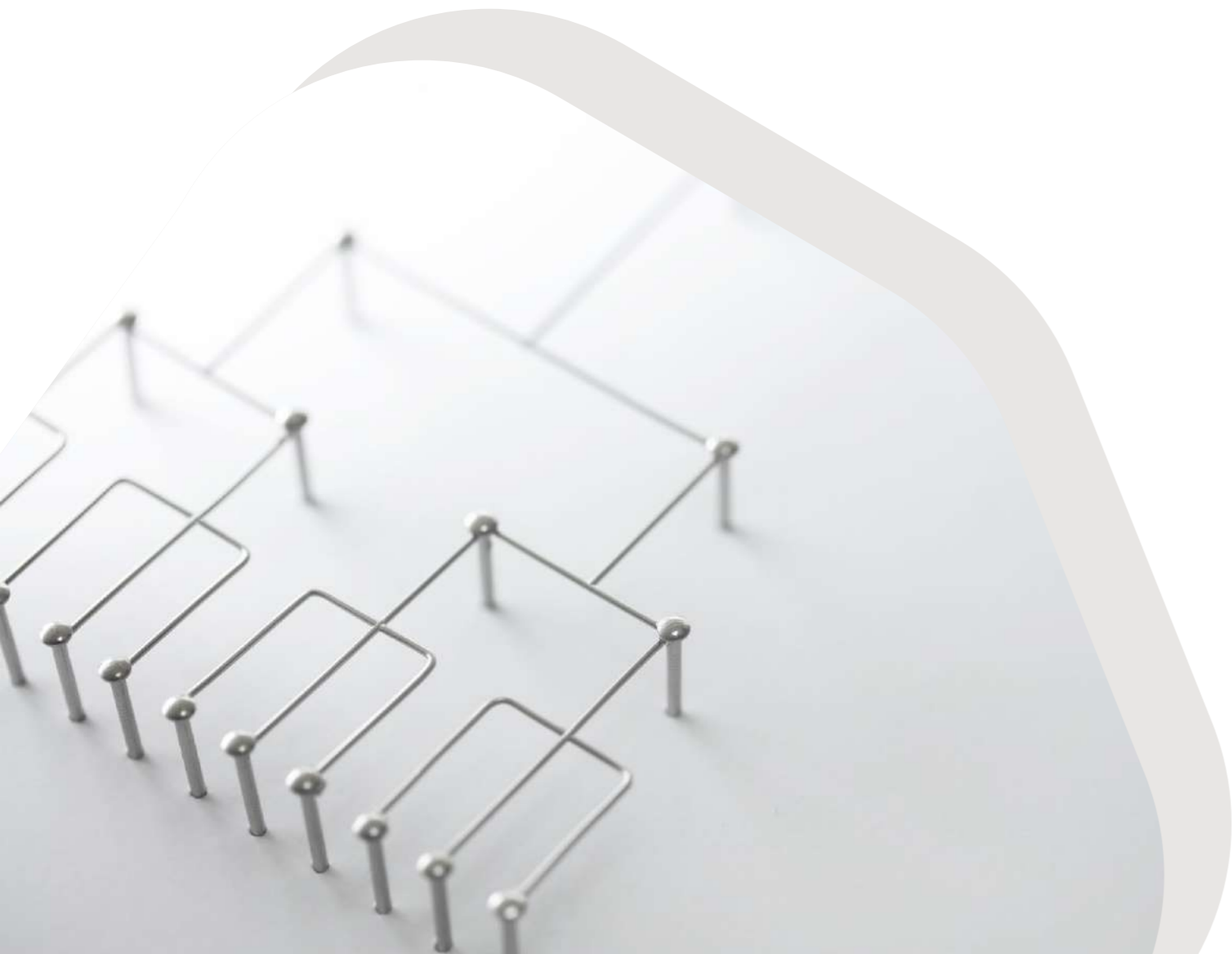
Come da Statuto, la nomina dei componenti il Consiglio di Amministrazione è effettuata sulla base di liste di candidati, che devono essere in possesso dei requisiti di professionalità, onorabilità e indipendenza. I componenti del Consiglio di Amministrazione, che possono essere anche non Soci, durano in carica tre esercizi sociali, che rappresentano il minor periodo stabilito dall'Assemblea, e hanno diritto di rielezione. Si rimanda allo **Statuto** di Vimi Fasteners per la consultazione specifica del processo di selezione e nomina degli amministratori.

# Il processo di delega e la struttura organizzativa

GRI 2-13

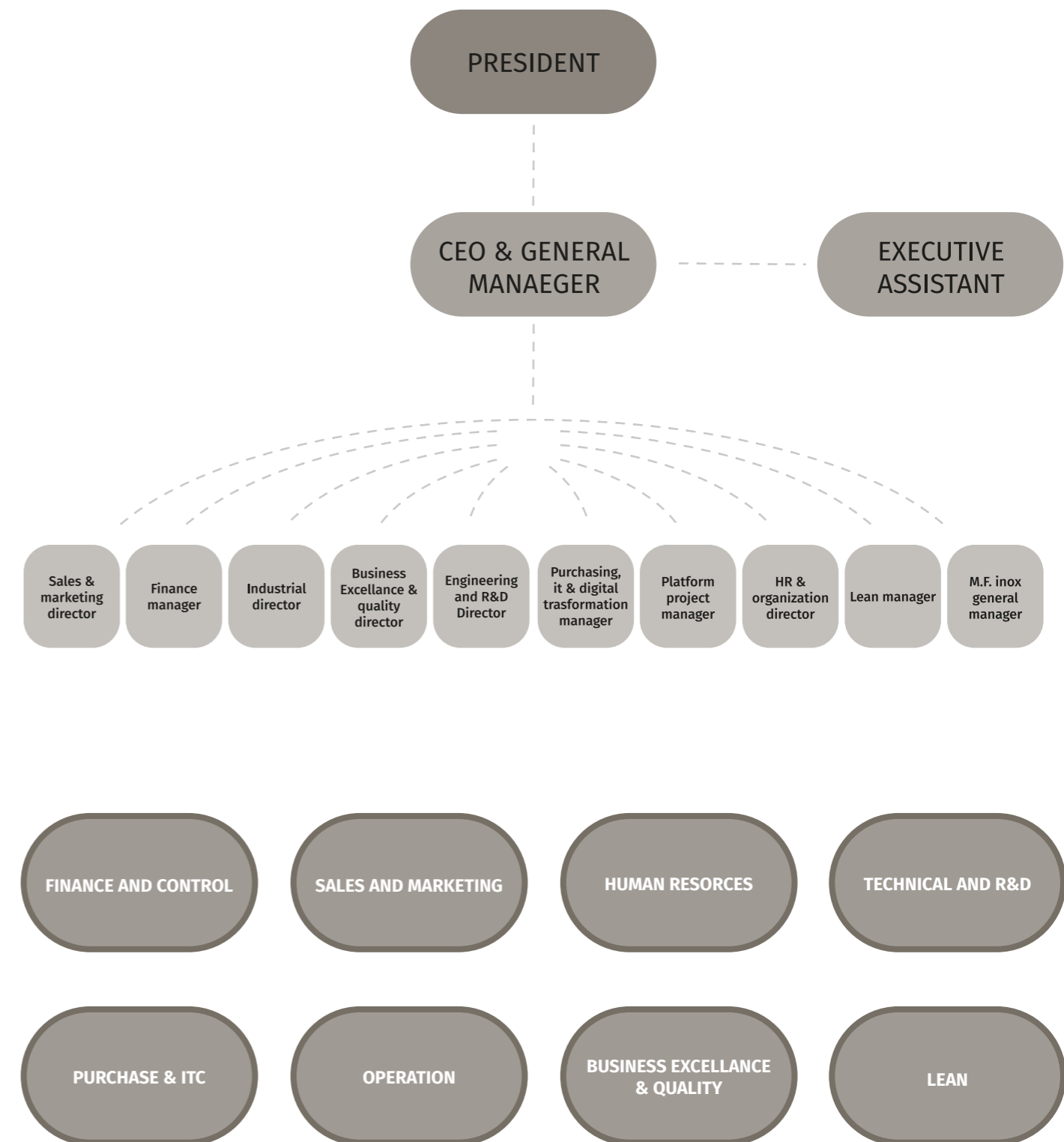
Il Consiglio di Amministrazione ha potere di delega delle proprie attribuzioni ad uno o più dei suoi componenti. Gli Amministratori muniti di deleghe forniscono al Consiglio di Amministrazione, con cadenza almeno trimestrale, adeguata informativa sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché, nell'esercizio delle rispettive deleghe, sulle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni e caratteristiche, effettuate dalla capogruppo e dalle sue controllate. La responsabilità per la gestione degli impatti è affidata al Consiglio di Amministrazione, non essendo stata per il momento fatta alcuna delega in tal senso.

Il management aziendale è rappresentato dall' Amministratore Delegato (CEO) e General manager, e dai responsabili delle aree principali, che rispondono direttamente al CEO.



## Struttura organizzativa

Di seguito viene riportata la struttura organizzativa di Vimi Fastners



## Governance della sostenibilità

GRI 2-14

La natura dei processi produttivi di Vimi richiede in particolare grande attenzione agli aspetti ambientali, quali l'efficientamento energetico, la riduzione dei consumi di materiali e risorse e il contenimento degli scarti di produzione. La riduzione dell'impatto ambientale delle attività industriali, attraverso la riduzione dei prelievi di risorse naturali ed energetiche, permette di contribuire a rispondere ai cambiamenti climatici, mitigandone gli effetti, e ai bisogni di larga parte degli stakeholder: consumatori finali, i regolatori e il mondo della finanza (banche e investitori).

In questo quadro, il Consiglio di Amministrazione di Vimi Fasteners è tenuto ad un costante aggiornamento delle proprie conoscenze, nell'ottica del suo ruolo di soggetto incaricato della definizione ed indirizzo della strategia del Gruppo, di coinvolgimento degli stakeholder per la gestione degli impatti e della supervisione del processo di rendicontazione in materia di sostenibilità, e in particolare per la identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali. Il Bilancio di Sostenibilità viene approvato da parte del Consiglio di Amministrazione, mentre la supervisione del processo di identificazione dei temi materiali è affidata al Leadership Team.

### Leadership Team

La governance del Gruppo prevede un affiancamento al Consiglio di Amministrazione di un comitato guida interno denominato Leadership Team del quale fanno parte i manager responsabili delle diverse aree e funzioni di Gruppo, in grado di fornire una visione complessiva, contribuendo in modo sostanziale anche alla definizione della strategia ESG del Gruppo e degli aspetti più operativi.

## Processi di comunicazione

GRI 2-15

I potenziali conflitti di interesse sono prevenuti e mitigati dal sistema complessivo degli strumenti di governance e dalle relative politiche e procedure adottate dal Gruppo Vimi, in linea con quanto previsto dal Regolamento Emittenti, per quanto riguarda le comunicazioni dovute da parte degli azionisti significativi.

Eventuali conflitti di interesse vengono opportunamente segnalati e comunicati agli stakeholder attraverso specifiche comunicazioni riportate all'interno della sezione Operazioni con parti correlate disponibile sul [sito](#) di Vimi Fasteners.







Strategia -  
politiche  
e gestione  
dei processi



Il contributo di  
Vimi Fasteners

La condotta  
responsabile  
del business

I Sistemi di  
gestione e le  
certificazioni

Compliance

Adesioni ad  
associazioni

L'impegno verso  
il territorio e  
la comunità

## Il contributo di Vimi Fasteners allo sviluppo sostenibile

Vimi Fasteners è impegnata ad integrare negli indirizzi strategici ed operativi i contenuti dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e gli Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) che ne sono parte. Gli SDGs, oltre che una guida per il perseguimento di specifici obiettivi di sostenibilità, sono da leggere, interpretare e realizzare quali opportunità di rafforzamento del business, in grado di generare contestualmente impatti positivi sul piano sociale ed ambientale.

Per l'approfondimento più specifico relativo ai principali SDGs impattati dagli obiettivi e agli impegni di Vimi nel breve-medio-lungo termine, si rimanda al capitolo Temi materiali - Obiettivi ed azioni.



## La condotta responsabile del business

GRI 2-23 a 2-26

### Le misure di prevenzione della corruzione

Vimi Fasteners si è dotata di strumenti, politiche e sistemi che ritiene adeguati a contrastare i rischi potenziali in materia di corruzione. Il sistema di misure prevede in particolare:

- Modello di organizzazione gestione e controllo ex D. Lgs.231/2001 (il “Modello 231”), per la Vimi Fasteners S.p.A.,
- Codice Etico di Gruppo

### Modello di organizzazione, gestione e controllo D.Lgs. 231/2001

Il Modello di organizzazione gestione e controllo ex D. Lgs.231/2001 (il “Modello 231”) è stato adottato dal Gruppo al fine di dotarsi di un sistema operativo e di controllo che prevenga la commissione di reati rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 nello svolgimento delle attività aziendali.

Il Modello è stato disegnato sulla base delle caratteristiche organizzative e del modello di business di Vimi Fasteners ed è oggetto di rivisitazione a seguito delle evoluzioni normative. L'adozione del Modello 231 contribuisce a migliorare l'operatività della Società:

- a) incrementando l'efficacia e la trasparenza dei processi decisionali interni, attraverso la chiara e puntuale individuazione delle competenze e dei ruoli assegnati a ciascuno dei soggetti coinvolti;
- b) rafforzando (anche tramite la previsione di specifiche sanzioni) nei dipendenti/collaboratori della Società nonché dei soggetti terzi che con la stessa si trovano ad operare, la cultura della legalità e del rispetto dei principi etici condivisi da Vimi Fasteners, contribuendo a migliorare, altresì, la percezione della Società da parte della collettività in cui essa si trova ad operare.

Il Modello 231 si compone di una Parte Generale e di una Parte Speciale relativa alle diverse tipologie di illeciti rilevanti ai sensi del Decreto che il Gruppo potrebbe correre il rischio di commettere nella propria attività. Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello 231.

La Parte Generale contiene quelle informazioni sulla normativa, su Vimi Fasteners S.p.A. e contesto operativo, tali da individuare i principali attori dei processi e relative responsabilità – caratteristiche dei processi e procedure amministrative e sistemi di gestione ISO in essere – fasi dei processi ritenuti sensibili ai sensi del D.Lgs. 231/2001 – mappa dei rischi reali e i presidi di controllo (fattori mitiganti) che Vimi adotta per la prevenzione dei reati.

La Parte Speciale contiene invece le schede di analisi relative a: a) rischi reato; b) probabilità e modalità di realizzazione; c) i processi sensibili con la descrizione dei singoli reati individuabili, modalità di realizzazione degli stessi, protocolli di controllo. Sempre nella Parte Speciale viene descritto il sistema sanzionatorio.

Come previsto dalla normativa di riferimento è stato nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), che svolge le attività di vigilanza sul funzionamento, applicazione / conformità delle operazioni a quanto previsto dai protocolli del Modello e a curarne l'aggiornamento. Il Modello 231 definisce i flussi informativi da e verso l'OdV. Il Modello, limitatamente alla parte generale, è disponibile sul sito web **Organo di vigilanza e Codice Etico | Vimi Fasteners**.

### Il Codice Etico

Il Codice Etico, parte integrante del Modello 231, ha natura di “codice deontologico”, che sottolinea la responsabilità di tutte le società Gruppo e di tutti i collaboratori e partner, nei confronti di una condotta etica e trasparente delle attività legate al proprio business, che ne diffonda i principali valori e ne promuova l'operato e le responsabilità etico/sociali verso i vari stakeholder interni ed esterni.

L'Organismo di Vigilanza (OdV) ha il compito di vigilare sull'osservanza del Modello 231 / Codice Etico, che si applica a tutti i lavoratori e collaboratori interni ed esterni di tutte le società del Gruppo, ai quali viene sottoposto per visione. Lo stesso avviene per tutti i partner e fornitori delle società del Gruppo.

Tutti i comportamenti, le operazioni e le transazioni decisi o attuati dall'impresa e da soggetti agenti in nome e per conto di essa, devono essere conformi alla legge, alla correttezza professionale, ai principi di trasparenza, verificabilità, coerenza e congruità, nonché debitamente autorizzati, documentati e registrati. Le trattative d'affari e i rapporti con gli interlocutori istituzionali e commerciali dell'impresa devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

## Whistleblowing

Vimi Fasteners dispone di uno strumento di comunicazione (Whistleblowing) dedicato alle eventuali segnalazioni tale da garantire, con modalità informatiche e crittografiche, la riservatezza dei dati e identità del segnalante. Il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e il Codice Etico prevedono altresì che tutti coloro che vengano a conoscenza di informazioni relative alla commissione di reati o di fatti e/o comportamenti non conformi alle regole di condotta elaborate da Vimi Fasteners S.p.A., ai sensi del D.Lgs.231/2001, possano effettuare segnalazioni spontanee all'Organismo di Vigilanza attraverso l'indirizzo di posta elettronica [organodivigilanza@vimifasteners.com](mailto:organodivigilanza@vimifasteners.com). Essendo il canale di segnalazione indicato anche sul sito internet, le segnalazioni possono pervenire anche da soggetti esterni all'organizzazione.

## I Sistemi di gestione e le certificazioni

GRI 2-24

Alla varietà della proposta di prodotti, fanno riscontro la **qualità produttiva e l'efficienza gestionale**, che consentono al Gruppo di collaborare con tutte le maggiori aziende del settore, nel controllo di ogni fase di lavorazione, dimostrando sempre attenzione al rispetto per l'ambiente.

L'approccio strategico del Gruppo in questa direzione è confermato dall'azione quotidiana a tutti i livelli, da parte di tutti i ruoli e le funzioni aziendali e che l'ha portata, su base volontaria, all'acquisizione di certificazioni riconosciute a livello internazionale, finalizzate a migliorare continuamente l'efficienza e l'efficacia dei propri processi e ad offrire ai propri interlocutori evidenza dell'impegno, della trasparenza e della correttezza che ne caratterizza l'attività.

Sistema gestione	Descrizione	Società del Gruppo
<b>UNI EN ISO 9001:2015</b> Sistema di gestione della qualità	Certificazione n. 39876/20/S Data di emissione del certificato: 01 giugno 2020.  Produzione di elementi di collegamento e di fissaggio. (IAF 17).	Vimi Fasteners S.p.A.
<b>UNI EN ISO 9001:2015</b> Sistema di gestione della qualità	Certificazione n. 50 100 3013 (rev.06) Data di emissione del certificato: 29 giugno 2021.  Fabbricazione di viti, dadi ed elementi di fissaggio meccanico in acciaio inox e superleghe in accordo a norme o specifiche del cliente (IAF 17).	M.F. Inox S.r.l.
<b>UNI EN 9100:2018</b> Sistema di gestione della qualità nel settore Aerospaziale	Certificazione n. AS/216/20/S Data di emissione del certificato: 29 luglio 2020.  Produzione di elementi di collegamento, viti prigioniere e viti speciali su specifica del cliente, mediante formatura a freddo, a caldo e/o lavorate a macchina utensile.	Vimi Fasteners S.p.A.
<b>IATF 16949:2016</b> Sistema di gestione di qualità per settore automotive	Certificazione n. TS/39876/20, n. certificato IATF: 0372533 Data di emissione del certificato: 7 giugno 2021.  Produzione di elementi di collegamento e di fissaggio (IAF 17).	Vimi Fasteners S.p.A.
<b>ISO 14001:2015</b> Sistema di gestione ambientale	Certificazione EMS-8950/S Data di emissione del certificato: 18/02/2022.  Produzione di viti prigioniere e viti speciali su disegno del cliente mediante processi di stampaggio, rullatura di filetti, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici (IAF 17).	Vimi Fasteners S.p.A.
<b>ISO 45001:2018</b> Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	Certificazione OHS-4616 Data di emissione certificato: 23/02/2022. Produzione di viti prigioniere e viti speciali su disegno del cliente mediante processi di stampaggio a freddo, rullatura di filetti, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici (IAF 17).	Vimi Fasteners S.p.A.

## Compliance

GRI 2-27

Come richiamato dal proprio Codice Etico, l'attività del Gruppo è orientata al rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti, in tutti i Paesi nei quali opera.

### Ambiente

Nel periodo oggetto di rendicontazione (2020-2022) non si sono verificati contenziosi di carattere ambientale. Alla data di redazione del presente documento, non sono peraltro in essere contenziosi di carattere ambientale che abbiano dato origine a sanzioni di rilievo per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale.

### Area sociale ed economica

Come riportato anche in nota ai prospetti di Bilancio al 31 dicembre 2022, lo scorso mese di giugno è stato notificato un processo verbale di constatazione (PVC) da parte dell'Agenzia dell'Entrate avente ad oggetto la spettanza dei crediti di imposta per gli investimenti eseguiti in attività di ricerca e sviluppo maturati dal periodo 2015 al 2019. La Capogruppo ha già proceduto ad effettuare i ricorsi relativi, anche con il supporto dei propri consulenti fiscali e di consulenti tecnici, che hanno supportato la Società nel fornire all'Agenzia delle Entrate riscontri di tipo tecnico-scientifico con l'obiettivo di dimostrare di aver legittimamente maturato, nei periodi d'imposta dal 2015 al 2019, crediti d'imposta per attività di ricerca e sviluppo, in piena aderenza con quanto previsto dalla disciplina normativa di riferimento. Pertanto, tenendo conto dello stato della richiesta da parte dell'Agenzia dell'Entrate, delle osservazioni prodotte in risposta al PVC, della documentazione prodotta per il tramite dei propri consulenti fiscali e consulenti tecnico/scientifici, gli Amministratori hanno valutato di non iscrivere alcuna passività in bilancio economico finanziario consolidato al 31 dicembre 2022.

## Adesioni ad associazioni

GRI 2-28

Vimi Fasteners S.p.A. ha nel tempo aderito ad associazioni di categoria, con la volontà di contribuire a temi quali l'innovazione e a migliorare la divulgazione delle buone pratiche, attivando rapporti di tipo sinergico o aggregativo con altre realtà animate dagli stessi principi etici, sociali e ambientali.

Vimi è associata a **Confindustria** e il Presidente del suo CdA ha ricoperto anche la carica di Presidente Unindustria Reggio Emilia dal luglio 2018 a giugno 2022. Nel 2019 il Presidente di Vimi Fasteners è stato inoltre nominato componente del Consiglio generale di Confindustria.

In termini di innovazione, il Presidente di Vimi Fasteners è stato il principale promotore a Reggio Emilia dello sviluppo del cluster della **Meccatronica**. La meccatronica è la scienza che nasce dall'integrazione della meccanica, dell'elettronica e dell'informatica al fine di progettare, sviluppare e controllare sistemi e processi a elevato grado di automazione e integrazione. Il distretto reggiano della meccatronica è composto da almeno 300 imprese, operanti in 6 comparti, con un fatturato di Euro 6 miliardi e 28.000 occupati. Si va dalla meccanica agricola, alle macchine industriali, ai robot, alle attrezzature per le autofficine, ai sistemi per la mobilità sostenibile ed intelligente, agli elettrodomestici, fino ad arrivare al grande settore dei componenti per macchine mobili ed industriali che vede nell'oleodinamica e nella trasmissione di potenza, due leadership a livello mondiale. Con la meccatronica si potranno realizzare soluzioni ibride, sistemi capaci di essere monitorati a distanza e connettere tecnologie diverse; tutto ciò porterà ad integrare competenze, a creare partnership e reti tra imprese in grado di assicurare al cliente finale una soluzione costruttiva, completa e competitiva.

Vimi Fasteners è associata ad **ANFIA** (Associazione Nazionale Filiera Industria Automobilistica) e il proprio Presidente onorario ricopre il ruolo di membro del consiglio dei componenti automotive dell'associazione. ANFIA rappresenta e tutela gli interessi economici, tecnici e normativi della filiera automotive italiana nelle sedi istituzionali e presso le autorità, gli enti e le associazioni competenti, a livello nazionale e internazionale, in materia di politica industriale e di mobilità individuale e collettiva delle persone e delle merci.

Attraverso l'elaborazione di analisi e proposte, la partecipazione a tavoli istituzionali, commissioni, comitati e gruppi di lavoro, ANFIA promuove e sostiene interventi legislativi e normativi di politica industriale, fiscale o ambientale, che abbiano impatti sul settore dei Trasporti, della logistica e della sicurezza stradale, adoperandosi per la definizione di posizioni che supportino gli associati negli investimenti all'innovazione e alla produzione.

Vimi Fasteners fa parte di **U.P.I.V.E.B.** (Unione Produttori Italiani Viteria e Bulloneria), associazione che ha tra gli obiettivi il promuovere e diffondere la cultura e l'informazione tecnica.

Innovazione e affidabilità nel settore Aerospaziale/Aeronautico sono le parole chiave delle aziende che compongono il Cluster **IR4I**, di cui Vimi Fasteners è parte: la costante ricerca dell'eccellenza caratterizza la mission di ciascuna impresa del Cluster IR4I e si riflette nella qualità dei propri prodotti e servizi e nella soddisfazione dei propri Clienti.

## L'impegno verso il territorio e la comunità

### REI – Reggio Emilia Innovazione

Da sempre vicina alle iniziative che caratterizzano il territorio in cui è inserita, Vimi Fasteners aderisce a Reggio Emilia Innovazione, un hub che fornisce servizi alle Imprese, in particolare nei processi d'innovazione, di Trasferimento Tecnologico e servizi di Ricerca Industriale e Tecnologica, grazie alle competenze e certificazioni di cui dispone.

### Innovation & Research for Industry (IR4I)

Vimi Fasteners è membro dell'Innovation & Research for Industry (IR4I), un cluster di aziende che intende promuovere la capacità di innovazione e ricerca in un settore tecnologicamente avanzato come l'Aerospaziale/Aeronautico.

L'obiettivo del Cluster IR4I è quello di supportare con un'azione continua l'integrazione e l'armonizzazione degli standard all'interno delle Aziende che lo compongono. Formazione, training e qualifica di operatori specializzati con il compito di migliorare la gestione, la documentazione e l'integrazione con il Cliente per un passaggio da fornitore a partner strategico. Le Aziende del Cluster IR4I sono certificate secondo i più importanti standard aeronautici oltre che da certificazioni Cliente Specifiche.

### AIPEC – Associazione Italiana Imprenditori per l'Economia di Comunità

Vimi Fasteners S.p.A. fa parte dell'Associazione Italiana Imprenditori per l'Economia di Comunità (A.I.P.E.C.) che intende porre come valore aggiunto del proprio modo di lavorare nel mercato nazionale e internazionale, la cultura del dare. Tra gli obiettivi principali che A.I.P.E.C. intende perseguire:

- Conoscenza approfondita delle aziende e professionalità che fanno parte dell'Associazione, per condividere l'organizzazione, i progetti, le ambizioni, le idee, le esigenze, le difficoltà. Ciò consentirà il sorgere di connessioni tra aziende che condividono i medesimi principi etici.
- Formazione di uomini e aziende "nuove" che, sperimentando la ricchezza ottenuta da una reale e concreta applicazione della "cultura del dare", vogliono approfondire tecniche e strategie per una crescita ed un miglioramento costanti.
- Contribuire a dar vita a imprese sane e votate al bene comune, che sentano come propria la missione di sradicare la miseria e l'ingiustizia sociale, per contribuire ad edificare un sistema economico e una società umana di comunione.

### Opere benefiche per comunità locale

Ogni anno, Vimi Fasteners si impegna in versamenti liberali per sostenere ed incoraggiare le iniziative culturali, sportive e di ricerca e facilitazione di servizi sanitari e della cura della persona del territorio in cui opera.

Nel corso del 2022, in particolare, Vimi ha supportato attraverso delle donazioni le attività dell'Università di Modena e Reggio (UNIMORE) e l'Associazione "Progetti del Cuore" di Reggio Emilia per l'acquisto di "un mezzo di trasporto per persone con disabilità e di anziani, l'Associazione Italiana Malattia di Alzheimer di Reggio Emilia.

Inoltre, Vimi ha contribuito alle attività per la sponsorizzazione ed abbellimento della rotatoria stradale nel comune di Novellara, testimonianza dell'impegno di Vimi per il miglioramento del territorio. In totale, nel triennio, sono stati elargiti Euro 115.000.

Queste iniziative confermano l'attenzione di Vimi alle esigenze della comunità locale ed al valore che la società dà alla responsabilità sociale di impresa.



# Gli stakeholder



## Il ruolo degli stakeholder

GRI 2-29

Gli stakeholder sono definiti come individui o gruppi che hanno interessi, aspettative nei confronti di un'impresa o che potrebbero essere influenzati positivamente o negativamente dalle attività dell'impresa. Un interesse (che può essere inteso anche come partecipazione) è qualcosa di valore per un individuo o un gruppo. Non tutti gli interessi hanno la stessa importanza e non devono tutti essere trattati allo stesso modo. I diritti umani necessitano di un'attenzione particolare in quanto rappresentano i diritti di tutte le persone in base alle leggi internazionali. Gli impatti più gravi che un'azienda può produrre sulle persone sono quelli che incidono negativamente sui diritti umani.

Gli stakeholder potrebbero non avere sempre una relazione diretta con l'impresa (quali i lavoratori nella catena di fornitura dell'impresa) o vivere a distanza (si pensi ai clienti finali dei beni prodotti di Vimi Fasteners).

Le imprese creano, sviluppano e mantengono nel tempo relazioni con i propri stakeholder, con strumenti e sistemi che hanno l'obiettivo di rafforzare le relazioni e, di conseguenza, migliorare la posizione competitiva e la capacità di generare e distribuire valore, nel tempo. Il coinvolgimento ed il confronto con gli stakeholder (stakeholder engagement) è un'attività strutturale e finalizzata a comprendere i loro interessi, aspettative e bisogni e, in tal modo, favorire un processo decisionale più efficace e consapevole, che possa consentire una adeguata pianificazione strategica ed il raggiungimento degli obiettivi di business.

Gli stakeholder sono stati individuati tenendo conto del settore di appartenenza di Vimi Fasteners, del modello di business e del sistema di relazioni esistente, nonché della presenza geografica. Nel processo di individuazione delle tematiche materiali di Vimi Fasteners, sono stati presi in considerazione gli interessi degli stakeholder che sono o potrebbero essere influenzati negativamente dalle attività dell'organizzazione.

# Relazioni ed engagement degli stakeholder

Il sistema di strumenti attraverso il quale Vimi Fasteners gestisce le relazioni con i propri stakeholder è di seguito rappresentato. Gli strumenti sono differenziati in relazione alle diverse categorie di stakeholder. Il coinvolgimento degli stakeholder ha lo scopo di tenere in considerazione le loro aspettative, percezioni e priorità in modo da rispondere sempre più alle loro esigenze. In tal senso, Vimi Fasteners si impegna ad un coinvolgimento diretto delle varie categorie di stakeholder, partendo dal prossimo anno con il coinvolgimento dei dipendenti.



Stakeholder	Attività di engagement Progetti – Iniziative – Relazioni
Azionisti	Assemblea azionisti – Consiglio di Amministrazione – Comunicati stampa – Sito internet – Bilanci – Newsletter.
Banche - Finanziatori - Investitori	Assemblea azionisti - Attività di Investor relations - Sito internet /sezione dedicata - Incontri ed eventi periodici / Road show – Comunicati stampa – Bilanci – Newsletter.
Dipendenti	Relazioni e dialogo costante con funzione Risorse Umane /HR – Incontri periodici / informali – Eventi piano formativo – Attività legate al percorso / sviluppo carriera / valutazione performance - Iniziative di welfare - Iniziative e strumenti di comunicazione interna - Sito internet e canali social - Eventi sociali. Indagine di clima e survey sulle tematiche materiali / impatti.
Fornitori	Incontri e visite / contatti commerciali - Definizione e condivisione di standard produzione semilavorati e standard di servizio - Portali e piattaforme dedicate - Sito internet.
Imprese concorrenti	Eventi di settore - Sito internet - Partecipazione a gare - Benchmarking.
Clienti	Incontri commerciali e visite - Eventi di settore - Attività di marketing - Pubblicazioni e canali / contenuti social media. Sito web - Processi di qualifica e pre-qualifica ed accreditamento portali fornitori - Incontri per definizione specifiche tecniche / richieste - Piattaforma EDI. Strumenti di valutazione / questionari e piattaforme Supply chain ed eventuali audit.
Pubblica amministrazione nazionali e locali - Authority, Istituzioni ed Enti regolatori	Incontri / invio e scambio comunicazioni per adempimenti o richieste specifiche - Audit e verifiche - Corrispondenza.
Comunità locali / territorio - Associazioni di rappresentanza	Iniziative di supporto e di dialogo, relazioni e responsabilità sociale (CSR) - Sponsorizzazioni ed eventi - Partnership istituzionali – Interventi – Impegni sociali e di valorizzazione del patrimonio artistico – Alternanza scuola lavoro.
Media	Comunicati stampa – Social media – Website – Pubblicazioni – Eventi – Interviste ed approfondimenti specialistici, media tutorial, conferenze stampa.



# Tem materiali

Gli impatti e i  
temi materiali

Il processo di  
identificazione

I temi  
materiali

Tem  
materiali -  
Obiettivi  
ed azioni

La gestione dei  
rischi

## Gli impatti e i temi materiali

GRI 3-1 a

### Gli impatti e i temi materiali secondo i GRI Standards

Secondo i GRI Standards, gli impatti si riferiscono agli effetti che un'impresa ha o potrebbe avere a livello economico, ambientale e sociale, inclusi quelli sui diritti umani, quale conseguenza delle proprie attività o delle relazioni di business e commerciali. Gli impatti possono essere effettivi o potenziali, negativi o positivi, di breve o di lungo termine, intenzionali o non intenzionali, reversibili o irreversibili, e rappresentano il contributo positivo o negativo dell'organizzazione allo sviluppo sostenibile. Gli impatti più significativi rappresentano i temi materiali (Material Topic).

Gli impatti delle attività e dei rapporti di business di un'impresa sull'economia, sull'ambiente e sulle persone possono avere conseguenze positive e negative anche sull'operatività o la reputazione dell'impresa e pertanto, in molti casi, tali conseguenze sono anche finanziarie o potrebbero diventarle nel medio e lungo termine, influenzando il valore dell'impresa, le relazioni con gli stakeholder e la posizione competitiva sul mercato di riferimento.

## Il processo di identificazione - valutazione e prioritizzazione delle tematiche

Il processo di analisi identificazione, valutazione e successiva prioritizzazione dei temi materiali è stato sviluppato, secondo quanto richiesto dai GRI Standards, in diverse fasi.

### Comprensione del contesto dell'organizzazione

Lo scenario e quadro di riferimento di Vimi Fasteners, il modello di business, le attività e relazioni commerciali, così come il contesto di sostenibilità e l'analisi degli stakeholder, sono riportati nel precedente capitolo 5 del presente documento.



## Individuazione di impatti effettivi e potenziali

L'individuazione degli impatti effettivi e potenziali sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, nell'ambito delle attività e delle relazioni di business di Vimi Fasteners S.p.A. ha comportato un'attività di analisi di fonti esterne e di fonti interne, unitamente al coinvolgimento dalle figure apicali della funzione Qualità di Vimi e del Leadership Team. Per l'anno 2023 è previsto il coinvolgimento dei dipendenti attraverso una survey per l'identificazione e prioritizzazione degli impatti del Gruppo, al fine di avviare un percorso di coinvolgimento diretto anche degli stakeholder.

### Principali fonti esterne analizzate

World Economic Forum - Strategic Intelligence / Global Risk Report

OECD Organisation for Economic Co-operation and Development - Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct / OECD sectoral guidance on due diligence

International Labour Organization (ILO), 2022. Transforming enterprises through diversity and inclusion.

United Nations Human Rights (UNHR), 2011. Guiding Principles on Business and Human Rights. Implementing the United Nations "Protect, Respect and Remedy" Framework

Convention on Biological Diversity (2022), Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework

SASB – Sustainability Accounting Standards - Materiality Finder

ESRS – European Sustainability Reporting Standards (Draft)

Benchmarking principali peer e partners strategici di Vimi Fasteners S.p.A.: a) Temi materiali; b) Politiche; c) Gestione rischi

### Principali fonti interne analizzate

Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/ 2001

Codice Etico Vimi Fasteners S.p.A

Sistemi di gestione

Documento di Valutazione dei Rischi

Piano di Sostenibilità Vimi Fasteners S.p.A

Questionari Fornitori di Self-Assessment

Relativamente ad alcune delle principali fonti analizzate si evidenzia quanto segue:

L'analisi dei SASB – Sustainability Accounting Standards - **Materiality Finder - SASB** - Il tool di ricerca è tra gli strumenti definiti dal SASB – Sustainability Accounting Standards Board, Standard Setter oggi parte della Fondazione IFRS. Attraverso tale strumento, articolato per settori e temi materiali è possibile identificare, per il settore di riferimento le tematiche che potrebbero influire sulle condizioni finanziarie o sulle prestazioni operative delle aziende. L'analisi è stata effettuata con lo scopo principale di verificare la coerenza dei temi materiali identificati con quanto risultante dal Materiality Finder SASB. L'analisi effettuata per Vimi Fasteners si è concentrata sul settore Industrial Machinery & Goods.

## Valutazione della rilevanza degli impatti e prioritizzazione degli impatti più rilevanti

La fase di valutazione della significatività degli impatti identificati ha l'obiettivo di stabilire la loro priorità. La definizione delle priorità consente all'impresa di determinare i temi materiali da rendicontare, ma, soprattutto, di definire in modo più efficace e secondo una logica di rilevanza gli impegni e le azioni necessarie per affrontare gli impatti. La rilevanza di un impatto dipende dalle condizioni specifiche di un'impresa, dal settore nel quale opera e dal suo modello di business.

La rilevanza di un impatto negativo effettivo dipende dalla gravità dell'impatto stesso, mentre quella di un impatto negativo potenziale dipende dalla gravità e dalla probabilità dell'impatto. La gravità è definita dai GRI Standards sulla base di tre dimensioni: a) scala: quanto grave è l'impatto; b) ambito: quanto diffuso è l'impatto; c) caratteristiche di irrimediabilità.

La rilevanza di un impatto positivo effettivo dipende dalla scala e dall'ambito dell'impatto stesso, mentre la portata di un potenziale impatto positivo dipende sia dalla scala e dall'ambito sia dalla probabilità dell'impatto stesso. Nel caso di impatti positivi, la scala di un impatto si riferisce ai benefici reali e/o potenziali dell'impatto stesso, mentre l'ambito si riferisce alla sua effettiva o possibile ampiezza.

Nel contesto di tale valutazione, degli impatti, questa è stata svolta dalle figure apicali della funzione Qualità di Vimi, ed un successivo passaggio valutativo è stato fatto dall'Amministratore Delegato.

La conclusione del processo ha riguardato la definizione della priorità degli impatti individuati e valutati in relazione alla loro importanza e sulla base di una soglia (treshold), definita a tale scopo, approvati dal Leadership Team.

Gli impatti che sono stati identificati come maggiormente rilevanti sono oggetto di rendicontazione all'interno del presente documento.

## I temi materiali

GRI 3-2 3-3 a,b

I risultati delle attività svolte sono sintetizzati nella successiva tabella, che evidenzia i temi materiali, le aree di impatto sottostanti (descrizioni e le ragioni della rilevanza dei temi selezionati), le caratteristiche del tema materiale, gli indicatori specifici (GRI Standards) utilizzati per la rendicontazione, riportati in dettaglio nel GRI Content Index, parte integrante del presente documento. I temi materiali vengono raggruppati secondo la classificazione ESG (Environmental, Social, Governance).

	Tema materiale	Impatti	GRI Topic Standards
<b>Sintesi</b>			
<b>E</b>	<b>Ambientali</b>		
<b>1</b>	Emissioni inquinanti, CO2 e cambiamenti climatici	Impatti negativi da emissioni originate dalle attività produttive. [Negativo – Effettivo – Coinvolgimento del Gruppo diretto e tramite le sue relazioni commerciali]	GRI 305 Emission
<b>2</b>	Consumi energia ed efficienza energetica	Impatti relativi al consumo di energia per le attività produttive [Negativo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 302 Energia
<b>3</b>	Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare	Impatti ambientali legati alla generazione di rifiuti pericolosi e non pericolosi in fase produttiva. [Negativo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 306 Rifiuti

<b>S</b>	<b>Sociali</b>		
<b>4</b>	Occupazione & formazione	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, anche legate ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata, con impatti negativi anche sull'occupazione e la retention. [Positivo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 401 Occupazione GRI 404 Formazione e istruzione
<b>5</b>	Diversità Equità Inclusionione	Impatti negativi sulla soddisfazione e sulla motivazione dei dipendenti a causa di discriminazioni (es. legate al genere, età, etnia, ecc.) o altre pratiche non inclusive. [Negativo – Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 405 Diversità e pari opportunità GRI 406 Non discriminazione
<b>6</b>	Salute e sicurezza sul lavoro	Infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro con conseguenze negative per la salute e sicurezza di tutte le persone che operano all'interno di Vimi Fasteners. [Negativo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro
<b>7</b>	Qualità prodotto / Salute e sicurezza del cliente	Episodi di non conformità in ambito di salute e sicurezza dei prodotti e dei consumatori finali. [Negativo – Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti
<b>8</b>	Sostenibilità nella supply chain	Impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori, in particolare agli impatti di carattere sociale e ambientale generati da essi (diritti umani, salute e sicurezza dei lavoratori e impatti ambientali legati a consumi energetici ed emissioni). [Negativo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo tramite le relazioni commerciali]	GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori
<b>9</b>	Relazione e sviluppo comunità locali	Sviluppo di progetti ed iniziative di supporto e sviluppo economico, sociale e culturale della comunità e del territorio. [Positivo – Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	N/A

10	Sicurezza dati e privacy	Episodi di data breach e scarsa gestione della sicurezza aziendale con impatti negativi sulla protezione dei dati dei clienti e dei dipendenti. [Negativo - Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 418 Privacy dei clienti
11	Innovazione, ricerca e sviluppo e co-design/Innovazione e impatto ambientale dei prodotti	Investimenti in ricerca, sviluppo e innovazione dei prodotti e dei servizi - driver per lo sviluppo economico dell'impresa e veicolo di impatti positivi sul piano ambientale e sociale. [Positivo - Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto e tramite le relazioni commerciali]	N/A
<b>G Governance / Economici</b>			
12	Etica e integrità condotta del business	Impatti negativi derivanti da una condotta non responsabile del business attraverso non compliance normativa, mancata trasparenza fiscale e integrità nella gestione dei rapporti di business. [Negativo - Potenziale - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 205 Anticorruzione GRI 206 Comportamento anticoncorrenziale GRI 207 Imposte
13	Performance economica	Capacità di generare risultati economici positivi che garantiscano la sostenibilità economica dell'impresa e la distribuzione del valore generato a tutti gli stakeholder. [Positivo - Effettivo - Coinvolgimento del Gruppo diretto]	GRI 201 Performance economiche

\*I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono la sola categoria dei somministrati e non le altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

### Variazioni intervenute rispetto al precedente periodo di rendicontazione

Rispetto ai temi materiali individuati durante il precedente periodo di rendicontazione, non si segnalano variazioni significative.

- **Energia – emissioni e cambiamenti climatici** (tema materiale 2021), nella corrente rendicontazione risulta declinato in **Emissioni inquinanti, CO2 e cambiamenti climatici**.
- **Acqua: prelievi idrici** (tema materiale 2021) non è più presente nell'attuale rendicontazione, in quanto si è ritenuto non essere un tema particolarmente significativo e rilevante per Vimi Fasteners S.p.A. tenuto conto che il Gruppo non utilizza la risorsa idrica a fini industriali / di processo, ma prevalentemente per usi sanitari e non si trova ad operare in zone al momento caratterizzate da particolari condizioni di stress idrico.

## Temi materiali - Obiettivi ed azioni

GRI 3-3 c,d 2-24

Temi materiali	Obiettivi e azioni	Arco temporale	SDGs Sustainable Development Goals		
			#	Target	
<b>E</b>					
1	Emissioni inquinanti, CO2 e cambiamenti climatici	Stipula contratti fornitura energia elettrica con garanzia di origine per Vimi Fasteners S.p.A.  Ampliamento impianto fotovoltaico sede di Novellara.	2022	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 13 CLIMATE ACTION	7.3 13.2
2	Consumi energia ed efficienza energetica	Interventi di efficientamento energetico nella sede di Novellara.	2022-2023	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	7.3
3	Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare	Attivazione di un flusso strutturato di comunicazione con gli smaltitori che preveda la comunicazione da parte loro della "destinazione finale" dei rifiuti smaltiti.	2023-2024	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	12.2 12.3 12.4 12.5
<b>S</b>					
4	Occupazione & formazione	Aumento offerta formativa e del numero medio di ore di formazione per dipendente (sulla base dei fabbisogni identificati nel Piano formativo).	2022-2023	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	8.6
5	Diversità Equità Inclusionione	Definizione di un Sistema / piano welfare.  Sistema di valutazione dipendenti con obiettivi e sviluppo competenze e consapevolezza anche legati al proprio impatto in termini ESG.  Vimi Fasteners S.p.A. vuole impegnarsi a mantenere la centralità della persona e il suo coinvolgimento nei processi e ha pianificato di ascoltare sempre di più le aspettative dei lavoratori prevedendo una ricerca sul benessere organizzativo.	2023-2024	5 GENDER EQUALITY 10 REDUCED INEQUALITIES	5.5 10.2
6	Salute e sicurezza sul lavoro	Adozione di processi di Incident analysis and safety improvement - Near miss  Mappatura degli infortuni dei terzi - lavoratori presso Vimi Fasteners S.p.A.	2022-2023	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	8.8

7	Qualità prodotto / Salute e sicurezza del cliente	Azioni di monitoraggio e miglioramento qualità processi acquisto / produzione e qualità prodotti.	2023	 	3.6 9.5
8	Sostenibilità nella supply chain	Integrazione tra sistema di monitoraggio e qualifica fornitori con valutazione aspetti ESG (fornitori esistenti / selezione nuovi fornitori). Adozione Codice di condotta fornitori.	2023-2024		12.2
9	Relazione e sviluppo comunità locali	Partnership e collaborazioni con istituzioni di ricerca e di formazione (università in primo luogo) e altre realtà locali.	2023		17.16
10	Sicurezza dati e privacy	Fornire formazione sulla sicurezza informatica per tutto il Gruppo.	2022-2023		8.8
11	Innovazione, ricerca e sviluppo e co-design / Innovazione e impatto ambientale dei prodotti	Azioni di ricerca e sviluppo per lo sviluppo di progetti innovativi.	2023		9.5
<b>G</b>					
12	Etica e integrità condotta del business	Adozione di una Policy in tema Anti-corruption. Revisione per eventuale aggiornamento Modello 231. Diffusione Modello 231 / formazione specifica CdA e dipendenti.	2023-2024		
13	Performance economica	Azioni riconducibili alla strategia di sviluppo sostenibile e rafforzamento della posizione competitiva.	2023		

## La gestione dei rischi

GRI 3-3 d

La rilevanza e conseguente scala di prioritizzazione di un impatto negativo effettivo dipende dalla gravità dell'impatto stesso, mentre quella di un impatto negativo potenziale dipende dalla gravità e dalla probabilità dell'impatto. La combinazione della gravità e della probabilità di un impatto negativo definisce il rischio. I sistemi di gestione del rischio adottati dalle imprese individuano e valutano i diversi ambiti e categorie di rischio, gli impatti economici, sull'ambiente e sulle persone.

Vimi Fasteners aggiorna con cadenza costante la mappatura dei rischi relativi al proprio modello di business, rappresentata con una matrice, includendo cause e principali opportunità legate alla gestione. Lo strumento utilizzato per l'identificazione, l'analisi, la valutazione e gestione dei rischi è una tabella che rappresenta una sintesi dei principali rischi interni / esterni e le relative modalità di gestione.

Lo strumento di analisi dei rischi di Vimi è stato sviluppato con il contributo delle diverse funzioni del Gruppo, con l'obiettivo di identificare e profilare ambiti, categorie e tipologie di rischi e in grado di restituire un quadro complessivo efficace e che rispecchi la dimensione Gruppo – includendo di conseguenza le valutazioni fornite dai rappresentanti delle società controllate.

L'analisi rischi di Vimi Fasteners è stata aggiornata nel corso del 2022, con la previsione di un'ulteriore evoluzione nel corso dei prossimi esercizi e la successiva adozione di un modello di Enterprise Risk Management. L'attuale configurazione prevede la profilazione dei rischi su più livelli, nello specifico:

- **2 ambiti:** Rischi interni / esterni
- **15 categorie**
  - Rischi interni: Risorse, Finanziari, Leadership, Produzione, Qualità, Sicurezza sul lavoro, Sistema informatico, Intrusioni
  - Rischi esterni: Approvvigionamento, Mercato, Clienti, Pandemici, Meteorologici, Logistici (legati a disastri naturali), Geopolitici
- **60 tipologie di rischio** mappate in totale

Il modello di analisi dei rischi attualmente in adozione prevede, oltre al tracciamento di specifiche modalità di gestione per ogni rischio mappato, anche l'identificazione di opportunità per il business di Vimi legate al verificarsi di determinati rischi.

Nella configurazione attuale, le tematiche di sostenibilità trovano spazio nei rischi di compliance normativa dei prodotti (ambientali, qualità e sicurezza dei prodotti – tema materiali connessi **Qualità prodotto / Salute e sicurezza del cliente e Innovazione e impatto ambientale dei prodotti**), salute e sicurezza dei lavoratori (tema materiale connesso **Salute e sicurezza sul lavoro**), eventi meteorologici estremi o disastri naturali (tema materiale connesso **Emissioni inquinanti, CO2 e cambiamenti climatici**).



# La creazione e distribuzione di valore

## Il valore economico generato e distribuito

GRI 201-1

Il Valore generato e distribuito, determinato a partire dal Conto economico consolidato del Gruppo, riporta il valore economico direttamente generato da Vimi Fasteners e distribuito agli stakeholder interni ed esterni. È conseguentemente un dato che dà rappresentazione della creazione e distribuzione del valore economico per gli stakeholder. Il Bilancio consolidato del Gruppo è il riferimento documentale per gli approfondimenti relativi alla performance e all'andamento economico, finanziario e patrimoniale.

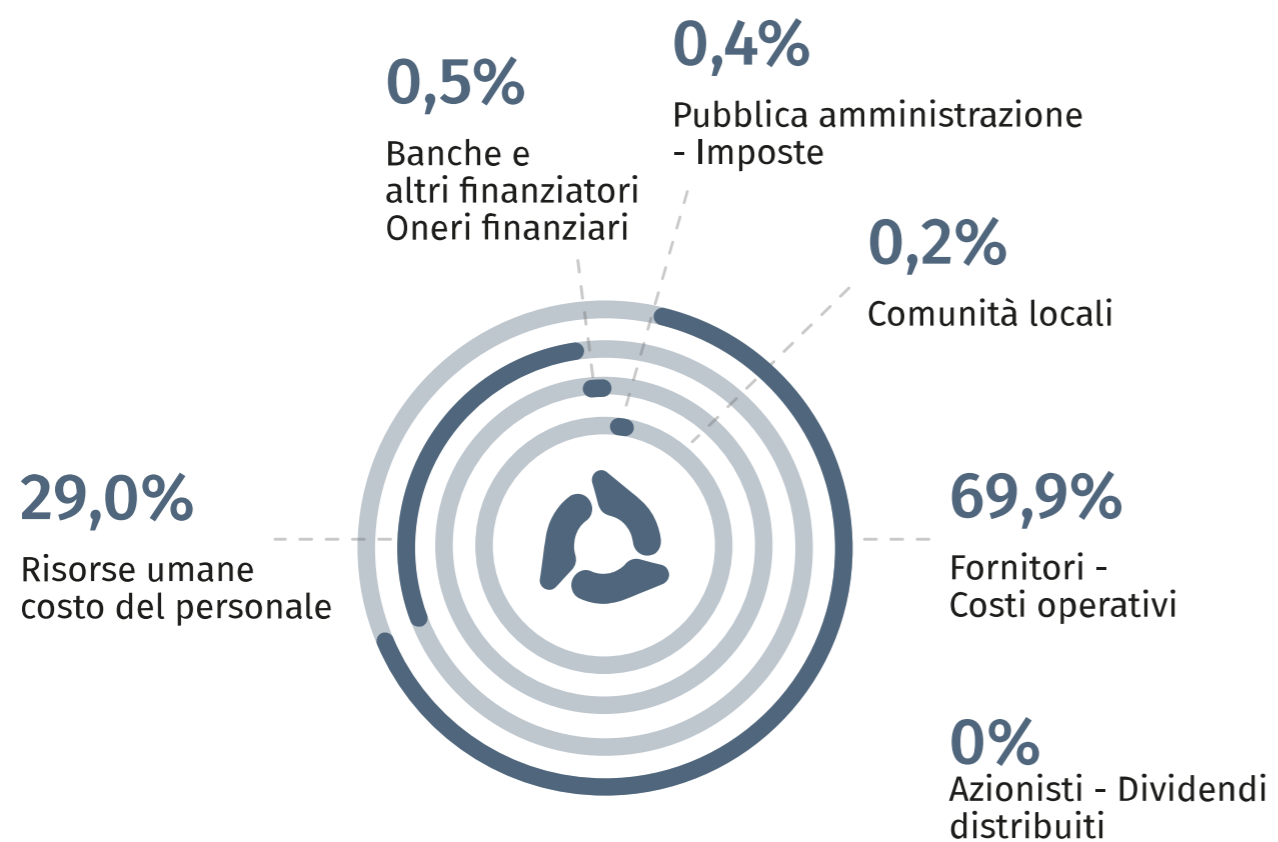
Il **Valore generato** corrisponde, sotto un profilo contabile, ai ricavi netti di Vimi Fasteners (Ricavi, Altri ricavi operativi, al netto delle perdite su crediti, benefici fiscali da patent box / imposte anni precedenti), mentre il **Valore economico distribuito** comprende i costi riclassificati per categoria di stakeholder. Ai costi risultanti dal Conto economico consolidato viene inoltre aggiunto anche l'importo dei dividendi, nel caso in cui fosse stata proposta da parte del CdA la distribuzione agli azionisti dell'utile nell'anno. Il Valore economico trattenuto è relativo alla differenza tra Valore economico generato e distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, gli accantonamenti, le svalutazioni sui crediti e la fiscalità differita.

Valore economico generato e distribuito (valori in migliaia di Euro)	2020	2021	2022
<b>Valore economico generato</b>	<b>38.513</b>	<b>49.656</b>	<b>55.024</b>
<b>Valore economico distribuito</b>			
Fornitori - Costi operativi	23.483	29.376	34.525
Risorse umane - Costo del personale	11.191	13.556	14.322
Banche e altri finanziatori	260	257	269
Pubblica Amministrazione	348	370	207
Comunità locale	17	7	91
Azionisti - Dividendi distribuiti	-	-	-
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>35.298</b>	<b>43.566</b>	<b>49.415</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>3.215</b>	<b>6.090</b>	<b>5.609</b>

I valori economici degli esercizi 2021 e 2020 sono stati riesposti a seguito di una riclassifica delle voci di variazione delle rimanenze e dei proventi e oneri finanziari. È stata inoltre aggiunta la voce relativa al valore economico distribuito alle Comunità locali. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2021 del Gruppo.

La creazione di valore all'interno dei territori in cui il Gruppo opera rappresenta certamente un tratto caratteristico di Vimi Fasteners. Anche nel 2022 la parte maggioritaria del valore economico distribuito, pari al 69,9%, è stata destinata ai fornitori, oltre che ai dipendenti – in massima parte residenti nel territorio (29%).

### VALORE DISTRIBUITO 2022





# Condotta etica del business

Le misure di prevenzione della corruzione

Il rispetto della concorrenza

Trasparenza fiscale

Sicurezza dei dati e Privacy

## Le misure di prevenzione della corruzione

GRI 205-3

Nel corso dei periodi oggetto di rendicontazione, così come in quelli precedenti, ivi inclusi quelli oggetto di rendicontazione, non sono stati accertati episodi di corruzione attiva o passiva che hanno coinvolto amministratori o dipendenti di Vimi Fasteners (Capogruppo e società controllate). Per le modalità di gestione applicate da Vimi Fasteners in tema di anticorruzione di rimanda al **Capitolo 4 La condotta responsabile del business**.

## Il rispetto della concorrenza

GRI 206-1

Nel corso del periodo oggetto di rendicontazione non si è verificato alcun episodio e/o apertura di procedimento o azione legale nei confronti del Gruppo Vimi relativamente a violazione della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, antitrust intervenute nel 2022 o in precedenti esercizi.

## Trasparenza fiscale

GRI 207-1 207-3

### Approccio alla fiscalità

L'approccio alla fiscalità è improntato al rispetto delle norme. Il Gruppo Vimi Fasteners non adotta una specifica strategia fiscale (tax planning). In nessun caso Vimi Fasteners persegue o realizza il proprio interesse in violazione di leggi fiscali. L'obiettivo è quello di adempiere ai propri obblighi fiscali (formali e sostanziali) in modo completo, corretto e tempestivo e di minimizzare i rischi fiscali derivanti dalle disposizioni legislative e regolamentari in materia di imposte vigenti. Tale approccio è adottato anche in relazione alle fattispecie per le quali sussistano eventuali dubbi interpretativi. Il Consiglio di Amministrazione è responsabile della compliance alla strategia fiscale.

## Governance fiscale, controllo e gestione del rischio

Vimi Fasteners non ha una esposizione significativa a rischi di natura fiscale. Le scelte e le interpretazioni delle norme fiscali sono fondate e motivate. Vimi Fasteners è peraltro soggetta a vigilanza da parte del Collegio Sindacale e controllo da parte di Società di revisione indipendente.

## Relazioni con le autorità fiscali (stakeholder)

Vimi Fasteners garantisce l'osservanza alle disposizioni di legge applicabili, dei principi di trasparenza, onestà e correttezza nei rapporti con le autorità fiscali (Agenzia delle Entrate, Agenzia delle Dogane, Guardia di Finanza ed altri organismi preposti). La gestione dei rapporti con le autorità fiscali sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte, secondo un approccio basato su relazioni aperte e costruttive.

## Informazioni e dati di natura fiscale

Le società del Gruppo Vimi Fasteners, con esclusione della controllata avente sede negli Stati Uniti, hanno sede sul territorio italiano come giurisdizione fiscale. Per le informazioni quantitative in materia di imposte e relativi approfondimenti si rinvia al Bilancio consolidato.

# Sicurezza dei dati e Privacy

GRI 418-1

Nell'ambito della normativa GDPR, in materia di "violazione dei dati personali" (c.d. data breach) si ha nei casi in cui:

- accidentalmente o in modo illecito (a seguito di violazione del sistema di sicurezza della Società),
- si verifica l'accesso e/o la distruzione e/o la perdita e/o la modifica e/o la divulgazione non autorizzata,
- di dati personali conservati o trasmessi su reti elettroniche dalla Società.

Nei casi di violazione di dati personali, il GDPR prevede che il titolare del trattamento notifichi la violazione all'autorità di controllo competente (per l'Italia, il Garante per la protezione dei dati personali) entro 72 ore dal momento in cui ne è venuto a conoscenza, a meno che sia improbabile che la violazione dei dati personali presenti un rischio per i diritti e le libertà delle persone fisiche.

Nel 2022 e nei precedenti periodi rendicontati (2020 e 2021) non si sono verificati eventi che abbiano comportato la perdita di dati (data breach) e conseguenti denunce comprovate riguardanti la violazione della privacy dei clienti e la perdita di dati di clienti.





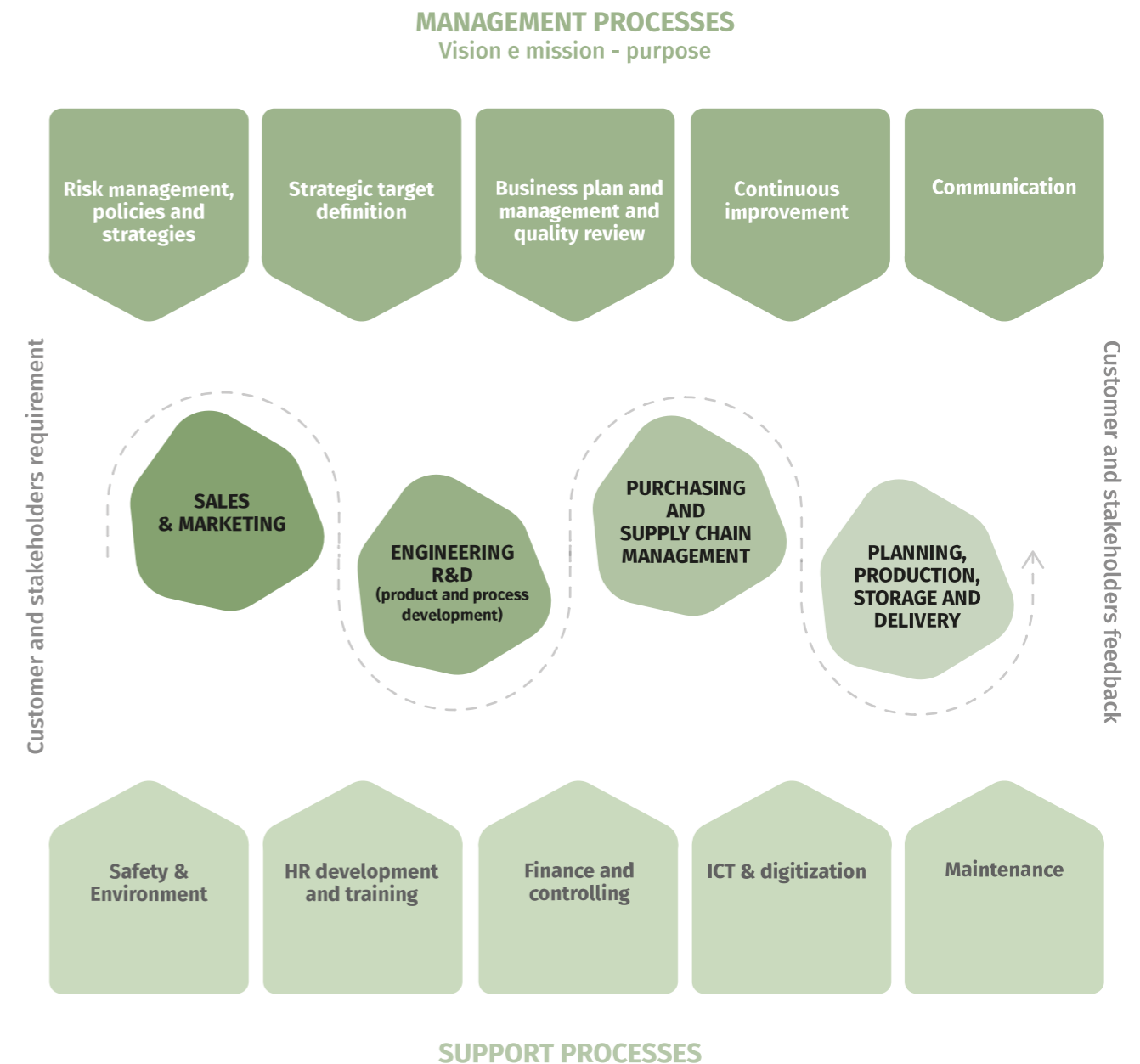


Qualità,  
conformità  
e sicurezza  
del prodotto  
e clientela

## La politica della qualità

La Politica della qualità è attualmente definita per la capogruppo e diffusa a tutti i livelli aziendali ed agli stakeholder esterni. La politica viene periodicamente riesaminata per assicurare che sia adeguata rispetto alle finalità ed al contesto di riferimento di creazione, sviluppo, produzione e commercializzazione dei prodotti. Tutti gli stabilimenti produttivi del gruppo sono certificati per il proprio sistema Qualità.

Vimi ha definito i processi aziendali, i process owner e i perimetri dei processi:



Sono stati definiti i KPI correlati ai processi che periodicamente vengono monitorati, definendo azioni di miglioramento.

I **processi affidati all'esterno**, che hanno effetti sulla qualità dei prodotti, sono tenuti sotto controllo tramite specifiche procedure o istruzioni.

Processi in outsourcing	Eseguiti in outsourcing	Eseguiti internamente, ma che possono essere affidati anche in outsourcing
Applicazioni superficiali (patch/frena-filetti)		
Rivestimenti superficiali		
Trattamenti termici		
Lavorazioni meccaniche		
Stampaggio a caldo		

La struttura del sistema Qualità di Vimi si basa, oltre che sull'identificazione dei processi, l'individuazione dei requisiti delle parti interessate, le misure già definite, anche sull'analisi dei rischi e delle opportunità. Periodicamente, un team multidisciplinare valuta i rischi e le opportunità correlati ai processi aziendali.

Le azioni che vengono identificate a seguito dell'analisi diventano parte integrante del sistema di gestione della qualità e anche durante gli audit viene verificata la loro efficacia. Sulla base dei requisiti clienti, del piano strategico e sul trend dei KPI, sono sviluppati piani di miglioramento della qualità, monitorati con indicatori e verificati periodicamente con i process owner: il **piano Qualità** così definito prevede, oltre alle azioni, anche le risorse necessarie e la loro pianificazione.

Periodicamente viene verificato lo stato di avanzamento di ciascuna azione di miglioramento.

Funzione chiave per il mantenimento degli standard di qualità all'interno dell'organizzazione è quella del **Quality & Business Excellence Director**, che su incarico del CEO ha mandato di risolvere questioni attinenti alla qualità:

- **Rappresentare** il cliente verso le altre funzioni aziendali diffondendone le esigenze/requisiti;
- **Gestire e verificare le prestazioni del sistema Qualità** e dei principali **processi** aziendali, assicurandosi che siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati;
- Partecipare alle **attività di prevenzione/miglioramento** e riferire all'alta direzione sulle prestazioni del sistema;
- **Promuovere** l'utilizzazione dei metodi della Qualità, rendendo consapevole tutta l'organizzazione.

Il Quality Manager, riportando al Direttore Operation, ha la responsabilità e l'autorità di:

- Garantire la conformità ai requisiti di prodotto;
- Monitorare la produzione e le spedizioni per prevenire eventuali non conformità di prodotto e di processo sia di serie che dei nuovi prodotti;
- Informare le altre funzioni aziendali su eventuali reclami e non conformità di prodotto e di processo;
- Garantire le necessarie azioni per evitare che prodotti non conformi o sospetti non conformi siano spediti al cliente.
- Attuare piani di miglioramento in caso di deriva qualitativa

In termini di salute e sicurezza sul lavoro, Vimi Fasteners dimostra il suo impegno mantenendo il sistema di gestione ambiente e sicurezza dello stabilimento della capogruppo certificato in riferimento alla ISO 14001 e ISO 45001.

## Salute e sicurezza prodotti

GRI 416-1

Al fine di garantire la sicurezza dei prodotti offerti, Vimi monitora e valuta gli impatti per la totalità dei prodotti e servizi offerti, secondo quanto previsto dal sistema di qualità, dalle linee guida normative e dalle richieste in materia di conformità da parte dei clienti.

Da sempre la qualità dei prodotti di Vimi Fasteners è alla base della sua reputazione: qualità della materia prima, degli standard dei processi produttivi e dei controlli finali costituiscono un valore imprescindibile dei prodotti. Vimi Fasteners applica la metodologia APQP (Advanced Product Quality Planning), al fine di:

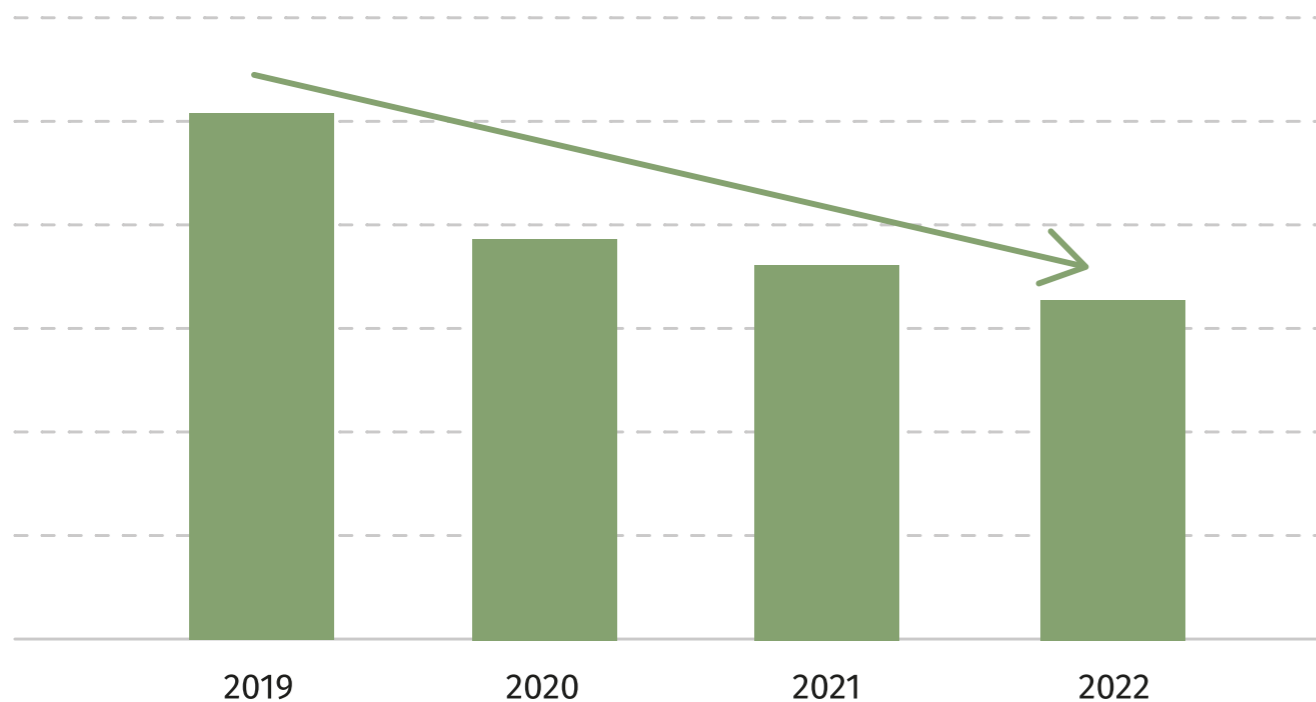
- Anticipare la valutazione di tutti i possibili rischi in ottica di prevenzione
- Diminuire il margine di errore
- Ottimizzare il rapporto costi/benefici

L'adozione di tecniche di controllo statistico (SPC, MSA), inoltre, consente di diminuire la variabilità dei processi garantendo un livello costante di qualità e riducendo al minimo gli scarti e le rilavorazioni. Vimi Fasteners ha conseguito la certificazione IATF 16949 nel 2017 per la produzione di fasteners nel settore automotive. Con le certificazioni della serie EN 9100, Vimi Fasteners è operativa nel settore aerospaziale, garantendo gli stringenti requisiti specifici di qualità, sicurezza e affidabilità.

Per qualità e sicurezza del prodotto si intende la capacità di rispondere alle richieste del cliente e di garantirne la soddisfazione, ma anche il valore delle relazioni commerciali e politiche di marketing responsabile, in grado di rappresentare in modo veritiero le caratteristiche dei prodotti. I potenziali impatti sulla salute e sicurezza richiedono la capacità di realizzare ed offrire soluzioni di elevata qualità e adeguati sistemi per il controllo degli standard di produzione.

Per i componenti di sicurezza sono previsti piani di controllo e di campionamento estremamente rigorosi, per prevenire non conformità e inconvenienti nell'applicazione. Sono inoltre integrati nel processo produttivo controlli al 100% anche automatici.

**Diminuzioni reclami**



I processi di prevenzione e controllo adottati hanno portato ad una diminuzione dei reclami cliente del 25% nel 2020 e di un ulteriore 5% nel 2021, riducendoli negli ultimi quattro anni, di circa il 40%. Si sottolinea come i reclami ricevuti e gestiti, parte ordinaria dell'attività svolta, non hanno in alcun modo interessato componenti di sicurezza che possono portare a rischi per l'utilizzatore finale.

## Conformità dei prodotti

GRI 416-2 417-2

Vimi Fasteners ritiene strategico il mantenimento dei requisiti richiesti dal cliente e, in generale, dei requisiti di prodotto e processo legati alla sicurezza dell'utilizzatore e per questo ha adottato standard interni e certificazioni di terza parte.

Nel periodo di rendicontazione 2022, così come nei precedenti anni 2020 e 2021, non si sono verificati casi significativi di: a) non conformità a norme, regolamenti o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e servizi; b) casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.

I casi di contestazione sulla qualità del prodotto vengono analizzate e vengono identificate azioni correttive e preventive da parte dell'area Qualità (funzione Customer Quality).

Nel corso del 2022 si sono analizzati 96 casi di segnalazione del cliente, in diminuzione rispetto al 2021 e per tutti questi casi sono state fatte analisi approfondite e azioni volte alla risoluzione per mitigarne gli impatti negativi e rinforzare la soddisfazione del cliente.

Periodicamente viene svolto il Quality review, una riunione a cui sono invitati i primi livelli aziendali e durante la quale si presentano i principali indicatori della Qualità cliente (numero di reclami, stato delle azioni correttive, principali difetti e top offended customers).

La funzione del Customer Service (area commerciale) segue invece i casi di problemi di consegna o di fermi linea segnalati dal cliente.

Eventuali contestazioni su clausole contrattuali vengono gestite dal commerciale di riferimento o dalla Direzione.



Fornitori:  
sostenibilità  
nella supply  
chain

10



Qualifica e  
selezione dei  
fornitori

Criteria e  
processo di  
selezione

## Qualifica e selezione dei fornitori

**I rapporti con i fornitori del Gruppo sono regolati dal Codice Etico**, e prevedono il rispetto di condizioni quali pari opportunità, lealtà ed imparzialità, correttezza e trasparenza, nei confronti di ogni fornitore. Vimi, inoltre, incoraggia collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi con i propri fornitori.

Nella scelta dei fornitori non sono ammesse ed accettate pratiche indebite, tali da favorire o sfavorire un fornitore rispetto ad un altro. Vimi richiede alla catena di fornitura la sottoscrizione del Codice Etico, a titolo di impegno e conferma da parte dei fornitori di rispettare i principi e valori etici che Vimi si impegna ad adottare.

Il Gruppo, responsabile della qualità di tutti i prodotti approvvigionati da fornitori (compresi quelli eventualmente designati dal cliente), intende assicurare che: a) tutti i fornitori siano qualificati; b) se necessario, i fornitori siano approvati dal cliente; c) i requisiti di qualità e di consegna applicabili siano chiaramente trasmessi e compresi dal fornitore, in modo che i prodotti acquistati siano conformi a quanto richiesto ed ai cogenti regolamenti applicabili.



## Criteri e processo di selezione

GRI 308-1 414-1

La procedura qualificazione fornitori adottata della capogruppo, che prevede le modalità per qualificare un nuovo fornitore sia per nuovo processo che per nuovo prodotto e per riqualificare fornitori già introdotti, è stata aggiornata a febbraio 2023.

L'aggiornamento prevede l'integrazione di nuovi criteri di valutazione dei fornitori, oltre ad aspetti qualitativi e finanziari, vengono presi in considerazione aspetti legati al sistema di gestione ambientale e della sicurezza del fornitore (come ad esempio possibili certificazioni) e l'allineamento al Codice Etico di Vimi Fasteners S.p.A.

Tale politica prevede che il 100% dei fornitori venga sottoposto a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali ed ambientali.

I potenziali fornitori vengono preventivamente valutati e qualificati.

Il Gruppo considera preferenziali i fornitori dotati di certificazione di parte terza in conformità ai requisiti delle norme: ISO 9001, IATF 16949, EN 9100, ISO14000, ISO 45001 o equivalenti.

Tutti i fornitori Vimi Fasteners devono essere certificati secondo IATF 16949: 2016. Per i fornitori che non soddisfano questo requisito, è necessario essere certificati ISO 9001:2016. Vimi Fasteners incoraggia fortemente l'ottenimento della certificazione specifica del sistema di qualità del settore automotive IATF 16949 e l'utilizzo delle metodologie richiamate nella IATF.

Per quanto riguarda gli aspetti ambiente e sicurezza, Vimi ritiene preferenziali i fornitori certificati ISO 14001 (sistema gestione ambientale) e ISO 45001 (sistema gestione sicurezza sul lavoro) ed incoraggia i fornitori che non lo sono ancora a seguirne i principi e pianificare la relativa certificazione. In fase di scouting vengono privilegiati i fornitori che soddisfano dei requisiti chiave: l'allineamento con le politiche di qualità, ambiente e sicurezza oltre che di sostenibilità che Vimi Fasteners S.p.A. ha deciso di perseguire. Viene pertanto richiesto ai possibili partner di compilare un questionario di self assessment che viene poi valutato da Vimi Fasteners S.p.A.

Il questionario di self assessment contiene domande che riguardano aspetti legati non solo al sistema di gestione qualità, ma anche al sistema di gestione ambientale e della sicurezza del fornitore (es. certificazioni).

Per i fornitori in possesso dei requisiti chiave richiesti viene pianificato un audit, per verificare l'adeguatezza del sistema e del processo. Durante l'audit viene valutato anche che il fornitore utilizzi fonti di approvvigionamento approvate dal cliente laddove richiesto e, nel caso si riscontrino carenze, vengono definite le azioni necessarie da intraprendere.

Nel caso il fornitore dimostri un adeguato livello del proprio sistema Qualità e del processo produttivo, l'attività di qualifica prosegue richiedendo un PPAP - Production Part Approval Process, che riporta un livello di evidenze ponderato alla complessità delle operazioni svolte dal fornitore.

I nuovi fornitori non in possesso di certificazione ISO 9001 non vengono considerati come possibili partner di Vimi. I fornitori storici non in possesso di certificazione ISO 9001 devono impegnarsi tramite un piano definito ad implementare un sistema conforme alla ISO 9001. Questi fornitori sono comunque incoraggiati nel percorso di miglioramento.

### Il monitoraggio della supply chain

Nel 2021 è stato elaborato il **risk assessment** dei fornitori, che prevede un aggiornamento semestrale. Anche nel corso del 2022 la valutazione ha coperto il 100% dei nuovi fornitori e, tra i fattori considerati, sono compresi gli aspetti legati alla gestione degli aspetti ambientali e sicurezza sul lavoro. Periodicamente e per ogni nuovo fornitore viene valutato il rischio considerando fattori quali:

- Business continuity;
- Conformità di prodotto;
- Tecnologia;
- Organizzazione;
- Stabilità finanziaria;
- Capacità produttiva;
- Controllo degli aspetti che impattano l'ambiente e la sicurezza dei lavoratori.

Il miglioramento continuo e lo sviluppo di ogni fornitore vengono monitorati: viene definito ed approvato dalla Direzione in base alla valutazione dei rischi e alle performance un piano di audit dei fornitori, che viene mantenuto aggiornato.

Periodicamente viene elaborato il **vendor rating**, che prevede la valutazione di: Conformità del prodotto - Numero di eventi che hanno causato problemi a vimi o al cliente - Affidabilità delle consegne. Nella prima parte dell'anno, il vendor rating viene comunicato ai fornitori con una lettera di obiettivi, in particolare per il Sistema di Gestione Qualità. Vimi Fasteners notifica tempestivamente al fornitore le eventuali ripercussioni rispetto al cliente finale e ne monitora l'andamento attraverso l'indicatore CIV (Customer Incident due to Vendor).

## Le procedure di controllo

Vimi considera i processi affidati all'esterno come fossero attività direttamente sotto la propria responsabilità, per questo ha definito delle procedure per:

- Valutare preventivamente il processo dei fornitori
- Valutare continuativamente la conformità dei prodotti ricevuti dai fornitori
- Programmare ed eseguire audit presso i fornitori sulla base dell'analisi dei rischi per garantire il mantenimento del sistema e del processo del fornitore.

Il materiale ricevuto è identificato e viene controllato secondo piano di controllo specifico per materiali non classificati o classificati come di sicurezza e per tipologia di prodotto (materia prima e semilavorati e finiti). Ogni lotto viene controllato seguendo un piano di controllo e, se risulta conforme, viene avviato alle fasi successive. Le registrazioni dei controlli sono archiviate e utilizzate per definire piani di miglioramento e la necessità di azioni mirate alla soluzione di eventuali problemi specifici. Le registrazioni, inoltre, sono anche utilizzate per poter garantire la tracciabilità dei lotti per mitigare eventuali rischi e facilitare analisi in caso di problemi oltre che garantire i requisiti dei clienti.

In funzione dell'utilizzo finale del prodotto, i clienti comunicano se ci possono essere impatti di sicurezza sull'utilizzatore e il prodotto viene così classificato come di sicurezza. Per questi prodotti vengono applicati criteri di conformità e di tracciabilità molto rigorosi tali da eliminare, in caso di problemi, eventuali rischi per gli utilizzatori.

Vimi Fasteners revisiona periodicamente i dati riferiti ai fornitori: nel 2022 sono stati rilevati **80 casi di scostamento dalle specifiche**, per le quali è stato richiesto un piano di miglioramento ai fornitori coinvolti, monitorando lo stato di avanzamento delle azioni proposte.

Tra le azioni di miglioramento attuate nel 2022 sui processi affidati all'esterno sono stati verificati i capitoli di fornitura dei trattamenti superficiali e create delle nuove schede che riassumono chiaramente le specifiche e i requisiti che Vimi fasteners S.p.A. richiede ai fornitori. Sempre nel 2022 si è conclusa l'attività di creazione delle specifiche delle materie prime per migliorare il controllo sui fornitori di acciaio.

L'eventuale verifica diretta da parte del cliente non solleva VIMI dalla responsabilità di fornire prodotti conformi. L'affidabilità dei fornitori, in termini di qualità del prodotto e di puntualità di consegna, viene periodicamente monitorata, analizzata e portata a conoscenza del fornitore stesso per richiedere eventuali azioni di miglioramento e definire nuovi target.





Ambiente

Politica  
ambientale

Uso  
responsabile  
delle risorse

Energia -  
Emissioni e  
cambiamenti  
climatici

## Politica ambientale e utilizzo responsabile delle risorse

Le attività produttive del Gruppo Vimi sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

Quando promuove, progetta o affida la progettazione a terzi, Vimi Fasteners effettua o cura che siano svolte tutte le indagini occorrenti per verificare i possibili rischi ambientali derivanti dall'intervento e prevenirne i danni.

Gli stabilimenti del Gruppo operano nel rispetto delle normative ambientali Europee, nazionali e locali; Vimi mantiene un'attenzione costante in tema di tutela ambientale, prefiggendosi obiettivi volti al miglioramento continuo.

Vimi Fasteners è inoltre impegnata in attività volte ad aumentare l'efficienza dei processi in un'ottica di massimizzazione del risparmio energetico, mediante azioni quali l'installazione presso il nuovo stabilimento di Novellara di un impianto fotovoltaico sul tetto, di nuovi sistemi di illuminazione led a basso consumo e di due colonnine per la ricarica delle auto elettriche, in uso gratuito ai dipendenti. È stata inoltre garantita l'introduzione di imballi in cartone riciclato in sostituzione delle casse di legno utilizzate in precedenza.

## Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare

GRI 306-3

La politica ambientale di Vimi Fasteners è orientata verso un concreto impegno per una gestione responsabile delle risorse (materiali, gestione rifiuti in applicazione dei principi di economia circolare e risorse idriche).

## Rifiuti

I rifiuti prodotti si riferiscono a quelle società con attività che producono rifiuti industriali, legate in prevalenza alle varie fasi di produzione delle soluzioni di fissaggio ed agli scarti di produzione. I rifiuti prodotti lungo la catena del valore del Gruppo Vimi riguardano in particolare i fornitori di parti metalliche e meccaniche.

Nel corso del 2022, la percentuale di rifiuti destinati a recupero ha raggiunto il 62% (rispetto al 54% nel 2021).

Rifiuti per categoria (t)	2020			2021			2022		
	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Oli	17,45	79,55	97,00	24,28	127,46	151,74	28,74	95,48	124,22
Liquidi	0,45	86,20	86,65	0,51	121,19	121,70	0,36	75,31	75,67
Fanghi	2,93	5,85	8,78	-	9,94	9,94	-	5,99	5,99
Imballaggi	-	0,11	0,11	0,35	0,05	0,40	0,06	-	0,06
Batterie - RAEE	0,73	0,07	0,80	-	-	-	0,24	-	0,24
Altre sostanze pericolose	4,15	5,11	9,26	10,54	0,94	11,48	2,41	8,10	10,51
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>25,71</b>	<b>176,88</b>	<b>202,59</b>	<b>35,68</b>	<b>259,58</b>	<b>295,25</b>	<b>31,81</b>	<b>184,88</b>	<b>216,69</b>
Scarti da lavorazione	115,84	0,42	116,26	59,16	31,78	90,94	78,30	14,76	93,06
Metalli	187,66	0,39	188,05	257,11	0,15	257,26	229,50	0,42	229,92
Fanghi da fosse settiche	-	20,62	20,62	-	19,64	19,64	-	12,30	12,30
Imballaggi	1,92	-	1,92	0,16	-	0,16	1,61	-	1,61
Apparecchiature	0,02	-	0,02	0,03	-	0,03	1,41	-	1,41
Altri rifiuti	-	-	-	9,08	-	9,08	4,87	-	4,87
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>305,43</b>	<b>21,43</b>	<b>326,86</b>	<b>325,55</b>	<b>51,57</b>	<b>377,12</b>	<b>315,69</b>	<b>27,48</b>	<b>343,17</b>
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>331,14</b>	<b>198,31</b>	<b>529,45</b>	<b>361,22</b>	<b>311,15</b>	<b>672,37</b>	<b>347,50</b>	<b>212,36</b>	<b>559,86</b>
<b>% Rifiuti recuperati sul totale prodotti</b>			<b>63%</b>			<b>54%</b>			<b>62%</b>

I dati riportati in tabella includono Vimi Fasteners S.p.A. e M.F. Inox S.r.l.

## I materiali

Vimi Fasteners è specializzata nella produzione di organi meccanici di fissaggio per alte prestazioni. In particolare, le competenze sono dedicate allo sviluppo di fasteners critici, studiati per le esigenze del cliente e costruiti con materiali altamente performanti e superleghe.

I materiali maggiormente impiegati sono rappresentati dalle materie prime di origine mineraria, necessarie per la produzione dei componenti di fissaggio:

- acciai al carbonio, basso legati, legati per basse e medie temperature, alto legati per alte resistenze
- acciai inossidabili: austenitici e martensitici
- leghe di nichel e cobalto
- leghe di titanio
- leghe di alluminio

Da sempre la qualità dei prodotti di Vimi Fasteners è alla base della sua reputazione: qualità della materia prima, degli standard dei processi produttivi e dei controlli finali costituiscono un valore imprescindibile dei prodotti dell'azienda. I materiali impiegati da Vimi nella produzione sono caratterizzati principalmente da metalli, come l'acciaio, pari a più di 4 mila tonnellate nel 2022. Inoltre, i materiali utilizzati sono in prevalenza non rinnovabili ad eccezione dei pallet per imballaggi.

Materiali utilizzati (t)	2020	2021	2022
<b>Materie prime / risorse naturali</b>			
Metalli (acciaio)	3.006,5	4.471,2	4.251,1
<b>Materiali necessari al processo di produzione</b>			
Utensili per rullatura e stampaggio a freddo	5,8	9,1	9,2
<b>Prodotti o componenti semilavorati</b>			
Rondelle e bulloneria	131,3	122,1	123,4
Viti semilavorati	32,3	48,5	51,9
<b>Prodotti finiti</b>			
Viti	1,7	12,1	9,1
<b>Materiali per imballaggi</b>			
Pallet	100,5	167,0	134,2
Scatole e cartoni	49,3	53,2	56,8
Spugne in PE	0,1	0,3	0,2

Il perimetro di rendicontazione comprende Vimi Fasteners S.p.A. e M.F. Inox S.r.l.



## La risorsa idrica

I dati dei prelievi idrici sono rappresentati, come richiesto dai GRI Standards, in Mega Litri (1 Mega litro = 1.000 mc). Si precisa che i dati riportati si riferiscono principalmente alla capogruppo e M.F. Inox S.r.l., in quanto produttive, con esclusione della società controllata Vimi Fasteners Inc., di dimensioni non significative ma i cui prelievi si riferiscono peraltro ed esclusivamente a usi sanitari per gli uffici occupati.

Prelievi idrici (ML)	2020	2021	2022
<b>Acque sotterranee (Pozzi)</b>			
Acqua dolce ( $\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	3,2	6,1	6,2
Altre tipologie di acqua ( $> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>3,2</b>	<b>6,1</b>	<b>6,2</b>
<b>Risorse idriche di terze parti (acquedotto)</b>			
Acqua dolce ( $\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	3,5	3,8	4,6
Altre tipologie di acqua ( $> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>3,5</b>	<b>3,8</b>	<b>4,6</b>
<b>Totale</b>			
Acqua dolce ( $\leq 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	6,7	9,9	10,8
Altre tipologie di acqua ( $> 1,000$ mg/L Totale Solidi Disciolti)	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>6,7</b>	<b>9,9</b>	<b>10,8</b>

Il perimetro di rendicontazione comprende Vimi Fasteners S.p.A. e MF Inox S.r.l.

**Stress idrico** - Lo stress idrico fa riferimento alla capacità o incapacità di soddisfare la domanda di acqua, sia umana che da parte degli ecosistemi nel loro complesso, ovvero il rapporto tra prelievo di acqua totale e l'approvvigionamento rinnovabile disponibile da fonti di superficie e acque sotterranee. I prelievi di acqua includono usi domestici, industriali, irrigua e di consumo di bestiame e non consumati. Valori più elevati indicano una maggiore concorrenza tra gli utenti. Come strumento per la valutazione delle aree a stress idrico si è fatto riferimento all'Aqueduct Water Risk Atlas **Aqueduct | World Resources Institute (wri.org)** del World Resources Institute.

Per quanto riguarda gli impianti produttivi del Gruppo Vimi, entrambi situati in territorio italiano, non si registrano prelievi in aree sottoposte a stress idrico.

## Energia - Emissioni e cambiamenti climatici

GRI 302-1 302-3 305-1 305-2 305-4 305-7

### Consumi di energia

I consumi di energia - rappresentati in GJoule, secondo quanto previsto dai GRI Standards - riguardano l'energia utilizzata per il funzionamento delle attrezzature, degli impianti produttivi e per le attività svolte nelle sedi operative e commerciali.

Si evidenzia che, per l'anno 2022, Vimi Fasteners S.p.A. ha stipulato contratti di fornitura con Garanzia di Origine (GO), certificazione elettronica che attesta l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate per la produzione di energia elettrica acquistata per l'anno di rendicontazione. Tale circostanza ha comportato un aumento rilevante dell'incidenza dei consumi di energia da fonti rinnovabili (45% per il 2022).

Il metano viene utilizzato sia per il riscaldamento dei locali sia per il processo di trattamento termico dello stabilimento di Novellara, mentre i carburanti alimentano la flotta di auto aziendali necessarie per le attività commerciali ed operative.

Vimi Fasteners ha lanciato un progetto con un team specifico (di seguito "Team Energia"), con l'obiettivo di migliorare il controllo dei consumi energetici. In particolare, sono stati analizzati diversi aspetti, come l'energia elettrica acquistata, energia elettrica autoprodotta e il metano. Le attività di monitoraggio dei consumi energetici ha portato alla determinazione di diversi KPI, che periodicamente vengono discussi e analizzati dal team. Nell'analizzare sistematicamente gli indicatori di prelievo di energia e risorse naturali, il Team Energia ha predisposto un piano di miglioramento prevedendo sia interventi tecnici che di tipo gestionale.

Sono stati inoltre predisposti vademecum per i lavoratori con l'intento di migliorare la sensibilità al consumo consapevole di energia e sono stati implementati interventi tecnici come la sostituzione delle lampadine impiegando tecnologia a led, sono stati installati rilevatori di presenza per accendere e spegnere le luci ed è stata migliorata la gestione degli impianti di aspirazione in produzione per evitare sprechi di calore.

Energia consumata <sup>1</sup> - GJ	2020	2021	2022
<b>Energia elettrica</b>			
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili <sup>2</sup>	16.132	20.354	1.149
Energia elettrica acquistata con contratti Garanzia Origine	-	-	18.607
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico	2.343	2.283	2.324
Energia ceduta in rete prodotta da impianto fotovoltaico	196	23	46
<b>Totale energia elettrica consumata</b>	<b>18.279</b>	<b>22.614</b>	<b>22.034</b>
Di cui da fonti rinnovabili	2.147	2.260	20.884
<b>Carburante Autoveicoli</b>			
Diesel	536	597	149
<b>Metano</b>			
Metano per riscaldamento	8.211	11.553	7.311
Metano per produzione	14.785	24.565	17.219
<b>Totale metano consumato</b>	<b>22.996</b>	<b>36.118</b>	<b>24.530</b>
<b>Totale consumo energia - GJ</b>	<b>41.811</b>	<b>59.330</b>	<b>46.713</b>
<b>Incidenza rinnovabili %</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>	<b>45%</b>

<sup>1</sup>I dati riportati non comprendono Vimi Fasteners G.m.b.H.

<sup>2</sup>Una parte minoritaria dei consumi di energia elettrica, relativi alla società Vimi Fasteners Inc., è stimata.

Fonti

- Energia elettrica – Enea [Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile](#)
- Metano – Ministero Ambiente Italia – Parametri Standard Nazionali 2021 e 2022 EU ETS - Italia :: [News \(minambiente.it\)](#)
- Diesel – ISPRA – National Inventory Report (NIR) 2020, 2021 e 2022

I dati dei consumi energetici del 2022 evidenziano una riduzione significativa dei consumi di metano rispetto agli anni precedenti, dovute al fatto che nel 2022 sono state messe in pratica delle buone prassi che prevedono di responsabilizzare le persone nell'utilizzare in maniera più consapevole i ventilconvettori nei locali aziendali.

Si registra inoltre un calo dell'utilizzo del carburante diesel, dovuto a cambiamenti nell'impiego dei mezzi aziendali, in particolare un furgone è stato dismesso e due poolcars sono state sostituite da un solo mezzo.

Per quanto riguarda i consumi di metano per la produzione in riferimento all'anno 2021, il picco rispetto agli altri due anni presi in considerazione è dovuto principalmente al fatto che, seppur non contemporaneamente, sono state gestite ed utilizzate entrambe le linee dei trattamenti termici (2 manutenzioni nel corso del 2021), in particolare anche le lavatrici.

## Intensità energetica

Si riportano di seguito gli indicatori di misurazione dell'intensità di energia calcolati in base alle ore lavorate da parte del Gruppo. Nel 2022, come illustrato nella tabella a seguire, l'indice di intensità energetica registra un miglioramento, grazie soprattutto alle attività di continuo monitoraggio da parte del team dedicato e alle azioni di efficientamento energetico.

Indice intensità energia	2020	2021	2022
Consumi energia - GJ	41.811	59.330	46.713
Ore lavorate <sub>1</sub>	313.846	373.635	376.792
Indice intensità – GJ/kg	0,13	0,16	0,12

<sub>1</sub>Le ore lavorate di Vimi Fasteners Inc. riportate sono state stimate

A seguire, viene riportato l'indice di intensità energetica della capogruppo, calcolato in base ai Kg di prodotto versato a magazzino. Si nota come le diverse azioni di efficientamento adottate da Vimi nel 2022, abbiano portato ad un miglioramento dell'indice, rispetto all'anno 2021, sebbene le quantità di prodotto versato a magazzino siano aumentate.

Indice intensità energia Vimi Fasteners S.p.A.	2020	2021	2022
Consumi energia - GJ	40.002	57.368	44.931
Kg di prodotto versato a magazzino	2.899.654	3.874.615	3.917.409
Indice intensità – GJ/kg	13,80	14,81	11,47

## Emissioni

### Emissioni dirette e indirette: GHG Scope 1 - Scope 2

Il dato delle emissioni di anidride carbonica ed equivalenti (tCO<sub>2</sub>e) è riportato in tonnellate equivalenti. Le tabelle mostrano i dati relativi alle emissioni dirette (Scope 1 GHG – Greenhouse Gas), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (GHG Scope 2).

Vimi Fasteners, come impegno a partire dai prossimi esercizi di rendicontazione, determinerà il perimetro per altre emissioni significative che si verificano a monte (upstream) e a valle (downstream) dei processi produttivi (GHG Scope 3), in modo da calcolare l'impatto complessivo di Vimi Fasteners in materia di emissioni di gas serra (GHG Greenhouse gas) lungo l'intera catena del valore. Come evidenziato a commento dei consumi di energia, a partire dall'anno 2022, l'energia elettrica utilizzata dalla capogruppo Vimi Fasteners è proveniente da fonti rinnovabili, grazie allo specifico contratto di fornitura con Garanzia di Origine (GO), certificazione elettronica che attesta l'origine rinnovabile carbon zero delle fonti utilizzate per la produzione di energia elettrica. Di conseguenza, le emissioni indirette da consumo di energia elettrica (GHG – Scope 2) vengono calcolate secondo due distinti approcci:

- Il metodo **market-based** richiede di determinare le emissioni GHG – Scope 2 derivanti dall’acquisto di elettricità considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Per gli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili si attribuisce un fattore emissivo di tCO<sub>2</sub>e nullo. Nel caso in cui non siano stati definiti, per tutte le società del Gruppo, specifici accordi contrattuali, l’approccio in esame richiede l’utilizzo dei fattori di emissione “residual mix” nazionale, ove tecnicamente applicabile.
- Il metodo **location-based** prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per i diversi Paesi in cui viene acquistata l’energia elettrica.

Emissioni CO <sub>2</sub> - Scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	2020	2021	2022
<b>Carburante Autoveicoli</b>			
Diesel	40	44	11
<b>Metano</b>			
Metano per Riscaldamento	462	649	412
Metano per Produzione	831	1.381	970
	1.293	2.030	1.382
<b>F-gas</b> (gas refrigeranti dispersi in atmosfera – impianti climatizzazione)	-	-	1
<b>Totale - Emissioni Scope 1</b>	<b>1.333</b>	<b>2.074</b>	<b>1.394</b>

Fonti

- Metano – Ministero Ambiente Italia – Parametri Standard Nazionali 2020, 2021 e 2022 [EU ETS - Italia :: News \(minambiente.it\)](#).
- Diesel – ISPRA – National Inventory Report (NIR) 2020, 2021 e 2022
- F-gas – DEFRA UK - Greenhouse gas reporting: conversion factors 2022 - GOV.UK (www.gov.uk)

Emissioni / CO <sub>2</sub> - Scope 2 Location based (tCO <sub>2</sub> e)	2020	2021	2022
Energia elettrica acquistata	1.130	1.449	1.407
Emissioni / CO <sub>2</sub> - Scope 2 Market based (tCO <sub>2</sub> ) <sup>1</sup>	2020	2021	2022
Energia elettrica acquistata	2.054	2.581	145

<sup>1</sup> Le emissioni dello Scope 2 Market based sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>e) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Fonti

Location based-method:

- Italia - [ISPRA - Ministero Ambiente](#) - ISPRA Efficiency & decarbonization indicators ITA Europe 366-2022 Tab A 2 20 – Emission factors in the electricity sector for electricity production 2020, 2021 e 2022
- USA - Emission factors EPA US / Summary Data eGRID 2020, 2021 e 2022

Market based-method:

- Italia - [European Residual Mix | AIB \(aib-net.org\)](#) 2020, 2021 e 2022 Table 2: Residual Mixes g/CO<sub>2</sub>/kWh
- USA - [US Env Protection Agency \(EPA\) eGrid](#)

Grazie alla fornitura di energia elettrica da fonti rinnovabili, le emissioni 2022 secondo il metodo market based le emissioni sono diminuite del 67% rispetto all’anno 2021.

Emissioni GHG - Scope 1 + Scope 2 (t CO <sub>2</sub> e) Market based	2020	2021	2022
Totale Emissioni GHG - Scope 1 + Scope 2 Market based	3.387	4.655	1.539
<b>Riduzione emissioni nel triennio %</b>			<b>55%</b>

Nel 2022, l’indice di intensità delle emissioni, analogamente all’indice di intensità energetico, registra un trend di miglioramento, che si traduce in un minor impatto delle emissioni, risultato determinato principalmente dall’acquisto di energia da contratti con Garanzia d’Origine.

Intensità emissioni	Unità	2020	2021	2022
<b>Emissioni Scope 1 + Scope 2 Market based</b>	t CO <sub>2</sub> e	3.387	4.655	1.539
Ore lavorate	h	313.846	373.635	376.792
Indice intensità	t CO <sub>2</sub> e/h	10,79	12,46	4,08

### Altre emissioni significative

Le emissioni diverse da GHG prodotte da impianti derivano da processi quali stampaggio a caldo e a freddo, lavorazioni meccaniche e trattamenti termici. Gli stabilimenti hanno ottenuto le autorizzazioni ambientali necessarie e periodicamente effettuano controlli quantitativi sui camini a periodicità diversa (almeno una volta all’anno).

Emissioni (Quintali)	2020	2021	2022
Nox – Monossido di Azoto	67,3	119,2	4,0
SOV – Sostanze Organiche Volatili	17,7	31,3	61,7
PM – Materiale Particolato	5,9	5,1	5,3
Nebbia Oleosa	2,1	0,9	1,9
NH <sub>3</sub> - Ammoniaca	6,3	2,3	0,3
Cox – Ossidi di Carbonio	49,7	60,7	35,7

I dati riportati si riferiscono a Vimi Fasteners S.p.A.



# Le persone di Vimi Fasteners

12



## Politiche delle risorse umane

GRI 2-30 406-1

Vimi Fasteners considera i dipendenti uno dei principali fattori di successo per le proprie attività, ed ha nel suo DNA valori legati alla lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro. Tutto il personale è assunto con **regolare contratto di lavoro**. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale e assicurativa.

Le linee di condotta sono dettate in primo luogo dal Codice Etico e dal Modello 231, disponibili e consultabili da parte del personale dipendente.

Al 31 dicembre 2022, il 100% dei dipendenti è coperto da un contratto collettivo (CCNL del settore metalmeccanico per i dipendenti delle società italiane del Gruppo).

### Attrarre e accrescere il talento, riconoscere le competenze e il valore delle persone

#### Il valore dei giovani

Per Vimi Fasteners è fondamentale il mantenimento della capacità di attrazione dei giovani, nonché la capacità di sviluppare le competenze dei giovani talenti e di formare nuovi professionisti. A tal scopo, il Gruppo considera di estremo valore strategico le collaborazioni instaurate con università e centri di ricerca, che vedono in Vimi una realtà capace di porsi da collante tra il mondo scolastico / accademico e professionale. Questa fiducia si traduce nella stipulazione di accordi che prevedono l'esperienza, spesso in forma di stage curricolare o extracurricolare, di studenti nell'ultima parte del loro percorso universitario, che spesso poi vengono assunti dopo il periodo di tirocinio.

Nel corso del 2022 la capogruppo continua le proprie collaborazioni con le strutture scolastiche ed università del territorio per il coinvolgimento dei giovani studenti nei percorsi formativi di stage all'interno della nostra azienda e di confronto con il mondo del lavoro.

In particolare, Vimi Fasteners S.p.A ha ospitato, per l'attività di alternanza scuola lavoro, 2 studenti dell'Istituto Carrara di Guastalla, 1 studente dell'Istituto Russell di Guastalla, 1 studente dell'Istituto Forma Futuro di Parma, 3 studenti del CFP di Guastalla, 2 studenti dell'Istituto Einaudi di Correggio e 2 studenti per la tesi di ricerca in collaborazione con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

## Performance Development Plan (PDP)

Vimi Fasteners, con il lancio del programma di analisi delle performance, è riuscita a coniugare l'esigenza di trattenerne all'interno del proprio organico professionisti con un alto grado di preparazione, per far fronte alle sfide del mercato in cui vuole mantenere una posizione di leadership, e lo sviluppo del talento dei lavoratori con mansioni impegnative. Con il Performance Development Plan il Gruppo ha allineato il sistema di valutazione delle performance a quello delle premialità, assicurando trasparenza nei processi di comunicazione degli obiettivi e premialità dei dipendenti che li raggiungono.

Il processo ha cadenza annuale e si articola secondo tre step principali:

1. Definizione degli obiettivi
2. Feedback e valutazione della performance
3. Premiazione

Lo scopo e lo spirito dell'iniziativa è il miglioramento delle performance dei lavoratori, ma anche l'accrescimento della capacità del management di instaurare rapporti costruttivi ed onesti con i lavoratori del Gruppo. Il nome stesso del PDP lascia trasparire il vero intento dell'iniziativa, focalizzata maggiormente sullo sviluppo delle performance che sulla valutazione. I macro-temi su cui si fonda il piano di sviluppo delle performance sono i seguenti:

### Growth mindset

- Approccio proattivo e positivo, capacità di iniziativa e di risoluzione dei problemi in modo innovativo

### Customer focus and excellence

- Capacità di applicazione di alti standard qualitativi alle proprie attività così da incontrare le aspettative dei clienti

### Bias for Action

- Spirito manageriale, capacità di reazione nel prendere corrette decisioni in tempi stretti, approccio positivo ai cambiamenti

### Working together

- Spirito di collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi

### Developing self and others

- Impegno nello sviluppo personale e delle proprie e altrui competenze

## Skill matrix

L'iniziativa condivide lo scopo con il PDP, ma è destinata ai lavoratori dei reparti produttivi delle aziende del Gruppo Vimi. La skill matrix ha l'obiettivo di quantificare il livello di competenza raggiunto dai lavoratori, ed individuare eventuali gap formativi che saranno prontamente colmati con la redazione dei successivi piani formativi. Il raggiungimento delle performance, sulla base dei KPI aziendali puntualmente comunicati ai dipendenti, determina un aumento salariale.

## Il riconoscimento della fedeltà all'azienda – Service Awards

Vimi Fasteners non fa eccezione nel panorama delle aziende del tessuto industriale in cui è inserita, e conta all'interno del proprio organico numerosi lavoratori che hanno prestato servizio pluriennale per il Gruppo. L'obiettivo di questa policy è riconoscere e premiare la fedeltà all'azienda attraverso un programma di premiazione dell'anzianità di servizio. Questa policy si applica a tutti i dipendenti di Vimi Fasteners S.p.A. con un contratto di lavoro subordinato diretto a tempo indeterminato, full time e part time, e l'assegnazione dei premi è così strutturata:

ANZIANITA' DI SERVIZIO	PREMIO
20 anni	30% Retribuzione mensile Lorda
30 anni	50% Retribuzione mensile Lorda
35 anni	70% Retribuzione mensile Lorda
40 anni	130% Retribuzione mensile Lorda

## Misure di welfare

Vimi Fasteners ha adottato misure per riconoscere un contributo ai lavoratori, seguendo anche quanto riportato nel CCNL del settore di riferimento (metalmecanico). Tale contributo viene distribuito attraverso:

- buoni acquisto o regalo per lo shopping, il carburante e la spesa al supermercato, anche online.
- Ticket usufruibili attraverso l'accesso ad un portale che offre soluzioni che migliorano la vita quotidiana dei dipendenti favorendo il work life balance (es. soluzioni per l'istruzione e la cura dei figli, soluzioni per il benessere e la salute, soluzioni per l'assistenza a familiari anziani o non autosufficienti, etc.)

Vimi ha prorogato l'accordo di smart working che disciplina il lavoro in modalità agile fino al 31/12/2023, con possibilità di fruire di 3 giorni a settimana di smart working

Nel 2023 verrà implementata una piattaforma di welfare che prevede la possibilità di convertire parte o tutto il premio di risultato e fruire di beni e servizi con maggior valore per la persona.

Con riferimento ai periodi oggetto di rendicontazione si evidenzia che non sono intervenuti o sono stati segnalati casi di discriminazione nella gestione delle relazioni con le risorse umane, così come non si sono manifestati eventi in materia di violazione dei diritti umani. Vimi Fasteners si impegna a garantire la pari opportunità all'interno dell'ambiente di lavoro e nei percorsi di sviluppo professionale dei propri dipendenti.



## Occupazione e turnover

GRI 401-1

Il Gruppo, nel corso del triennio di riferimento per la rendicontazione, ha osservato i principali trend legati al turnover che hanno caratterizzato trasversalmente il mercato del lavoro. Nel corso del 2022, il Gruppo Vimi ha registrato un turnover complessivo del -0,4%.

Nuove assunzioni e turnover	2020			2021			2022		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
<b>Assunzioni</b>									
Fino a 29 anni	-	2	2	4	18	22	1	16	17
Da 30 a 50 anni	2	6	8	1	6	7	7	6	13
Oltre 50 anni	-	1	1	-	-	-	-	1	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>31</b>
<b>Cessazioni</b>									
Fino a 29 anni	-	2	2	3	4	7	1	12	13
Da 30 a 50 anni	1	3	4	2	6	8	2	7	9
Oltre 50 anni	3	1	4	3	2	5	4	6	10
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>32</b>
<b>Motivo cessazione</b>									
Uscite volontarie	1	3	4	1	5	6	3	15	18
Pensionamento	2	-	2	2	2	4	3	2	5
Licenziamento	-	2	2	1	2	3	-	5	5
Altro (es. fine di contratti a tempo determinato)	1	1	2	4	3	7	1	3	4
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>32</b>
<b>Turnover</b>									
Turnover positivo - assunzioni				7,5%	15,0%	12,8%	12,5%	13,4%	13,1%
Turnover negativo - cessazioni				11,9%	7,5%	8,8%	10,9%	14,5%	13,6%
<b>Turnover complessivo</b>				<b>- 4,5%</b>	<b>7,5%</b>	<b>4,0%</b>	<b>1,6%</b>	<b>- 1,2%</b>	<b>- 0,4%</b>

## Diversità e pari opportunità

GRI 405-1

Come già richiamato, il genere femminile rappresenta il 28% del totale dei dipendenti del Gruppo al 31 dicembre 2022. All'interno di tale dato, la percentuale di donne classificabili in posizione assimilabile a quella di dirigenti (management) è del 22% sul totale dei dirigenti.

Tra gli impiegati e quadri (ruoli assimilabili a tali categorie) la percentuale di donne sul totale è del 40%.

Per quanto riguarda le classi di età, il Gruppo è caratterizzato dal 17,4% da dipendenti sotto i 30 anni, 54% da dipendenti nella fascia d'età tra i 30 a 50 anni e dal 28,5% da dipendenti oltre 50 anni.

Diversità dipendenti al 31 dicembre		2020			2021			2022		
Dipendenti per categoria / per genere	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	
Dirigenti	1	5	6	1	6	7	2	7	9	
Quadri	2	7	9	2	6	8	2	5	7	
Impiegati	23	33	56	22	35	57	25	36	61	
Operai	41	115	156	39	125	164	36	122	158	
<b>Totale</b>	<b>67</b>	<b>160</b>	<b>227</b>	<b>64</b>	<b>172</b>	<b>236</b>	<b>65</b>	<b>170</b>	<b>235</b>	
Dipendenti per categoria / per genere %	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	
Dirigenti	0,4%	2,2%	2,6%	0,4%	2,5%	3,0%	0,9%	3,0%	3,8%	
Quadri	0,9%	3,1%	4,0%	0,8%	2,5%	3,4%	0,9%	2,1%	3,0%	
Impiegati	10,1%	14,5%	24,7%	9,3%	14,8%	24,2%	10,6%	15,3%	26,0%	
Operai	18,1%	50,7%	68,7%	16,5%	53,0%	69,5%	15,3%	51,9%	67,2%	
<b>Totale</b>	<b>29,5%</b>	<b>70,5%</b>	<b>100,0%</b>	<b>27,1%</b>	<b>72,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>27,7%</b>	<b>72,3%</b>	<b>100,0%</b>	

Diversità dipendenti al 31 dicembre		2020			2021			2022		
Dipendenti per fascia di età / per genere	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	
Fino a 29 anni	1	27	28	2	36	38	2	39	41	
Da 30 a 50 anni	47	82	129	42	83	125	44	83	127	
Oltre 50 anni	19	51	70	20	53	73	19	48	67	
<b>Totale</b>	<b>67</b>	<b>160</b>	<b>227</b>	<b>64</b>	<b>172</b>	<b>236</b>	<b>65</b>	<b>170</b>	<b>235</b>	
Dipendenti per fascia di età / per genere %	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	
Fino a 29 anni	0,4%	11,9%	12,3%	0,8%	15,3%	16,1%	0,9%	16,6%	17,4%	
Da 30 a 50 anni	20,7%	36,1%	56,8%	17,8%	35,2%	53,0%	18,7%	35,3%	54,0%	
Oltre 50 anni	8,4%	22,5%	30,8%	8,5%	22,5%	30,9%	8,1%	20,4%	28,5%	
<b>Totale</b>	<b>29,5%</b>	<b>70,5%</b>	<b>100,0%</b>	<b>27,1%</b>	<b>72,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>27,7%</b>	<b>72,3%</b>	<b>100,0%</b>	

Diversità dipendenti al 31 dicembre		2020				2021				2022			
Dipendenti per categoria / fascia di età	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	
Dirigenti	-	2	4	6	-	3	4	7	-	5	4	9	
Quadri	-	6	3	9	-	4	4	8	-	4	3	7	
Impiegati	1	40	15	56	4	36	17	57	4	39	18	61	
Operai	27	81	48	156	34	82	48	164	37	79	42	158	
<b>Totale</b>	<b>28</b>	<b>129</b>	<b>70</b>	<b>227</b>	<b>38</b>	<b>125</b>	<b>73</b>	<b>236</b>	<b>41</b>	<b>127</b>	<b>67</b>	<b>235</b>	
Categoria / fascia di età %	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	
Dirigenti	-	0,9%	1,8%	2,6%	-	1,3%	1,7%	3,0%	-	2,1%	1,7%	3,8%	
Quadri	-	2,6%	1,3%	4,0%	-	1,7%	1,7%	3,4%	-	1,7%	1,3%	3,0%	
Impiegati	0,4%	17,6%	6,6%	24,7%	1,7%	15,3%	7,2%	24,2%	1,7%	16,6%	7,7%	26,0%	
Operai	11,9%	35,7%	21,1%	68,7%	14,4%	34,7%	20,3%	69,5%	15,7%	33,6%	17,9%	67,2%	
<b>Totale</b>	<b>12,3%</b>	<b>56,8%</b>	<b>30,8%</b>	<b>100,0%</b>	<b>16,1%</b>	<b>53,0%</b>	<b>30,9%</b>	<b>100,0%</b>	<b>17,4%</b>	<b>54,0%</b>	<b>28,5%</b>	<b>100,0%</b>	

## Congedi di maternità e paternità

GRI 401-3

Tutti i dipendenti del Gruppo Vimi Fasteners hanno diritto al congedo di maternità e paternità. Nel 2022 hanno usufruito del congedo 11 dipendenti (di cui 3 donne e 8 uomini). Al termine del periodo la maggior parte dei dipendenti è poi regolarmente rientrata in servizio.

Congedo maternità/paternità	2020			2021			2022		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Numero dipendenti che hanno diritto al congedo di maternità/paternità, per genere	67	160	227	64	172	236	65	170	235
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo di maternità/paternità, per genere	4	2	6	6	1	7	3	8	11
Giorni	205	111	316	259	19	278	276	63	339
Numero dipendenti rientrati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo di maternità/paternità, per genere	4	2	6	4	1	5	2	8	10
Numero dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo di maternità/paternità e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro, per genere	-	-	-	4	2	6	4	1	5
Tasso di rientro al lavoro in azienda	100%	100%	100%	67%	100%	71%	67%	100%	91%
<b>Tasso di retention</b>				<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Il rapporto tra retribuzioni e generi

Le condizioni retributive adottate da Vimi Fasteners assicurano la pari opportunità e sono differenziate in base all'anzianità di servizio e alla tipologia di attività svolte. Pur presentando un apparente squilibrio tra i livelli di retribuzione di dipendenti di genere maschile e femminile, si segnala che per la valutazione del dato è importante prendere in considerazione la specificità del settore produttivo di riferimento del Gruppo Vimi (ad alto tasso di partecipazione maschile), del fattore legato all'anzianità dei dipendenti e, conseguentemente, dei relativi livelli di retribuzione maturati. All'interno delle singole categorie analizzate, non si segnala evidenza di squilibri tra le retribuzioni dei dipendenti.

## La formazione

GRI 404-1

Il Gruppo Vimi **favorisce il miglioramento della professionalità** dei propri dipendenti, oltre che con le iniziative già citate, anche attraverso lo svolgimento di attività formative. La funzione HR ha la responsabilità della rilevazione delle necessità e dei fabbisogni formativi attraverso l'analisi delle schede di valutazione e dagli input dei process owner, e li supporta nell'analisi e nella valutazione di richieste spontanee provenienti dai collaboratori.

Il piano formativo dei lavoratori viene redatto su base annuale, e prevede la fruizione di corsi di formazione obbligatoria e non, sia usufruendo di attività finanziate da enti come Fondimpresa, che attraverso fondi stanziati direttamente dal Gruppo. La definizione dei programmi di training, il relativo budget, la pianificazione, organizzazione, evasione e registrazione con la relativa modulistica è in capo alla funzione HR.

A differenza dell'esercizio precedente, in cui i numeri relativi alla formazione avevano registrato un calo dovuto principalmente a un ricollocamento delle figure professionali responsabili della gestione della formazione dei dipendenti, nel 2022 si evidenzia un trend in netto miglioramento. A partire dall'esercizio 2022 è stato strutturato e adottato un piano di formazione per il recupero delle ore. Il numero medio complessivo di ore di formazione erogate ha infatti raggiunto le 4,7 ore, contro le 0,3 ore nel 2021.

Ore medie di formazione per dipendente al 31 dicembre	2020			2021			2022		
	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale	donne	uomini	totale
Dirigenti	-	0,8	0,7	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	26,3	20,4	8,0	9,3	9,0	-	-	-
Impiegati	0,3	6,7	4,3	-	-	-	4,3	3,9	4,1
Operai	0,8	1,7	1,5	-	-	-	4,2	5,7	5,4
<b>Totale</b>	<b>0,6</b>	<b>3,7</b>	<b>2,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>	<b>4,0</b>	<b>4,9</b>	<b>4,7</b>



## Salute e sicurezza dei lavoratori

GRI 403-1   403-2 a,d   403-3   403-4 a   403-5   403-7   403-9 a

### La salvaguardia della salute e sicurezza sul lavoro

Vimi Fasteners ha mantenuto attivo il proprio Sistema di Gestione della Sicurezza, ottenendo nel marzo 2022 il rinnovo della Certificazione per la Salute e la Sicurezza sui luoghi di lavoro secondo i requisiti della specifica UNI ISO 45001:2018. Il Gruppo, nella totalità delle sue entità, mette in atto le azioni necessarie a garantire la salute e la sicurezza di dipendenti e collaboratori.

#### Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

Nel contesto del rispetto delle norme locali applicabili in materia, i siti di Vimi Fasteners adottano segnaletica orizzontale e verticale prevista per la sicurezza e per l'individuazione delle vie di fuga. Le aree sono segnalate a terra per individuare percorsi disponibili a tutti o limitati al personale con i relativi dispositivi di protezione individuale (DPI). Tutti i dipendenti sono formati con formazione generale e specifica a seconda della mansione così come previsto dai Documenti di valutazione dei rischi (DVR). Sono state realizzate procedure per la gestione dell'attrezzatura da lavoro (strumenti dell'officina meccanica).

#### Servizi di medicina del lavoro

Ogni sito ha un medico competente nominato. Esiste inoltre un piano di sorveglianza sanitaria e visite periodiche a cui vengono sottoposti tutti i dipendenti per determinare l'idoneità alla mansione. Le società del Gruppo Vimi hanno rispettato gli obblighi previsti dalla normativa in materia di sorveglianza sanitaria.

#### Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Nel corso del 2022 i programmi di formazione, che avevano subito rallentamenti a causa della situazione pandemica, sono stati oggetto di riorganizzazione ed è ripresa la calendarizzazione degli incontri. Relativamente alla tutela dell'ambiente, nel corso del 2022 Vimi Fasteners S.p.A. ha rinnovato la certificazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015.

Nel corso dell'anno ci sono state modifiche nei processi di fabbricazione e questi sono essenzialmente riconducibili allo stampaggio a freddo e a caldo, alla rullatura filetti, alle lavorazioni meccaniche e ai trattamenti termici di acciai; i materiali accessori impiegati sono principalmente imballaggi, lubrificanti, oli per tempra e detergenti per soluzioni acquose di lavaggio: nel piano formativo in materia salute e sicurezza si prendono in considerazione anche queste modifiche.

#### Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Ogni sito di Vimi Fasteners ha nominato dei rappresentanti dei lavoratori in materia di salute e sicurezza (RLS), per i quali è prevista una formazione specifica. I RLS vengono consultati ad ogni aggiornamento del DVR e coinvolti nella riunione annuale per la sicurezza.

#### Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali

I processi di gestione della qualità delle soluzioni di Vimi Fasteners prevedono, tra gli altri, controlli per le soluzioni ed attrezzature vendute ai clienti, con specifico riferimento alle normative applicabili, ivi compresa la marcatura CE e sono dotate di un fascicolo tecnico con l'analisi dei rischi.

#### Gestione processi e attrezzature

I dispositivi di protezione individuale previsti per le diverse mansioni sono consegnati al momento dell'assunzione. Ogni lavoratore ha a disposizione i DPI di maggior consumo (es. otoprotettori, guanti) attraverso distributori automatici e, chiaramente, ad uso gratuiti. Ogni lavoratore può inoltre richiedere DPI personalizzati in caso di comprovata situazione fisica (es. scarpe a misura o plantari).

#### Il Protocollo Covid-19

Per fronteggiare l'emergenza COVID-19, la Società ha mantenuto attivo il protocollo condiviso con le parti interessate, attraverso il quale sono state adottate tutte le misure necessarie a prevenire l'insorgenza di focolai all'interno dello stabilimento. Tra le misure adottate vi sono la misurazione della temperatura corporea prima dell'ingresso in stabilimento mediante termoscanner; l'uso della mascherina chirurgica se non si riesce a rispettare la distanza di sicurezza tra le parti; la disponibilità del gel a base alcolica in vari punti dello stabilimento; regole per visitatori e autisti esterni; smart working per gli impiegati.

### Modello S-EWO

Vimi Fasteners per migliorare il processo di gestione degli eventi e per estendere le azioni preventive in maniera più sistematica ha adottato il modello S-EWO (Safety - Emergency Work Order) il quale ha l'obiettivo di analizzare in maniera rigorosa seguendo anche il metodo del PDCA (Plan-Do-Check-Act).

Il modello attuato da Vimi Fasteners prevede un'analisi dettagliata dell'evento e infortunio accaduto attraverso il flusso delle cosiddette "5W e 1H". Si prende in considerazione che cosa (la natura e sede della lesione), quando, dove, chi (mansione che svolgeva l'operatore), quale (l'attività svolta) e come è avvenuto quel determinato infortunio per poi andare ad attuare delle azioni di miglioramento in materia di salute e sicurezza dei propri lavoratori dipendenti.

### Gli infortuni

Nel corso del 2022 si sono verificati esclusivamente incidenti non gravi. Gli indici infortunistici hanno registrato valori che si collocano nelle medie degli ultimi 10 anni. Nel dettaglio, con riferimento all'anno 2022, le principali tipologie di infortuni hanno riguardato lo schiacciamento dita, trauma a spalla e frattura al piede.

Con il fine di migliorare l'indicatore dell'incidenza infortunistica, Vimi Fasteners ha deciso di adottare il modello S-EWO (Emergency Work Order), non solo per gli infortuni, ma anche per gli incidenti, per agire sempre in ottica preventiva ed evitare eventi più gravi che possono comportare danni alle persone.

Il trend degli indici degli infortuni 2022 risulta in lieve peggioramento a causa degli impatti in termini di giorni di assenza derivanti dal grave infortunio avvenuto nel 2021 che hanno interessato buona parte del primo semestre 2022. Gli altri eventi avvenuti nel 2022 sono stati in termini quantitativi in aumento ma hanno avuto tutta durata abbastanza limitata.

Infortuni sul lavoro	Nr	2020	2021	2022
Infortuni mortali		-	-	-
Infortuni gravi		-	1 <sup>1</sup>	-
Altri infortuni		5	3	7
<b>Totale infortuni registrati</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
Incidenti in itinere		1	1	-
Totale ore lavorate <sup>2</sup>	h	313.846	373.635	376.792
Giorni assenza per infortuni	Nr	155	101	276
Indici infortuni				
Indice Frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)		-	-	-
Mortali		-	-	-
Infortuni gravi		-	2,68	-
Altri infortuni		15,93	8,03	18,58
Indice Gravità Infortuni (giorni assenza infortuni / ore lavorate x 1.000)		0,49	0,27	0,73
N° giornate mediamente perse a causa di infortunio ogni 1000 giorni lavorati				

<sup>1</sup>A rettifica di quanto riportato nel bilancio di sostenibilità 2021, si riporta che nel 2021 si è verificato un infortunio grave con una durata superiore ai 6 mesi.  
<sup>2</sup>Non si sono registrati infortuni nelle società estere. Le ore lavorate da Vimi Fasteners Inc., sono state stimate

Si evidenzia che la attuale procedura di gestione dei dati relativi agli infortuni sul lavoro non prevede la raccolta sistematica dei dati relativi agli "altri lavoratori", ovvero relativi a lavoratori che non sono dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'impresa. Sebbene non siano rendicontati in modo analitico e sistematico, gli eventuali infortuni accorsi agli "altri lavoratori" vengono comunque analizzati e sono identificate e portate avanti azioni correttive e di miglioramento seguendo il processo definito per i casi i cui interessati sono lavoratori dipendenti. Si rileva peraltro che, nel corso del 2022, così come nei precedenti esercizi rendicontati, non sono state effettuate segnalazioni da tali fornitori al riguardo di incidenti intervenuti nel corso delle attività svolte per Vimi Fasteners.

Nell'ambito del miglioramento e definizione a livello di gruppo di una procedura di gestione della filiera di fornitura è prevedibile anche un intervento negli ambiti oggetto di specifica rendicontazione in materia infortunistica.

# GRI Content Index

## Statement of use

Il Gruppo Vimi Fasteners ha rendicontato le informazioni citate in questo GRI Content Index per il periodo 01 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 con riferimento agli Standard GRI.

## GRI 1 adottati

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

## GRI Standards – Informativa generale

Informativa		Ubicazione
Nr	Descrizione	
<b>GRI 2 Informative Generali - versione 2021</b>		
<b>L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione</b>		
2-1	Dettagli organizzativi	Nota metodologica (pag. 8 - 10) 01 Vimi Fasteners / Profilo di sintesi (pag. 13 - 16)
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica (pag. 8 - 10)
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica (pag. 8 - 10)
2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica (pag. 9)
2-5	Assurance esterna	Nota metodologica (pag. 10) Relazione della società di revisione (pag. 121 - 123)
<b>Attività e lavoratori</b>		
		01 Vimi Fasteners / Profilo di sintesi (pag. 13 - 14)
		02 Il modello di business e la catena del valore / Know-how, Co-engineering e innovazione (pag. 21)
		02 Il modello di business e la catena del valore / Aree di business e mercati (pag. 22 -25)
		02 Il modello di business e la catena del valore / Partnership, innovazione & co-engineering (pag. 26 - 28)
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	02 Il modello di business e la catena del valore / Processo produttivo (pag. 28 - 30)
		02 Il modello di business e la catena del valore / La supply chain (pag. 34 - 35)
		02 Il modello di business e la catena del valore / I clienti (pag. 36 - 38)
		Nota metodologica (pag. 10)
2-7	Dipendenti	02 Il modello di business e la catena del valore / I dipendenti (pag. 31 - 33)
2-8	Lavoratori non dipendenti	02 Il modello di business e la catena del valore / Altri lavoratori (pag. 33)

<b>Governance</b>		
2-9	Struttura e composizione della governance	03 Governance / Organi societari e comitati (pag. 42 - 43)
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	03 Governance / La governance societaria (pag. 43) Statuto Vimi Fasteners - Art.21
2-11	Presidente del massimo organo di governo	03 Governance / Organi societari e comitati (pag. 42)
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	03 Governance / Il processo di delega e la struttura organizzativa (pag. 44)
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	03 Governance / Governance della sostenibilità (pag. 46)
2-15	Conflitti d'interesse	03 Governance / Processi di comunicazione (pag. 46 - 47)
<b>Strategia, politiche e prassi</b>		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder (pag. 4)
2-23 a	Impegno in termini di policy	04 Strategia - Politiche e gestione dei processi / La condotta responsabile del business (pag. 50 - 51)
2-24	Incorporazione degli impegni strategici	04 Strategia - Politiche e gestione dei processi / I sistemi di gestione e le certificazioni (pag. 52 - 53) 06 Temi materiali / Temi materiali - Obiettivi e azioni (pag. 69 - 70)
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	04 Strategia - Politiche e gestione dei processi / La condotta responsabile del business (pag. 52)
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	04 Strategia - Politiche e gestione dei processi / Compliance (pag. 54)
2-28	Appartenenza ad associazioni	04 Strategia - Politiche e gestione dei processi / Adesioni ed associazioni (pag. 55 - 57)
<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>		
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	05 Gli stakeholder / Il ruolo degli stakeholder / Relazioni ed engagement degli stakeholder (pag. 59 - 61)
2-30	Contratti collettivi	12 Le persone di Vimi Fasteners / Politiche delle risorse umane (pag. 103)
<b>GRI 3 Temi materiali - versione 2021</b>		
3-1 a	Processo di determinazione dei temi materiali	06 Temi materiali / Gli impatti e i temi materiali / Il processo di identificazione - valutazione e prioritizzazione delle tematiche (pag. 63 - 66)
3-2	Elenco di temi materiali	06 Temi materiali / I temi materiali (pag. 66 - 68)
3-3 a, b, c, d	Gestione dei temi materiali	06 Temi materiali / I temi materiali (pag. 66 - 68) 06 Temi materiali / Obiettivi ed azioni (pag. 69 - 70) 06 Temi materiali / La gestione dei rischi (pag. 70 - 71)
<b>GRI 200 Temi Economici</b>		
<b>201</b>	<b>Performance economiche - versione 2016</b>	

201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	07 La creazione e distribuzione di valore / Il valore economico generato e distribuito (pag. 73 - 74)
<b>205 Anticorruzione - versione 2016</b>		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	08 Condotta etica del business / Le misure di prevenzione della corruzione (pag. 77)
<b>206 Comportamento anticoncorrenziale - versione 2016</b>		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	08 Condotta etica del business / Il rispetto della concorrenza (pag. 77)
<b>207 Imposte - versione 2019</b>		
207-1	Approccio alla fiscalità	08 Condotta etica del business / Trasparenza fiscale (pag. 77 - 78)
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	08 Condotta etica del business / Trasparenza fiscale (pag. 78)
<b>GRI 300 Temi Ambientali</b>		
<b>302 Energia - versione 2016</b>		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 97 - 98)
302-3	Intensità energetica	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 98 - 99)
<b>305 Emissioni - versione 2016</b>		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 99 - 100)
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 99 - 101)
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 101)
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	11 Ambiente / Energia - Emissioni e cambiamenti climatici (pag. 101)
<b>306 Rifiuti - versione 2020</b>		
306-3	Rifiuti prodotti	11 Ambiente / Uso responsabile risorse - gestione rifiuti ed economia circolare (pag. 93 - 94)
<b>308 Valutazione ambientale dei fornitori - versione 2016</b>		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	10 Fornitori: sostenibilità nella supply chain / Criteri e processo di selezione (pag. 88)
<b>GRI 400 Temi Sociali</b>		
<b>401 Occupazione - versione 2016</b>		

401-1	Nuove assunzioni e turnover	12 Le persone di Vimi Fasteners / Occupazione e turnover (pag. 107)
401-3	Congedo parentale	12 Le persone di Vimi Fasteners / Diversità e pari opportunità (pag. 110)
<b>403</b>	<b>Salute e sicurezza sul lavoro - versione 2018</b>	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 112)
403-2 a,d	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 112 - 114)
403-3	Servizi di medicina sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 112)
403-4 a	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 113)
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 112 - 113)
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 113)
403-9 a	Infortuni sul lavoro	12 Le persone di Vimi Fasteners / Salute e sicurezza dei lavoratori (pag. 114 - 115)
<b>404</b>	<b>Formazione e istruzione - versione 2016</b>	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	12 Le persone di Vimi Fasteners / La formazione (pag. 111)
<b>405</b>	<b>Diversità e pari opportunità - versione 2016</b>	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	03 Governance / Organi societari e comitati (pag. 42) 12 Le persone di Vimi Fasteners / Diversità e pari opportunità (pag. 108 - 109)
<b>406</b>	<b>Non discriminazione - versione 2016</b>	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	12 Le persone di Vimi Fasteners / Politiche delle risorse umane (pag. 106)
<b>414</b>	<b>Valutazione ambientale dei fornitori - versione 2016</b>	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	10 Fornitori: sostenibilità nella supply chain / Criteri e processo di selezione (pag. 88)
<b>416</b>	<b>Salute e sicurezza dei clienti - versione 2016</b>	
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	09 Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela / Salute e sicurezza prodotti (pag. 83)
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	09 Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela / Conformità dei prodotti (pag. 85)
<b>417</b>	<b>Marketing ed etichettatura - versione 2016</b>	
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	09 Qualità, conformità e sicurezza del prodotto e clientela / Conformità dei prodotti (pag. 85)
<b>418</b>	<b>Privacy dei clienti - versione 2016</b>	
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	08 Condotta etica del business / Sicurezza dei dati e Privacy (pag. 79)

# Relazione della società di revisione



Deloitte & Touche S.p.A.  
Via Paradigna 38/A  
43122 Parma  
Italia  
Tel: +39 0521 976011  
Fax: +39 0521 976012  
www.deloitte.it

## RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Al Consiglio di Amministrazione di  
Vimi Fasteners S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di Sostenibilità di Vimi Fasteners S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

### Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Vimi Fasteners S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (di seguito "GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1* (ISQC Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board*

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona  
Sede Legale: Via Tortona, 25 - 20144 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.328.220,00 i.v.  
Codice Fiscale/Registro delle imprese di Milano Monza Brianza Lodi: n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT 03049560166  
Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).  
© Deloitte & Touche S.p.A.

(IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel capitolo "La creazione e distribuzione di valore" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Vimi Fasteners S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per la sede e lo stabilimento di Novellara di Vimi Fasteners S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro

ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

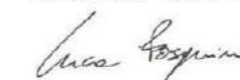
#### Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

#### Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel Bilancio di Sostenibilità in relazione all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2021, non sono stati sottoposti a verifica.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.



Luca Pasquini  
Socio

Parma, 13 aprile 2023



**vimi fasteners**

**ITALIA**

**Vimi Fasteners S.p.A.**

Via Labriola, 19  
42017 Novellara (RE)  
Tel. +39 0522 655611  
Fax. +39 0522 661755

**M.F. Inox S.r.l.**

Via Meucci, 12  
22032 Albese con Cassano (CO)  
Tel. +39 031 428124  
Fax. +39 031 428060

**GERMANIA**

**Vimi Fasteners G.m.b.H.**

Albert-Einstein-Str. 6  
41569 Rommerskirchen  
Tel. +49 2183 4174050

**STATI UNITI**

**Vimi Fasteners Inc.**

3540 Toringdon Way,  
Suite 200  
Charlotte, NC, USA 28277  
Tel. +1-704 887-5290

**CINA**

**Vimi Fasteners**

Lane 889, Block 123, Room 101,  
Zhiding Road, Shanghai 201700  
Qingpu District  
Tel. +86 158 00947703